

衢州组织工作

第 22 期
(总 987 期)

中共衢州市委组织部

2018 年 5 月 24 日

服务中心工作专刊（一）

【内容提要】

- 柯城区党员干部“四带头” 强力推进农房整治工作
- 衢江区以“项目党建”强力推进城中村改造

柯城区党员干部“四带头” 强力推进农房整治工作

柯城区以农房整治为契机，通过发挥党员干部带头宣传、带头公示、带头拆违、带头执纪等“四带头”作用，带动群众“主动拆”“自觉拆”。截至目前，全区党员干部已主动拆除 299 宗、

33256 平方米，带动全区拆违 5022 宗、68187 平方米。

一是带头宣传广发动。组织全区机关干部、乡镇街道、村两委，党员、村民代表等围绕“如何推进农房整治，提升农村新面貌，助力乡村振兴”主题，开展全区头脑风暴行动，各级党组织共开展讨论 1000 余次。建立健全“区领导联乡包干拆、乡镇组团包村拆、村两委联网拆、党员联户包干拆”的工作机制。根据前期违建摸底情况，由 31 名区领导挂联乡镇街道、分片包干重点村，由 35 个部门主要领导点对点负责重点村，上门向村民宣讲拆违政策。

二是带头公示受监督。建立“两台一榜”机制，通过《今日柯城》、柯城新闻网、“柯城发布”等媒体，设置拆违“点赞榜”“问责曝光台”“违建曝光台”。通过正面、反面典型宣传，在社会层面营造拆违治乱的浩大声势。借助媒体同步公布违建举报电话、信箱及网上举报平台，向群众征集违建线索，尤其是党员干部违建线索。目前，共联动媒体开展对外宣传 40 余次；征集、核查违建线索 25 条，查实并拆除 4 起。

三是带头拆违作示范。对全区党员干部违建及拆违情况实行“逐人编号，逐人登记，逐人公示，逐人销号”。根据销号情况编制每日战报，在“柯城农房整治‘一把手’”钉钉群、微信群进行公示，督促各级党组织形成比赶超的浓厚氛围。截至 5 月下旬，已发布战报 18 期。同时，开通举报电话、媒体反馈等渠道，充分收集广大民情民意，对群众反映拆违治乱中存在问题和

事物，第一时间核查、反馈，并公布整改、追责情况。

四是带头执纪严查处。根据“十条军规”“十条铁规”，制订并下发《关于严明纪律保障拆违治乱专项行动顺利推进的通知》，将拆违治乱工作绩效与党员干部的年终考核相挂钩，严肃处理未配合、未支持拆违治乱的行为。同时，成立由纪检、组织部门组成的督考组，携专业测量人员实地核查违建线索，对涉及违纪违法的一查到底，杜绝违建瞒报、漏报及拆违弄虚作假的现象。目前，已抽查村主职干部 50 余人，与自报违建及拆违情况基本相符。

（柯城区委组织部 万灵慧）

衢江区以“项目党建”强力推进城中村改造

衢江区在城改四期项目中同步开展党建工作，按照基层治理“主”字形架构思维，着力构建“党建+专班”“支部+网格”“党员+群众”项目党建体系。目前，项目已经完成签约 354 大户（679 小户），25 天时间便完成进度 82.1%，其中 36 户涉迁党员第一阶段率先完成签约。

一是“党建+专班”，“党政一体”抓项目。按照项目专班和党组织同步建，项目负责人和党组织书记同步配，项目工作和党建工作同部署“三同步原则”，在整合全区 136 名干部资源组成城

改工作专班的同时，建立项目专班临时党委，由区委副书记兼任党委书记，政府分管副区长等兼任党委副书记，在项目中形成“党委领导、党政一体、合署办公”的强大战团。同时出台《衢江区城中村搬迁改造（四期）项目党建工作实施方案》，明确临时党委、党委书记、副书记、委员等八个主体责任，赋予临时党委重大事项讨论决策权，推动项目党建实体化运作。城改四期项目期间，临时党委召开党委会议专题研究党建和项目工作2次，牵头研究推进了党员违建户带头签约等重大任务，及时统一思路，消除障碍隐患。临时党委还利用“双联系双报到”平台，动员乡贤助力征迁工作，依靠乡贤成功疏导5户群众及时签约。

二是“支部+网格”，“五联管理”促融合。按照项目专班“一办八组”架构，在临时党委下设1个房屋征收组党总支和城改办等8个党支部。并以房屋征收组党总支为重点，结合项目所在地沈家村基层治理网格划分，下设3个工作组网格党支部，工作组组长兼任网格党支部书记，同时按照“组织联建、党员联管、活动联办、经验联享、成果联创”原则，将103名工作组党员和56名沈家村党员按网格划分全部混编入网格支部，在区委组织部选派的党建工作指导员指导下，共同开展党内组织生活。城改四期项目期间，各党支部分别召开支部主题党日活动2次，通过结对谈党性、一线温誓词、抱团学业务、捆绑亮先锋等环节，实现工作组与沈家村“大融合、大联动”，解决了过去城改工作中“信息不对称、沟通不及时、联动不顺畅”等问题。

三是“党员+群众”，“双联五诺”强引领。在项目“党委—党支部—党小组”三级架构基础上，推行“党员联党员、党员联群众”的“1+N+X”双联模式，数名工作组党员抱团包干联系1-2名农村党员，并与农村党员一起结合原有“党员联户”制度，联系5-10户群众，亮出党员身份，织密工作网格，层层压实责任。全体党员签订“入户率、复核率、签约率、腾空率、拆除率”五个“100%”承诺，签约第一天，17名沈家村党员家庭户代表带头完成签约，并带动其他党员和联系户迅速跟进。同时，在党员管理上用好用党内考核“指挥棒”，由项目党委向派出单位党组织和樟潭街道党工委择优推荐优秀党员和入党积极分子。在项目一线党组织和党员干部考核机制下，党员干部自我加压、挂图作战、比学赶超，“群众休息我上门”，既推进项目，又化解邻里纠纷56起，为打赢项目攻坚战提供了坚强组织保障。

（衢江区委组织部 饶新）

送：本部领导，各县（市、区）委常委、组织部长

发：部机关各处室，各县（市、区）委组织部，衢州绿色产业集聚区、西区党工委

中共衢州市委组织部办公室

2018年5月24日印发
