

衢州组织工作

第 13 期
(总 944 期)

中共衢州市委组织部

2017 年 5 月 15 日

在市委人才工作领导小组第 18 次会议 暨人才工作述职会上的讲话摘要

陈玲玲

(2017 年 4 月 28 日)

一、坚持“四种思维”抓人才工作

当前，人才工作站上了历史的新方位、新坐标。全市要以习近平总书记提出的战略、精准、辩证、创新四种思维指导新时期人才工作，创新方式、甩开膀子、实干大干，努力打造人才“创新正当其时、圆梦适得其势”的良好环境。

一要有高瞻远瞩的战略思维。要胸有大局、融入中心。主动把自己摆进服务发展的中心大局中去，做到同频共振、协同推进，让“拆治归”“五四三”等中心战场成为人才创新创业的主阵地。要战略合作、抢占高地。持续深化包括人才合作在内的杭衢山海协作战略，紧密对接沪衢人才合作事宜，全面实施“接轨上海滩、融入杭州城”的人才发展重大战略，全力构建链接高地的“人才回流”。要培育品牌、久久为功。走精品化路线，组织一批有“衢州特色”的人才工作，培育一批有“衢州气味”的“工匠”队伍，产出一批有“衢州标签”的科技成果，让人才工作充满“三衢味”。

二要有与时俱进的创新思维。要创新理念。树立人才“不求所有，但求所用”的理念，在抓好人才扩量的同时加强人才提质。要创新政策。把人才从过去种种不合时宜的条条框框中解放出来，充分激发人才发展的内生动力，释放人才创新创造活力，为人才发展注入强大动能。要创新手段。紧跟时代大势，运用“互联网+”的工作思维，学会“线上”“线下”两条腿走路，加强人才工作信息化。

三要有毫厘不差的精准思维。要精准谋划项目。抓实项目前期调研，政府做“红娘”，项目牵“红线”，实现人才、市场、政府的良性互动。要精准服务人才。既解决共性问题，也满足个性需要，不断提升人才服务的针对性和实效性。要精准落实政策。坚持因材施教，落实落细，谨防大而化之、笼而统之，真正让政策落地见效。

四要有统筹协调的辩证思维。重点处理好三方面的辩证关系：主导与主体的关系。既坚持党管人才原则，让政府归位、掌舵把向，也坚持以用为本，放权企业，充分调动企业主体抓人才的积极性。外引与内培的关系。既围绕我市产业需求引外来人才，也注重培育使用本土人才，外引内培两手抓两手硬。招商与招才的关系。探索建立“招商引资”与“招才引智”相结合的工作机制，推动引资引智并驾齐驱、双线共赢。

二、努力培育人才资源新的增长点

围绕“成为全省经济发展新的增长点”这一今后人才工作的“纲”，要用人才撑起“衢州的今天”，为建设“衢州的明天”培育人才资源新的增长点。

一要开源通渠以引带增量。要借平台引才。抓住衢州海创园二期工程启动建设的契机，制定实施有利于平台运行的政策，将海创园打造成百万方量级的孵化器，成为互通我市西区科创城与杭州城西科创大走廊的链通点。要促企业引才。让企业在引才方面享有充分的话语权，强化企业的引才主体意识，开展以人才为重点的海外并购、设立海外研发基地，大力引进产业急需紧缺人才。要以人才引才。用好全市现有的院士、“千人专家”等高端人才资源，聘为“引才顾问”，网络其背后人脉资源为我所用，引进一批产业对口的人才。要靠市场引才。面对未来五年，我国可能迎来的“进大于出”的人才历史拐点，充分发挥市场在人才资源配置中的决定作用，借助中介机构、猎头公司、同乡联谊会

等社会力量广泛开展引才，重奖引才成效显著者，千方百计调动社会引才的积极性和参与性，形成“众人拾柴火焰高”的良好氛围。

二要固本培元以育带增量。要抓高端。加强各地“千人计划”摸排力度，倒排时间表，紧盯产业大户，深挖人才苗子，努力提升申报人选的数量和质量。认真研究浙江“万人计划”各类人选标准，积极开展选拔推荐，力争入选人数取得新突破。要抓青年。青年人才培养是人才发展大计。积极搭建青年人才成长的台阶，开设“衢州市有突出贡献中青年专家”等青年人才评选，扩大选才视野，提高已实施人才工程中的青年人才比例。要抓基础。整合职技院、技工学校等教育资源，深化校企合作、校院合作、校校合作，加大高技能人才培养力度。做好职业技能大赛，选拔储备一批“衢州工匠”，壮大产业支撑力量。要抓特色。紧紧围绕绿色生态主题，大力开发“绿色人才”，加强开化气糕师、龙游发糕师等特色人才队伍建设。

三要疏通堵点以用带增量。要打开“流”的“阀门”。鼓励衢州学院、衢职院和其他科研院所的科研人员到企业转化科技成果。支持衢州学院建好博士工作站，发挥博士才智。抓紧制定科研人员兼职或离职创业的实施办法，着力打破人才体制机制中的“玻璃门”“弹簧门”。要畅通“升”的“渠道”。重点抓好“偏才”“专才”认定工作，消除特殊人才评价盲点，在全省打造出科学化、社会化、市场化评才的特色样板。要扩大“唱”的“台

子”。政府搭台、人才唱戏。一方面，坚持质量为先，加大专家引进力度，推进院士专家工作站、市级专家工作站、市级重点创新团队等平台建设；另一方面，坚持以用为本，发挥现有平台体系的聚才作用，完善考核体系，奖优汰劣。

四要升级服务以留带增量。服务内容要升级。一一落实“人才新政 28 条”配套办法中的公寓申请、医疗体检、子女入学等服务事项，打开通道，敞开大门，把服务做到人才的心坎上。服务手段要升级。继续完善“最多跑一次”人才服务窗口运行，力争通过“一窗口受理、一对一服务、一站式办结”，将人才“少跑的路”转化为事业发展的“加速度”。并以此为鉴，多在服务手段上动脑子、想法子，给人才带去更多的实惠。服务力量要升级。重视支持人才服务业发展，探索向社会购买人才服务。用好人才联谊会平台，联合社会力量举办人才沙龙、人才俱乐部活动，为人才创造一个学术交流、社区交友的好环境。

三、同心戮力铸就人才工作新篇章

人才工作作为功在当代、利在千秋的百年大业，更需要人才工作者增强大局意识、担当意识和实干意识，凝聚强大合力书写绚丽业绩。

一要主动担责合力谋。“一把手”要把抓“第一资源”作为“一号课题”，责无旁贷、义不容辞地亲自抓。分管领导要按照工作要点和任务分工，舍我其谁、当仁不让具体抓，形成一级抓一级、层层抓落实的局面。

二要善作善成加力推。要重落实，逐条逐项分解任务，逐人逐单位明确责任，做到事事有回应、件件有落实。要重宣传，定期在主流媒体上组织策划人才典型宣传，用工作的强度保障人才宣传的热度，提升社会对人才的关爱度。要重问责，对履职不善、敷衍塞责、延误拖拉的，严肃问责、毫不姑息。

三要铸造铁军添力抓。重点建强三支队伍：一是人才办队伍。要加强人才联络，做到“提人知情，提情知人”，定期参加培训，对“人才新政 28 条”等政策条款做到了然于胸、熟练运用。二是企业人力资源管理队伍。引导企业配齐配强人才资源工作者，企业人才资源部长培训要纳入企业家培训规划，进一步提升企业人才资源的科学化水平。三是高层次人才队伍。加强国情、市情教育，引导他们坚定“四个自信”，牢固树立社会主义核心价值观，为衢州经济社会发展贡献力量。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，本部领导

发：各县（市、区）委组织部，本部各处室

中共衢州市委组织部办公室

2017 年 5 月 15 日印发
