

衢州组工信息

第 58 期
(总 1022 期)

中共衢州市委组织部

2018 年 11 月 26 日

贯彻落实全市组织工作会议精神新探索（四）

- 衢江区“人才+产业”助力打造康养城
- 开化县创专项职业考核“地方标准”兴乡土人才
- 江山市激发人才“主角”意识增强发展内驱力

衢江区“人才+产业”助力打造康养城

近年来，衢江区以人才为支撑、以产业为先导，高举杨继洲针圣故里这面旗，大力弘扬中医针灸文化，聚力打造中医针灸康

养小镇，用一根针，串联起整个针灸康养板块的医疗、养老、养生、教育、文化、科技、体育、旅游和对外合作，大健康产业初具规模。

一是出台导向鲜明政策，发挥杠杆撬动作用。在集聚大健康高端人才和优势资源上，出台导向鲜明的人才政策，集中火力出大招，在力度上高于周边地区，不低于省内外同类地区。对针灸康养、放心农业、机械制造、特种纸业等区域主导产业项目，拿出 200 万元、400 万元、600 万元创业启动补助。给予康养产业倾斜支持，对于针灸专家亲传弟子及同级别人才全职来衢江的，给予每人一次性合计 50 万元的补助，超过省级领军型人才的补助标准。围绕打造康养城目标，针对康养人才团队引进、平台建设等设置“一事一议”项目，为产业发展预留政策空间。2018 年 4 月，通过“一事一议”引进的张缙团队长住衢江，担任杨继洲针灸医院名誉院长，为弘扬杨继洲针灸及《针灸大成》奉献余热，利用自身资源优势，为衢江的针灸产业发展招才纳贤。

二是集聚高精尖缺要素，引领推动高质量发展。先后集聚中医针灸学专家、中国工程院院士石学敏，世界针联主席、中国针灸学会会长刘保延，联合国科教文组织人类非物质文化遗产代表作名录“中医针灸”代表性传承人张缙等业内大咖，借力借势世界针联、国经中心、中国健康促进基金会等行业组织，编制中国（衢江）中医针灸传承创新试验区战略规划，推动衢州市针灸医院等一批关联项目。2017 年起，衢江区成为世界针灸康养大会

永久会址，向世界展示了“针圣故里”的责任与使命，成为国家中医针灸人才的培养基地。

三是培养本土实用人才，持续筑牢产业基础。发挥联合办学培养人才模式，衢江区职业中专根据产业发展情况和学生发展需求，与衢江区中医院（杨继洲针灸医院）合作，开设全市首个中医康复保健（针灸推拿方向）专业，首届招收学生 47 名。积极选树针灸康养方面的典型人才专家，将有培养前途、专业技能出色的中青年骨干作为重点培养对象，运用好省“151”、市“115”人才工程等平台，打响衢江自主培养的针灸康养人才品牌。在高技能人才培训和职业技能大赛方面，对康养产业企业给予支持，扩大培训和竞赛项目范围，进一步营造“全城康养、全民康养”的良好氛围。

（衢江区委组织部）

开化县创专项职业考核“地方标准”兴乡土人才

开化县紧扣区域特色产业发展，创新开发“根雕制作、龙顶茶制作、清水鱼养殖、气糕制作、食用菌种植、开化保姆”等 6 个专项职业能力考核规范“地方标准”，培养壮大“根艺师、茶艺师、清水鱼养殖师、气糕师”等乡土大师千余名，为乡村振兴注活力添动力。

一是深挖富矿“明底数”。根据根雕、龙顶茶、清水鱼、气糕、食用菌、乡村大厨等 10 多个县域特色产业长足发展的现实需要，县委人才办、人力社保局牵头，联合农办、农业、林业、水利等相关部门组成专题调研小组，全面排查特色产业现状、规模、前景以及从业人员数量、人才分布等基本要素，挖清探明乡土人才底数，建立县、乡、村三级信息库，实现乡土人才资源科学化、规范化管理，打好专项职业能力考核规范制订的数据信息基础。

二是深入研讨“定内涵”。从根雕、茶叶、清水鱼、气糕等领域中各挑选 10 名“乡土技能大师”组建专家组，深入乡村 56 次、走访乡土人才 780 名，围绕开化根雕、龙顶茶制作、清水鱼养殖、气糕制作、食用菌种植、开化保姆等专项职业能力考核规范的内容展开调研，对每个专项职业能力定义、适用对象、能力标准、鉴定内容和鉴定要求等进行深入探讨并认真分析，科学编制行业能力评价标准，初步梳理形成专项职业能力考核规范的内涵要求。

三是深化论证“创标准”。在研讨梳理基础上，精心编写开化根雕、龙顶茶制作、清水鱼养殖等 6 个专项能力考核规范，以及后期培训考核大纲和试题库。多次与省人力社保厅、省职业技能鉴定中心进行对接，争取指导帮助，及时召开技术研讨会、专家论证会，逐项逐条反复修改完善，最终形成具有“开化特色”的专项职业能力考核规范。目前，开化根雕、清水鱼养殖等 2 项

职业能力考核规范标准获得国家人社部批准，龙顶茶制作、气糕制作、食用菌种植、开化保姆等 4 项考核标准获得省人社保厅批准。

四是深耕人才“兴产业”。自 2013 年专项职业能力考核规范开发创建以来，极大促进乡土技能人才培养，累计培养根雕高级师 125 人、龙顶茶制作高级师 156 人、清水鱼养殖高级师 226 人、气糕师 1553 人。同时，通过加大政策扶持、打响特色品牌，助推乡土技能大师成为绿色发展、乡村振兴“领头雁”，全县现有家庭农场 685 家，根雕从业人员 1030 余人，清水鱼养殖户 5130 余户，茶叶制作加工人员 780 余人，气糕从业人员 850 余人，2017 年“四大特色”产业年产值 21.27 亿元，有力带动农民增收、富民强县。

（开化县委组织部 江益军 郑峻）

江山市激发人才“主角”意识增强发展内驱力

江山市坚持以用为本，引导人才当好“三个角色”，实现经济社会发展和人才技能素养提升的双赢。今年来，已有 11 位高层次人才荣获中国职业经理人杰出奖、全国优秀基层呼吸医生、浙江工匠等省部级荣誉。

一是当好“参谋”角色献“才智”。发挥人才专业优势，按行业成立专家咨询委员会，为城市建设、基层治理、乡村振兴等重点领域提供决策咨询。组织人才开展进村入企“大调研大服务”活动，提出各类意见建议100多条，择优汇编形成《江山人才智汇集》，供市委市政府领导决策参考。利用人才的信息优势、人脉优势、技术优势，开展争当“引才大使”活动。今年以来，通过“以才引才”引进硕士以上人才26人，占全市高层次人才引进总数的21%；引进人才项目6个，其中《可持续、可降解生物复合材料项目》获得浙江好项目·创新创业大赛二等奖。

二是当好“东家”角色聚“才心”。投资300多万元建成集人才信息发布、联谊交流、政策咨询、代办服务等功能于一体的人才联谊中心，为人才日常交流活动提供最优平台。引导人才服务人才，实行人才轮值当班制度，当值人才轮流当“才主”，以“东道主”身份邀请自己“五湖四海”的人才朋友到联谊中心开展专题讲座、联谊交流、项目洽谈等活动。目前400多名市级人才都建有自己的“人才”朋友圈，人才的对生态环境的满意度从去年的82.3%上升到今年的96.7%，人才群体的幸福感、归属感、荣誉感得到有力提升。

三是当好“讲师”角色增“才能”。创新人才学习交流模式，将每周四的晚上固定为“人才活动日”，邀请各行各业人才走上“人才讲坛”，分享自己的经验和专长。今年来已举办江山话培训、心理健康、养生保健、创业指导、学前教育等各类人才沙龙

38 期，通过这种“体内循环式”的自我学习培训，人才群体素养得到有力提升。同时鼓励人才在实践中发挥作用，增长才干。今年来，重点开展“强乡壮村百团行动”，57 名高层次人才组成 19 个人才服务团，深入到 19 个乡镇（街道）助力乡村振兴，为全市解决实际难题 52 个，得到基层群众一致好评。

（江山市委组织部 曾小伟）

送：本部领导，各县（市、区）委常委、组织部长

发：部机关各处室，各县（市、区）委组织部，衢州绿色产业集聚区、西区党工委

中共衢州市委组织部办公室

2018 年 11 月 26 日印发
