



东案乡白菊花尖 王一群 摄



浙江组工



衢州组工

欢迎登陆衢州党建网
登陆网址：<http://www.qzdj.gov.cn>

QUZHOU DANG JIAN

衢州党建

2020 / 03
(总第68期)
中共衢州市委组织部 主办

◎ 本期关注

乡村振兴讲堂的

衢州实践





▲ 2019年10月下旬，中央主题教育第二巡回督导组组长陈际瓦在衢州督导工作时，对乡村振兴讲堂给予高度评价



▲ 2019年10月中旬，教育部部长陈宝生同志来衢州调研，在听取衢州工作汇报后，对衢州乡村振兴讲堂工作给予充分肯定并提出更高要求



2019年12月上旬，时任省委书记车俊同志在衢指导市委常委会主题教育专题民主生活会和调研时对衢州乡村振兴讲堂工作给予充分肯定，在考察万田乡乡村振兴综合体时充分肯定村播直播的“三个好”



◀ 省委常委、组织部长黄建发同志多次来衢州调研乡村振兴讲堂工作，给予精心指导和充分肯定



主题教育主阵地

“8090”新时代理论宣讲团成员在龙游县小南海镇团石村乡村振兴讲堂教学点开展宣讲

乡村振兴主平台

龙游县“飞鸡讲堂”精准培训养殖户600余户，帮助每户年均增收2万余元，该模式入选中组部2019年《抓党建促脱贫攻坚案例选》丛书



基层治理主载体

常山县达塘村党支部书记陈重良在讲堂里进行《如何让你家房子不被拆》讲课，教育引导村民开展“一户多宅”清理整治工作

让前列意识融入精神血脉

习近平总书记在浙江考察期间对我省提出新的更高要求，要求浙江“努力成为新时代全面展示中国特色社会主义制度优越性的重要窗口”。

“早起前山路正长”。推动浙江各项工作继续走在前列，为全国大局作出更大贡献，离不开持续淬炼前列意识。

从“干在实处、走在前列”，到“秉持浙江精神，干在实处、走在前列、勇立潮头”，再到“干在实处永无止境，走在前列要谋新篇，勇立潮头方显担当”，前列意识是习近平同志对于浙江的一贯要求和期望。此次考察浙江，习近平总书记要求浙江“努力成为新时代全面展示中国特色社会主义制度优越性的重要窗口”，这是对前列意识的更高要求。

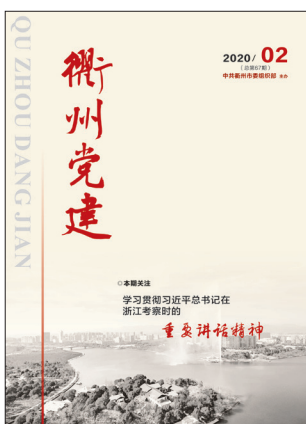
如何走在前列，“八八战略”是个总纲，丢不得。习近平同志为浙江亲自擘画的“八八战略”，在省域层面对中国特色社会主义进行了卓有成效的理论创新和实践创新。“八八战略”不是管一地一域的、不是管五年十年的，而是管全局、管长远的，是必须长期坚持的总纲领、总方略。打造“重要窗口”，仍须继续坚持以“八八战略”为统领。如此，前列意识才有了丰厚的理论渊源、强大的战略支撑。

走在前列是动态过程，而非一劳永逸。这几年，外界对浙江发展有较高评价。此次，习近平总书记考察浙江时对浙

江工作给予充分肯定。我们不仅不能骄傲，反而要加倍警醒，兢兢业业，时时反思，不断超越。面对成绩，不满足、不松劲；面对困难，不退缩、不放弃；面对机遇，不犹豫、不迟缓。走在前列，是靠奋斗和实干一点一滴累积起来的。只有扎扎实实地付出，才能把习近平总书记赋予浙江的新目标新定位落到实处。

打赢“两战”，同样离不开前列意识。今年形势不容乐观，任务更加繁重。国内疫情已经拖慢了发展的步伐，而国际疫情更会带来严重影响。这个局面之难，不是口头上说说的。没有一种精气神，要克服影响谈何容易。值此关头，以走在前列的使命倒逼、督促自己，才能加倍付出。从首创“一图一码一指数”，到全环节全周期助力企业复工复产，浙江在统筹打好“两战”的过程中努力快人一步、先人一招。接下来，仍要结合“三服务”，进一步打通复工复产的难点和堵点。浙江作为“三个地”，有基础、有条件也有责任在统筹推进疫情防控和经济社会发展上走在前列。

透过窗口，可以看到美丽的风景；透过浙江，可以看到明天的中国。“重要窗口”的新目标新定位，既是殷殷嘱托，又是隆隆战鼓。持续深入地淬炼前列意识，浙江定能为全国大局探索更多路子，贡献更多经验。（摘自《浙江日报》）



《衢州党建》

2020年第2期 总第67期

6月5日出版

内部资料 注意保存

主管 / 主办 中共衢州市委组织部

编辑指导委员会

主 任 林晓峰

副主任 毛胜田 张 岚 余龙华

曾越河 华 英 秦财华

余卫军 严 兵 陈 峰

林 蕙 陈 翊 朱君才

委 员 (按姓氏笔画排列)

王伟新 占北文 冯 轲

朱永平 朱耀刚 李纯洁

吴 欣 邱俊峰 何煜坤

张雄伟 郑 建 郑勇钦

胡泔泔 姜维军 徐伟虎

徐爱平 徐 宾 程金敏

樊勇军

主 编 吴 欣

副主编 童 星 陈新龙 杨 洋

编 辑 张 伟 华怡平

编辑出版:《衢州党建》编辑部

准印证号:浙内准字第 H021 号

地址:衢州市行政中心大楼 9 楼

邮编:324000

电话:(0570)3086872

传真:(0570)3081724

电子信箱:744093411@qq.com

印刷:浙江衢州盛元文创印业有限公司

卷首语

01/ 让前列意识融入精神血脉

工作报告

04/ 坚持高质量发展 推动高水平落实
交出新时代衢州组织工作高分答卷

本期关注

12/ 为建设浙江美丽大花园核心区贡献组织力量 / 林晓峰

15/ 锚定新坐标 展现新作为

深化激励干部在建设“重要窗口”中实干担当 / 毛胜田

17/ 学习习近平总书记重要讲话精神

奋力建设“重要窗口” / 张 岚

19/ 扛起建设“重要窗口”的使命担当

建设高质量的“温暖人社” / 余龙华

21/ 践行“重要窗口”嘱托

推动老干部工作高质量发展 / 曾越河

23/ 全力做好新时代机构编制工作

努力在建设“重要窗口”中彰显编办责任担当 / 华 英

Contents 目录

-
-
- 25/ 拉高工作标杆 争当干事表率 / 秦财华
 - 27/ 准确识变、科学应变、主动求变 高质量打造人才发展“衢州窗口” / 余卫军
 - 29/ 强化“重要窗口”意识 打造基层党建高地 / 严兵
 - 31/ 对标“重要窗口”要求 全面提升两新党建质量 / 陈峰
 - 33/ 建机制 搭平台 树导向 推动干部在“重要窗口”建设中担当作为 / 林蕙
 - 35/ 抢抓招引人才“窗口期” 争当展示推进人才引领创新发展的重要窗口 / 陈翊
 - 37/ 把乡村振兴讲堂建设成为新时代农村党员群众教育的“重要窗口” / 朱君才
-
-

特色工作

- 39/ 衢州市深入实施六个专项助力复工复产
-
-

一县一品

- 43/ 柯城区：实施“村播”计划 打造乡村振兴全景式窗口
- 44/ 衢江区：以“窗口”担当探索基层治理现代化的衢江实践
- 45/ 龙游县：探索产业人才地图靶向引才 打造展示“窗口”发展形象的人才队伍
- 46/ 江山市：指数化管理促进“党建+基层治理”融合提升
- 47/ 常山县：以奋起之势全力打造“常雁常青”一把手工程
- 48/ 开化县：深化部机关模块化改革 争当建设“重要窗口”示范生

编者按：3月25日，我市召开全市组织部长会议暨全市干部监督工作会议。会议总结回顾了2019年全市组织工作，并对今年工作进行了部署安排。现将市委常委、组织部长林晓峰同志在会议上的讲话予以刊发，请各地各单位结合实际抓好学习贯彻。

坚持高质量发展 推动高水平落实 交出新时代衢州组织工作高分答卷

□ 市委常委、组织部长 林晓峰

一、一年来推进新时代组织工作高质量发展取得了扎实的成效

（一）聚焦主题主线，主题教育实现全程全面高质量。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，组织党员干部读原著学原文悟原理，开展“学三老、守初心、担使命”大学习大讨论，扎实开展“包乡走村”三服务活动，深入抓好“9+1”专项整治，高质量召开专题民主生活会、组织生活会。省委书记车俊同志，中央第二巡回督导组组长陈际瓦同志，省委常委、组织部长黄建发同志给予高度评价和充分肯定。

（二）聚焦大战大考，全力服务保障“两手硬、两战赢”和民营经济高质量发展。制定下发《发挥党组织优势激励党员干部担当作为 为打赢疫情防控阻击战提供坚强组织保证的十条意见》，在农村深入推进“三联工程”，在城市组织开展“包区清楼”行动。制定“20+10”激励关爱举措，开展“两战”一线专项政治素质考察。部署开展服务民营经济高质量发展“五百行动”。

（三）聚焦提质增效，推进机构改革走活人事管理“一盘棋”。率全省之先完成市县乡机构改革，同步推进人事布局调整。推进科级干部跨部门跨区域交流，特别是在全省乃至全国率先组织开展政法系统科级干部跨部门跨区域交流，得到省委书记车俊同志等领导批示肯定，受到中组部、中央政法委高度关注。深入推进机关事业单位编外用工清理规范。稳步推进公务员职务职级并行。

（四）聚焦激励干事，深化抓人促事促进“两个担当”。将“1+8”制度体系升级为“1+12”。深化政治把关和政治素质考察，一万多字的实践调研报告入选中组部《好干部标准实践方法研究》丛书。健全分档管理考评和实绩考评机制，健全乡镇（街道）党政正职培养机制，深入推进乡镇（街道）模块化运行改革。

（五）聚焦强基固本，全面深化党建统领基层治理。做深做优“三联工程”，抓好后进村整转整固提升村级班子。制定出台扫黑除恶“双十条”意见，全面落实村党组织书记县级党委备案管理，大力加强村级“领头雁”队伍

建设。深入推进村级集体经济消薄攻坚，新建改建完成204个村级办公场所。

（六）聚焦示范引领，全力推动党建引领乡村振兴。全力推进“两全”示范市创建，打造49条乡村振兴党建示范带、20个文明城市党建示范区，培育形成两新组织党建示范圈“十圈百点”布局，优化提升26个专班攻坚党建示范岗。全面开办乡村振兴讲堂，依托衢州职业技术学院开办乡村振兴学院，与市广电传媒集团共建乡村振兴全媒体智慧平台，把讲堂建在示范带上，加快培育乡村振兴特色人才，形成“五位一体”平台体系。

（七）聚焦创新驱动，全力推进人才工作跨越发展。制定落实“1+8”工作计划。全力推进东南数字经济发展研究院建设。衢州绿色产业集聚区成功创建省级人才创新园。六大“飞地”引进高科技项目239个，集聚海内外高端人才520人。实施乡村振兴特色人才发展计划，形成了万人规模的乡土人才队伍。

二、准确把握组织工作面临的新形势，回答好高质量发展的新答卷

当前，我们正处在“两个百年历史交汇期”，面临着错综复杂的国际国内形势、艰巨繁重的改革发展稳定任务和一系列风险矛盾的考验，组织工作要适应形势、提高质量、交出高分答卷，就必须回答好以下7道必答题。

（一）巩固深化主题教育成果，我们的长效机制建立了没有？主题教育中，形成了专题学习研讨、“三老”精神、包乡走村、专项整治等一系列思想成果、实践成果、制度成果，我们要通过建立和落实不忘初心、牢记使命的制度，来不断巩固和深化，真正解决好学习不

自觉、不系统、不深入和落实不彻底、行动跟不上的问题，切实推动“守初心、担使命、找差距、抓落实”融于常态、见于长效。

（二）融入长三角一体化发展，我们的思路格局打开了没有？融入长三角一体化发展，是事关衢州未来发展的重大战略布局。组织工作如何全方位融入，是需要我们深入思考的重要课题。要在思想理念上提升，工作格局上打开，合作方式上深化，全力支持对接保障合作。

（三）面对大战大考，我们的组织优势发挥了没有？疫情防控是对全社会的一场大考，在这场大战大考中，我们应势而上、主动作为，打出系列组合拳，提供了坚强有力组织保证。现在疫情防控已经进入“下半场”，面对统筹疫情防控和经济发展的压力，组织工作要深入总结三联工程、包区清楼、一线考察、一人一帮扶、组团服务等做法的成功经验，在服务“两战”中切实发挥组织优势、彰显组织作为。

（四）推进市域治理现代化，我们的能力适应了没有？市委七届七次全会提出了市域治理现代化的目标。当前，我们的干部队伍距离治理现代化的要求还有很大差距。懂治理、能治理、善治理优秀干部难选难找。要加强对干部的思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，引导干部多到关键岗位，多到基层一线，到群众中“接地气”，在困难里辟“新路径”，于穷尽处找“金点子”，推动干部更好地把制度优势转化为治理效能。

（五）服务保障“三个年”，我们的干部担当了没有？“三个年”活动是推动衢州大发展快发展高质量发展的主载体、大举措。组织

系统要聚焦重点、科学谋划，在激励干部担当作为上出新招，在提升基层组织、基层治理上谋新篇，把有限的干部资源、人才资源、编制资源、保障资源集聚到招商引资、项目建设、决胜小康上来。

（六）对照组织工作高质量发展要求，我们落实了没有？一年多的实践下来，干部、组织、人才、公务员工作都形成了一系列的制度体系、创新抓手。但对照高质量发展的要求，组织工作落实还有差距，工作质量还有待提高。要坚持问题导向、结果导向，坚决防止形式主义、官僚主义，持续提升抓落实的工作质量，努力实现全面高质量、全程高质量。

（七）面对风险挑战，我们准备好了没有？贯彻落实习近平总书记重要指示和中央决策部署不坚决、不及时、不到位，干部不担当、不作为，黑恶势力侵蚀基层政权，等等，都是重大风险和挑战。组织工作一定要增强风险防范的意识，提高风险防范的本领，健全风险防范的长效机制，以大概率思维应对小概率事件，以工作的确定性应对形势的不确定性，切实把风险消除在萌芽状态。

三、立足高质量发展新起点，全力推动新时代组织工作任务高水平落实

（一）落实“两个维护”政治责任，着力推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往心里走、往深里走、往实里走

组织部门要坚持思想建党、理论强党，切实引导各级党员干部进一步树立“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。一要坚持读原著学原文悟原理。组织党员干部深入学习《习近平谈治国理政》第一、

二卷，《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》和习近平总书记系列重要论述摘编，跟进学习习近平总书记最新重要讲话和指示批示。二要抓好新思想新理论教育培训。实施“习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划”，办好习近平新时代中国特色社会主义思想进修班，完成党的十九届四中全会精神集中轮训。围绕贯彻新发展理念，围绕防范化解重大风险和市委“三个年”活动的部署，开展好务实管用的专题培训。依托本地资源打造干部教育培训基地。三要注重推动党员干部知行合一。着力引导广大党员干部投身疫情防控和经济社会发展两个战场，督促党员干部坚决贯彻新思想。党校是学习研究宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的重要阵地。要坚持党校姓党、质量立校，持续开展“组织部长进党校听课”活动，深化县级党校办学体制改革，在依托乡村振兴中心讲堂，办好乡镇党校等方面积极探索。

（二）促进“两个担当”良性互动，着力锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍

紧紧围绕市委“三个年”活动，深化落实省委促进“两个担当”良性互动的意见和市委抓人促事“1+12”制度体系，进一步建强队伍、激励担当。

1. 全面选优配强领导班子和领导干部。一要深化政治把关和政治素质考察。综合运用好专项政治考察、领导班子建设调研、换届调研等多种手段系统了解具体表现、具体事例，注重从疫情防控、“三服务”、“三个年”等重大任务重甄别干部政治表现。要把日常了解研判、集中调研研判、核实甄别研判、“凡提四必”

研判结合起来，提高政治素质考察、政治把关的科学性、精准度。二要选优配强党政正职。注重选拔政治上强、能够驾驭全局、善于抓班子带队伍、敢于担当、经过重大斗争考验、领导经验丰富、廉洁自律的优秀干部担任党政正职。要结合换届调研组织实施好“一把手战略储备工程”，及时把有潜力的干部放到吃劲岗位压担锤炼。三要提升领导干部专业素养。要大力选拔有专业精神、专业能力的干部，使领导班子适应新时代市域治理需要。市县组织部门要联动开展调研，直接掌握 100 名左右经济管理类、100 名左右城市建设类、100 名左右市域治理类干部进行精准培养。四要大力发现培养年轻干部。要突出政治标准，严格考核考察，注重从年轻干部中选拔政治过硬、历练扎实、表现突出的干部。要加强源头储备，打通机关、国企和科研院所之间的通道，统筹各领域干部发现储备。要注重压担墩苗，在“三个年”活动中，有计划地把年轻干部放到一线锻炼，推进优秀年轻干部跨部门跨区域交流。要打破隐形台阶，根据干部本人条件与岗位匹配度，安排相应岗位。对表现优秀的要大胆提拔使用，但一般不要破格提拔，防止拔苗助长。要统筹做好女干部和党外干部培养选拔工作。

2. 突出抓人促事全力推动干部在“三个年”活动中担当作为。一要突出目标导向。深化专班工作制，结合工作需要优化调整专班，注重把懂经济、会招商、抓项目的干部选派到攻坚专班、一线部门。二要突出干事导向。分层级分领域开展互看互学活动，深化落实“两个 20%”等关心关爱政策，落实容错纠错、澄清保护机制，加大关心关爱力度。三要突出实

绩导向。深化干部部分档管理，深入实施县（市、区）党政领导班子和领导干部实绩考评。开展“三个年”活动专项考察，每季度研判分析干部履职情况。四要突出用人导向。统筹用好职务和职级两条通道，对在“三个年”活动中表现优异、实绩考核排名前列的，在提拔任用、职级晋升上予以倾斜、加大力度。对表现不佳、工作任务未完成的，要约谈提醒、果断调整。

3. 突出从严治吏全面强化干部队伍监督管理。一要聚焦政治监督这个重点。着力加强政治立场、政治忠诚、政治责任、政治生态的监督。重点要严格落实重大事项请示报告制度，深入开展专项整治，着重解决漏报、瞒报和执行处理规定不认真不严格等问题。二要提升选人用人监督质量。要结合市委巡察认真组织开展选人用人专项检查，用好约谈、督办、问责、通报“四把利器”，从严规范选人用人行为。三要注重落实落细日常监督。要深入推进规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为工作，认真开展“一报告两评议”，完善经济责任审计成果运用机制。四要深化完善干部大监督机制。用好干部监督联席会议制度，深化与纪委监委、公安、审计等部门的协作配合，强化预警提醒、提升监督实效。

4. 突出高素质专业化全面加强公务员队伍建设。一要高质量做好公务员考录工作。着力健全公务员考录标准化建设，探索乡镇公务员分级分类考录机制，针对性加大专业公务员和“双一流”高校选调生招考力度。二要深化职务与职级并行制度。发挥好统筹职数的杠杆激励作用，拿出一定比例的统筹职数用于激励在“三个年”等重大活动中实绩突出的优秀公务

员。三要深入推进公务员队伍管理改革。继续深化机关事业单位工作人员职业生涯全周期管理“一件事”改革，扎实推进公务员分类改革，探索公务员导师帮带等制度。

5.突出党管编制做好机构编制工作。紧扣中心强化编制保障，依法依规加强编制管理，让有限资源发挥最大效益。要扎实推进“县乡一体、条抓块统”管理模式省级试点，深化推进乡镇（街道）模块化和部门模块化改革，积极探索推进综合行政执法改革、“最多跑一地”改革等重点改革任务。

6.突出用心用情做好老干部工作。注重发挥老干部独特优势，深入开展“银耀系列”行动，发展壮大“银发人才库”。要注重为老干部办实事做好事，健全落实困难老同志帮扶机制，帮助老同志解决实际困难。

（三）推进“两个体系”有机衔接，着力增强基层组织政治功能和组织力

紧扣治理现代化，推动基层组织体系与基层治理体系有机衔接，以强有力的基层组织体系来保障基层治理。

1.实施“三大行动”高标准高质量抓好村社换届。一要深入实施“三联工程”考评大行动，解决好人选的问题。通过农房管控风貌提升、疫情防控、复工复产等一线大战大考，考评掌握组团联村干部、村两委干部、“一长三员”、联户党员履职情况。根据考评情况，优秀的村干部纳入“一肩挑”人选，优秀网格员、联户党员纳入后备人才库，对组团联村团长、团员进行调整优化。二要深入实施村级矛盾纠纷化解大行动，解决好环境的问题。要梳理出一批班子不团结、涉黑涉恶、信访矛盾突

出、“三资”管理混乱等选情复杂的重点村（社）名单。通过重点村（社）专项巡察、后进村党组织专项整顿、扫黑除恶专项整治、信访矛盾专项调处、村级“三资”专项清理等“五大”专项开展集中整转。要“一村一组”包村落实。三要深入实施县乡领导“包乡联村”大行动，解决好责任的问题。要将村社组织换届作为检验乡镇（街道）党（工）委书记政治素质和治理能力的现实检验和直接考验。市县两级组织部门要结合村社换届开展专项考察，作为县（市、区）和乡镇换届干部选拔任用的重要依据，根据村级换届实绩选优配强县乡两级班子。县级领导要包乡联村，乡镇（街道）领导要包片联村，市县部门要组团联村，合力保障村社换届平稳顺利。

2.深入推进乡村振兴讲堂“五位一体”建设引领乡村振兴。一要突出全面融合抓好讲堂建设。严格落实乡村振兴讲堂“八有”标准，分层分级打造好中心讲堂、村级讲堂和教学点。全力推进乡村振兴讲堂、农村文化礼堂（新时代文明实践中心）融合共建。二要推进“五位一体”互联互通。办好乡村振兴学院，组建乡村振兴智库，每年充实不少于100本教材，动态优化200名市级讲师，打造200个实训基地。用活乡村振兴全媒体智慧平台，每年制作40部以上精品课程。要依托乡村振兴党建示范带，加大乡村振兴特色人才培养力。三要集成涉农政策和项目服务。统筹大科创、大文旅、大三农、大商贸相关政策、资金等，下放到乡村振兴讲堂。用好网格“一长三员”，收集乡村基层创新创业、民生服务、村庄治理等各类需求，推动市县部门精准提供涉农服务，着力



打造党建治理大花园政府服务供给侧改革系统集成大平台。四要有力推进乡村产业振兴。围绕乡村振兴党建示范带布局技能培训、电商销售、金融政策等产业讲堂。借鉴万田经验建设乡村振兴综合体，为乡村产业发展提供“一条龙”服务。2020年，要力争通过乡村振兴讲堂，把全市所有农村党员全部轮训一遍，培育乡村振兴特色人才，推动乡村产业项目创新发展。

3. 深化“两全”示范市创建全面建强组织体系。一是农村要有力推进双整“百千万”工程。坚持分级争创，县级层面要把争创中组部“整乡推进、整县提升”示范县作为目标。乡级层面要突出挂图作战、晋位争先。村级层面要对照“浙江二十条”和将要下发的双整“百千万”工程标准，全面过筛。突出固本强基，结合“百千万”工程，大力推进村级班子整固提升行动，严格落实村社党组织书记县级党委备案

管理，全面做深做优“三联工程”，全面强化乡村党建力量，提升村干部报酬待遇，加大村级组织运转经费的兜底保障力度。要深入推进村级集体经济经营性收入倍增计划，大力推进村级组织活动场所建设。要深化乡镇（街道）抓基层党建分类考评，从严压紧压实创建责任。二是城市要深入推进文明城市党建示范区、全国城市基层党建示范市创建。总结运用好“包区清楼”行动经验，深化落实“五到”机制，将“包区清楼”行动中形成的动员机制、组织力量、保障体系、基础数据、技术手段充分运用到城市基层治理当中，进一步打通小区、物业企业、业委会党组织力量，探索党建引领城市治理新路子。三是两新组织要深化党建示范圈创建。深入开展两新组织“抗疫情、促发展、当先锋”行动，扎实推进两新党建“三整一全”建设，及时跟进数字经济互联网、特色小镇等

重点领域党建工作。着力抓强楼宇、商圈、各类园区、行业协会等薄弱环节，提升“双覆盖”水平。要抓好专班攻坚党建示范岗创建，以党建引领激发干部担当、推动攻坚克难。四是党员队伍要全面提升质量。要突出政治标准，落实发展党员工作责任制，整治农村发展党员违规违纪问题。要严格加强党员的日常教育，探索推进党员分类管理，稳妥有序推进不合格党员处置，增强党员队伍纯洁性先进性。五是机关党建要当先锋作表率。要选齐配强机关专职党务干部，压实机关党建主体责任。深化红色物业联盟，持续开展党员岗位建功和志愿服务活动，推动机关党建聚力中心作表率。要注重示范引领，持续推进机关党建示范点创建，推动清廉机关、模范机关建设。

（四）推动“两个驱动”深度融合，着力集聚人才创新动能

坚持以人才驱动引领创新驱动，全力打造数字经济创新人才新高地、乡村振兴特色人才示范地、高端新材料产业人才集聚地、四省边际人才生态最优地。

1. 全面深化落实“1+8”工作体系。一要大力引进高层次创新人才。围绕数字经济、智能制造等新兴产业，大力实施“鲲鹏计划”，用好“一事一议”等重大人才政策，抓好“国千”“省千”等顶尖领军人才、创新团队引进。要建立紧缺急需人才目录库，强化引才政策支持。要建立高层次人才绩效津贴制度，加大奖励激励力度。健全完善高层次人才项目递进式支持机制。要深化与杭州、上海闵行、安徽合肥等地合作，通过引才活动共办、人才评价互认、创新孵化基地共建等，承接好长三角溢出

的人才、项目资源。二要大力培养高技能衢州工匠。要聚焦主导产业，深化完善校企合作、工学一体的高技能人才培养模式。要积极推进工程师协同创新中心建设。要加强实践培养，深入组织开展衢州职业技能大赛，鼓励规上企业开展岗位练兵。深化“千名技师带高徒”活动，大力建设企业高技能人才培训示范基地、公共实训基地和技能大师工作室。注重从评价认定、评优评先、保障激励等方面落实政策，壮大本土工匠“基本盘”。三要大力推进各领域人才均衡发展。要注重提升民营经济管理人才素质，深入实施新生代企业家“双传承”计划。要注重引育大学生人才，线上线下同步开展“智汇衢州”引才活动，办好衢州籍大学生大会，开展衢籍大学生回衢就业创业计划，促进人才回归。要注重强化编制保障、待遇保障、政策保障，补齐我市在卫生、教育、文旅等领域的人才短板。要建立健全过程管理、考核评价机制，压实引才主体责任、切实增强引才合力。

2. 全面推进人才平台提档升级。一要建好用好东南数字经济发展研究院。要推动项目转化，深化与阿里、电子科大合作，注重与信安科技等本土创新企业协同，加大关键核心技术攻关力度，尽快把研究成果转化为实际产出。要助推企业转型，对接主导产业帮助推进智能化技术改造。要提升运转效能，完善研究院运行管理实施办法，建立灵活实用的引才用才考核激励机制，提高创新资源配置效率。要通过努力，实现“四个一百”目标翻一番。二要管好用好人才飞地。大力提升衢州海创园的硬件设施和人才服务质量。健全飞地管理考核办法，积极落实同城同待遇政策，打通飞地与实

地产业化转化通道。三要办好用好省级人才创新园。不断完善园区配套建设，健全人才项目服务机制。定制高端人才个性化引进政策，加大对产业创新类项目的支持力度。四要积极推进科研院所平台建设。做好电子科技大学长三角研究院建设服务，办好用好院士专家工作站，推动产才对接、成果转化。

3.深入实施乡村振兴“五千工程”。一要推动千名干部驻乡村。市县联动选派1500名左右干部到村组团服务。专业型干部不少于三分之一，优秀高校毕业生不少于100名。要通过干部下派，协助推进村社换届工作、乡村产业发展、集体经济消薄等。二要推动千名人才帮乡村。每年要选派1000名左右专家到村传授技术、发展经济、帮带人才。要通过开展“乡村百师”评选、设立“特殊人才特设岗位”、联合高校定向培养等方式，进一步解决乡村引才难、留才难、育才难的问题。三要推动千名乡贤回乡村。通过5年左右的努力，吸引2000名左右乡贤回乡村。要对返乡创业的乡贤在项目立项、资金支持等方面优先支持，鼓励支持返乡人才依法利用农村土地发展现代农业。四要推动千个项目富乡村。要围绕智慧农业、乡村旅游、电子商务等产业发展，建立乡村振兴项目储备库，集中谋划实施1000个以上乡村振兴产业项目，2020年要完成300个项目，多渠道多途径推进农民增收致富。五要推动千亿资金到乡村。整合交通、文旅、农林水等各类资金，建立完善农村金融体系，引导工商资本投向农村。五年内，投入乡村振兴资金达到1100亿元，其中今年不少于220亿元。

4.创新政策机制优化人才生态。一要强化

党管人才。落实党政领导干部联系服务人才制度，推动“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动常态化，加强对人才的政治吸纳、政治引领。二要优化体制机制。积极探索揭榜挂帅的人才评价使用机制。进一步打破户籍、身份、学历、人事关系等制约，促进人才有序流动。三要强化服务供给。深化“最多跑一次”改革，探索建设人才发展综合体，帮助人才解决住房、就医、就学等“关键事”，推动人才服务从“有没有”向“优不优”转变。

（五）对标“两个绝对”根本遵循，着力打造政治机关模范部门过硬队伍

习近平总书记强调，组工干部“第一位的是政治上绝对可靠、对党绝对忠诚”。这“两个绝对”是组织部门加强自身建设的根本遵循。一要打造绝对忠诚的政治机关。带头增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，带头践行不忘初心、牢记使命的制度，坚决执行党中央和省市的决策部署，有力推动各级党组织、党员干部向党看齐。二要打造公道正派的模范部门。带头践行“讲政治、重公道、业务精、作风好”的十二字标准，带头践行弘扬组织部门核心价值观，做到对人坦荡、对事公平、对责严谨，带动党员干部公道办事、公道用权。三要打造纪律严明的过硬队伍。带头守纪律讲规矩，持续深入地推进从严治部、从严律己、从严带队伍。要积极支持派驻纪检监察组监督执纪，不断强化“四责协同”。要从政治忠诚的高度守牢保密生命线，带动形成清朗环境、清朗生态。

（本文系市委常委、组织部长林晓峰在全市组织部长会议上的讲话摘要）

编者按：3月29日至4月1日，习近平总书记考察浙江并作重要讲话，强调浙江要努力成为新时代全面展示中国特色社会主义制度优越性的重要窗口。市委组织部认真传达学习总书记重要讲话精神，强调要把学习贯彻落实重要讲话精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，以“窗口”的意识、“窗口”的标准、“窗口”的担当，全力为建设“活力新衢州、美丽大花园”，实现“发展高质量、治理现代化”贡献组织力量、强化组织保障。现刊发市委组织部部领导交流发言。

为建设浙江美丽大花园核心区贡献组织力量

□ 市委常委、组织部长 林晓峰

总书记赋予了浙江“努力成为新时代全面展示中国特色社会主义制度优越性的重要窗口”新目标新定位，将浙江从省域发展层次提升到了前所未有的高度，具有十分重大的历史意义、时代意义、战略意义、实践意义。省委强调，必须深刻领悟、对标对表，认真抓好落实。

深入学习贯彻总书记重要讲话精神和省委要求，紧紧围绕“大发展快发展高质量发展”这一目标任务，我认为衢州有责任有条件成为“五个重要窗口”。一是成为全面展示践行“两山”理念、加快“两山”转化的重要窗口。总书记强调：“生态本身就是经济，保护生态就是发展生产力。”作为浙江美丽大花园核心区，衢州完全具备全面展示“两山”理念转化实践成果的条件，一定要努力成为践行“两山”理念的重要窗口。二是成为全面展示率先复工复产、推动绿色发展创新发展的重要

窗口。总书记强调：“疫情防控要慎终如始，复工复产要化危为机。”衢州是疫情防控的低风险区，一定要率先跑出发展加速度，不断打开绿水青山就是金山银山的转化通道，有力推动绿色发展创新发展。三是成为全面展示乡村振兴战略实践成果的重要窗口。总书记强调：

“要在推动乡村全面振兴上下更大功夫，推动乡村经济、乡村法治、乡村文化、乡村治理、乡村生态、乡村党建全面强起来。”作为浙江美丽大花园核心区，衢州一定要扎实推进“党建统领+基层治理+乡村振兴大花园”建设，打造新时代乡村全面振兴的重要窗口。四是成为全面展示市域治理体系和治理能力现代化的重要窗口。总书记指出：“这次抗击新冠肺炎疫情，是对国家治理体系和治理能力的一次大考。”衢州在市域治理现代化方面有实践积累，有探索创新，一定要努力打造展示市域治

理体系和治理能力现代化的重要窗口。五是成为全面展示干部新时代新担当新作为的重要窗口。总书记指出：“考核任用干部、评比表彰党员要坚持实践标准，以实绩为依据，用事实说话，特别是要注重看党员、干部在重大斗争中的表现。”衢州是全国新时代新担当新作为的8个地方典型之一，一定要把激励干部新时代新担当新作为这扇展示窗口打造得更加鲜明。

全市组织部门必须以“窗口”的意识、“窗口”的标准、“窗口”的担当，深入抓好重大改革、重大项目、重大平台、重大政策、重大规划的落实落地，全力为“三个年”活动贡献组织力量、强化组织保障。

一是全面构建干部考核任用的实践标准。坚持以事择人、抓人促事，构建干部考核任用的实践标准，激励干部在疫情防控和社会经济发展两个战场有更大担当作为。建立在复工复产一线考察干部实绩机制，考准考实领导干部在深入开展“三服务”、推动重大项目建设中的表现。健全完善企业反馈机制，干部态度好不好、服务行不行、办法管不管用，让企业说了算。建立常态化的专项政治素质考察机制，定期开展政治把关和政治素质考察，系统掌握干部在重点项目、重要工作、重大斗争中的思想政治表现。深化完善干部实绩考评、结果运用机制，在疫情防控常态化、复工复产有序化、基层治理现代化中加强动态分析研判，大力选拔使用实践实绩突出、治理能力和专业能力过硬的优秀干部。健全完善专业化干部培养机制，

直接掌握100名市域治理类、100名经济管理类、100名城市建设类干部加强实践历练，实行精准培养。

二是全面推进党建引领乡村振兴。坚持以组织振兴、人才振兴来引领保障乡村五大振兴全面振兴。建好用好乡村振兴讲堂“五位一体”平台。按照“主题教育主阵地、乡村振兴主平台、基层治理主载体”的定位，全面做深做优1438家乡村振兴讲堂，建设乡村振兴学院、办好乡村振兴全媒体智慧平台、搭建覆盖全市的“乡村振兴讲堂-村情通”平台，依托乡村振兴党建示范带培育乡村振兴特色人才，创新建设全国村播基地，打造乡村振兴政府服务供给侧改革系统集成大平台。激励引导人才到农村基层实施乡村振兴“五千工程”。响应省委“两进两回”号召，深入推进千名干部驻乡村、千名人才帮乡村、千名乡贤回乡村、千个项目富乡村、千亿资金到乡村。积极选派1485名干部到村帮扶，深入发挥1050名专家人才、106个服务团作用，加大协调力度，统筹干部、人才、乡贤、项目、资金、资源，深入推进“五千工程”落实落地，更好地发挥党建引领乡村振兴的最大效益，产生乘数效应。

三是全面深化党建统领基层治理。切实发挥党建统领在推进治理体系和治理能力现代化中的核心作用。推进“县乡一体、条抓块统”改革试点。深化落实省委组织部、省委编办试点任务，健全完善“县乡一体、模块运行”基层管理体系，深入推进部门模块化改革，理清县乡、部门职责边界，推动乡镇（街道）赋权

赋能，凝聚基层治理合力。做深做优“三联工程”。健全完善组团联村、两委联格、党员联户服务机制，用好“周二无会日”时空交汇点，进一步推动各级党员干部下沉一线、服务群众。深入实施村社换届“三大行动”。通过“三联工程”考评大行动、村级矛盾化解大行动、县乡领导包乡联村大行动，高质量地储备“一肩挑”人选、化解一批难点矛盾、压紧压实主体责任，确保换出好班子、好生态、好气象，夯实基层治理的组织基础。

四是全面推进人才引领创新发展。抓住机遇、化危为机，以更优人才生态引领绿色发展创新发展。制定出台新一轮人才新政。聚焦产业数字化、数字产业化，突出错位竞争，聚焦特色产业、重点领域，推出更具比较优势的激励政策，着力打造数字经济创新人才新高地、乡村振兴特色人才示范地、氟硅新材料产业人

才集聚地、四省边际人才生态最优地，全力助推产业创新发展。深入推进重大科创平台建设。建设衢州巨化更高水平一体化发展平台，发挥巨化集团、绿色产业集聚区作用，合作创建高端化学品科学与技术浙江省实验室，全力打造国家级氟硅新材料制造基地、省级“千人计划”产业园。建设电子科技大学长三角研究院平台，加快高端数字经济人才集聚，全力打造省级重点打造的科创平台。深入推进重大规划战略合作。深化与上海闵行全面战略合作，加强科创协作、产业合作、人才协作和其他各领域合作，推动两地科创、产业、人才全面一体化发展。深化与中科院合肥物质所、中科大管理学院全面战略合作，通过开展联合建立研究院、打造科技成果转化园、互派人才挂职锻炼等，全方位承接科创、人才溢出资源，打造中科大在长三角地区科技成果转化的桥头堡。



锚定新坐标 展现新作为 深化激励干部在建设“重要窗口”中实干担当

□ 市委组织部常务副部长 毛胜田

学习贯彻习近平总书记在浙江考察期间的重要讲话精神，是当前和今后一个时期的首要政治任务。组织部门要坚持高质量发展、推进高水平落实，努力成为组织工作“重要窗口”的建设者、维护者、展示者。

要当好组织工作“重要窗口”的建设者。
组织部门是管党治党的重要职能部门，承担着为党和人民选贤任能的重要责任，地位特殊、职责特殊、使命特殊，必须要有“窗口”意识、“窗口”责任、“窗口”担当，把抓党建、强队伍作为建设“重要窗口”的重要内容。要在领导班子政治建设上持续用力。始终把领导班子政治建设摆在首位，坚持思想建党、理论强党，切实引导各级党员干部学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想。加强政治把关和政治素质考察，每年对领导班子政治建设情况开展综合分析研判，找准问题、分析原因、提出对策。要在领导干部能力建设上持续用力。定期举办市直部门、市属企业主要负责人和乡镇（街道）党政正职专题培训，提高“一把手”把方向、谋大局、定政策、促改革的能力。把提高制度执行力和治理能力作为新时代干部队伍建设的重大任务，通过加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，不断增强各级领导班子防范化解重大风险的能力和解决复杂问题、作出决策、推动落实的

水平。要在干部工作制度建设上持续用力。建立不忘初心、牢记使命的制度，健全保障“两个维护”的制度，夯实干事创业的制度基础。深化落实省委组织部强化领导班子配备“八条意见”，修改完善抓人促事“1+12”制度体系，促进“两个担当”良性互动，进一步深化激励干部担当作为。

要当好组织工作“重要窗口”的维护者。
这次疫情防控的大战大考大课中，衢州坚决贯彻习总书记指示精神和党中央、省委决策部署，行动迅速、部署及时，全市统筹推进疫情防控和社会经济发展取得阶段性成效。其中一条重要经验就是发挥组织优势，为实现“两手硬、两战赢”提供坚强服务保障。要维护好衢州激励干部担当作为的制度优势。作为全国“三新”八个地方典型之一，衢州市不断深化抓人促事“1+12”制度体系，率先在全省出台组织保障《十条意见》、“暖心二十条”“关爱十条”，第一时间开展疫情防控专项考核，激励党员干部、医务人员担当作为。要维护好衢州市域治理现代化的体系优势。从“三民工程”到“三联工程”，近年来衢州不断补齐治理体系和治理能力短板，建立起党员干部密切联系群众的党建统领基层治理体系，培养、发现、使用了一批治理能力强的干部，在此次大考中经受住了考验。要维护好衢州干部真抓实干

千的作风优势。疫情发生以来，衢州市县乡村网格五级党员干部闻令而动，50名援鄂医务人员义无反顾踏上征程，101名干部到市防疫指挥部集中办公，一大批医务人员、基层干部一线“迎战”，以务实的干部作风、严密的组织体系，牢牢筑起群防群治的红色防线。

要当好组织工作“重要窗口”的展示者。

习总书记指出，“这次疫情防控斗争是对各地区各单位管党治党水平、领导班子和党员干部队伍建设水平实打实的考验”。这充分彰显组织工作、干部工作服务保障好疫情防控和经济社会发展的根本要求、核心任务。要努力成为展示领导班子政治建设经验的“重要窗口”。坚持分层级分领域建立政治表现负面清单，把政治把关和政治素质考察嵌入干部成长全生命周期，近距离、常态化考察干部，注重从疫情防控、复工复产、“三个年”等重大任务、关键时刻中甄别干部政治表现，综合运用真伪分析、历史分析等多维分析方法，精准识别干部政治素质，把“两面人”挡在门外。要努力成为展示激励干部新时代新担当新作为成效的“重要窗口”。树立“标准地”意识，把握“全面展示”内涵，做好抓人促事“1+12”制度体系执行情况评估。坚持以评促建、以评促改，找准制度执行中的难点、症结，用好评估成果，一体推进制度体系落地见效，切实把制度优势转化为治理效能，提升管党治党水平。要努力成为展示全面从严管理考核干部体系的“重要窗口”。聚焦全市中心任务，坚持“平”“战”结合，综合运用日常考核、专项考核、年度考核、届中考核等方式，完善一线考察干部机制，深化干部档案管理，

让干部在一线成长、从一线选拔，推动考核结果与干部选拔任用、表彰激励、物质奖励相结合，让“实干者得实惠”。要努力成为展示干部选任实践标准的“重要窗口”。突出实绩导向，从重大项目、重点工作、重大斗争中及时发现干部、使用干部；实施“一把手战略储备工程”，着眼统筹驾驭能力选优配强“一把手”。突出专业化导向，有针对性地把经济管理类、城市建设类、市域治理类“三百干部”精准选派到“三个年”活动、乡村振兴“五千工程”中，强化跟踪培养。突出基层导向，吸取各地应对疫情经验，舍得把有潜力、看得准的优秀年轻干部放到吃劲岗位上实践历练，让年轻干部走基层、接地气、得提高。要努力成为展示部门运行机制创新的“重要窗口”。部门模块化改革，是打破部门内部、部门之间“壁垒”，激发机关干部队伍活力的重大改革，是体制机制的重大创新。要加快推进试点工作，持续跟踪、深度参与，指导试点单位因地制宜、分层分类构建部门模块，并及时系统总结、全面推广。



党员干部下沉一线助力企业化危为机

学习习近平总书记重要讲话精神 奋力建设“重要窗口”

□ 市委组织部部务会议成员、派驻纪检监察组组长 张 岚

阳春三月，习近平总书记到浙江考察，这是新冠肺炎疫情发生以来，除了湖北以外，总书记第一个外出考察调研的省份，充分体现了总书记对浙江的肯定、信任和厚爱。总书记赋予浙江“努力成为新时代全面展示中国特色社会主义制度优越性的重要窗口”的新目标新定位，饱含着对浙江的深切期许，对当前和今后一个时期，如何统筹打赢“两战”，提供了正确指引，明确了前进方向。近段时间深入学习领会习近平总书记重要讲话精神，倍感亲切，深受鼓舞，同时也深感肩上责任重大。下面我结合自身工作实际，谈三点体会。

一、习近平总书记的重要讲话，为强化“两个维护”政治自觉，切实履行政治监督首要职责，注入了强大动力

在决战脱贫攻坚、决胜全面建成小康社会之年，全国处于统筹推进疫情防控和经济社会发展的关键时期，总书记重要讲话精神蕴含着对治国理政一以贯之的方法论，与“八八战略”、对衢州的“八个嘱托”一脉相承，为我们贯彻落实习总书记重要讲话精神，强化“两个维护”的政治自觉，注入了强大的理论自信、精神力量和工作动力。思想是行动的先导。在今后一个时期，要以重要讲话精神为指引，按照市委常委会“八个把握”的要求，切实履行全面从严治党加强政治监督首要职

责，围绕加强对中国特色社会主义制度的根本制度、基本制度、重要制度的贯彻执行，党章党规党纪和宪法法律法规执行，用党的创新理论武装全党，习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神贯彻落实，中央和省委、市委重大决策部署落实见效，履行全面从严治党政治责任，保证权力在正确轨道上运行，各综合监督单位履行职责使命等 8 个方面内容，紧扣政治监督具体化、常态化，协助推动综合监督单位以“三个地”的政治姿态，践行“八个嘱托”的工作干劲，锚定新方位，展现新作为。增强“窗口意识”，强化“窗口担当”，努力当好“重要窗口”建设的推动者、实践者，既要切实为我省成为“重要窗口”提供坚强政治保障，又要当好“重要窗口”建设的排头兵。

二、习近平总书记的重要讲话，为有力推进全面从严治党，构建“四责协同”融合贯通，提供了思想指引

习总书记调研时指出：“危和机总是同生并存的，克服了危即是机”，习总书记对危机风险的意识是超前的、高瞻远瞩的，对化危为机的破危能力是远谋的、卓越超群的，这在总书记多次会议讲话精神和沉着指挥疫情防控战中都能感受到。习总书记在浙江重要讲话中对全面从严治党提出了要求，要求聚焦形式主义、官僚主义问题开展全面检视、靶向治疗，

切实为基层减负。我们在工作中也要有风险危机意识，以问题为导向，贯彻落实中办印发的《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》《关于持续解决困扰基层的形式主义问题为决胜全面建成小康社会提供坚强作风保障的通知》等文件精神，在“主体责任”、“监督责任”、“第一责任”和“一岗双责”上落实“四责协同”，着力纠正政治偏差、忽视政治、淡化政治、不讲政治等问题，着力查纠不作为、慢作为、乱作为、推诿扯皮、效率低下等形式主义、官僚主义问题，聚焦影响全市发展、制约项目落地见效、群众反映强烈、破坏营商环境等行为加强监督执纪问责，做到见人、见事、见单位、见处理结果、见责任追究、见长效机制。加强日常管理和监督，坚持监督执纪融入日常、抓在经常，抓早抓小，让“红脸出汗”成为常态，使批评教育成为常态。关口前移，加强宣传教育引导，管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时，为建设一支干净干事的干部队伍，奋力推动衢州大发展快发展高质量发展贡献力量。

三、习近平总书记的重要讲话，为全力护航“三个年”活动，持续深化“三服务”内涵，指明了方向路径

这次总书记赋予浙江的新目标新定位，必将给浙江带来史无前例的机遇，这也毫无疑问是衢州发展的机遇。市委决策部署的“三个

年”活动，持续深化“三服务”，是推动衢州经济社会发展的新目标新方法新举措。一分部署，九分落实，要始终坚持以党的中心为中心、党的大局为大局，做到党委重大决策部署到哪里、监督检查就跟进到哪里，围绕市委的部署安排，强化“五项监督”的靶向施策，护航保障我市全面小康决胜年、招商引资攻坚年、重大项目推进年“三个年”活动顺利推进。强化问题导向，在执纪监督靶向施策中，我们将坚持精准聚焦，紧盯落实“三个年”活动存在的突出问题，靶向施治、有的放矢，坚持具体实在，细化工作载体和有效抓手。围绕疫情防控“内防反弹、外防输入”、复工复产化危为机、清廉村居基层治理专项工作、市内扶贫开发和市外扶贫协作中的不担当不作为开展专项监督，围绕“党建统领+基层治理”，对组团联村全覆盖、网络支部全覆盖、党员联户全覆盖“三个全覆盖”制度执行情况开展监督检查。增强政治鉴别力和敏锐性，将政治监督实实在在地做起来，一项任务一项任务地推进，一个问题一个问题地解决。强化事中监督、过程监督，及时发现并解决苗头性、倾向性的问题。坚持“严”字当头，画出制度底线，亮明制度红线，坚决防止逾规越界，从严纪律约束，对有令不行、有禁不止、随意变通、恶意规避等行为，发现一起、查处一起，全力服务保障“两手都要硬、两战都要赢”。



扛起建设“重要窗口”的使命担当 建设高质量的“温暖人社”

□ 市委组织部副部长（兼）、市人力社保局局长 余龙华

根据部委理论学习中心组学习会安排，我就近段时间学习习近平总书记在浙江考察时的重要讲话精神以及省常委会、市委常委会会议精神，从三个方面汇报一下个人学习体会，不足之处请批评指正。

一、对“重要窗口”的认识

习近平总书记殷切期望浙江努力成为新时代全面展示中国特色社会主义制度优越性的重要窗口，不是哪个省都能成为“重要窗口”，把浙江定位为“重要窗口”，充分说明习近平总书记对浙江充满信任和期待，对于“重要窗口”，我是这样理解的：

一是期待浙江有新的实践和变化。盖房子设“窗户”的一个目的，就是希望里面的人能够通过窗户看到外面的世界，外面的人能够通过窗户看到里面的世界。习总书记把浙江定位为窗口，就是希望透过浙江这扇“窗户”，能够看见浙江的发展和变化，进而看到整个中国的发展和变化，向全世界展现中国特色社会主义制度优越性所在。

二是期待浙江能够产生新的经验和做法。盖房子设“窗户”的一个目的，就是希望通过窗户流进更多的新鲜空气，让整栋房子的空气更加清新。习总书记把浙江定位为窗口，就是希望通过浙江这扇“窗户”，能够产生更多可借鉴、可复制的新经验、新做法，为全国各地

带去更多的新鲜空气，帮助他们提高生活质量，加快发展速度。

三是期待浙江能够为中西部地区带去更多的阳光和温暖。盖房子设“窗户”的一个目的，就是希望通过窗户透射更多的阳光，让整栋房子亮起来、暖起来。习总书记把浙江定位为窗口，就是希望浙江这扇“窗户”，能够加大对中西部地区的辐射力度，为中西部地区带去更多的阳光和温暖，帮助他们尽快脱离贫困，为全国打赢脱贫攻坚战贡献浙江力量。

二、人社部门如何围绕重要窗口展示形象

人社部门作为综合性部门，我们的工作既与经济主体密切相关，又与普通群众生活休戚与共，有责任有义务在重要窗口建设中承担起我们的使命。

一是准确认识当前经济形势带来的新挑战新机遇，进一步推动人社各项工作取得新进展。习近平总书记在浙江考察时指出：“大家要克服疫情影响，及时返岗复工，既是企业好、为国家好，也是为自己好”。随着经济下行压力的持续加大，对就业、社会保障、劳动关系、人才人事的影响也会逐步显现。我们要根据中央、省委、市委统筹推进疫情防控和经济社会发展的部署要求，既牢固树立忧患意识和底线思维，充分估计面临的困难，又充分把握发展的机遇，坚定信心、保持定力。

二是准确把握国家治理体系和治理能力现代化的新要求，进一步健全人社治理体系。习近平总书记在浙江考察时指出：“要推进国家治理体系和治理能力现代化”。人社治理体系关系企业发展和民生改善，是国家治理体系重要组成部分。我们要按照中央、省委、市委关于坚持和完善社会保障体系部署要求，着力解决影响和制约人社事业发展的体制机制问题，进一步健全人社治理体制机制，切实将制度体制优势转化为人社治理效能。

三是准确分析人社事业发展的瓶颈制约，以改革创新思路推动高质量发展。习近平总书记在浙江考察时指出：“要让乡亲们的生活芝麻开花节节高”。对照习近平新时代中国特色社会主义思想，对照人民群众的新需求、新期盼，我们的工作还存在一些薄弱环节，与人民群众的期盼还有不少的差距。我们要坚持问题导向目标导向效果导向，进一步创新理念观念，以改革创新思路推动人社工作高质量发展。

三、围绕“重要窗口”加快推进“温暖人社”建设

我们人社部门要坚决扛起建设“重要窗口”的责任担当，对标“重要窗口”新目标新定位，用忠诚和担当全力展现人社部门新使命新形象。

一是聚焦“三个年”活动，进一步推进人社工作高质量发展。深入推进东西部劳务协作，解决更多的建档立卡贫困人口就业问题；高度关注高校毕业生、就业困难人员等重点群体就业，帮扶3000名重点人群就业；构建“全

员招商+专门力量”工作机制，提高招商引资实效；加快人力资源服务产业园建设，打响招才引智“468品牌”，用实际行动推动市委“三个年”活动在人社系统重重落地。

二是聚焦“稳就业”目标，进一步促进全市就业形势总体平稳。全面落实各项惠企政策，帮助企业降本减负；积极应对疫情对就业形势的冲击，制定稳就业工作预案；深化人社专员服务机制，扎实开展人社“三服务”活动；精心组织8.8人才交流大会，办好周末劳务集市、春风行动等招聘活动，提升就业创业能力水平；多措并举防失业、稳就业、保用工，全力保持就业局势总体平稳。

三是聚焦“五千工程”建设，进一步打造乡村振兴特色人才示范地。大力弘扬衢州“工匠精神”，培育新时代“衢州工匠”；举办乡村振兴职业技能大赛，培养乡村高技能人才；打造“智汇衢州”人才招引品牌，引进更多乡村振兴人才；完善事业单位人才招引政策，打造事业单位人才高地；开展返乡农民基地建设，组织实施千名人才助乡村活动，为乡村振兴贡献人社力量。

四是聚焦“改革创新”，进一步跑出人社改革创新加速度。深化“最多跑一次”改革，推广应用“政企通”，打造场景式、渐进式、全景式亲情服务；优化提升“百姓秘书”主动服务，建立衢州版标准化样本；加快推进“一件事”联办，精简办事时效；探索出台新业态从业人员职业伤害保障政策，维护新业态从业人员合法权益；全力打造“温暖人社”，为企业发展、项目推进营造最优环境。

践行“重要窗口”嘱托 推动老干部工作高质量发展

□ 市委组织部副部长（兼）、市委老干部局局长 曾越河

一、以“重要窗口”的政治站位，让离退休干部“三项”建设基础更加扎实。建设“重要窗口”，推动衢州大发展快发展高质量发展，需要团结凝聚包括广大离退休干部在内的一切积极力量。要健全和完善老干部政治建设、思想建设和党组织建设落地见效的长效机制，通过专题辅导、集中培训、支部学习、网上学习等，迅速在全市离退休干部党员中掀起学习宣传贯彻总书记重要讲话精神的热潮，充分激发老同志政治热情。要广泛开展“我为‘大花园建设’献一计”活动，聚焦“八大任务”，分类组建“银发专家团”，通过座谈、访谈、“走基层、看变化、促发展”等形式，组织老同志感受“活力新衢州、美丽大花园”建设新成就，体验美好生活新变化，畅谈发展成就变化，助力“持续深化三服务、扎实推进三个年”活动走深走实。要坚持用好“党建统领”这把“金钥匙”，继续完善“支部+团队”“支部+志愿服务”“支部+工作室”等组织形式，加大在涉老社团、老年大学、志愿团队建立“地

缘、趣缘、业缘”“功能型”党支部力度，探索建立大事共商、公益共建、资源共享、活动共办等功能互补的联盟党建新模式。

二、以“重要窗口”的使命担当，让“三银品牌”联动赋能动力更加强劲。广大老同志是当好“重要窗口”建设者维护者展示者的一支重要力量，也是一个巨大的资源宝库。要点燃烧旺助力“社区治理、乡村振兴、城市文明”三把火，为老同志发挥作用创造条件、搭建平台，凝聚起推动事业蓬勃发展的强大力量。要以“银领先锋”助推社会治理，开展城市社区离退休干部党建试点工作，依托“邻礼通”平台，做强做优“银色人才联盟”，主动融入“红色物业联盟”，开展”共建双盟会，争当六大员”



活动，助力全国文明城市示范区、全国城市党建示范区创建和全国基层治理做优城市建设。要以“银耀乡村”赋能乡村振兴，主动融入“乡村振兴大讲堂”“衢州有礼”诗画风光带建设，重点实施“银雁返乡”“银龄讲学”计划，面向全市老同志遴选百名产业能人、社会贤达，依托“空中课堂”，开展百场“银耀乡村”志愿服务活动，集聚和引领银发乡贤集中火力、协同发力，为乡村振兴“五千工程”添把柴、加把劲。要以“银霞满天”引领社会新风尚，主动融入“南孔圣地、衢州有礼”城市品牌打造，在打造一座“使用公筷”的城市、一座“不随地吐痰”的城市、一座“行作揖礼”等“八个一”的城市中，线上通过“抖音”等新媒体，推广“公筷公勺、银耀有礼”行动，线下编排一套“礼仪操”，邀请1000名银色大使把礼仪操送到各个家庭，在“八个一”有礼城市建设中奉献老干部元素，展现老干部形象，发挥老干部作用。

三、以“重要窗口”的更高标准，让“乐龄乐活”平台更加多彩。牢牢把握人民性立场，坚持互联互通、嵌入融入、借力借势，多用情、多用心、多用力，让老干部畅享改革成果。要精准做好老干部服务管理工作，个性化、亲情化、网格化，扎实做好疫情防控期间离休干部的思想引导和服务保障工作。加强对老干部的生活关怀、精神关爱，整合社会资源，提供家政服务，倡导志愿服务，推出“惠老实事”项目，为老干部提供高品质服务。要加强文化养老“两个阵地”建设，坚持把政治建设摆在“两个阵地”建设首位，开设老年大学“思想政治精品课堂”，探索“网上老年大

学”教学，推行线上线下相结合的学习模式。加快各级老干部活动中心服务能级提升，不断培育、壮大、整合涉老团队，寓作用发挥于学习活动之中，推动老干部活动中心成为正能量的集散地。要积极拓宽为老服务渠道，扩大村居精神文化有效供给，全力推进“家门口老年大学”建设，促进老年大学办学资源和师资力量“双下沉”。积极引导更多社会资本参与养老服务，做大市场蛋糕，提升行业水平，探索政府、市场、公益组织等多方参与的“众筹养老”模式，依托“邻礼通”平台开展“时间银行”互助服务。充分利用社会资源，深化离退休干部社区“四就近”服务，探索银发资源在社区共建共享，积极在家庭、社区、养老机构等建立“银尚之家”、培树“银尚达人”，助力构建未来社区居家养老新模式。

四、以“重要窗口”的鲜明要求，让“同心一家人”队伍更加过硬。要把学习习近平总书记考察浙江重要讲话精神转化为强大动力，突出“事业是干出来的，成绩是拼出来的，优秀是逼出来的”的导向，每位老干部工作者都要勇当“重要窗口”的维护者，切实增强大局意识、创新意识、责任意识、沟通意识，坚持在“重要窗口”建设的大局下思考、谋划和推进老干部工作，用好“信息化+”的腾飞引擎，构建“多元立体”的制度体系，努力练就与“重要窗口”建设相匹配的能力水平，为老干部工作高质量发展打好基础、攒足后劲，在服务助力“重要窗口”建设中见精神、见担当、见变化、见发展，合力奏响全市老干部工作“全力争上游”的最强音。

全力做好新时代机构编制工作 努力在建设“重要窗口”中彰显编办责任担当

□ 市委组织部副部长（兼）、市委编办主任 华 英

一、深刻领悟习近平总书记对浙江的关心和殷切期望，矢志不渝做“两个维护”和党管机构编制的拥护者和捍卫者

机构编制部门作为党的部门、政治机关，要把学习贯彻习近平总书记重要讲话精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，将“四个意识”“四个自信”“两个维护”扎根灵魂，爱戴、拥护、紧跟习近平总书记，坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位。要更加自觉固化党管机构编制的政治意识，坚定贯彻“八八战略”，按照徐书记“八个牢牢把握”要求，深入践行“八个嘱托”，持续推进市委“八大任务”，服务保障“三个年”活动。要以学懂弄通做实习近平总书记关于机构编制工作的重要指示批示为切入点，进一步聚焦高水平市域治理现代化主轴，突出制度建设主线，构建符合时代要求、适应改革强市需要、与新时代衢州大发展快发展高质量发展相匹配、全面支持服务市域治理现代化的机构编制管理体系，为衢州乃至全省打造新时代全面展示中国特色社会主义制度优越性的重要窗口作出应有的贡献。

二、深入总结改革管理和保障中心的经验成效，矢志不渝做机构编制服务大发展快发展高质量发展的探路者和实践者

要坚持翻篇归零的心态，以习近平总书记

本次考察为契机，不断总结经验、戒骄戒躁、砥砺前行，把总书记的殷切嘱托转化为工作的动力，坚定不移地推动机构编制事业发展。围绕徐书记“八个牢牢把握”要求，扎实推动机构编制“12345”工作体系落地落实，全力服务保障“三个年”活动。一是紧盯疫情防控不放松。习近平总书记在考察期间，对完善重大疫情防控体制机制、健全公共卫生应急管理体系等方面，提出了一系列新指示新要求，都与机构编制工作紧密相关，要逐一具体化、项目化。近期，结合新冠肺炎疫情防控，市委编办对市县乡三级疾病防控机构职能配置、机构设置、编制配备和人员现状进行了评估，摸清了疾控体系存在的短板弱项，下一步将提出针对性意见建议。二是紧盯基层治理不松劲。在深化乡镇模块化运行改革的基础上，扎实推进全省“县乡一体、条抓块统”基层管理模式改革试点。目前，已形成《关于构建“县乡一体、条抓块统”模式强化基层赋能试点工作的方案》，从提升乡镇党委统筹能力、规范乡镇属地管理、整合县乡治理力量、优化治理方式、创新县乡考评体系5个方面18个具体事项集成推进。其中，规范乡镇模块化运行、加强派驻干部管理、全面实施多维考评等12项为优化提升，部门模块化运行、“最多跑一地”改革、县乡双向考评、部门执法权限下沉、“点

兵点将一钉就办机制”建设等6项为重点创新突破。下一步将加快工作进度，有序推进试点操作标准制定、方案文件印发、部署会召开、专项工作小组组建、责任分工明确等10项举措，确保9月底前圆满完成试点任务。三是紧盯服务保障不懈力。进一步加大统筹机构编制资源力度，通过灵活运用周转编制、报备员额等方式，盘活用好机构编制资源，腾出机构编制空间。着力推动资源纵向下沉，解决基层工作任务重、力量薄弱的问题；推动资源横向调剂，实现编制资源效益最大化；推动资源向重大工作、重点项目倾斜，全力服务保障“三个年”，特别是聚焦数字经济智慧产业平台建设，持续做细做实做优电子科技大学长三角研究院和东南数字经济发展研究院。同时，坚持问题导向，确定八大调研课题，深入基层开展调查研究，研究制定一系列政策举措，精准发力、持续用力，切实破解机构编制工作难点堵点。四是紧盯改革创新不动摇。持续做好事业单位改革“后半篇文章”，目前市本级机关事业单位“三定”规定已全部印发，人员转隶工作已全部到位。下一步将持续压实改革牵头责任，指导督促各县（市、区）和市级部门及时做好涉改事业单位的科级干部调整、事业单位法人登记以及机构挂牌、档案移交、经费资产划转和债权债务处置等扫尾工作。适时开展“回头看”，确保改革全面落地。通过积极对

接沟通，争取到全省学前教育管理体制改革的试点。目前，已对全市学前教育基本情况做了充分调研摸底，并把公办幼儿园作为突破口，形成了《衢州市公办幼儿园机构编制管理指导意见》，并会同市财政、人社等部门研讨论证，下一步将抓紧组织实施。

三、深切回应各级各方对机构编制工作的要求和期望，矢志不渝做拉高标杆争先创优的参与者和奔跑者

市委编办将继承和发扬抗击疫情战斗中形成的优良作风，严格执行归口管理制度，强化组织口的意识、对标组工口的标准、发扬组工口的作风，做好归口管理的“借力”文章、“转换”文章，完善“系统联动、全员参与、一体推动”的工作机制，努力使“小系统扛大担当、干大成效”，为推动衢州大发展快发展高质量发展、实现“发展高质量、治理现代化”切实担负起编办的使命、责任和担当。同时，不断推动“不忘初心、牢记使命”主题教育制度化常态化，以“五联”行动为抓手，持久、精准、有效地开展“三服务”活动，让干部政治上红、思想上纯、能力上强、作风上实、纪律上严，进一步打响“清廉编办、模范机关”品牌，把机构编制部门建设成为加强党的建设的一面旗帜、深化改革创新的一线战队、优化作风建设的一流机关。

拉高工作标杆 争当干事表率

□ 市委组织部副部长 秦财华

贯彻落实习总书记重要指示精神，要强化“政治意识”做绝对忠诚的表率，强化“窗口意识”做引领示范的标杆，强化“大局意识”做谋事干事的先锋，为建设重要窗口扛起组织担当、提供组织保障。一是要围绕“治理体系和治理能力现代化”建设重要窗口。以村社、县乡换届为突破口，选好基层治理“细胞单元”；以“县乡一体、条抓块统”模式为牵引，打破条块壁垒、激活运行机制，形成市县乡村网格五级贯通、线上线下纵横交错、系统集成高效运行的基层治理体系。二是围绕“激励干部新时代新担当新作为”建设重要窗口。着眼“两个担当”良性互动，落实落细市委“1+12”抓人促事制度体系，在市委“三年”、复工复产等工作中，常态化、制度化、精准化考察识别使用干部。三是围绕“绝对可靠绝对忠诚的模范部门”建设重要窗口。不断强化自身建设，勇于担当、狠抓落实，防范化解组织工作重大风险，助推全市组织工作“高质量发展、高水平落实”。

一、选优配强、一体高效，夯实基层治理基础。一是全力推进村社换届。抓住工作重点，集中时间、集中精力解决复杂问题。实行挂图作战，对选情复杂村社，县乡领导班子要包乡联村、一抓到底、化解到位。分类科学处置，按照“留任一批、引进一批、重用一批、选拔一批、下沉一批”等要求，逐村调配好两

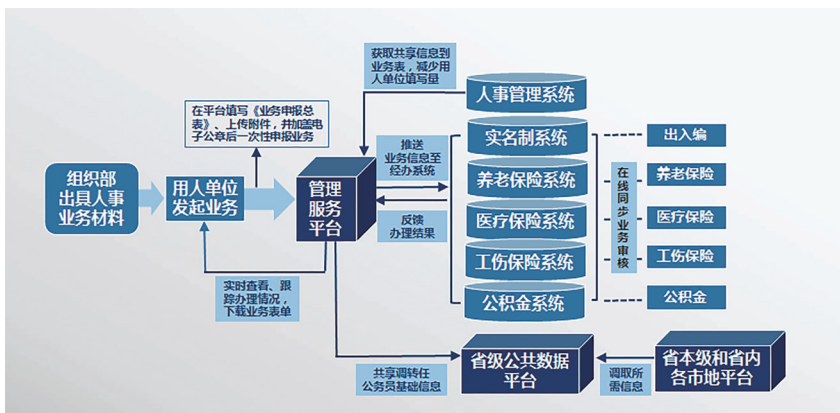
委班子人员。凝聚工作合力，发挥纪检、信访、民政、公安等部门优势，从重从快打击非访、黑恶势力等干扰换届问题。要关注村社换届表现，为县乡换届提供参考。二是谋篇布局县乡换届。围绕省部强化领导班子配备“八条意见”，抓源头储备，掌握一批优秀年轻正科级干部，“一人一档”跟踪培养，动态掌握履职情况。抓布局推进，围绕岗位职数、优化结构、增强功能等关键，把好乡镇党政正职入口关。三是构建“县乡一体、条抓块统”新模式。坚持县乡整合联动、跨界打通融合、扁平一体高效，以“明责、减负、赋能、提效”为路径，通过构建党建统领基层治理工作机制，明晰县乡职责规范乡镇“属地管理”，整合基层治理力量，创新县乡考评激励体系，强化县乡协同闭环运行，全面提升基层治理效能。

二、制度引领、注重实效，推进干部全链条管理。一是在考核考察中构建实践标准。重点是做到“三有三优”。有了专项考核的成功经验，还要进一步优化知事知岗知情知人，对各战线、各领域、各层级的关键岗位、关键人员跟踪管理，推动干部担责任、定目标、比成效，为考核考察提供支撑性依据。有了实绩研判的初步成效，还要进一步优化考实考准考深考细，聚焦年度重点工作，围绕“完成度”“推进度”和“贡献度”，实行差异化分析，横向在不同地域同个岗位间进行对比，纵向分析位次及进

步情况，让实绩可视化精准化。有了延伸考察的有益尝试，还要进一步优化互动互促互联互通，围绕服务企业复工复产、市委“三个年”活动等，更注重征求企业、群众等“阅卷人”意见，完善反馈机制、畅通反馈渠道、用好反馈结果。二是在培育赋能中构建实践训练。聚焦能力短板，重点加强卫健部门和县乡班子分管领导应对重大危机能力的专题培训。

聚焦实践需求，建立服务复工复产培训体系，挖掘产业转型发展、降低经营成本等好做法，推送给驻企服务员、涉企部门、园区干部。聚焦中心大局，注重统分结合，分不同专业、不同领域分类精准培训，加强“三个百名”干部实训。三是在立体监督中体现实践效用。着眼“小切口、大治理，小单元、大体系”，让监督覆盖干部成长的全周期。“小切口、大治理”，要以领导干部个人有关事项报告专项整治行动、巡视巡察反馈问题整改情况“回头看”行动、制度执行情况对照检查行动等3大行动为切入点，抓早抓小、防微杜渐。“小单元、大体系”，要深化干部大监督工作机制，健全定期会商、联动推进、收集整合、分析研判、成果运用等五大机制，提升干部监督工作视野和水平。

三、拉高标线、守牢底线，打造忠诚可靠的模范部门。一是保持改革势头，深化组织人事业务“最多跑一次”。及时回应省部要求和党员干部期盼，从三方面继续深化。以智慧应用检验效能，建立“好差评”制度，组织人事干部、业务部门办事人员“双向评分”，从大数据中反映业务水平和干部作风；扩面提质回



组织人事业务“最多跑一次改革”后办理场景模拟图

应期盼，让改革覆盖全体干部，成为展示“组织为干部担当”的重要平台；汲取理念放大效应，加快数字上会、办公OA等信息系统平台建设，彻底摆脱组织工作“刀耕火种”。二是坚持项目引领，推行部机关“模块化作战”。以项目制为牵引，以最优的组织体系工作机制为保障，推动“高质量发展、高水平落实”。集约化立项，围绕中心工作和组织工作重点任务、特色亮点，确定项目清单。机制化推进，按照“部委管总、模块主战、处室主建”，实行项目经理制、挂图作战制、例行会商制，保障项目实施。链条化督办，项目清单管理，形成“交办—督查—反馈”闭环。差异化考核，以实绩论英雄，考准考实干部在项目中的表现，体现到结果运用中。三是注重底线思维，防范组织工作“风险变量”。聚焦高质量发展，时刻防范化解组织工作重大风险。建立健全运行机制，对部机关内部制度进行“废改立”，根源上堵住漏洞。做好组工业务传承，推行导师制、岗位说明书制度，确保组工干部队伍新老传承。适度做好对外宣传，避免“高级黑、低级红”，建立“舆情应对小组”，确保涉组涉干舆情早发现、早报告、早处置。

准确识变、科学应变、主动求变 高质量打造人才发展“衢州窗口”

□ 市委组织部副部长、市公务员局局长 余卫军

习近平总书记在浙江考察时提出，“浙江要努力成为新时代全面展示中国特色社会主义制度优越性的重要窗口”。这是对浙江的莫大鼓舞和信任，赋予了浙江更为艰巨的发展重任。学习总书记考察时的讲话精神，最直接、最深切的体会有三点：一是充分展现了党中央和总书记指挥两个战役的高超智慧。总书记考察第一站来到宁波舟山港，我理解这不仅仅是推动企业复工复产，更多的是向全球发出一个强烈信号，中国已基本取得疫情阻击战和发展总体战的阶段性胜利，有信心、有责任、有能力“恢复全球产业链”，向世界展示我国促进全球经济发展的大国担当。二是充分展现了党中央和总书记对基层民众的高度关切。总书记不仅听取企业家的情况汇报，还来到生产线旁同工人们亲切交谈，对工人嘘寒问暖，不仅了解企业运行情况，还深入农村考察乡村振兴，询问春耕备耕情况，关心村民增收致富。三是充分展现了党中央和总书记对当前形势的高明判断。总书记指出“危和机总是同生并存的，克服了危即是机”，要“立足当前、着眼长远，加强战略谋划和前瞻布局”。这些指示，进一步坚定了我们聚神聚力、同心同欲抓改革、促发展的信心和方向。学习贯彻总书记讲话精神和全省组织部长视频会议精神，关键是落实落实再落实。

一、提高应对“三变”能力，紧抓人才发展“衢州机遇”。总书记指出：“要深入分析，全面权衡，准确识变、科学应变、主动求变，善于从眼前的危机、眼前的困难中捕捉和创造机遇”。新冠肺炎疫情爆发，已经对国内外人才流动产生了巨大影响，许多科技创新人才不再以大城市、大院校为首选，越来越重视生存环境和生态环境，衢州良好的生态环境定会成为吸引人才的重要法宝——此为一变。疫情助推数字经济发展，尤其是新基建、新技术、新商业会成为产业动能主角。衢州近年来持续推进产业数字化、数字产业化，打下了扎实基础。同时，氟硅新材料、空气动力等传统优势产业的产业链越来越长、越做越强，产业新动能的加快积蓄必将带来人才要素的加快集聚——此为二变。近年来，衢州人才队伍结构发生了明显变化，数字经济创新人才增速全省首位，优势产业人才增长明显，每万名从业人员中人才资源数稳步增长。特别是从二月份我市首次云招聘情况看，研究生人才应聘量是去年同期的数倍，反映出企业岗位需求与市场人才流动的相对匹配性——此为三变。这些变化都是因为疫情危机转化而来，是一次十分难得的“衢州机遇”。我们必须牢牢把握战机，精准分析衢州人才工作的长与短、强与弱、好与坏，抢抓爆发点、去除风险点，打一场逆袭

战、漂亮战。

二、做强“三大品牌”，打造人才发展“衢州窗口”。浙江要成为“窗口”，衢州必须是“窗口”，人才工作因涉猎面广、外向度高，更应该成为“窗口”，这个“窗口”就是品牌。要打好乡村牌。总书记指出“要以深入实施乡村振兴战略为抓手，深化‘千村示范、万村整治’工程和美丽乡村、美丽城镇建设，推动工商资本、科技和人才上山下乡。”抓乡村振兴不能空喊口号，不靠敲锣打鼓。我们要深入谋划实施乡村振兴“五千工程”，通过“乡村百师”选拔、乡村技能大赛、村播培养等方式，壮大特色人才队伍，让美丽经济幸福产业的人才支撑更加坚实。要打好东南牌。立足东南院，创建省级产业创新服务综合体。不断完善“11N11”组织架构，新引进100名高层次人才，新组建3个研发中心、11个研发团队，完成3000万元的项目经费，2000万元的经营收入。突出“一县一品、一院一特色”，加快衢州海创园分院、县（市、区）分院、华友分院的建设和作用发挥，新建深圳、北京飞地分院。要打好飞地牌。坚持“双招双引”同步同向发力，布局数字经济、生命健康、新材料等战略性新兴产业、未来产业，把“飞地”先发优势转化为招商招才的制胜优势。紧密对接杭州城西科创大走廊建设，把衢州海创园建成承接高端人才和高科技项目的“桥头堡”。聚焦

电子化学品和生物医药两大战略性新兴产业，建好浙江衢州人才创业园，拓展与飞地园的连接通道，形成集聚高端人才和项目的强大磁场。

三、建优“三项机制”，构筑人才发展“衢州生态”。要用好“人才新政”，以政策撬动机制，用机制营造生态，培植独具特色的人才沃土和森林。着力优化支持机制，牢固树立“雪中送炭”理念，充分发挥政策的导引功能和边际效应，实施“衢时代双领计划”，做大“人才银行”，建立技术引领、政府奖励、金融帮扶、资本跟进的全周期支持体系，帮助人才克服头道难关，让项目落得了地、结得了果。“请进来”文章要做实，“走出去”文章要做深，借势借力全球性资源引人才、招项目，积极筹划“世界校友汇”，首期把中科大、电子科大校友会做精，再延伸引进海内外各大知名校友会，打造空间型的“双高”大平台。着力优化奖励机制，变普惠制为特惠制、短期型为长效型、凭帽子为论业绩，健全完善人才津贴制度，突出点上、兼顾面上，既要避免“招进女婿气走儿子”，又要避免“你有我有大家有”，实现奖励一个激励一批的效果。着力优化暖心机制，回应人才最关切、最迫切的“关键事”，深化人才服务“一件事”改革，解决好“居者有其屋”问题，落实好子女入托就学问题，让人才获得满满的幸福感，让人才引得进、留得住、用得好。



强化“重要窗口”意识 打造基层党建高地

□ 市委组织部副部长 严 兵

习近平总书记在考察浙江时赋予了“努力成为新时代全面展示中国特色社会主义制度优越性的重要窗口”新目标新定位，寄予了浙江新的重要使命。我们一定要以“三个地”的政治自觉，深刻领会“重要窗口”的重大时代意义，深刻把握基层党建工作的时代方位、使命担当、着力重点和实践要求，以“窗口”的意识、“窗口”的标准、“窗口”的担当，对标“八个嘱托”和浙江美丽大花园核心区、党建治理大花园建设，打造一流品牌、一流业绩、一流队伍，争当建设“重要窗口”的党建排头兵。

一、高质量组织开展村社换届选举工作

村社组织换届是今年基层党建工作的一件大事，事关执政根基巩固、事关基层今后5—10年发展，事关能否夯实扛起“重要窗口”使命的基层基础。因此，要以“重要窗口”的使命担当，按照林晓峰部长提出的“一图一单一指数”要求，全力打好头阵当好标兵，坚决打赢村社换届这场硬仗。一是人选准备在前。重点关注明星村、经济强村、选情复杂村等，特别是对尚无意向人选的村，予以提级筛选，探索乡贤回请、下派干部、跨村兼职，“下深水”选好人选准人。二是政策研究在前。采取一线会商、定向解题等，对政策再作深入研究，争取为全省村社换届工作提供衢州思路和思考。三是矛盾化解在前。对已经排查确定的

选情复杂后进村，督促指导县乡分析症结问题，制定“一村一策”整顿方案，尽早完成整转。四是典型宣传在前。开展“群英谱”宣传，挑选一批优秀村党组织书记进行集中宣传，形成“选人干事、以事选人”的良好导向。

二、把乡村振兴讲堂打造成衢州党建金字招牌

围绕“三个主”的目标定位，“五位一体”扎实推进，实现从平面化的教育培训，向立体式的集成服务提档升级。一是全力推动乡村振兴讲堂·村情通改版升级。研究形成1个市级媒体智慧平台+6个县市区“村情通”的运行模式，构建上下联动、左右互通的全区域、全链条乡村振兴讲堂在线智慧平台。二是积极引入市场第三方力量培育“村播”产业。加快“村播”基地建设，推进“村播”产业培育发展，打造乡村振兴讲堂的“拳头”产品，形成并输出乡村振兴的衢州模式。三是全面整合融合基层阵地资源，实现“两堂合一”。以倒排任务、联合督导等方式，推动各地加快推进乡村振兴讲堂、农村文化礼堂“两堂合一”，实现一个体系、一套机制、一个阵地、一套人马、一张课表。四是探索建立乡村振兴综合体。引导各地利用现有硬件条件建好1—2个综合体，推动乡村振兴讲堂功能升级、平台升

格。五是持续办好用好“空中课堂”。做好民宿设计、亲子关系、家风家训、现代农业技术等在线培训课程。

三、继续做深做细做实做优“三联工程”

今年疫情防控工作中，各级党组织、党员干部依托“三联工程”，冲锋在前、忘我奉献，为打赢疫情防控阻击战作出了重大贡献。要始终坚持党建统领基层治理，做深做细做实做优“三联工程”，为推动治理体系和治理能力现代化提供组织保证。一是在大战大考下功夫。科学应用“三联工程”考评结果，对履职表现一般或身体原因的组团成员进行调整，重新选派合适人员，压实工作责任，破解作用不明显的问题。二是在补齐短板上下功夫。发动组团成员积极参与“五基”调查、后进整顿、人选排摸、风险防范等任务，详实摸清包联村情况，破除情况不明的问题。三是在破解难题上下功夫。围绕农村党员老龄化、青黄不接等突出问题，推动实施年轻党员“双培养”计划，把年轻乡土人才培养成党员、把优秀年轻党员培养成党组织书记。

四、认真落实“百千万”工程实现晋位升级

今年，省委组织部将开展“百千万”工程，打响“整乡推进、整县提升”品牌。要持续抓好“两全”示范市创建这一载体，为“百千万”工程提供基层经验做法。一是高标准完成验收评估。完成农村、机关、两新、城市各领域党建示范创建任务的验收评估。总结提炼党建示范创建标准，形成“百千万”工程创建标准体系，争取得到省里认可和推广。二是提前完成乡村振兴党建示范带创建。做好最后一批次乡村振兴党建示范带创建，通过“连

点成线、串线成带、以带扩面”，最终实现与衢州有礼诗画风光带同频共振。三是探索实施党建质量指数化管理。围绕乡村振兴讲堂、“三联工程”、党建示范带、扶贫消薄、“五基”建设等五个方面设置评价考核指标，形成基层党建质量指数，实现我市党建工作排名晋位升级。

五、全面争创全国城市基层党建示范市

习近平总书记指出，推进国家治理体系和治理能力现代化，必须抓好城市治理体系和治理能力现代化。一是扎实开展“十街百社”大调研。结合社区换届准备工作，围绕街道社区赋能减负、健全完善组织体系、街社干部队伍建设等重点问题开展蹲点调研，为抓好城市基层党建探路破题。二是全面开展“组团联社”常态化服务。压实“五到”责任开展“包区清楼”常态化服务。深入实施“机关+社区”“机关党支部+网格党支部”结对联系制度，广泛开展组织共建、阵地共享、党员共管、文明共创等志愿服务活动。三是全力打造“红色物业联盟”升级版。巩固拓展“邻礼通”平台功能，鼓励广大党员组建小区网格党员志愿服务队，参与小区治理和志愿服务，争当防疫监督员、民情收集员、政策宣传员、纠纷调解员，开展8小时外志愿服务。四是切实做好“两个示范”品牌创建。扎实做好创建文明城市党建示范区、全国城市基层党建示范市等验收评估工作，建立一季一推进工作机制和“末位淘汰”机制，着力打造一批有温度有深度有广度的城市党建示范群。

对标“重要窗口”要求 全面提升两新党建质量

□ 市委组织部部务会议成员、市委两新工委专职副书记 陈 峰

总书记对浙江提出了“成为新时代展示中国特色社会主义制度优越性的重要窗口”的新目标新定位，这是对浙江“走在前列”的更高要求。“重要窗口”的新目标新定位，既是殷殷嘱托，又是隆隆战鼓。对标“重要窗口”要求，我市两新党建工作还是存在一定差距。下步，要重点从以下三个方面攻坚克难。

一、服务复工复产更加精准有力。当前境外疫情扩散引起的停工、停产、停业、停展、停运、限流等，正在给复工复产阶段的企业带来供需两端的双重压力，企业面临出口市场需求大跌接单难、展会等传统经贸活动受限接单难、企业复工未复产履约难、各类成本上升盈利难等实际困难。这就要求服务企业要从前一阶段的收集企业诉求、指导疫情防控、协调物资供应等为主，及时转移到精准帮扶企业应对外贸订单下滑、开拓国内市场、协调金融

支持、落实惠企政策上来。一是严防疫情反弹回潮。毫不放松、慎终如始地绷紧疫情防控这根弦，指导组团干部、驻企服务员落实落细疫情防控各项重点工作，特别是严防输入性疫情和无症状感染者，严防反弹回潮。二是聚焦解决重点问题。对涉及外贸出口、融资募资、招才引才等重难点问题，发挥组织部门的优势作用，统筹协调有关部门研究政策，协调经信、发改等部门积极构建“防疫指导链”“复工保障链”，促进企业复工进度与产能释放相吻合，尽快推动企业全面达产。三是加强社企互动服务。组织企业联合会、企业家协会、商会等党组织，适时开展科技合作交流和产业对接。同时，依托新社会组织党组织，组织律师、会计师、税务师事务所等到企业地开展法律体检、财务咨询、风险排查等服务。四是充分激发企业活力。组织开展好两新党组织抗疫情、促发展、当先锋活动。用好党员先锋岗、党员责任区、党员专家工作室，开展献计献策、技术攻坚、技能比武、节能降耗“四项竞赛”，发挥党员人才在企业复工复产中的先锋模范作用。

二、“消薄”攻坚更加深入扎实。近期我们组织对全市 1482 个村经济受疫情影响情况进行摸底，调查显示疫情对我市“消薄”项目影响较大，69.9% 的民宿及旅游类项目出现停



衢江区设立“双强先锋贷”

摆，35.7%的物业项目存在租金收入受损或工期延迟，第一季度村集体经济收入出现大幅下滑。开局不顺造成部分乡村干部对完成全年目标的信心有所动摇，部分基层干部群体开始出现畏难情绪。从目前来看，有四个方面要重点破题：一是乡村“主体缺位”的问题。重点要压实乡、村两级的“消薄”责任，把主体作用激发起来。结合村级组织换届选举，加强以党组织书记为核心的村“两委”班子建设，将发展壮大集体经济作为候选人资格审查、竞职承诺、履职考核的重要内容，树立鲜明发展导向、实绩导向。引导县（市、区）加强对乡、村两级“消薄”工作的分级考评，与抓基层党建分类考评和“三联”工程考评结合起来，与村干部的绩效奖金相挂钩，调动工作积极性。二是项目“落地低效”的问题。开展重点“消薄”项目入库评选，谋划重点“消薄”入库项目不少于100个。实施集体经济项目领办制度，由县级领导领办重点村企结对消薄项目，用好省级“消薄”扶持资金，加快项目落地实施，到12月底，中央扶持136个行政村集体经济项目开工率和村企结对帮扶项目建成率要达到100%。三是资源“盘活不够”的问题。指导乡村两级对山场土地、山塘水库、物业楼宇、发包合同、项目工程等消薄资产资源进行排查盘活，摸清消薄底数，把入账的收益准确入账。同时大力推进土地流转、宅基地转让，提高固定资产的“消薄”收益。四是村级“负担过重”的问题。制定实施防范和化解村级债务行动计划，因村制宜明确处置措施，严控新增债务，严防增强造血后又持续失血。加大扶持力度，整合涉农部门力量，加大对卫生保洁、绿化亮

化、公共安全等村级公共事业支出的奖补，有效降低村级自筹比例，切实减轻村集体经济负担。同时，总结疫情期间阿里村播、乡长带货等做法，拓宽“消薄”增收路径。

三、“三整一全”建设更加务实高效。4月15日，中组部召开全国基层党建重点任务推进会，强调要以非公企业和社会组织为重点进一步严密党的组织体系。对于两新党建来说，就是要着力抓好“三整一全”建设。一要建清单、压责任。建立年度重点任务项目领办制，由每家两新工委成员单位领办2—3个项目，重点攻坚、项目推进。分领域分系统召开“互看互学”现场推进会，压实部门责任，营造对标比学的浓厚氛围。二要抓攻坚、强覆盖。开展一轮两新党组织组织力评估，查找疫情防控中存在的问题短板，考察企业党员干部履职情况，系统评估党组织政治功能和组织力，持续深入整顿软弱涣散党组织。深入推进“双覆盖集中攻坚”行动，制定数字经济互联网企业党建工作相关文件，推进创新大厦、颐高数码、万达广场、东方商圈等各类楼宇商圈的组织组建和工作覆盖。探索推行社会组织党建“1+N”管理机制，提升行业协会组织和工作覆盖质量。三要重创新、树品牌。把园区党建作为创新主攻方向，深化“编组共建、组团管理”模式，建立党委向心指数、支部活力指数、党员先锋指数考核评价体系，推动党建工作深度融入园区产业发展、企业经营、技术创新、人才培养、文化建设、园区治理，形成以“三大指数、六个融合”为主要内容的园区党建工作体系，以两新党建创新引领基层治理创新。

建机制 搭平台 树导向 推动干部在“重要窗口”建设中担当作为

□ 市委组织部部务会议成员、副县长级组织员、干部综合处处长 林 蕙

学习习总书记的重要讲话精神，最直接的感受是倍感温暖、倍受鼓舞、倍增信心。习总书记赋予了浙江“重要窗口”的新目标新定位，衢州必然要紧跟步伐，为“重要窗口”建设提供更多的衢州素材和衢州经验。这其中，干部是决定性因素，组织部门必须要肩负起建设与“重要窗口”相匹配、相适应的干部队伍这一重要职责使命，推动全市各级领导班子和领导干部树立“窗口”意识，履行“窗口”标准，在“重要窗口”建设中展现更大担当作为。

一、健全制度体系，以顶层设计推动干部实干担当

围绕抓人促事“1+12”制度体系的再完善、再落实、再深化，持续发力、做深做实。一是抓完善。对“1+12”抓人促事制度体系执行情况、存在问题等进行全面评估，形成评估报告和整改问题清单，并针对发现的问题逐个对标提出进一步改进措施，逐条抓好制度的整改完善。二是抓落实。制度进一步完善后，要集中精力抓好落实，特别是针对落地难的分档管理、关心关爱等方面，拿出更具操作性和可行性的举措和方案，加大力度推动制度落地。同时，把制度体系落实情况作为选人用人专项检查、新一轮巡察等工作的重要内容，及时推

动各项制度落到实处。三是抓长效。把制度执行力和治理能力作为干部选拔任用的重要依据，在领导班子和领导干部年度考核、专项考核和政治素质考察中，着重了解干部的制度意识和制度执行力，切实强化各级领导干部的制度意识，让他们带头维护制度权威，做制度执行的表率。

二、深化政治素质考察，以政治建设引领干部实干担当

强化政治素质考察，把紧把严政治标准这个“硬杠杠”，既是工作职责所在，更是新形势下提高党的建设和组织工作质量的现实需要。一是突出领导班子。深入学习贯彻中央《关于加强党的政治建设的意见》以及省委《关于加强各级领导班子政治建设的若干意见》精神，研究提出符合衢州实际的贯彻落实意见，着力打造维护力强、引领力强、担当力强、服务力强、廉洁力强的领导班子。二是突出常态开展。重点抓好经常性、节点性、关键性政治体检。一方面通过谈心谈话、工作调研、年度考核、民主生活会、干部培训等，常态化考察了解干部的日常作为、现实表现；另一方面，更加聚焦复工复产、“三服务”“三个年”等重大任务，深入脱贫攻坚、项目建设、疫情防控等前沿一线，了解干部在关键时

刻的立场、态度和表现。三是突出分析研判。结合建立干部政治素质档案，全程收录干部学习培训、工作实绩、负面清单等内容，综合运用纪检监察、巡察、信访等执法执纪和急难险重任务评价，用事实、事例佐证评价干部政治素质、担当精神和干事本领。同时，探索运用大数据等现代化手段，破除信息壁垒和隐匿信息行为，确保干部“画像”更加精准精致、鲜明鲜活。

三、搭建实战平台，以锻炼磨炼促使干部实干担当

这次疫情启示我们，培养干部一定要放到实践中摔打磨练。今年，我们将重点围绕服务“三个年”活动，直接掌握100名经济管理类、100名城市建设类、100名市域治理类等“三百干部”名单，着重做好跟踪培养和精准历练，为下一步市县乡换届做好人才储备。一是逐一问诊开方。对“三百干部”进行逐一分析，提出培养锻炼的初步意见和方案，特别是对可进一步提拔使用和有培养潜力的干部，分层分类建立跟踪培养档案。同时，建立季度研判、半年比选、年度考核机制，实时掌握干部表现情况，对“三百干部”实行动态管理、优进劣出。二是精准专业训练。开展“三百干部”实训班，按照“集中+攻坚+再集中+再攻坚”的形式进行分段学习，通过3天集中学习专业训练、每月1天专题研讨学思践悟、每季度1次互看互学以干促学、每半年1篇调研报告总结提升，全程跟踪了解和分析研判干部表现情况，对表现突出的及时提拔使用，对表现不佳的及时作出调整。三是深化一线锻炼。结合专班干部调整、“五千工程”等，择优分批

选派干部到专班攻坚和招商引资、项目推进、城市建设、乡村振兴等一线实践历练；选派到省直机关、省属国有企业等顶岗锻炼，开阔视野。同时，常态化推动市县年轻干部交流，有针对性地补足专业干部能力短板。

四、突出正向激励，以鲜明导向引导干部实干担当

近年来，我们始终坚持讲担当、重担当的选人用人导向，大力选拔任用勇于担当作为、狠抓工作落实、工作实绩突出的干部。特别是在这次疫情防控期间，我们以非常时期、非常举措，打出“20+10”系列关心关爱组合拳，对表现突出的集体和个人及时给予逐一奖励激励，充分体现了“战时”思维、“战时”状态、“战时”要求。我们将持续加大干部正向激励力度，让敢担当能干事的干部有舞台受褒奖。一是大胆选拔任用。充分运用好政治素质考察、专项考察、年度考核等结果，坚持事业为上、知事识人、依事择人，大力提拔担当作为好干部，大力调整不担当不作为干部，让忠诚干净担当的干部有奔头、有机会、有位置。二是用好职级晋升。在充分考虑政治素质、工作实绩、资历等方面因素的基础上，根据一调、二调、三调职数的使用情况，不搞平衡照顾、不到点就提，坚决拿出一定的统筹职数用于激励年度考核优秀和“三个年”活动中表现突出的干部，充分体现实绩实干导向。三是强化精神激励。在全市范围广泛开展“担当作为好干部”“干事创业好团队”“破难攻坚好专班”评选活动，深入发掘、大力表彰、广泛宣传一批实绩突出、干事担当的干部，更加旗帜鲜明地支持担当者、鼓励奋斗者。

抢抓招引人才“窗口期” 争当展示推进人才引领创新发展的重要窗口

□ 市委人才办专职副主任 陈 翊

在统筹推进疫情防控和经济社会发展的关键时期，习近平总书记亲临浙江考察指导，充分体现了总书记对浙江工作的高度重视和亲切关怀。学习了总书记的重要讲话精神，备受鼓舞、倍感振奋。特别是讲话中指出“要抓住当前难得的机遇窗口期”“推出招引人才、促进创新的实招硬招”，更是为当前这个特殊时期的人才工作指明了方向。市委人才办将主动对标“八个嘱托”，抢抓招引人才“窗口期”，争当展示推进人才引领创新发展的重要窗口，为推动衢州大发展快发展高质量发展提供强有力的人才保证和智力支持。

一、在招引人才上，要体现速度。当前，我国疫情防控已经取得了阶段性胜利，与此形成强烈对比的是，国外疫情依然在持续蔓延，许多人才回国发展的意愿日益强烈。同时，从全省来看，我市的疫情防控工作成效明显，多项指数在全省名列前茅，是名副其实的“绿岛”。这些因素，都为我们招才引才提供了绝佳时机。3月初，我们通过“浙江组工”“衢州组工”微信公众号先后发布了我市面向全球的招贤纳士令，并通过猎聘网、前程无忧、高校云平台等线上渠道同步向全球推送。目前，

通过网络报名平台，全市各类企业收到求职简历35017份，达成意向10580人。事业单位收到全日制大学以上学历高层次人才求职简历729份，其中博士29份、硕士601份，占总数的86.4%。通过“云面试”，达成意向93人，其中博士13人、硕士48人，占总数的65.6%。下一步，要加快梳理汇总各部门高层次急需紧缺人才需求，用好用活事业单位人才“编制池”，会同市委编办、市人力社保局，市县联动开展面向“双一流”高校的招才引智系列活动，通过市场化手段，集中开展宣传推介，切实增加引才的效果。

二、在人才平台上，要体现高度。重大科创平台，是吸引顶尖人才、引聚高端人才的关键要素，也是人才发挥作用、体现价值的重要舞台。如果没有项目、产业、平台的支撑，再好的政策、再高的待遇、再优的服务也引不来顶尖人才、高端人才。近两年，我市牵手大院名所，借力京沪杭深，建成了6大飞地、浙大两院、东南院、省级千人计划产业园等一大批有一定影响力和带动力的平台。纵向来看进步很大，但横向比较能级还是偏低，对人才的集聚效应发挥的不够。下一步，要着力在提升



平台能级上下功夫，重点做好巨化集团、绿色产业集聚区合作创建高端化学品科学与技术浙江省实验室，打造国家级氟硅新材料制造基地、省级“千人计划”产业园；强化电子科大人才政策和服务保障，并积极向上对接，争取将研究院列入省级重点打造的科创平台；不断完善东南院“11N11”组织架构，围绕产业数字化，加大成果转化力度，加快推进数字经济产业创新服务综合体建设，力争“四个一百”再翻一番；主动与上海闵行、中科院合肥物质所、中科大管理学院对接洽谈合作事项，积极促成战略合作。

三、在人才政策上，要体现准度。人才政策是加快人才集聚、发挥人才效用的重要保障。从去年开始，我省各地相继颁布人才新政，实现了人才政策的全面更新、力度加码。相比之下，我市现行政策的力度小、门槛高、限制多、措施少，已经不具备竞争力，如若再固步自封，不推陈出新，势必将在此轮人才竞争中落后陪跑。为此，我们认真总结近年来的有益经验，广泛开展调查研究，充分征求各方意见，形成了《关于打造更优人才生态推动衢州大发展快发展高质量发展的意见》，这是我市继2012年和2016年，推出的新一轮人才新政，市委人才领导小组会议已审议通过。这一轮新政，总的考虑是，既要适当的加码，但更注重精准施策，不“包打天下”。按照错位竞争，比较优势的思路，实行“特惠+普惠”政策结合，促进政策突破力度、社会认可度、地方财力可承受程度的统一。最明显特点是“塔身”部分人才的激励力度明显加大，加快引进硕士博士研究生等我市最紧缺急需的人才。同

时，注重对“塔基”部分人才的激励，做大人才基本盘。比如，新引进的博士研究生至少可享受到购房补助和人才津贴100万元，硕士研究生至少可享受到购房补助20万元，全省力度最大。坚持集中财力办关键事，对数字经济、氟硅新材料、电子化学品、特种纸和民生事业的教育、卫生人才给予特别支持。比如，针对全市卫生人才短缺、每年缺口近千人的情况，将卫生领域引进高层次人才奖励标准提高到同层次人才的120%。

四、在人才服务上，要体现温度。“此心安处是吾乡”，留人更要留心。人才和普通人一样，也会碰到衣食住行等各方面的问題，持续关注解决好“关键小事”，更能让人才感受到关心和尊重。下一步，我们将推动市县人才互认互评、平台共建共享，在公寓承租、子女就学、医疗保健等方面享受市本级相应层次的人才待遇；积极推进市县两级高层次人才服务综合体建设，为人才创新创业提供全周期、一站式、个性化服务；聚焦供给侧改革，推动人才服务数字化，探索推出人才服务“一卡通”。“一卡通”的主要特点体现为“三个一”：“一人一卡”。与人才建立点对点的紧密联系，通过手机完成备案和申报，享受政策兑现到账。“一人一策”。对人才进行分类，不同层次的人才可以一目了然知道可享受的政策，解决信息不对称的难题。“一人一码”。通过使用人才卡的“一人一码”，详细记录消费习惯、兴趣爱好和政策需求的信息，通过大数据分析，为修订人才政策、精准开展服务提供大数据支撑的科学依据。

把乡村振兴讲堂建设成为新时代农村党员群众教育的“重要窗口”

□ 市新时代党员教育中心主任 朱君才

习近平总书记在浙江考察调研重要讲话精神思想深邃、内涵丰富，省委组织部视频会部署迅速有力、落地有声。总书记在非常时期到浙江考察调研，抓好总书记讲话精神的贯彻落实，也要做到“4个非常”：一要在错综复杂的国际形势中保持非常之定力。当前国际形势变幻莫测，美国把防疫不力的责任甩锅中国、甩锅世卫组织，世界各地向中国索赔的声音越来越噪杂，面对疫情长期化，日本、美国正在鼓励本国制造业撤离中国。在这些错综复杂的国际形势下，要按照总书记化危为机的重要指示，坚定信心、保持定力，把我们自己的事情做好。二要在总书记对浙江的高度期许中确立非常之目标。总书记提出，浙江要“努力成为新时代全面展示中国特色社会主义制度优越性的重要窗口”。展示社会主义制度优越性的窗口，归根结底就是彰显党全面领导的窗口、呈现党执政兴国巨大成就的窗口、展示党永葆先进纯洁的窗口，组织部门必须比其他单位确立更高的目标，干在前、作表率。三要在今年艰巨繁杂的工作任务中干出非常之业绩。总书记

在讲话中，对疫情防控、复工复产以及改革开放、均衡发展、基层治理、生态文明等都作了明确要求。今年又是全面建成小康社会目标实现之年。要把总书记的讲话精神贯彻好，就要放大格局、突破常规、狠抓落实。四要在深化推进全面从严治党中担起非常之责任。总书记指出，坚持党的领导，充分发挥各级党组织和广大党员干部作用，充分凝聚广大人民力量，是我们做好一切工作、应对风险挑战的根本保证。把总书记的重要指示落实好，必须按照黄建发部长讲的，以政治建设为统领，履行好管党治党重大政治责任。

新时代党员教育中心是抓好新时代农村党员群众教育管理的职能机构。乡村振兴讲堂更是黄部长亲自点题的，蕴含着在全省全国先行



乡村振兴讲堂现场一线教授盆景制作方法

先试，重塑新时代农村党员群众教育管理体系的重大使命。干好这件“非常之事”，党员教育中心也要拿出“非常之力”：

一要全神贯注推动乡村振兴政府服务供给侧改革系统集成平台落地。乡村振兴讲堂如何支撑衢州成为浙江乡村振兴的重要窗口，首要的是抓好乡村振兴政府服务供给侧改革系统集成平台落地。一是探索推进便民服务中心改革。当前便民服务中心主要提供基本便民代办服务，在政策咨询、项目申报、产业规划、矛盾调解等方面功能不强、作用有限。下步可以探索把便民服务中心升级为乡村振兴服务中心，承接好乡村振兴讲堂的集成服务功能。二是加快推进供给侧改革落地。加快推动大科创、大文旅、大三农、大商贸的相关政策、资金，通过“乡村振兴讲堂·村情通”下放。今年民生、企业事项网上办理开通率要达到100%，100%民生事项“一证通办”，“一证通办”事项可在综合性自助终端办理，自助终端实现乡镇中心讲堂全覆盖。

二要全神贯注推动信息化、产业化平台的创新发展。信息化平台主要抓“乡村振兴讲堂·村情通”建设。架构体系上，抓好“1+6”：1是升级改版无线衢州APP乡村振兴讲堂模块，并与衢州组工微信公众号联通，与县（市、区）的“乡村振兴讲堂·村情通”链接。6是抓好县（市、区）“乡村振兴讲堂·村情通”建设，主要基于各地现有村情通平台规范提升。功能模块上，抓好“4+1”。4是党员教育、乡村振兴、基层治理和办事服务，对应“三个主”的定位和供给服务改革；1就是讲堂在线，承接好无线衢州APP乡村振

兴讲堂资源，推动形成工作闭环，确保一呼而来、一点就通。产业化平台主要抓全国村播基地建设。要抓紧成立村播基地建设专班，协调制定工作计划，带动全国的村播人才汇聚衢州、把优质产品卖向世界各地。

三要全神贯注抓实新时代农村党员群众教育管理。一是建立严格的政治学习制度。明确“五个必须”：习近平总书记的最新讲话精神必须在讲堂内学习传达；思想政治教育课程必须不少于开课场次的25%；农村党员必须在讲堂内接受一月一次思想政治教育；中央、省、市委确定的初心使命先进典型必须纳入讲堂学习；电教远教的规定学习课目必须在讲堂内原原本本落实。二是建立精品讲师示范课制度。聘请全省乃至全国知名专家、学者来衢授课，每年打造10堂以上质量高、影响大的精品示范课。三是建立创业（技术）组团服务制度。把服务乡村产业发展作为重点，每堂课后，要根据群众实际需求，依托讲师、专家建立组团服务团，长期跟进扶持涉农产业发展，对有意愿的农民创业者提供全程跟踪服务。

四要全神贯注推动资源要素融合互通。一是基层阵地融合规范。提出整体风格、功能布局、网络资源、活动内容、队伍管理、运行经费、考核体系、工作机制等8个方面的融合要求，下步推动各地对标整改。二是“五位一体”融合升级。按照“一月一汇报”“一月一推进”要求，把“五位一体”联动起来，各负其责，形成良好的乘数效应。三是重点工作融合推进。始终要围绕“三年活动”、村社换届、基层治理等重点工作，谋划讲堂的工作安排，确保把工作抓在要害处、点子上。

编者按：疫情发生以来，全市组织系统认真贯彻落实中央和省委、市委的决策部署，立足职能扬优势，因地制宜促发展，创新方法解难题，为企业复工复产提供了有力的组织保障。5月13日，省委常委、组织部长黄建发同志对我市深入实施六个专项助力复工复产的专题汇报作出批示，“请学伟、雄文、来节同志阅，推动助企八条实施，发挥成效。”

衢州市深入实施六个专项助力复工复产

疫情发生以来，全市组织系统深入贯彻落实习近平总书记考察浙江重要讲话精神，严格落实中组部、省委组织部部署要求，及时制定出台《关于深化组织部门组团服务保障民营经济高质量发展的通知》，深入实施六个专项帮扶举措。市委常委、组织部长林晓峰同志10次深入衢州绿色产业集聚区、柯城、衢江、龙游、开化等地开展联企服务，帮助集聚区东氟塑料科技、开化根缘小镇、龙游龙天红木小镇等重点民营企业协调解决复工复产困难。全市共下派驻企服务干部2098名，帮助企业协调解决各类问题3230个，问题解决率达到93%，帮助企业争取金融机构融资贷款7.11亿元。

一、开展组团联企专项

行动，全力推动干部下沉一线。选派2098名各级党员干部下沉复工复产一线，覆盖全市所有重点企业。一是网格联企下沉服务。建立“1+1+7”网格服务机制，1名市（县）领导担任联企服务网格长，1名市（县）部门一把手担任网格专员，7家产业链相近企业组成一个服务网格，每家企业安排1名对企联络员和驻企服务员。214个服务网格全面实行驻企服务首问责任制，确保2098家重点企业诉求及时解决。每个“周二无会日”市县两级党员干部均下沉联企一线开展“三服务”活动，各级党员干部下基层开展“三服务”15000余次，走访企业2480余家，领办解决复工复产问题5700余个。二是组织部门组团服务。市县组织部门抽调115名驻企

服务员，345名组织部门、经济部门、工业园区干部，形成“1+3”服务组团。组工干部担任团长、驻企服务员常驻企业联络、经济部门干部开展业务指导和政策协调、园区属地干部具体落实，精准服务115家重点民营企业。三是专班统筹集中服务。18名经济部门业务骨干组成复工复产专班，加强对物资供给、降本减负、金融支持、招才用工、公共服务的统筹保障力度。为企业开通“绿色通道”，每日汇总收集、分析研判服务网格上报的复工复产诉求。涉及多个部门的问题由专班统筹资源，在绿色通道内72小时限期办结。

二、开展助企解难专项行动，精准破解企业现实难题。聚焦企业面临的外贸出口、融资募资、税费减免等



干部组团赴企业一线开展复工复产帮扶

现实难题，组织党员干部立足职责、担当作为、集中攻坚、精准破难。一是针对外贸企业生产销售难，选派专业干部驻企协调原材料进口、外贸销售审批等具体问题。外贸龙头企业雷士灯具原材料和出口产品滞留港口，上下游配套企业未复工造成企业产能恢复慢，经信部门及时对接宁波舟山港加快通关进度，协调省内市外 19 家配套企业迅速复工，帮助企业解决了企业困难。二是针对中小企业融资募资难，组织开展“党建金桥”助企活动，协调 31 家银行机构建立“衢融通”绿色金融服务通道，推出抗疫专项贷款、“复工贷”“抗疫贷”等 8 个专门金融产品。向 125 家复工复产的制造企业新增贷款 3.78 亿元，为 37

家小微企业的 2.21 亿元贷款提供无还本续贷服务，为 26 家企业转贷后下调贷款利率。衢州市桔子花开商贸有限公司在疫情防控期间承担了大量防疫、生活物资储存、配货任务，服务专班帮助企业通过“衢融通”平台申请“小微企业复工贷”，2 个工作日内即以基准利率发放 500 万元信用贷款。三是针对复产企业产业链联动难，市县两级产业集聚区、开发区立足职能，统筹推进行业性龙头骨干企业和上下游配套企业联动复工复产。衢州高新园区帮助龙头企业中天氟硅调整销售渠道，既解决了企业产品积压，又帮助下游企业正邦有机硅、凯斯特解决原材料供应。中天氟硅、凯斯特产能恢复达 100%，园区内 57 家氟硅企

业全部复工，产能稳步释放。四是针对税费减租政策兑现难，统筹人力社保局、营商办等服务部门，开通政策在线答疑，由驻企服务员上门指导，按照“一清单、一导图、一规程”简化办理流程，做到“即享即兑、提前预兑”。在助企服务员的帮办下，全市申报阶段性减免企业社保费 16354 户，减免金额 14237.41 万元。全市兑现各类涉企政策扶持资金 27.66 亿元。

三、开展复工复产专项考察，激励干部在助企一线担当作为。深入开展领导干部和领导班子打好“两战”专项考核，对担当作为、实绩突出的干部加大提拔使用、正向激励力度，锤炼提升服务企业能力，树立鲜明导向。一是深入开展专项考察。由市委组织部副部长带队深入 6 个县（市、区）和市发改委、经信局、商务局、人力社保局、交通运输局等 18 家重点涉企部门、96 家重点企业开展专项考察。建立企业反馈机制，通过与企业负责人面对面访谈、发放调查问卷、电话了解服务满意率等形式，精准掌握驻企干部实绩表现。

坚持“一周一分析、一月一研判”，综合分析服务干部工作实绩。二是强化使用表彰力度。大力提拔使用、表彰激励服务复工复产实绩突出的优秀干部。全市提拔重用副科级以上领导干部6人，优先晋升职级干部3人，36名优秀年轻干部入库重点培养。通报表彰助企先进集体15个、先进个人10名。三是培训提升助企能力。“衢十条”帮扶政策出台后，第一时间组织2098名驻企服务员线上培训，加深驻企干部对助企政策、“政企通”平台应用的理解运用。组织开展5期428人次参加的复工复产系列培训班，提升领导干部经济专业能力。及时开展民营企业“战疫”专题培训，组织市县350余名企业家共议经济形势、交流应对举措。

四、开展数字助企专项行动，推动复工复产“一次不跑”。用好云计算、大数据技术，开辟申报复工、招工招才、备案管理等网上通道，推动涉企服务事项、政策线上审批、一次不跑。一是“亲清码”精准问需。依托东南数字经济发展研究院

开发数字“亲清”二维码，对115家重点民营企业线上问需。3个月来收集企业反馈问题275个全部办结，实现满意率100%。柯城区浙江金沃精工股份有限公司通过“亲清码”提出口罩紧缺影响复工的诉求后，组团干部先后联系5家口罩厂商，为企业送去3000只口罩，帮助企业迅速复产。二是“政企通”保驾护航。市营商办和衢州信安数智公司共同开发“政企通”大数据服务平台，开通“复工复产驾驶舱”，为企业提供金融贷款、涉企政策、云招工、防疫物资申请、云招工、健康码等全方位、“一键式”复工复产数字服务，为企业提供市场销售、物流物资、用工招聘等大数据支持。上线复工复产数字管理系统，为企业推送核查返岗人员防疫信息，建立复工复产企业白名单。全市2098家企业实现线上复工管理，22128名企业员工线上“每日健康打卡”。三是“云课堂”助力复产。乡村振兴讲堂全面开通疫情防控和复工复产“云课堂”，面向农村党员、农民群众宣传

防疫知识，在线培训春耕备耕农业技术。“空中课堂”开课1140余场，听课受众26.23万人次。乡村振兴讲堂开通“云直播”，232名领导干部走进讲堂直播带货，拉动农副产品销售3.3亿元。

“空中课堂”做法得到省农业农村厅关注，13堂课程同步共享至“浙农云”平台。

五、开展“先锋战疫”专项行动，发挥两新党组织助企实质作用。组织全市1032家两新党组织、党员发挥先锋模范作用，助推民营企业渡过难关、复工达产。一是“复工联盟”资源共享。发挥全市两新工委组织优势，组建市县两级非公企业党组织复工联盟。318家非公企业党组织通过联盟实现产业链条互补、重点物资互享、企业资源互通，共同解决区域调配和市场销售难题。开化县元通硅业有限公司生产的硅粉、硅块是合成材料有限公司生产原材料，公司党总支通过联盟促成双方公司建立合作关系，为合成材料供货1800余吨，在保障合成材料正常生产的同时也解决了自身产品积压的困扰。二是“社企抱团”互帮互助。发挥律师、

会计师、税务师事务所等社会组织党员专业专长，为复工复产企业开展心理疏导、法律体检、财务咨询、风险排查等活动。浙江天赞律师事务所党支部为浙江宇众建设有限公司、衢州市东大特种纸有限公司等企业提供免费劳动法律咨询。柯城区爱心公益协会党支部组织协会成员募捐20740元，用于购买口罩、消毒液等物资慰问复工复产一线职工。三是“车间政委”引领示范。选聘“车间政委”589名，设立助力复工复产先锋岗1.8万个，发挥两新党员作用帮助做好返岗隔离职工思想工作，带头上岗争当复工模范。浙江好梦来有限公司在防疫期间将家纺生产线转为口罩生产线，在公司党支部的号召下，12名党员提前上岗、顺利开工，一周内实现日产口罩8万余个。

六、开展人才专项招引行动，全力引导人才服务企业创新发展。抢抓疫情防控常态化后的复工复产机遇期，为企业制定专项人才政策，支持企业精准引才、创新发展。一是实施人才新政、降低引才成本。对企业引进的创新能力强、掌握关键核心技术的高层

次人才，每年按实际支付年薪的30%给予企业薪酬补助；对高层次人才项目递进式支持，产业化效益显著或取得重大技术突破的，实现升档资助；对重大招商项目高管和技术研发骨干享受省市级领军型人才待遇。通过系列政策全力降低企业引才成本，帮助企业渡过复工复产困难。二是线上线下联动、精准靶向引才。线上实施“南孔圣地·衢州有礼”全球引才系列行动，面向全球引聚百名数字经济高层次人才、百个海外高层次人才团队项目、百名党政干部储备人才、百名紧缺专业人才。线下通过遍布全市的乡村振兴讲堂、“邻里通”“村情通”发布招聘公告、宣讲招聘政策、实现身边招才。全市推出招聘岗位1.5万个，举行“云招聘”活动47场次，上线用人单位875家，1.1万名人才投递简历，7900多人达成就业意向。三是加强编制支持、增强聚才合力。实行“政府给编制、企业给待遇”双聘共用，依托衢州绿色产业发展研究院建立190人规模的人才“编制池”，全部用于帮助复工复产企业引进紧缺人才。得益于机

制创新，疫情期间中浙高铁轴承、浙江金昌特种纸股份、常山万谷电子科技、开化七一电器等189家企业已签约大学生220人，博士硕士占80%，企业生产未受到人才紧缺影响。四是优化人才服务、支持人才创新。通过线上慰问、线上问需、线上备案、线上兑现，以贴心服务支持人才在疫情防控和复工复产中发挥作用、贡献智慧力量。全市高层次人才备案事项230余件全部实现72小时办结。收集人才企业困难诉求175个，实际解决167个，解决率达到95%。



市委组织部上线企情通“亲清”码，对企业实行扫码问需、双线帮扶

编者按：为认真贯彻全省、全市组织部长会议精神，推动我市组织工作高质量发展、高水平落实，今年将在全市组织系统开展特色品牌“一县一品”创建活动。本期刊发各县（市、区）委组织部长围绕“一县一品”谈贯彻思路文章。

柯城

实施“村播”计划 打造乡村振兴全景式窗口

□ 李纯浩

柯城区将依托乡村振兴综合体，深入实施“村播”计划，聚焦讲堂升级、村播培训、产业链条、IP 打造四个方面，着力打造全国第一村播基地，努力建设展示党建引领乡村振兴的全景式窗口。

一、聚焦服务集成，加快讲堂提档升级。整合下放涉农部门职能、政策、资金、项目、服务，推动乡村产业项目落地的供给服务“一件事”改革，为乡村振兴提高全过程、全要素、全方位的服务。全面推进乡村振兴综合体与便民服务中心、文化礼堂融合共建，实现矛盾调解、农民建房、技能认证、事务办理等“最多跑一次”事项向农村网格延伸。加快“村情通+乡村振兴讲堂”智慧升级，全面接入涉农政策、信息、服务，为农民提供足不出户、掌上办理的全周期服务。

二、聚焦人才生态，实施“村播”造星计划。依托全国首家阿里巴巴村播学院，通过“精英+普惠”的培训模式，免费为返乡创业青年、村两委班子、宝妈、农业企业主、农民等五类重点人群培训，力争全年培训村播学员 10000 人以上，其中村播达人 200 名以上。同时，依托村播大师工作室、抖音快手训练营等，积极打造村播人才生态圈，拓展培育 1000 名运营、

管理、品控、策划、服务、现场勤务等 6 类辅助型人才，实现一个主播衍生一批人才，努力打造乡村振兴特色人才示范地。

三、聚焦数字赋能，打通产品供应链条。以浙江妙趣互娱电子商务有限公司为龙头，大力发展村播+产业，打造集选品、设计、包装、营销、数据分析、软件服务、物流分拣、发货于一体的农特产品供应链基地。秉持“淘宝开放+阿里云智能+区块链技术”理念，与阿里巴巴共建柯城数字农场标准化基地。以智慧农业为突破口，引入农法自然公司、浙江韵泽盈公司、仙铭农场等单位，共建数字农场，实现农业生产科技化、数字化。

四、聚焦区域品牌，打造潮依集市 IP。一方面，依托乡村振兴综合体、讲堂院士服务站等，建立农创 IP 培训中心，深入挖掘品牌文化，着力开发一批会讲故事的农产品，培养一批带有 IP 感的新农人，打响“衢鲜森”等一批区域特色品牌。另一方面，通过线上推广销售，线下集中体验，吸引全球潮农和农产品入驻展销，推动乡村振兴综合体形成集群集聚效应，打造在全国有影响力的潮依集市。

以“窗口”担当 探索基层治理现代化的衢江实践

□ 徐爱平

作为全国首批乡村基层治理体系建设试点示范区，我们将认真贯彻落实全国全省全市组织部长会议精神，牢牢把握政策机遇，先行先试，在深化乡镇（街道）模块化运行改革的基础上，扎实推进“区乡一体、条抓块统”试点，为全省提供可复制、可推广的衢江经验、衢江样本，力争成为全面展示基层治理现代化成果的重要窗口。

一、统筹+分工，确保责任“明”。制定衢江区《关于开展构建“区乡一体、条抓块统”模式强化基层赋能试点工作方案》，5月份以区委名义召开专题部署会议，明确各单位试点责任。对标5大方面18项试点任务，区级层面统筹建立“1+1+18”工作体系，即一个区级领导小组，一个领导小组办公室，18个子项目推进组。区级各有关部门、各乡镇（街道）根据试点工作方案中的任务分工，做到一把手亲自抓，分管领导具体抓，增强执行力，提高凝聚力。

二、整体+节点，确保推进“快”。一方面，围绕经济发展指数、社会稳定指数、干部效能指数、群众满意指数“四大指数”，制定《区级各有关单位分工抓落实安排表》，明确牵头单位、责任单位具体任务，做到各项工作任务有方案、有任务、有要求、有保障。另一方面，

对“区乡一体、条抓块统”试点工作进行阶段划分，压茬推动，确保5月进入实战推进阶段，7月底前形成相应的工作机制并出台相关配套政策，8月底前顺利完成各项试点工作。尤其是针对6块需突破工作和8项需完善工作，实行一句一互看，一月一督导。



“点兵点将、一钉就办”推动问题在一线解决

三、盆景+风景，确保亮点“多”。在试点中，我们将坚持区乡整合联动、跨界打通融合、扁平一体高效，做到抓重点与抓整体相结合，建制度与强保障相结合，既做好“特色”的“盆景”，又造好试点的“风景”。如升级“雪亮工程”推动城市智慧化管控，实现智慧乡村治理；创新“点兵点将、一钉就办”智慧工作模式，推动矛盾纠纷在一线就地化解；探索区乡双项考评，赋予乡镇（街道）更多话语权；推动政务服务进村入社，实现群众办事“网上办、一窗办、就近办、全域办”。

探索产业人才地图靶向引才 打造展示“窗口”发展形象的人才队伍

□ 徐 宾

为推动习近平总书记重要讲话精神在龙游重重落地，充分展示浙江“重要窗口”和衢州大花园建设的龙游担当。2020年，龙游县将探索实施产业人才地图靶向引才模式，制作“3+3+1”产业人才地图，立足“产业链”配置“人才链”，力争打造与建设“重要窗口”相匹配的人才队伍，建设展示“重要窗口”发展形象的“主力军”。

画好“人才需求图”。以打造“人才生态最优县”为目标，选派一批人才服务专员，成立人才服务联盟，依托“首期服务官”“亲清茶叙会”等服务载体，对企业人才实际需求开展“一对一”精准帮扶；构建一套人才新政策体系，尽快制定出台“人才新政十条”，建立人才互认互准机制，完善人才公寓分配、就医绿色通道、子女就学等保障政策；开展一系列引才活动，筹备院士专家龙游行、乡贤人才家乡行等活动，强化校企合作，组织专场“云招聘”，引导企业参加海内外人才交流大会，真金白银支持企业建设“科研飞地”，增强人才吸附力。

画好“引才方位图”。集聚数字经济、高端装备、智能制造等特色产业，坚持课题化、项目化培育，按照一个产业制作一张“引才方位图”，全面梳理产业优势地区、行业龙头企

业、专业优势高校分布情况，着力解决“哪里有人才”“需要的人才在哪里”等问题。下一步，根据方位图，针对性地组织企业组团前往产业、高校和人才集聚地区考察、学习、对接，做好产业配套、项目承接、人才招引。同时，在人才富集地新建一批人才工作站，聘请乡贤人才、专家教授作为引才顾问，推荐龙游优质的产业企业，宣传龙游优良的营商环境，变“撒网式”引才为“靶向式”引才。

画好“项目攻坚图”。以“突破关键技术、培育高新产业、推动创新发展”为目标，聚焦高端人才引进，强化中乌新材料研究院、东南院龙游分院的技术创新和人才培育合作，全力推进龙游特种纸产业工程师协同创新平台试点创建，力争建成15家市级以上人才创新平台。聚焦技术蓝领、产业工匠培育，支持富民小微企业园、中浙高铁超精密智造小镇、禾川科技自动化产业园、海绵城市产业园、红木小镇等重点产业平台与企业研究院、重点实验室等人才创新平台共建联建，用好百个产业平台，培养百名菁才。聚焦乡土人才培育，探索建立乡村振兴专家工作站、县乡村三级乡贤会等载体平台，重点培养千名农村实用人才、联系千名乡贤人才，为乡村振兴持续提供智力支持。

指数化管理 促进“党建+基层治理”融合提升

□ 郑勇钦

江山市主动谋划、迅速行动，围绕省、市部署，落实“县、乡、村、网格”抓基层党建工作主体责任，出台了抓基层党建“1+6”指数化管理，着力破解基层党建抓而不紧、抓而不实、抓而不细等问题，推进基层组织建设全程高质量、全面高质量。

“一张表”量到底。“1+6”指数化管理，即一套狠抓落实的推进机制，配套支部堡垒指数、班子担当指数、党员先锋指数、基层善治指数、讲堂活力指数、扶贫攻坚指数等六套重点工作的评价指数。重点建立健全责任、例会、考评、保障等制度，把抓基层党建工作的工作机制理顺，以指数化管理模式，全面评价基层党建工作质量。江山市委组织部按照三类乡镇，采取“一月一督查、一季一发布、一年一奖惩”的形式，定期发布指数排名情况，制定工作计划，形成工作清单，对各项工作进行交办、落实、督查及反馈。

“一盘棋”干到底。打通部门条线藩篱，全市机关各部门和各乡镇（街道）发挥各自职能作用，以一套指数评价基层党建优劣，纵向联通、横向对比，营造抓基层党建浓厚氛围。如讲堂活力指数，组织部和宣传部通过资源共享、阵地共建、人员共管，合力推进“两堂融合”建设。经过第一季度的探索实践，全市基层党

建工作正不断积蓄激情和活力，比学赶超的氛围更浓了，党建统领基层治理的工作载体也更实了。

“一把手”管到底。明确责任落实，树立“奖优罚劣”的风向标，要求各乡镇（街道）党（工）委书记站在全局的角度认识和推动工作，破除“干好干坏一个样，关键在于汇报好”的情况，确保亲自抓、具体抓、常态抓，充分调动班子领导与镇村干部的干事活力。如排名第一的三类乡镇，可在选人用人上获得直接推荐的优势；而一年内有2次季度考核排名末位的或年度基层党建质量指数三类乡镇排名末位且指数低于60的，江山市级年终综合考核不得参评一等奖。通过指数化管理，不断压实乡镇（街道）党建工作责任、充分激发党建工作活力，有效促进组织晋位、书记归位、党员正位。

中共江山市委文件

市委发〔2020〕14号

中共江山市委 关于印发《江山市抓基层党建“1+6”指数化管理 办法（试行）》的通知

各乡镇（街道）党（工）委，市机关各部门、企事业单位党组织：
《江山市抓基层党建“1+6”指数化管理办法（试行）》已经市委同意，现印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。



抄送：市委常委会，市人大、政府、政协领导，存档。

以奋起之势 全力打造“常雁常青”一把手工程

□ 朱永平

2020年，常山县将重点实施“常雁常青”工程，围绕“一把手”队伍建设，构建源头储备、选拔使用、分类考评的全链条闭环机制，打造一支忠诚干净、实干担当、接续有力的“头雁”队伍，推动队伍建设成为撬动县域政治生态持续净化修复的重要杠杆。

蓄好“源头活水”。坚持“拓宽来源、优化结构、改进方式、提高质量”原则，进一步完善赛场选马、开渠拓源、定向培养等机制，为“一把手”队伍建设注入源头活水。启动领导干部“五大现场”历练，深化年轻干部比选，考察发现一批近期可用型的后备力量；持续开展优秀年轻干部集结墩苗、“英才荟”高层次人才引进，全面挖潜拓源，优先储备一批有发展潜力型的后备力量；深入实施“千人计划”、“221”紧缺专业干部培养计划，跟踪培养一批专业型后备力量。立足县乡换届，力争到2020年底动态储备50名左右乡科级正职后备人选，其中80后干部不少于40%，90后干部不少于20%。

擦亮“忠诚干净”。聚焦“一把手”思想洗礼、品质锤炼、作风转变、效能提升，深入开展“作风治理年”活动，系统实施“1530”作风治理行动。突出政治忠诚，开展

“一把手”重大事项请示报告制度专项督查，将“一把手”个人有关事项报告查核比例提高到50%。拓宽干部监督考察面，建好作风监督员、干部考察员、干部信息员“三员”队伍，深化领导干部家访、邻访、社区访“三访”制度，完善家庭和单位互动关爱监督机制，深入“两圈”，摸清“关系网”，全面掌握“一把手”的“八小时”内外情况，抓早抓小、防微杜渐。

凸显“实干实惠”。突出“以实绩论英雄”导向，考在平时、考准实绩。建立“一把手”实绩考评机制，分层分类对“一把手”工作实绩进行季度评价、量化打分、排名晾晒。加大“两头”激励鞭策，实绩考评连续3次以上排名前10%的，在提拔重用、职级晋升、评先评优等方面优先考虑；连续3次以上排名末5位的，直接列入末位管理对象，给予调整岗位、降职、免职等处理。突出关键少数在关键时刻发挥关键作用，放大“头雁效应”，围绕“八八组团”驻企服务行动，深入实施“一线比拼”专项考察，用好两战指数考评，常态化开展“一月一评”，进一步引导领导干部围着企业转、围绕项目干，在稳企赋能化危为机中发挥关键作用。

开化

深化部机关模块化改革 争当建设“重要窗口”示范生

□ 樊勇军

2020年，开化县委组织部将对标建设“重要窗口”的要求，贯彻落实全市组织部长会议精神，增强“窗口”意识，强化“窗口”担当，坚持以深化部机关模块化改革为牵引，更好聚焦“由事及人”、聚力主责主业，强优势、破难题、补短板，以高效能运行推进高质量发展，努力为建设“重要窗口”作出组织贡献。

统筹模块力量，深化人事整合。坚持“打通融合、扁平一体”理念，进一步打破科室界限，打通业务壁垒，将部机关8个科室整编为大党建、大干部、大人才三大模块，统筹力量抓好日常业务；将全体干部编组8个团队，每个团队由1名部领导任团长、若干名不同类科室干部组成，常态化联系若干个乡镇、部门、专班、民营企业、村社、两新党建示范点、行业系统党建示范点、重点人才等8个领域组织

任务落实，集中力量攻坚重难点工作，形成“平时为掌、战时为拳”工作格局。

统筹模块任务，深化工作融合。聚焦组织工作主责主业，实行模块任务项目化清单式管理，制定团队“共性任务+个性任务”清单，做到一月一主题、一周一清单。共性任务落实“三个常态”，即每月常态督导联系点工作落实、每月常态分析研判1个乡镇（部门、专班）班子运行和干部现实表现情况、每月常态化开展一次调研走访服务。个性任务实行项目领办制度，即每个模块领衔一项难点任务，推行“一个课题一个模块一抓到底”的领衔推进机制，全程纪实、跟踪问效，统筹各方力量抱团作战、破难攻坚。

统筹模块运行，深化统分结合。坚持“下去一把抓、上来再分家”，构建“部委管总、模块主建、团队主抓”的模块运行机制，推动工作效能提档升级。由部务会牵头抓总，落实模块任务每月一布置、一月一研判，对存在问题集中会诊、统一交办、跟踪督办。各大模块（科室）依托“钱江源先锋讲坛”，对模块团队工作进行专题辅导、精准指导。坚持团队负责制，建立“月度会商、季度比拼、年度考评”工作机制，加强模块间沟通协作，激励模块干部争当服务破难、建设“窗口”示范生。



部机关模块干部走村入格督导疫情防控