

# 衢州组织工作

第 15 期  
(总 946 期)

中共衢州市委组织部

2017 年 6 月 6 日

---

## 村级组织换届专刊（4）

### 【内容提要】

- 江山市搭建“三个平台”确保落选村干部“软着陆”
- 开化县实施“三张清单”确保村社组织换届后续平稳

## 江山市搭建“三个平台” 确保落选村干部“软着陆”

江山市全面完成村社组织换届后，及时搭建“沟通、服务、作为”三个平台，对落选村干部做到政治上关心、情感上尊重、思想上引领、政策上扶持，确保该群体落选不落后、退位不褪色、

离任不离心，促进新老班子顺利交接、农村基层平稳发展。一是搭建沟通平台，确保思想引导到位。落实党委书记第一责任人制度，组建由 19 个乡镇（街道）党政班子为组长的 292 个沟通小组，在“选前、选中、选后”三个阶段，分别做好不适宜、选不上等不同类型落选村干部的劝退、安抚等思想政治工作。通过党委约谈、上门走访、座谈交流等方式，引导落选村干部放下思想包袱，正确对待岗位得失。有选择地组织新老班子交接仪式，并对先进典型进行宣传，引导落选村干部主动移交工作，积极支持新班子开展工作。截至目前，共开展走访 235 人次、针对性谈话 203 人次、座谈交流 20 次。二是搭建服务平台，确保激励扶持到位。充分分析研判落选村干部个体情况，建立落选干部个人信息库，并“一人一策”制定服务计划，帮助转岗再就业。开展“百名干部下基层”活动，组织挂联干部与本村落选干部结对，帮助研究政策、争取资金、发展项目。组织“送技下乡”活动，联系职业技能培训学校，通过集中授课、送学上门、个别指导等方式，对无致富技能的落选村干部进行专业培训，提升增收致富能力。三是搭建作为平台，确保余热发挥到位。邀请经验丰富的退位村干部作为“村务导师”，列席村务会议，参加村内事务讨论决策，实现新老班子“传帮带”。鼓励部分落选村干部通过党员推荐、村民选举等形式进入村务监督委员会、股份经济合作社等村级配套组织，继续为村务工作出谋划策。将年富力强、有一定群众基础的年轻落选村干部纳入村级组织后备人才库，重点储备培养。

（江山市委组织部 谢鑫剑）

## 开化县实施“三张清单” 确保村社组织换届后续平稳

开化县在村社组织换届选举结束后，以“三张清单”为抓手，确保换届不换劲。一张“交接清单”，交好接力棒。印制村社两委“离职交接清单”样本，实行乡镇党政领导班子成员全程主持、相关站所全程指导、驻村干部全程监督，并有针对性地对离任干部、落选人员开展谈心交心，确保新老班子工作平稳交接。整个交接工作于5月底全面结束。一张“教育清单”，教会怎么干。第一时间组织新一届村社主职干部集体谈话，县委书记亲自为村社干部鼓劲加油。围绕如何当好一名村社干部，组织全县村社干部进行大讨论。组织开展村社主职干部集中培训，突出村社干部职责、当前“三农”重点工作等主题，精心安排10个培训专题、30个培训课时，邀请10名外县的优秀村书记、主任现场传授治村经验，为村社干部规划发展蓝图提供了新思路。一张“履职清单”，明白干什么。要求村社干部围绕履职考核内容，落实履职清单事项，将承诺转化为行动，尤其对集体经济薄弱村，指导制定个性化“项目清单”，帮助理清发展思路。编印《农村干部工作手册》，汇总40个有关“三农”、村民自治、基层组织建设、党风廉政建设等方面的法律法规制度文件，做到村社干部人手一册，指导工作开展。

（开化县委组织部 杨晓辉）

---

送：各县（市、区）委书记、组织部长，本部领导

发：各县（市、区）委组织部，本部各处室

---

中共衢州市委组织部办公室

2017年6月6日印发

---