衢州组织工作

第 29 期

（总 993 期）

中共衢州市委组织部　　**2018 年 6 月 8 日**

服务中心工作专刊（三）

【内容提要】

- 江山市坚持党建统领打造最优营商环境
- 常山县树好用人“风向标”打造最优亲商团队

江山市坚持党建统领打造最优营商环境

江山市按照市委打造中国营商环境最优城市，推进治理体系和治理能力现代化的要求，发挥党建统领作用，为打造营商最优

软环境提供坚强组织保证。

一是打造尊商重商好生态。树立“党员就是招商形象，服务就是招商环境”的理念，党员干部带头，当好宣传员、做好引导员、干好服务员。政策上，给来江创业人才“超市民”的待遇，如规划建设千套产权型技能人才公寓，打造“技能人才集聚区”，通过“以房留才”的方式揽聚一批与地方经济社会发展相配套的产业型技能人才。环境上，丰富法律服务供给，营造良好守法环境。如大力开展法治宣传进社区、进企业活动，全市已开展“以案释法”进企业巡回展50余场次，创诚信守法企业5家；加大“僵尸企业”司法处置力度，截至目前共受理执转破案件20件，审结11件，化解涉执案件547件，标的额约1.04亿元。

二是畅通扶商富商好路径。重点围绕企业发展中存在的融资难、用工难、负担重等问题，切实提高服务能力，营造企业创业创新的良好氛围。如全市层面，实行领导干部联系企业制度，参照村社“全科网格”服务模式，以局长为网格长、“店小二”为网格员，组织开展新一轮暖企活动，为企业发展与工业振兴扫清障碍。截至目前，共梳理出15个融资难、招才难等共性问题和65个办证、扩容等个性问题，并明确承办单位，实行限时督办。部机关层面，深化组工干部分片联系制度，每名干部联系一个乡镇、一批部门、一家非公企业、一名党员致富带头人、一名贫困户等，在服务中转变工作作风。

三是组建招商引商好队伍。从全市角度通盘考虑，组建一支

招商引资专业队伍，提升招商引资工作针对性、时效性和营商效果，选调 21 名专业招商干部开展产业招商、驻点招商。今年以来已研判重大招商项目 14 个，交办杭州厨宝食品（肉类）产业园等项目 13 个，中林-江山木业产业园等一批项目纳入市重大项目专班。织密一张营商人才网，将致富能手、优秀青年、专业人才等优秀群体作为重点培养对象，优先纳入“营商人才”培养计划，充实全市营商队伍人才储备。

（江山市委组织部　张芝华）

常山县树好用人“风向标”打造最优亲商团队

近年来，常山县在打造最优营商环境工作中，抓牢“干部队伍”这一核心要素，聚焦因事择人、抓人促事、由事察人三大环节，做到干部能力在一线检验、办法措施在一线落实、工作作风在一线提升，以实际行动创造最优营商环境。

一是最大力量汇聚“新合力”。推行营商环境建设“1+N”工作专班机制，即建立 1 个县级专班，主要领导牵头抓总、高位推动；部门层面依据专业型干部名录信息库，“量体裁衣式”抽调组建“最多跑一次”“重大项目服务”“企业登高 2315 工程”“企业用工平台”等专班服务队伍，集中最强、最优干部力量联动推进。瞄准“大湾区”建设，选派“知县情、懂经济、有热情、

善招商”的16名干部组建驻点招商团队，为企业提供“一对一”上门咨询、落地服务，以最大的诚意吸引客商投资。截至目前，该县精选370名干部组建16个工作专班，形成了“人人齐抓共推”的工作声势。

二是最优服务开创“新速度”。按照“党员干部围着企业转”要求，连续5年开展“百名局长帮百企”活动，党员干部对企业实行问题包干制、服务终身制，每个月至少到联系企业进行一次走访，面对面交流、现场把脉。推行项目服务“一对一”、平台干部派驻到点等配套机制，按项目需求配备干部，责任分解、限时办结。开发“慢城百事通”手机APP系统，打造责任部门、联企干部、企业业主在线交流平台。如县发改局干部在“百名局长帮百企”活动中，对企业反映用地审批时间过长问题，在全市率先推出投资项目“标准地+承诺制”模式，整个审批时间由240多天缩短到100天以内。

三是最强力度激发“新面貌”。持续整治干部损害营商环境问题，深度剖析“为官不为”问题症结，对照末位管理“负面清单”，重点打击惩处，鞭打“慢牛”。如，某乡镇党委书记因招商项目服务不到位，项目推进缓慢，由牵头项目县领导反向提名，被调整到部门担任副职；某经济部门中层干部因组织纪律观念淡薄，在服务企业拖拉疲沓，被免去中层职务并扣发年终奖金。同时，对长期奋战在服务企业、项目一线的干部“高看一眼”“厚待三分”，推行重要工作、重大工程、重点项目“三重”考核，

连续五年评比“项目功臣、招商能手、攻坚干将”，出台重点领域“容错纠错”实施细则，严管与厚爱并重，激起干部服务企业热情。

（常山县委组织部　廖颖）

送：本部领导，各县（市、区）委常委、组织部长

发：部机关各处室，各县（市、区）委组织部，衢州绿色产业集聚区、西区党工委

中共衢州市委组织部办公室　　2018年6月8日印发