

衢州组织工作

第3期
(总968期)

中共衢州市委组织部

2018年2月13日

编者按：全市组织部长会议召开后，各地高度重视、迅速行动，及时对会议精神进行了传达学习，并结合实际研究部署贯彻落实意见。现将各地贯彻落实会议精神的有关情况予以刊发。

柯城区上好“五堂课” 奋力开创组织工作新局面。一是上好“初心课”，拧紧思想总开关。开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，突出问题导向，聚焦宗旨意识淡薄、“四风”问题等开展专题大调研活动，为主题教育打好思想理论基础。二是上好“育才课”，抓好队伍促发展。围绕建设“高素质专业化”干部队伍要求，坚持实效导向和需求导向，不断提升干部专业素养。大力实施“头雁”工程，开展村社组织换届“回头看”，强化新一届

村社书记比学赶超。聚焦高水平建设人才强区目标，结合“乡村振兴六大计划”，注重引进各行各业的人才来我区创业发展。三是上好“实战课”，一线锤炼服务中心。突出实战实绩，注重在高铁新城、杭衢高铁、沿江公路等重点项目、重大工程征迁工作中发现、识别、选拔干部，树立起年轻干部“在实践中历练成长、从实践中选拔使用”的鲜明导向。四是上好“激励课”，激发干事创业热情。用好《柯城区干部正向激励实施办法》，建立健全容错免责、奖优罚劣、能上能下、末位淘汰等机制，为敢于担当、勇于创新、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。五是上好“基础课”，不断夯实基层基础。全面深化“党建统领+智慧治理”大联动机制，探索推进“智慧党建”、街道大工委制、“兰花热线”等社会组织市场化运营，做大做强做实党员进社区服务“国标”品牌。（柯城区委组织部 万灵慧 王程）

衢江区全力开展组织工作“三大行动”。一是实施乡村振兴战略骨干队伍建设行动。突出提升选人用人导向力，聚力干部素质提升、青年干部培养、干部日常管理，深化干部专题培训、一线历练、上挂外派等制度，提升干部综合素质、增强专业能力。深化干部容错免责“1+X”机制，营造支持改革、鼓励创新、宽容失败的良好环境。二是实施红色引擎助力乡村振兴行动。实施“百村争先工程”“百名书记素质提升‘红领’工程”，提高村级班子服务乡村振兴能力。完善党员先锋指数考评，健全“学分+

工分”的党员放心指数评价体系，持续打响“党员就是放心品牌”。巩固“双整”百日攻坚成果，实施“红色阵地”改造提升三年行动计划，按照“支部建在连上”理念，强化项目推进的组织保障。三是**实施新政落实才聚衢江行动**。编制《紧缺型高端人才引进目录》，打造“户口关系在外地、平时工作在衢江”引智模式。做大做强人才基本盘，健全乡土人才数据库。进一步完善人才政策实施细则，开展人才上门“一对一服务”，把人才政策兑现作为人才服务“最多跑一次”的“试金石”。（衢江区委组织部 池妙伦）

龙游县聚焦组织力打造质量建党发展阵地。一是突出政治功能明确质量建党方向。从政治属性、政治功能抓起，实行支部工作法，严格落实支部主题党日“5+X”等基本制度。坚持先进支部、中间支部、后进支部“三类齐抓”，推动软弱落后党组织整转。设定基层党组织“红色成长路线图”，促进基层党组织晋位升级。二是突出“两域提升”构建质量建党体系。编制《全域党建标准化工作指南》，开展全域党建工作质量标准认证，分片区、分领域推进“全领域建强、全区域提升”。建立区域化党建联盟和党建工作指导站，深化新领域新业态“区域化众筹、智慧化服务”党建模式，擦亮特色小镇党建品牌，集中打造一批党建引领发展示范点、示范区、示范带。三是突出“三大融合”检验质量建党成果。推动基层党建与基层治理、乡村振兴、“最多跑一次”

改革三者融合发展。推进“村情通+全民网格”扩面提质，实现“先锋指数”“堡垒指数”管理考核在“村情通”上一榜统揽。探索“共享式”发展模式，全面消除集体经济薄弱村，实现百个行政村集体经济经营性收入达到5万元以上。深化“零基积分法”，把推动改革落地见效作为党员担当实干、党支部组织力提升的检验标准。（龙游县委组织部 徐少春）

江山市知行合一高起点谋划新年工作。一是以忠诚为标尺，抓强干事力。深入开展干部专业能力提升行动，开展更具前瞻性和岗位适配性的个性化培训，注重在改革创新、项目建设一线培养干部，探索引进高素质专业型干部，提升干部与岗位的匹配度。全面唱响“两学一做”主题歌《我是党员》、村书记之歌《我是领头雁》，将对党的忠诚铸入灵魂。二是以过硬为目标，抓强组织力。完善党建“5+”工作机制，通过启动“头雁领飞”三项计划、全面构建党群“1+7”全科网格、完善提升“幸福江山连心服务站”等举措，不断优化基层党组织阵地功能。围绕“全领域建强、全区域提升”的目标，以“五项规范”建设为抓手，细化出台城市、两新、学校、医院、国企等5大领域党建规范要求，加快打造“三民工程”3.0智慧版。大力实施“红色产业”培育计划，以党建创新引领村级集体经济发展，破解增收难题。三是以发展为根本，抓强创新力。紧抓引进人才、培育人才、用好人才关键环节，谋划实施一批最能补齐发展短板、最能激发潜在优势的重大人才举措。进一步加强“就地取材”培育力度，推进人

才工作信息化建设，建立完善“企业人才库”“企业人才需求库”“江山拔尖人才后备库”，促进人才供需精准对接。（江山市委组织部 张芝华）

常山县“三个聚焦”打造全面过硬的基层战斗堡垒。一是聚焦“均衡发展”提升组织力。突出政治功能，以“全领域建强、全区域提升”为主抓手，深入实施“金钉铸锋”五大专项行动。坚持先进支部、中间支部、后进支部“三类齐抓”，建设“过硬支部”。深耕基层党建“金钉子”品牌，探索两新等领域延伸，全方位打造一批高水平、有特色、可推广的党建示范点、示范群、示范带。二是聚焦“关键少数”增强向心力。加强支部带头人队伍建设，扎实开展村社换届“回头看”，创设支部书记学院，提练并弘扬常山支部书记精神，全面放大“头雁”效应。全面开展“我是党员我带头”行动，推行党员“学分+工分”制度，深挖“麻山精神”，教育广大党员践行“红船精神”；跟进“承诺、评议、考评”等机制，引导广大党员以实绩检验党性“成色”。三是聚焦“乡村振兴”强化引领力。以“党建+”为统领，以产业发展为核心，因地制宜、因村施策，大力推行“十大模式”，在“三年目标一年完成”的基础上，打好“消薄巩固战”。实施“慢城乡土英才12345”计划，重点培育百名本土专家，并把消薄成果充分运用到干部调配中，真正“让实干者得实惠”。（常山县委组织部 廖颖）

开化县“五化”并进争创组织工作新局面。一是党员主题教育常态化。高标准开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，以开展“主题党日活动”“在职党员进社区服务”活动、落实“三会一课”制度等为重点，突出抓好理论武装、党性锤炼。二是干部队伍建设专业化。实施干部专业培训课程，打造实用型专业干部铁军，储备复合型专业后备人才。建设完善干部大数据库，出台干部召回管理办法，结合县委巡察、干部观察、审计反馈等进行全方位、立体式认定，确保选准考实干部。三是基层党建标准化。以提升组织力为重点，突出抓好推广智慧党建综合治理系统、探索建设城市党建综合体、建立乡贤工作室、实行“两约一训”机制等工作，推进“全领域建强、全区域提升”。四是引才育才特色化。加强招才引智，聚焦“高精尖缺”人才资源，实施“柔性引才计划”，设立驻外“人才工作站”，推进以才引才聚才。围绕乡村振兴战略，实施万名工匠工程和“希望之光”项目，打响“开化工匠”品牌。五是自身建设规范化。加强组工干部队伍能力建设，抓好周一夜学、组工讲坛、“星期六充电工程”等活动。深化党建事项“最多跑一次”改革，尝试部分业务网上办理。（开化县委组织部 余 劼）

送：各县（市、区）委书记、组织部长，本部领导

发：各县（市、区）委组织部，本部各处室

中共衢州市委组织部办公室

2018年2月13日印发
