衢州组织工作

第 21 期

（总 952 期）

中共衢州市委组织部 **2017 年 7 月 14 日**

在部机关学习贯彻省第十四次党代会精神会议上的的讲话摘要

琚建军

（2017 年 6 月 19 日）

省第十四次党代会，是在一个重要的历史时期召开的一次十分重要的会议。为什么说是重要的历史时期？这次大会是浙江处在大有可为战略机遇期、干事创业发展黄金期、不进则退转型关键期召开的，将对我省未来五年甚至更长一段时期的发展，产生重大而深远的影响。为什么说是一个十分重要的会议？这次大

会有两个重点，一个是选出了“好班子”，选举产生了我省出席党的十九大代表,新一届省委和省纪委班子;另一个是通过了“好报告”，为未来五年我省、我市绿色发展、转型发展奠定了坚实的组织基础，提供了具体明确的奋斗方向和操作指南。

这次会议上车俊书记所作的工作报告，政治站位高，主题鲜明、内涵丰富、文风朴实，集政治性、思想性、战略性和实践性于一体，是一个凝心聚力、催人奋进的政治报告，同时也是指导我省高水平全面建成小康社会、高水平推进社会主义现代化建设的纲领性文件。理解把握这份报告，要从四方面入手：一要准确把握主旨主线，就是要坚定不移地沿着“八八战略”的路子走下去。这是这次报告的中心和灵魂，不仅是管五年、十年，更是管方向和长远，是我们做好一切工作的指导方针。二要准确把握奋斗目标。可以归纳为“2、4、6”，“2”就是“两个高水平”的奋斗目标（高水平全面建成小康社会、高水平推进社会主义现代化建设）；“4”就是“四个强省”的工作导向（改革强省、创新强省、开放强省、人才强省）；“6”就是建设“六个浙江”的具体目标（富强浙江、法治浙江、文化浙江、平安浙江、美丽浙江、清廉浙江）。组织工作要紧紧围绕这一系列奋斗目标，着力服务中心，为省市发展大局多做贡献。三要准确把握任务举措。即报告中提出的“7+1”八方面重点任务。“7”就是推动经济转型升级、深化改革扩大开放、统筹城乡区域发展、加强民主法治建设、提升文化软实力、提高社会建设水平、推进生态文明建设等七项主要任务;“1”就是全面从严治党。尤其是全面从严治党这个“1”，

与组织工作直接相关，提出的目标可以说就是组织工作在今后所要承担的具体任务，必须要学深悟透。四要准确把握车俊书记对衢州提出的要求。车俊书记在参加衢州代表团讨论时，提出了“四个更有作为”的要求，这一方面是对衢州近些年来取得成绩的充分肯定，另一方面也对未来衢州的工作提出了更高更明确更具体的指导要求。组织工作一定要主动把这四个发展理念融入到具体工作中，深入对照要求，查短板、找差距、明方向，不断提升能力、锤炼本领，在服务衢州转型发展中争当先锋、更有作为。

学习好、贯彻好、落实好省党代会精神是当前全市各级各部门摆在首位的重要政治任务。党代会刚刚闭幕，6 月 16 日市委就召开了全市领导干部会议，对党代会精神进行了传达学习。陈新书记在会上提出了 5 个方面的要求，即：深入践行“两山”理论，加快推进绿色发展。以供给侧结构性改革为主线，加快新旧动能转换。以“最多跑一次改革”为牵引，不断深化改革开放。坚持以人民为中心的发展思想，不断提升老百姓的获得感。持续深入推进全面从严治党，努力营造山清水秀的政治生态。市委以第一时间的部署行动，坚决明确的目标要求，扎实有力的落实举措，为我们作出了示范表率。全市组织系统一定要严格落实陈新书记提出的 5 个方面要求，立即把思想和行动统一凝聚到党代会精神上来，迅速掀起学习、贯彻、落实党代会精神的新热潮。

第一，聚焦建设“大花园”，在服务中心大局上争作表率。这次党代会报告中明确提出要谋划实施“大花园”的行动纲要，支持衢州加快实现绿色崛起，把生态经济培育成为发展的新引

擎。市第七次党代会提出的建设浙江生态屏障、现代田园城市、美丽幸福家园的目标与之高度契合。组织部门作为市委的重要工作部门，服务好绿色发展、转型升级的中心任务责无旁贷。要紧紧聚焦推动绿色发展、转型升级来开展工作，切实发挥好党建引领发展的作用，精准用好岗位目标承诺、重点任务专项考核、百个乡镇分类争先考核等举措，层层压实绿色发展的主体责任。督促引导广大党员干部把精力聚焦在全域剿灭劣 V 类水的重点任务上，聚焦在“五水共治”“三改一拆”“四边三化”等省市委中心工作上，聚焦在整治生态环境、发展绿色工业、绿色农业、绿色服务业，激发绿色发展动能上，不断丰富“绿水青山”的内涵，为山清水秀“大花园”添加更多更靓丽的衢州元素，源源不断地为“两山”转化贡献力量。

第二，聚焦“最多跑一次”等改革任务，在提振干部精气神上争作表率。“最多跑一次”改革是党代会报告部署的各项改革的龙头任务、中心任务，核心是政府自身改革。推动政府自身改革，首先要有一支忠诚担当、敢于碰硬、善破难题的干部队伍。管干部、带队伍是组织部门的主职主业，要严格贯彻落实党代会报告要求，突出实干唯一导向、紧抓发展第一要务、增强改革第一动力来锻造衢州铁军。要深化人事制度改革，紧扣“最多跑一次”等改革需要，加大专业型、服务型、攻坚型干部的培养选拔力度，切实把讲政治、贴民心、破难题的好干部选出来，用到“最多跑一次”“四边三化”“浙商回归”等改革攻坚主战场上，引导他们成为领跑改革的急先锋、促进派、真表率。要持续深化、常

态开展“为官不为”专项整治，下猛药、治沉疴，坚决调整那些困难面前当逃兵、关键时刻撂挑子、占着位子不干事的干部，让“慵懒散慢”无所遁形，使干部“能上能下”成为常态。要落实支持改革创新干部容错免责机制，切实做到干部为事业担当、组织为干部担当，努力为打好“最多跑一次”改革攻坚战提供强有力的组织保障。

第三，聚焦提升人民群众获得感，在抓基层打基础上争作表率。以人民为中心的发展思想贯穿于这次党代会报告的全文，融入于各项发展的目标举措当中。以人民为中心的发展思想的核心是共建共享，关键是提升人民群众获得感。广大基层党组织就是实践以人民群众为中心发展思想的最重要平台。目前，全市村和社区换届工作已经圆满结束，建强基层堡垒，引领基层发展的条件已经具备。要坚持以“三民工程”再次提档升级为引领，全域开展“整乡推进、整县提升”工作，结合基层治理体系“四个平台”建设，坚持党在区域治理中的领导核心地位，全力构建党建统领和智慧治理大联动的工作机制，实现基层群众办事“一窗受理、一站服务、一次办结”的目标，以“党建+”统筹推动管理变服务、治标变治本、应急变长效。同时，要坚决落实省委消灭集体经济薄弱村三年行动计划，按照省委常委、组织部长任振鹤同志在衢州调研时提出的“上山下乡、进城入镇”要求，大力推广屋顶光伏、物业联建、村企合作等模式，发展壮大集体经济，使人民群众的生活不断富起来、好起来。

第四，聚焦人才强省目标，在打造创新驱动引擎上争作表

率。人才工作是党的建设的重要一环。这次党代会报告中明确指出“人才是推动经济社会发展的战略性资源”“要突出人才强省，增创战略资源新优势”。车俊书记近期在浙江大学120周年校庆上也再次强调：“浙江比以往任何时候都更加需要强有力的科技和人才支撑。”组织部门是党管人才的实际执行者，也是引才、聚才、用才的主要操盘手。要紧扣党代会报告要求，深入贯彻人才强省战略，突出以用以业为本，大胆“引进来”，紧紧聚焦科技创新、实体经济、农业供给侧改革等重点领域引才聚才。树立开放式、国际化的人才工作理念，大步“走出去”，积极融入长三角城市群、杭州都市圈，对接杭州城西科创大走廊，用好上海、杭州、北京、深圳等地“人才飞地”，设立研发中心、海外工作站，吸引更多的高端人才“工作在外地、服务为衢州”。切实补上人才吸附力弱的短板，努力打造四省边际人才高地，真正把人才这一最重要的战略资源转化为创新驱动、绿色发展的强劲动力。

第五，聚焦全面从严治党任务落实，在营造风清气正政治生态上争作表率。党代会报告中把全面从严治党作为单独一个篇章，对推动全面从严治党各项任务向基层延伸拓展，作了详细的部署。抓支部建设、抓党员管理，组织部门必须要主动挑起担子、扛起责任。要坚决贯彻“一切工作到支部”的理念，以从严落实全面从严治党责任为龙头进一步完善党建责任考核制度，抓实“关键少数”，严防“灯下黑”，压紧压实党建工作责任，实现责任传导的全覆盖、全过程、全领域。要严格党内政治生活，深入

开展“两学一做”学习教育，督促各级党支部严格落实好“三会一课”等基本制度、基本规范，引导广大党员干部严守纪律规矩、争当合格党员。要突出问题导向，强化党内监督，组织广大党员全面查摆在落实党章党规党纪、党内民主集中制等方面的问题短板，切实转变作风，深入整改落实，切实营造起风清气正、山清水秀的政治生态，以强有力的基层党支部，推动党代会各项任务的落地落实。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，本部领导
发：各县（市、区）委组织部，本部各处室

中共衢州市委组织部办公室　　2017 年 7 月 14 日印发