

# 衢州组织工作

第 2 期  
(总 967 期)

中共衢州市委组织部

2018 年 2 月 9 日

---

## 在全市组织部长会议上的讲话摘要

陈玲玲

(2018 年 2 月 6 日)

这次会议的主要任务是，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，认真贯彻落实习近平总书记“1·5”重要讲话精神，按照全国、全省组织部长会议和市委七届三次全会部署，回顾总结去年工作，对新一年工作进行安排部署。

### 一、全面总结回顾过去一年全市组织工作

过去一年，全市组织系统着力抓好党员干部队伍思想政治建设，全面完成各级换届工作，持续打好干部工作“上下管育爱”组合拳，统筹推进基层党建区域领域均衡发展，全力抓好高端人才引育培养，不断加强模范部门过硬队伍建设，为习近平新时代中国特色社会主义思想在浙江、在衢州的生动实践夯实了组织基础、提供了坚强保证。

## **二、牢牢把握新时代组织工作高质量发展新方位**

进入新时代，经济发展进入高质量发展阶段，组织工作同样要实现高质量发展。新时代组织工作必须要以习近平总书记“党建决定”思想为引领，充分把握在推动实现“四个伟大”建设中的职责定位；以习近平总书记“政治统领”思想为引领，不断提升忠诚核心、维护核心、紧跟核心的政治站位；以习近平总书记“质量强党”思想为引领，切实找准适应新时代、助推新发展的改革方位；以习近平总书记“政治生态”思想为引领，持续激发出建设强大政党、永葆生机活力的内在力量。

## **三、奋力开启新时代组织工作勇立潮头新征程**

新一年全市组织工作的总体思路是：深入学习贯彻党的十九大精神，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面落实中央和省市委部署要求，以坚决维护习近平总书记的全党核心地位、坚决维护党中央权威和集中统一领导为根本政治责任，以坚持和加强党的全面领导为根本政治原则，以坚持党要管党、全面从严治党为指导方针，以新时代党的建设

总要求为根本遵循，以政治建设为统领，以提高党的建设质量为目标，以稳中求进为总基调，高标准开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，扎实推进领导班子和干部队伍建设、党的基层组织和党员队伍建设、人才队伍建设，不断开创新时代组织工作新局面，全力为我市“两山”实践示范区、美丽富饶“大花园”建设提供坚强组织保障。

第一，着力树好实干担当导向，以高素质专业化为目标全力打造堪当高质量发展重任的干部铁军。要细化“政治标准”选准人。围绕政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等五个维度，全面建立“政治体检”办法。强化党组织领导把关作用，落实好“凡提四必”、党委书记、纪委书记廉洁自律结论性意见“双签字”等制度，坚决防止“带病提拔”。要突出“实干实绩”考实人。坚持依事择人、以事选人，突出实践标准，健全落实“三制”考核制度，探索建立“三重”考察机制，继续在一线战场发现干部。要强化“专业素质”用对人。抓紧研究专业化干部队伍建设办法，建立“人岗相适度”框架体系，有计划地抓好专业干部储备培养。大力推进中层干部轮岗交流，开展专业化培训，着力优化配置干部资源。要着眼长远发展育好人。进一步完善年轻干部发现储备、培养锻炼、选拔使用和管理监督的全链条机制。坚持拓宽源头，注重从机关公务员等多个渠道中发现遴选人才。注重“精准滴灌”，建立“成长档案”，实施跟踪培养。建立打破年轻干部隐形台阶

的具体制度办法，选配好年轻干部。同时，用好“走中看、谈中识、研中判、比中选、定中用”五法，做到立体看人、精准识人。

第二，着力强化干部激励约束，以严管厚爱充分调动干部干事创业的积极性、主动性、创造性。严管厚爱要聚焦到重点岗位、关键环节中。把管政治、管思想、管作风、管纪律统一起来，突出对遵守政治纪律和政治规矩、贯彻执行党中央决策部署情况的监督，对“关键少数”，权力集中、资金密集、资源富集的重点部门、关键岗位的监督，切实管好关键人、管到关键处、管住关键事。严管厚爱要体现在日常工作、经常提醒中。全面构建“大监督”体系，探索建立干部个人事项预警机制，防止小问题演变成大问题。稳妥推进公务员职务与职级并行、“向组织说说心里话”、基层干部“两个 20%”等日常关爱干部做法，用心用情做好老干部工作，让干部时刻感受到组织温暖。严管厚爱要作用在激励实干、担当作为中。探索建立素质优劣、工作好坏有考核、有说法、有做法的新机制，大力推动干部能上能下。全面建立支持改革创新容错免责“1+X”制度体系和配套办法，并注重通过“以案释规”来推动容错免责机制落实落地。

第三，着力夯实基层执政根基，以提升组织力为主线全面推动基层党建全领域建强、全区域过硬。具体是打好“一二三四”组合拳：“一”就是要突出政治功能，探索建立一套基层

党组织的组织力评价体系。整合先锋指数等各项考评机制，构建行之有效的基层党支部组织力评价体系，推进党支部建设标准化、规范化。“二”就是要突出均衡发展，实现全领域、全区域“两域推进”。农村党建要持续深化“双整”工作，以党建引领乡村振兴；城市社区要全力理顺体制机制，推进全国城市党建示范区建设；两新党建要扩大党的组织和工作覆盖，推进楼宇商圈、互联网等领域党建工作；机关党建要全面实施“闪亮工程”，着力破解“灯下黑”“两张皮”问题；国企党建要持续深化“强根固魂”工程；学校、医院等行业领域党建要理顺党建管理机制、落实党建责任机制。“三”就是要着眼大局大势，推动党建与基层治理、乡村振兴、“最多跑一次”改革三个融合。要坚持党建统领提升基层治理水平。健全党组织领导下的居民自治机制、民主协商机制、群团带动机制、社会参与机制，实现基层治理的共商、共建、共治、共享。整合乡镇“四个平台”等社会治理资源，全面建立全科党员网格员队伍，提高问题处置能力。要突出党建引领助推乡村全面振兴。大力增强村集体“造血”功能，确保“集体经济薄弱村”攻坚战三年任务高质量完成。深化万名党员“亮身份、立家规、晒承诺、赛业绩”活动，推动形成崇学向善的乡风文明。实施十万党员“当美丽先锋、创美丽家园”大行动，全力扮美生态家园、打造宜居环境。要优化党员服务助力“最多跑一次”改革。全面建立民情云档案，实现民情云分析，精准掌握民生诉求。推广

“村情通”“党建统领智慧治理系统”等移动版“三民工程”智慧服务 app，以优质高效的党员服务，推动“最多跑一次”改革向基层延伸。“四”就是要聚焦基本保障，夯实打牢“队伍、经费、阵地、制度”四项根基。队伍保障上，注重配齐配强各领域党务工作力量。选优育强村党组织带头人队伍，加强村主职干部精准考核，全面开展换届成效“回头看”。经费保障上，全面落实基层基础“六项保障”，加大经费统筹整合力度，确保基层组织有效运行。阵地保障上，统筹建好党群服务中心、村级活动场所，进一步发挥村级远教站点政治教育作用，推动党群服务共建共治共享。制度保障上，严格落实基本制度，严格规范党内政治生活。

第四，着力优化人才生态，以落实人才体制改革成果为抓手不断强化人才引领支撑发展的活力动力。具体是做到“两个三”：要树立三种理念。一要树立一体化、全球化的理念，全面建立高规格高标准人才工作整体格局。健全落实各级各部门党政领导人才工作目标责任制，明确责任分工，形成齐抓共管、整体推进的工作格局。树立一体化、全球化理念，更多的走向全国、全球去引才聚才。二要树立差异化、特色化的理念，深入推进前瞻性战略性人才体制改革创新。深化人才体制市场化改革，进一步激发企业引才聚才的主观能动性。用好用活“柔性引才”模式，探索建立全覆盖的精细化服务体系，真正以细致周到暖心服务引人才、聚人心。三要树立重宣传、打品牌的

理念，不断放大重才敬才爱才的衢州人才高地影响力。加大力度宣传、打造衢州品牌，吸引更多的海内外高端人才纷至沓来。要强化三大作用。一要抓好“旗帜引领”，强化党管人才的政治吸纳作用。深入开展“爱国、奋斗”精神教育，引导广大人才主动投身干事创业。二要抓好“产才对接”，强化主导产业的高端集聚作用。实施“海外引智”工程、“海燕归巢”计划和“技能衢州”建设，抓实产业人才骨干队伍，全力助推我市主导产业转型升级、绿色发展。三要抓好“扩容提质”，强化人才平台的战略支点作用。持续推进飞地扩容提质，积极对接杭州城西科创大走廊，努力打造“浙西科创中心”，不断放大衢州人才平台支撑力。

#### **四、着力锻造新时代模范组织部门过硬组工队伍**

坚持打铁锻钢严治部，带头做到自身硬，是新时代组织工作的内在要求。新时代组工干部必须要筑牢对党绝对忠诚的政治品格，做到政治上最可靠；树立实践实干实效的工作理念，做到专业上最过硬；保持奋发有为进取的精神状态，做到工作上最担当；涵养公道正派清廉的优良作风，做到群众最信任，着力锻造模范部门过硬队伍，向党和人民交出优异的时代答卷。

---

送：各县（市、区）委书记、组织部长，本部领导

发：各县（市、区）委组织部，本部各处室

---

中共衢州市委组织部办公室

2018年2月9日印发

---