

衢州组织工作

第 26 期
(总 957 期)

中共衢州市委组织部

2017 年 8 月 15 日

“双整”工作百日攻坚行动专刊（1）

【内容提要】

- 龙游县搭建“双整”大擂台推动全域党建大提升
- 常山县实行“一月一乡一推进”力促基层党建“全域红”

龙游县搭建“双整”大擂台推动全域党建大提升 今年以来，龙游县开展全域党建攻坚“擂台赛”，全面打响“百日攻坚战”，打造了一批可学、可看、可借鉴的基层党建示范点。一是明标准，定好竞赛规则。对标浙江农村基层党建“二十条”，出台龙游县基层党建“农村二十条”、示范点创建“十个一”、抓乡强村“十

八条”和机关党建“五有六规范”，明确党建阵地“六有”建设标准，制定落实“三会一课”指导意见、主题党日“5+X”模式、党员实事积分“零基积分法”等文件，以《党支部全程记实标准化目录》形式列出9大类42个小类基本纪实项目，全面推进基层党建标准化建设。二是明举措，抓好竞赛准备。组建16个督导组对全县15个乡镇（街道）262个行政村和74个机关部门开展督查验收，摸清底数。对全县所有基层党建示范点进行晾晒排名，梳理可打造的精品示范点清单，并通过“走出去、请进来”等方式，确保乡镇（街道）打造不低于行政村总数20%的党建精品示范点，机关部门打造1个以上党建精品示范点。统筹推进两新组织、国有企业、学校及其他新领域党建工作，打造一批特色品牌。三是明奖惩，用好竞赛结果。纳入述职点评，党组织书记定期对开展全域党建百日攻坚活动情况进行述职，并将全域党建攻坚“擂台赛”结果作为述职评议的重要参考。纳入工作考评，把开展全域党建百日攻坚活动情况作为2017年党建工作年度考核的重要内容，将“擂台赛”情况作为基层党建示范点考评验收的重要依据，对前10名完成示范点创建验收的分别给予1-10分党建年终考核特殊奖励加分。纳入问责追究，对“双整”工作未全面达标的，一律取消基层党建工作评优评先资格，直接约谈“一把手”。

（龙游县委组织部 琚明辉）

常山县实行“一月一乡一推进”力促基层党建“全域红” 今年以来，常山县坚持“一月一乡一推进”，有力推动基层党建由“一点红”走向“一片红、全域红”。一是坚持目标导向统领，标准化推进。明确年底前全县所有乡镇（街道）和行政村（社区）党组织必须达到“双整”达标创建水平，制定“一月一乡一推进”工作机制，建立“责任、队伍、服务、保障、发展、口碑”六个维度和乡镇“七个一”、村社“五个一”共38项指标，全面推行基层阵地“五室一馆一站一中心”建设，建立主题党日“八有”规定，排出“党性教育、组织生活、民情沟通、三务通报、党费收缴、服务中心、志愿服务”等7个规定动作，确保标准化推进。二是坚持责任导向统筹，清单化落实。建立“任务清单”，县委书记亲自推动、专题研究；县党建领导小组成员单位领导带头蹲点调研、解剖麻雀；部委成员分片包干、挂联指导，每月集中会商，确定全县基层党建条目式重点工作任务。分解“责任清单”，实行“1名督导员+1名指导员+1名组织员+1名联络员+1名讲解员”挂联推进，压实“一月一乡一推进”全员责任。落实“项目清单”，推动乡镇党委挂图作战，实行“党委定、书记派、委员领、每周结”的项目管理制度，联村部门主动参战，有效解决了“村级党建村级抓”弊端。三是坚持问题导向统制，过程化管控。组织开展“两随机一公开”督查，对14个乡镇（街道）的64个行政村进行抽查，针对存在的突出问题实行边交办边整改、边整改边督查。召开“五比亮剑”千人大会，推动乡镇书记“互

学赛”、村书记“经常赛”、重点工作“专题赛”，并总结提炼“学分+工分”模式、创设“主题党日”活动示范基地等经验做法，营造了先进带后进、奋勇争先抓党建的生动局面。通过每月一督查排名、每季一回头巡查，对连续2次排名末三位的党（工）委书记，部务会议成员集体约谈提醒。四是效果导向统考，精准化考核。将申报和承办情况与县对乡工作目标责任制考核、领导干部实绩考核、村主职干部绩效考核等挂钩，未承办“双整”现场观摩会或未通过市县“双整”达标验收的乡镇（街道），取消当年度“金钉子”党组织评选资格。同时，明确“先达标、先申报、先验收”，通过督导每月择优确定2至3个乡镇（街道）召开基层党建现场会，采取实地观摩、现场打分、拍摄短板、经验交流等，逐项逐条核实验收。目前，全县面上已形成承办一批、申报一批、储备一批的争先梯队。

（常山县委组织部 刘元峰 占雨）

送：各县（市、区）委书记、组织部长，本部领导

发：各县（市、区）委组织部，本部各处室

中共衢州市委组织部办公室

2017年8月15日印发
