

衢州组织工作

第 32 期
(总 963 期)

中共衢州市委组织部

2017 年 12 月 22 日

贯彻落实党的十九大精神·加强基层组织建设

衢江“精准滴灌”打响党员就是“放心”品牌

近年来，衢江区把加强党员队伍建设作为夯基要务，牢牢把握各类党员特征，亮身份、做表率、定标准、抓整改，全方位抓党员队伍建设，全区先后涌现出 23 名省“千名好支书”和 27 名省“万名好党员”，党员教育管理经验多次在省、市平台宣传推介。

一、织密“真学、真做、真改”三张网，树立党员良好形象。着眼普通党员这个大多数群体，深入推进“两学一做”学习教育

常态化制度化。一是织真学网络。研发“红色e小镇”智慧党建App，织起了以时代先锋网、衢江党建网、衢江区“两学一做”学习教育网、衢江发布、衢江先锋微信公众号、红色E小镇党建智慧平台等为主体的“三网两号一平台”网络，每天为党员推送5条以上学习信息，同时构建党员放心指数评价体系，实现党员学习积分管理，做到线上、线下送学全覆盖。二是织真做网络。围绕“四个平台”建设、“最多跑一次”改革，在全区705个网格上建立党小组，1万多党员家庭户亮身份立家规，每个党员就亲就近联系群众，发挥党员先锋模范作用，积极为群众排忧解难。据初步统计，村一级90%以上问题都能在网格内得到解决。三是织真改网络。全面落实“五查五看”“四大整治”及“三张清单”，定期开展“学查改、补短板”行动，针对一些党员思想、党性方面的突出问题，列出问题清单、整改清单。今年以来，全区共查找并整改基层党组织短板1896条，党员个人问题6万多个。

二、打造“红炉、红雁、红岭”三支部，增强党员党性意识。着力解决问题党员、流动党员和外地迁入党员等三类党员“失管、失范、失真”问题，创新设立党员教育管理“红色驿站”，实现对三类党员日常教育管理的全程化、精准化和长效化。一是建“红炉”支部。通过建档立卡、帮教结对、书记约谈等全套教育管理体系，打造警示党员的“回炉班”。截至目前，全区已有326名不配合、不支持中心工作的党员回炉整转。二是建“红雁”支部。

通过建立流动党员服务站、微信群、党员家书等形式，实现党组织和流动党员双向、经常、动态的联络沟通，打造流动党员的“连心桥”。到目前为止，全区已有 4200 多名流动党员在红雁党支部建档入库。三是建“红岭”支部。从迁入动机、党性品格、素质能力等方面入手，对从外地迁入衢江的党员进行定时跟踪考察和规范管理，考察期满后视情转出，打造迁转党员的“试验台”。支部建好后，全区已有 530 多名党员在红岭党支部接受考验后，以“新鲜血液”补充进各党支部。

三、构筑“精选、精育、精用”三平台，培养党员后备干部。聚焦党员后备干部这个关键点，打造一支敢于担当、勇立潮头的红色铁军队伍。一是做到精选。以党支部为单位，实施千名党员后备干部“选苗计划”，制定了党员推荐、群众测评、党委考察等一套完整的党员后备干部“选”的机制，集中精选、动态微调，确保每个党支部均选配、储备 1-2 名优秀党员后备干部，形成优质党员干部选人用人梯队。二是做到精育。落实“支部建在连上”的理念，把“大干项目、干大项目”的实践培养作为后备干部成长的必经之路，实施“准红领工程”，让后备干部列席两委联席会议熟悉工作，参与重点项目，并包干到户一线锤炼。仅 2017 年，衢江区城中村改造、省重点项目万亩水田垦造、衢宁铁路等重点工作中就有 50 余名党员后备干部参与政策处理。三是做到精用。在村社组织换届中，乡镇党委旗帜鲜明发声支持优秀党员

后备干部参选，真正把后备人选用起来，既保护党员积极性，又体现党委绝对主导。经过换届，有 63 名后备干部成功当选新一届村党支部书记，占全部新当选人数的 92.6%，有效解决了换届人选青黄不接、失管失控等问题。

（衢江区委组织部 饶新）

送：各县（市、区）委书记、组织部长，本部领导

发：各县（市、区）委组织部，本部各处室

中共衢州市委组织部办公室

2017 年 12 月 22 日印发
