

衢州组工信息

第 1 期
(总 1034 期)

中共衢州市委组织部

2019 年 1 月 4 日

编者按：近日，市委常委、组织部长林晓峰对《党建引领一盘棋 激活乡村振兴一池水》作出批示：“开化县委高度重视乡村振兴党建示范带建设，‘五大振兴’有思路、有办法、有实效，值得各地学习借鉴。”现将该信息全文刊发，供参阅。

党建引领一盘棋 激活乡村振兴一池水

近年来，开化县委始终坚持“红色传承、绿色发展”这一主题，深入聚焦乡村振兴这一战略，打造 21 条“强富美”乡村振兴党建示范带，以一带十、以十带百，示范引领全县党员干部群

众加快新时代乡村振兴步伐，生态优势不断转化为产业优势、市场优势、富民优势。2017年，获得省绿色发展财政奖补资金7.37亿元，全省第一。今年上半年，全县农业增加值增幅居全市第一，农民人均收入增幅居全市第二。华埠镇上榜2018年度全国综合实力千强镇，位列第372名。

一切工作到支部，组织振兴领航

乡村振兴，组织振兴是保障。开化县委紧扣“党建统领活的灵魂”要求，全面推进“三个三”基层党建工作，一切工作到支部、一切力量到乡村，推动组织振兴，发挥统领作用。

组团联到村。抓实“周二无会日”制度，80个部门的510名机关党员干部深入到255个村，担任组团联村领队、第一书记，实施网格点单、平台派单、团长接单、群众验单“四单制”，把政策、资金带到乡村、送到地头，把智慧、服务融进乡村振兴产业链条、生产环节。大溪边乡地处偏远，县农业局组建组团联村专家服务团，上门服务、随叫随到，帮扶种植红高粱，3年内，实现由1村种植变10村种植，由不到200亩发展到2200亩，“高粱满山岗、酒香大溪边”的红高粱小镇雏形展现。

小组联到网。依托治理网格，建立党小组，用好、用活议事协商“四步走”（一提二议三决四做）机制，把群众诉求解决在网格，把代办事项落实到党员。林山乡禄源村梅岭自然村的

105 户农户下山异地搬迁到 60 公里远的池淮镇，方便生活，但因户籍在林山，不便办事，禄源村党支部在此组建党小组，每月一次主题活动，落实群众代办事项，实现农户离乡不离“家”。

党员联到户。围绕中心工作、群众亟需解决的问题，实施“1+N”联户包事机制，一名党员联系若干农户，包干若干事项，建立“四个一”（包事一清单、连心一卡片、民情一张表、工作一手册）机制，实现“五到位”（政策宣讲、民意收集、咨询答疑、诉求解决、感情传递），唤醒党员、唤起群众。杨林镇通过“1+X”党员联户包事办法，一周内摸清“一户两宅”75 户，半个月内全面完成“一户多宅”整治，实现农村建房服务及风貌提升服务管理走在全县前列。

一种红色基因在传承，生态振兴催发

乡村振兴，生态振兴是基础。开化县委始终坚持激发党员的主体意识和主体作用，以党员示范引领，教育群众保护生态、建美家园。

一个约定，“植树拜年”不破立。好的生态是最优的资源，保护生态是党员最大的职责。多年来，开化县广大党员干部始终牢记习总书记的嘱托，像保护眼睛一样保护生态环境，像对待生命一样对待生态环境。金星村有一个传统，农历新年初一，全村党员干部带领群众一起上山植树。全县有一个约定，春节上班第

一天，所有的党员干部参加绿化种树，“植树拜年”从1982年开始，坚持了36年，实现了全县森林覆盖率80.8%，如今开化是国家级生态文明示范区，全国9个生态良好地区之一。

一个规矩，“十条红线”不逾越。开化县委全面实施“两约一训”机制（党员自律公约、村民自治公约、家规家训），探索“党员引领、群众自治”的源头生态保护模式。把保护生态环境列入入党“十项条件”，把带头绿化彩化放进党员日常管理“十条规定”，把非法采砂、电鱼毒鱼、盗伐林木、违规排放污水废水等破坏生态环境的行为作为不合格党员“十条红线”内容。把“杀猪禁伐”“杀猪敬渔”写进村规民约。全县255个村书记担任河长、255个村主任担任塘长，8000余名农村党员志愿参加护河、巡山。古田山国家级自然保护区一位党员护林员坚守大山30年终不悔。

一场红色战役在打响，产业振兴催生

乡村振兴，产业振兴是重点。开化县委始终坚持围绕产业发展抓基层组织建设，打响产业振兴新战役，推动生态优势转化为发展优势。

一场讨论吹响了集结号。“致富路上，不让一个村掉队”，这是开化县委对255个村许下的不变承诺。在今年的大整风“十大”行动中，县委坚决贯彻市委指示，向全县各级党组织发出“大学习大调研大讨论”号令，组团联村干部、生态指导员、一长三员

汇集到村级党群服务中心、网格议事厅，寓外乡贤、在家农户共同参与，开展“乡村振兴”大讨论。大讨论中，仅乡村产业发展方面的合理化建议，全县就征集到 232 条。

一批支部凝聚了新力量。产业发展到哪里、党组织就建到哪里。开化县委始终把支部建在乡村振兴的产业链上、合作社里，党员示范，共克时艰，共促发展，截止目前，全县共建立产业支部 28 个，合作社支部 56 个。同时，探索“村村结对”“村企结对”模式，有效帮助 15 个后进村成功转化，实现资源共享、人才共培、市场共拓。

一项评定激发了新动力。在村级组织换届“回头看”中，全面开展村党组织和村两委干部红黄灰“三色”考核评定，干部答卷、群众阅卷，让数字说话、以实绩论英雄，激励农村基层党组织和村两委干部勇于担当、创业干事。组织 85 名“红色”村干部到消薄结对县诸暨市蹲点学习，组织 81 名“黄色”村干部到市委党校集中“歇职教育”，停发待遇 2 个月；35 名“灰色”干部被责令辞职、罢免或免职。这一举措在全县农村党员干部中引起强烈震动，形成有力鞭策。

一个“红色细胞”被激活，人才振兴发力

乡村振兴，人才振兴是根本。开化县委始终坚持把乡村人才队伍建设作为基层组织建设的重要内容，培养乡土人才，引导乡贤回归，建设一批懂农业、爱农村、爱农民的“三农”人才队伍。

将人才培养成党员，把党员培养成人才。一方面，实施“万

名乡土人才”培训工程，开展“乡土八师”（根艺师、茶艺师、气糕师、评茶师、清水鱼养殖师、名厨师、陶艺师、民间工艺师）培育。另一方面，敞开大门，积极吸收各类乡土人才加入党组织。金星村一位年轻小伙，曾是游手好闲、好吃懒做的小混混，结婚成家后，生活一度难以为继，党支部干部个人出资借钱给他办民宿，因肯专研、善学习，现已成为该村民宿产业带头人。他致富不忘感党恩，向村党支部递交入党申请书，在今年“七一”前夕，党员大会全票通过，被确定为入党积极分子。

成立乡贤工作室，让乡雁回归、乡音回乡。充分发挥驻外创业支部、异地商会支部的引线纽带作用，完善乡贤信息库，构建乡贤人才电子地图。成立乡贤理事会，建立乡贤工作室，探索“民荐事聘”“以事定贤”等机制，召开开化人发展大会，开展“百名乡贤助百村”行动，充分发挥乡贤在智慧引进、招商引资、乡风文明等方面的积极作用，构建起乡村振兴凝心聚力“一盘棋”。自今年年初以来，已聘请乡贤顾问 278 人，达成“乡贤认领挂联乡村产业项目”75 个，为各村献计献策 320 余项。

一份“红色情怀”被唤起，文化振兴彰显

乡村振兴，文化振兴是支撑。开化县委始终坚持弘扬革命老区的红色精神，激发党员群众红色情怀，培育文明乡风、良好家风、淳朴民风，推动文化振兴。

一座红色文化高地拔起。大力推进农村文化礼堂建设，将“精神家园”这一理念贯穿始终，以“一村一品”为特色，广泛传播红色文化，以党风引领乡风、促进民风。齐溪镇龙门村推行“红色文化传承、太极文化到户、礼仪文化到人”，组织村民练太极、唱村歌，大大提振了村民精神风貌。杨林镇东坑口村推行“以孝治村”，干部做给党员看，党员做给群众看，深入开展“好媳妇”“模范家庭”“孝敬之星”评选，促进民风村风和谐。

一座红色精神丰碑树起。在开化的广大农村，党员干部爱党、爱家、爱人民已蔚然成风，他们的言行举止感化了村民，教育群众坚定跟党走的信心和决心。桐村镇严村有着42年党龄的80岁老党员陈强龙，生活不富裕，但在临终前，捐献了10万元助力村文化礼堂建设。这位老党员临终的决定感动了一村人，如今崭新的文化礼堂建成，已成为宣传党的政策方针，推进精神文明建设的主要阵地。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，本部领导

发：各县（市、区）委组织部，本部各处室

中共衢州市委组织部办公室

2019年1月10日印发
