

衢州组工信息

第 39 期
(总 1003 期)

中共衢州市委组织部

2018 年 9 月 3 日

编者按：8 月 30 日，市委常委、组织部长林晓峰对《打造项目推进的“红色引擎”——衢江区项目党建工作的探索与实践》作出批示：请干部一处、组织处阅。衢江的项目党建做法很好，可在谋划“专班攻坚党建示范岗”中借鉴。现将该信息全文刊发，供参阅。

打造项目推进的“红色引擎”

——衢江区项目党建工作的探索与实践

近年来，衢江区始终坚持“党建是为中心工作服务的，党建

是用来克难攻坚的，党建是充分发挥和充分体现党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用”这一总要求，紧紧围绕“大干项目”需要，以“三个同步”“三个联合”“三个引领”，不断探索实践项目党建，把支部建在项目上，让党员冲在火线上，使党旗飘在工地上，为牛头湾搬迁项目、城中村改造（四期）项目、富里万亩水田垦造项目、新田铺田园康养综合体项目等一系列重大项目注入强大的红色基因，提供坚强的组织保障。

一、紧跟项目组织架构，以“三个同步”把支部建在项目上。按照“三个同步”，即“项目党组织和项目专班同步建，项目党组织书记和项目负责人同步配，项目党建工作和项目实施工作同步推”，为项目织密一张“红色保护网”。**一是项目党组织和项目专班同步建。**把项目党建作为启动项目的重要因子和必要条件，在区委区政府组建重大项目工作组或专班时，同步建立项目党组织，其隶属关系与项目专班保持一致，依据项目进度及党员数量确定组建规模。如城中村搬迁改造（四期）项目建立了临时党委，并按照项目专班“一办八组”架构，在临时党委下设1个房屋征收组党总支和城改办等8个党支部。**二是项目党组织书记和项目负责人同步配。**实行重大项目党组织书记和项目区级负责人“一肩挑”，指派分管项目的党员区领导兼任党组织书记，专班中既懂项目又熟悉党务工作的复合型党员干部以及涉及项目的村级党组织书记进入项目党组织领导班子，确保项目党组织的权威性。同时，实行组织考评联动机制，将推进情况纳入涉及项目的

村党组织堡垒指数考评和“三色”评定，在考评中突出项目权重，挂钩项目进度，动真格督促抓落实。如樟潭街道沈家村党支部，在推进城中村搬迁改造（四期）项目中表现突出，在村级组织红黄灰“三色”评定中被评为红色党组织；浮石街道姜家坞村党支部，在推进新田铺田园康养综合体项目中相对进度偏慢，被列为黄色党组织，进行集中整转，取得明显成效。**三是项目党建工作和项目实施工作同步推。**制定《关于全面推行项目党建服务大干项目的实施意见》，结合不同项目实际情况，出台配套的具体项目党建工作实施方案，明确项目党组织及其成员主体责任，以及组织生活会制度、重大问题请示汇报制度等7大制度。同时，推行“统一管理、组织共建，统一思想、队伍共带，统一政策、资源共享，统一谋划、项目共推，统一运行、合作共赢”“五统五共”工作机制，确保项目党建运转顺畅。

二、紧贴项目凝队伍，以“三个联合”让党员冲在火线上。按照“三个联合”，即“党员队伍联合抓、党内活动联合办、党建资源联合享”，把项目一线党员队伍拧成“一股绳”。**一是党员队伍联合抓。**实行“双重管理、双向评分”机制，把全体涉及项目的机关干部党员、项目建设工人党员、农村党员等作为流动党员，统一纳入项目党组织，接受“双重管理”。项目党组织和组织关系所在党组织对党员实行“双向评分”，将党员在本支部的表现如实反馈对方支部，作为实事积分先锋指数考评的重要依据，确保“双重管理”出实效。**二是组织活动联合办。**项目党组织负责

组织党员联合开展党内活动，联合举办集体培训，搭建平台增进相互沟通联系。如牛头湾搬迁项目中，工作组党员和村党员多次以“助力牛头湾搬迁，保护衢州大水缸”为主题联合开展支部主题党日活动，在项目中结对谈党性、一线温誓词、抱团学业务、捆绑亮先锋，实现工作组与村的“大融合、大联动”，创出了“仅用 20 天、搬迁 65 户”的整体搬迁“牛头湾速度”，得到省委车俊书记的批示肯定；新田铺田园康养综合体项目党支部组织党员干部到富里万亩水田垦造项目交流取经，学习党建做法，帮助党员迅速进入状态。**三是党建资源联合享。**项目建设期间，项目党组织有权共享相关机关、企业、村社等各单位党组织的党务干部等人力资源、党群服务中心等阵地资源、部分党建经费资源及党员管理经验资源，党建资源“化零为整”，为项目党组织运行提供基础保障支撑。如浮石街道作为新田铺田园康养综合体项目所在地，义务为项目党支部提供日常议事场地和运转经费；华东院、廿里镇、后溪镇分别为富里万亩水田垦造项目联合党支部选派 1 名党建工作指导员，帮助指导日常党建工作。

三、紧扣项目抓推进，以“三个引领”使党旗飘在工地上。按照“三个引领”，即“党建引领项目政策处理、党建引领项目拔钉攻坚、党建引领项目强乡壮村”，为项目推进注入一支“强心剂”。**一是引领政策处理，让项目推进更“解民情”。**发挥党组织政治优势，让党员干部带头参与政策处理、上门开展政策解读，以“放心党员”口碑赢得群众信任。如城中村搬迁改造（四期）

项目中，推行“党员联党员、党员联群众”的“1+N+X”双联模式，数名工作组党员抱团包干联系1-2名农村党员，并与农村党员一起结合原有“党员联户”制度，联系5-10户群众，织密工作网格，层层压实责任，36户沈家村党员家庭户带头践行“入户率、复核率、签约率、腾空率、拆除率”五个“100%”承诺，并带动其他联系户迅速跟进，推动项目仅用时40天，即完成签约820户，完成率100%，再次创造了重大项目推进新“衢江速度”，实现“情况杂，但复核清，难度高，但签约快，隐患多，但舆情稳，程序多，但口碑好”四个突破和项目期间零上访目标，得到市委徐文光书记的肯定。

二是引领拔钉攻坚，让项目推进更“顺民意”。在项目建设中，充分运用村干部红黄灰“三色”评定机制、党员教育管理“红色驿站”及村规民约，丰富项目保障措施，提前为打“小算盘”、闹“小情绪”的村干部、党员及村民敲响警钟，一旦出现“钉子户”“老赖户”，立即予以严肃处理。如在推进新田铺田园康养综合体项目中，有6名浮石街道党员因不支持、不配合项目工作，被迁入“红色驿站”红炉支部“回炉”教育，接到项目党支部汇报后，区委组织部专门针对6名党员在区委党校举办“党性回炉”封闭式培训班集中攻坚，一周内4名党员即完成推进任务，2名党员被组织除名，有效刹住不正之风和不良苗头，为推进项目提供有力保障。

三是引领强乡壮村，让项目推进更“得民心”。项目党组织充分发挥项目与村社间“桥梁作用”，在推动项目建设的同时，又推动村级集体经济发展和

村民致富。如富里万亩水田垦造项目联合党支部积极为 6 个村对接，借助项目建设，将 1.1 万亩荒山变良田，帮助每村流转集体土地 200 余亩，村民个人人均 5 亩，用原本没有收益的荒山，为每个村换来每年 20 余万元的集体经济经营性收入，也为村民人均增加年收入 5000 余元，昔日“北大荒”成为了老百姓的“大粮仓”。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，本部领导

发：各县（市、区）委组织部，本部各处室

中共衢州市委组织部办公室

2018 年 9 月 3 日印发
