

衢州组工信息

第 12 期
(总 1045 期)

中共衢州市委组织部

2019 年 3 月 27 日

贯彻落实全市组织部长会议精神：

开化县“三个导向”实现专班攻坚提质增效

开化县认真贯彻落实全市组织部长会议精神，坚持问题导向、目标导向、效果导向，深化完善专班工作制，全面完成 2019 年全县专班组建工作。目前，通过优化整合，全县专班数量由去年的 29 个精简至 14 个，核减 52%，专班人数由 137 人精简至 98 人，核减 28%。现有 14 个专班中，有 9 个围绕项目攻坚任务组建，5 个围绕重大专项工作组建。98 名专班干部中，85 后年轻干部 58 名，占比 59.2%，专业型干部 62 名，占比 63.2%，退出现职领导干部 16 名，占比 16.3%，专班干部结构与能力进一

步优化提升。

一、坚持问题导向，明确整治重点。一是统筹协调聚合力。针对部分专班工作效率不高、业务推进不力、设置过滥、部门职能界限不清等问题，县委组织部第一时间成立专班清理整治专项工作组，负责牵头抓总，整合县委办、县府办等多部门力量，指导督促各部门开展专班人员和专班工作自查，按专班组建“三个原则”重新申报，共收到各类专班申请 32 个。二是分析研判察问题。结合部门提出的意见建议，由各专班分管副县长带队开展大调研，通过与专班干部个别谈话、征求推进办主任意见、召集单位干部集中座谈等方式，收集整理意见问题 20 余条。如部门反映比较集中的乡村振兴、大花园建设等 4 个专班职能交叉，不利于有效推进工作，通过分析研判，梳理专班职责，将 4 个专班进行整合，相关人员按照人岗相适原则，一并进行动态调整。三是清理整治促规范。坚持问题导向，开展“三个一批”行动，即对攻坚绩效末位的淘汰一批、对职能界限不清的理清一批、对部门业务职能之内的清除一批。优化以来，对城市能级提升工作、生态产品价值实现机制试点等 3 个攻坚绩效末位的予以淘汰，对国家全域旅游示范创建等 2 个职能界限不清的予以理清，对通用机场推进专班、禾中龙顶小镇等 4 个完成阶段性任务的予以撤销。

二、坚持目标导向，优化实战平台。一是聚焦基层治理建平台。结合当前党建统领基层治理工作新任务、新要求，迅速组建

专班，如今年2月份组建的金星村党建工作专班，抽调5名善于文字综合、善于谋划策划的干部，及时破解21个党建引领、产业发展、环境提升过程中的困难问题。整合乡村振兴、消薄、大花园工作专班，新增茶产业发展和十大典范村建设工作专班。二是**聚焦大干项目设平台**。围绕8项重点工作，15项重点攻坚任务，全力开展“六争六攻”行动，组建6个专班集中攻坚，实现重点项目推进到哪里，专班工作就保障到哪里。如抽调9名熟悉规划、工程设计的干部，新组建朝阳健康城专班，直接服务康养度假区、新村安置区建设，目前已完成国家公园体育小镇落地。三是**聚焦产业强县搭平台**。梳理全县产业发展特点，注重加强专业人员保障。如山海协作（招商）专班中，抽调10名精干力量实行集中办公。组建新材料新装备产业园建设专班，着力培育新材料、新能源、大健康三大产业，打造高质量小微企业创业示范区。

三、坚持效果导向，提升专班业绩。一是**建立专班设立联审机制**。制定出台《开化县专班和专班干部管理考核办法》，明确专班设立“三原则”，即由专班牵头单位提出申请、分管县领导审核把关后上报、领导小组实施终审，将专班设立权限收归县专班工作领导小组，坚决防止意图“搭便车”借调干部的行为，确保专班设置更科学、协调更高效、执行更有力。二是**建立专班选人绩擢机制**。建立“固定组+流动组”联系专班制度，考准考实专班干部。对重要专班岗位实行“挂牌招才”，变“闭门选人”

为“开门纳贤”，如在基层治理与消薄专班干部选派过程中，通过笔试与面试从27名年轻干部中选出3名综合素质好，专业能力较强的人员。对在岗专班干部实行考绩分档管理制度，将分档结果与提拔任用挂钩，截至目前，共有12名列第一档的专班干部被提拔重用。三是建立专班动态调整机制。建立专班储备人才库，按照城市建设、经济管理、项目谋划等十个类别对各年龄段干部进行梳理，强化力量储备。坚持每季度定期研判，根据专班任务完成和干部现实表现、本人意愿等情况，及时做好人员“撤、调、转、退”工作。2018年专班干部中，27人转任其他专班，71人返回原单位。

（开化县委组织部）

送：本部领导，各县（市、区）委常委、组织部长

发：部机关各处室，各县（市、区）委组织部，衢州绿色产业集聚区、西区党工委

中共衢州市委组织部办公室

2019年3月27日印发
