

衢州组织工作

第 17 期
(总 982 期)

中共衢州市委组织部

2018 年 5 月 4 日

我市以“闪亮工程”为抓手 大力整治机关党建“灯下黑”问题

去年以来，全市把整治机关党建“灯下黑”问题作为重中之重，大力实施以“亮身份、亮标准、亮服务、亮责任”为主要内容的“闪亮工程”，瞄准“病灶”、精准发力、持续用力，全面提升了机关党建的工作质量和水平，为推进“活力新衢州 美丽大花园”建设注入了动力。

一、亮身份晒承诺，强化党员先锋效应。着眼强化党员主体意识，开展“创优看齐当先锋”行动，引导广大党员自我加压、拉高标杆，全面展示先锋形象。**一是分门别类明标准。**根据不同行业、不同类型的机关单位特点，制定 10 项党员亮身份的标准，推动各单位普遍设立党员岗位标识、组织全体党员亮出身份。目

前全市各机关单位已累计在群众办事窗口、项目攻坚一线等设立党员先锋岗 1600 余个、党员责任区 2500 余个，“红色元素”覆盖机关全域，形成了一道靓丽风景线。**二是立足岗位晒承诺。**下发“七个走在前”文件通知，号召全体机关党员立足本职岗位、聚焦中心工作，晒出“一句话”先锋承诺；组织 76 家市直部门党组织“一把手”，带头在《衢州日报》上晒出重点工作目标承诺，以晒加压、以晒促干，全面提振党员干部干事激情。**三是典型示范强引领。**结合“两优一先”评选，大力选树基层一线先进典型，组织开展“学典型、当先锋”专题讲座，根据典型党员事迹编写《旗帜》系列丛书，并在本地媒体上开设“争当时代先锋、打造机关铁军”专题栏目，加大典型人物事迹宣传，累计推出 55 期专题报道，为广大党员树起了学的榜样、干的标杆。

二、亮标准强基础，推动全域晋位争先。以提升组织力为重点，狠抓机关基层党组织规范化、标准化建设，筑牢基层战斗堡垒。**一是开展标准化创建，力促整体水平提升。**细化机关基层党组织建设工作标准，统一印制下发党支部工作手册，让各级党组织对党员管理、阵地规范化建设、“三会一课”制度等具体要求清清楚楚、明明白白。开展标准化创建“百日攻坚”行动，先后打造 40 个机关党建示范点，整改各类突出问题 100 余个，机关基层党组织面貌显著改善。**二是深化“红雁行动”，选优育强党务干部。**严把党务干部队伍入口关，明确“四过硬两不能”的硬性条件，防止出现把党务工作岗位作为安置性、照顾性岗位的现象。去年以来，共否决了 6 名不适合担任机关党组织书记的候选

人。依托党校主阵地，先后举办 8 期党务干部能力素质提升班，共对 580 余名机关基层党组织书记进行了全员轮训。**三是推行党日制度，燃热组织生活熔炉。**全面推行支部主题党日制度，明确“四必有八规范”的活动要求，引导全市 472 个基层党组织制定活动计划，先后组织开展了万名机关党员“七一”重温入党誓词、“喜迎十九大·永远跟党走”合唱大赛等多种形式内容的“支部主题党日”活动 1.1 万余人次，有效增强了组织活动的吸引力、仪式感，充分烧热了党内生活熔炉。

三、亮服务树品牌，大抓党建引领发展。坚持“党建就是为中心工作服务”的理念，积极引导广大机关党员在经济社会发展主战场发光出彩、建功立业，用发展成果彰显党建成效。**一是把党旗插在项目攻坚一线。**围绕“文明城市创建”“三改一拆”等中心工作，组织开展“礼让斑马线·创建文明城”“万名机关党员服务治危解危”等行动，用党员模范作用带动克难攻坚。在市区斗潭片区 D 级危房拆迁工作中，柯城区机关 300 余名党员带头分片包干，仅用 38 天就完成了 1087 户 D 级危房签约腾空。**二是把服务做到基层群众心坎。**全面开展在职党员进社区志愿服务工作，1.37 万余名机关党员累计开展活动 8.5 万次，认领微心愿 3 万余个，“党员进社区服务”成为全省唯一的国家级标准化试点项目。深化 96345 党员志愿服务，组建 100 余支机关志愿服务队，累计帮助困难群众解决问题 2.1 万余个。**三是把优势融入企业发展过程。**结合“百名局长服务百企”行动，选派 78 名机关党员干部兼任重点非公企业党建指导员，与机关服务企业工作

组一同深入企业听取意见、了解需求、做好指导，更好地把党建优势融入企业管理、企业文化、企业创新等各方面，全力助推企业转型升级。

四、亮责任严管理，层层传导工作压力。把落实党建责任作为重要环节，通过打好“三四二”组合拳，不断拧紧压实党建责任链条。**一是“三张清单”明责任。**构建从党委书记到普通党员的五级管理责任框架，逐级明确岗位责任清单、年度目标任务清单、重点工作督查清单，把党建责任压到具体人上。深化党建项目领办制，全市市直部门党委（党组）书记共领办机关党建项目76个，带动办理党建项目342个。**二是“四季擂台”压责任。**举办基层党建“全域提升”四季擂台赛，每季度组织市委党建工作领导小组成员单位、各县（市、区）委组织部等，采取视频曝短、随机看点等方式，近距离查看各级机关部门党建工作情况，掌握日常实绩表现。**三是“双向述职”评责任。**年底组织机关基层党组织书记向上级党组织以及本级党组织述职，将述职评议结果纳入机关党建年度考核，与干部考核、提拔使用等相挂钩。目前已对考核成绩末5位的进行了约谈，对11名工作扎实、成绩突出的予以提拔使用，进一步树牢了“抓好党建是最大政绩，会抓党建是能力标志”的鲜明导向。

（调研室 童星）

送：本部领导

中共衢州市委组织部办公室

2018年5月4日印发