

衢州组织工作

第 12 期
(总 943 期)

中共衢州市委组织部

2017 年 5 月 15 日

在江山调研人才工作座谈会上的讲话摘要

陈玲玲

(2017 年 4 月 6 日)

一、肩扛使命、站准方位，想深谋实抓人才工作

十八大以来，以习近平同志为核心的党中央审时度势、高瞻远瞩，作出经济发展进入新常态的科学判断，提出“五大发展理念”推行供给侧结构性改革，以强有力的新作为标注着中国经济的新方位。从人才工作看，中央将深化人才发展体制机制改革纳入全面深化改革之中，上升为战略高度；省委提出“打造人才生态最优省份”，主动把人才发展纳入转型升级组合拳，作为补齐

科技创新第一短板的重要举措；市委则将人才作为实现“加快建设浙江生态屏障、现代田园城市、美丽幸福家园，与全省同步高水平全面建成小康社会”奋斗目标的关键支撑，把人才工作摆在了更为突出的位置。中央到地方的一系列动作，将新形势下人才工作的新方位标得更加明确具体，我们一定要深刻领会、认真谋划、狠抓落实。一要主动融入中心大局。市委在生动践行“两山”理论的路上，为我市广大人才施展才华创造了大量机会、提供了广阔舞台。各地各部门一定要高度重视，认真谋划，充分调动一切积极因素和有利资源，引导人才向中心聚焦、为大局聚力，在“五四三”“拆治归”“四换三名”等主战场上大干特干，为实现全市创新发展、转型发展、绿色发展贡献聪明才智。二要持续深化协作合作。作为经济后发地区，衢州要勇于面对人才吸附力差的短板，敢于放大人才工作的格局，积极与人才高地合作，共享人才智力，共赢经济发展。前不久，我们与2016年全国人才净流入率第一的杭州市，签订了深化山海协作的战略合作协议，其中的人才合作子协议将有助于推动杭州市人才资源向我市引流。希望各地也能借鉴做法、把握机会，进一步深化与一些人才高地的合作。三要强化政策机制保障。当前，各县（市、区）除龙游县外都还未出台人才新政，调研过程中，无论是企业家还是人才，都对出台新政呼声很高。江山市的人才新政也已经反复征求过多次意见，这项工作千万不能放松，越是到最后环节，越是要紧绷神经，抓紧抓紧再抓紧。新政出台后，各项配套办法也要及时跟上，将各项利好举措落实落细，让广大人才充分享受政策红利和

改革红利。

二、开阔视野、重点突围，广辟蹊径抓人才工作

习近平总书记在十二届全国人大三次会议期间参加上海代表团会议时指出：“要择天下英才而用之，实施更加积极的创新人才引进政策，集聚一批站在行业科技前沿、具有国际视野和能力的领军人才。”在十二届全国人大五次会议上海代表团会议上，总书记又强调：“要大兴识才爱才敬才用才之风，改革人才培养使用机制，借鉴运用国际通行、灵活有效的办法，推动人才政策创新突破和细化落实，真正聚天下英才而用之，让更多千里马竞相奔腾。”从“择天下英才而用之”到“聚天下英才而用之”，蕴含着总书记与时俱进的人才发展思想，为我们抓好人才工作提供了重要遵循。一要搭好台子广引。我市先后在杭州、上海等地设立“人才飞地”，构建起“四园一院”平台体系，探索出了“工作生活在外地，服务贡献为衢州”的柔性引才模式，引聚了数百名海内外高端人才带着项目入驻衢州。全市 25 家院士专家工作站与 30 名院士及其团队建立合作，帮助企业走向高端、扩大效益，江山的天蓬集团先后引进两位院士建立了院士专家工作站，也是其中的受益者之一。我们还相继在北京、上海、杭州等地设立人才工作站，深入当地开展人才工作。江山市作为我市唯一一个县级市，更要开拓思路，积极建设各类高效益的人才平台。二要项目人才合引。我们要将招商与引智有机统一，在招商中推进招才，在引才中注重引资，让招商引智齐头并进。近期，我们将赴上海举办上海·衢州发展环境暨招商引才政策推介会，这就是

招商引资与招才引智高效融合的有效举措，实现引资引智并驾齐驱、双向共赢。江山市在这方面已经迈出了步伐，希望能进一步深化，提炼出好的经验做法在全市推广。三要调动市场共引。一方面，要鼓励主体建立高质量平台型企业，支持企业设立海内外人才工作站和科技研发中心。比如，市本级就对平台型企业招才引才成效显著，给予最高 100 万元的重奖。另一方面，要探索向市场采购服务，力争让更多中介机构、猎头公司、检测机构等第三方平台参与进来，在人才引进、成果转化、产品审批过程中消除不必要的“中梗阻”，提高引才效率。

三、勇于革新、创立新制，破除陈规抓人才工作

习近平总书记指出：“要着力破除体制机制障碍，向用人主体放权，为人才松绑，让人才创新创业活力充分迸发，使各方面人才各得其所、尽展其长。”深化人才发展体制机制改革，核心是破除束缚人才的制度藩篱，建立放活人才的长效机制，坚持以用以业为本，推动人才向产业集聚、为企业聚力。一要充分使用人才创新成果。人才创新成果转化落地是对人才创业创新的最大肯定。针对高校、科研院所科研成果难以转化的情况，我们推行了允许事业科研人员在职或离岗创业的政策，鼓励这批人才投身创业，并对成果转化的绩效考核和收益保障作了明确规定，让白纸黑字的科研成果真正变成滚动变化的生产效益。二要匡正人才评价导向。要发挥好人才评价“指挥棒”作用，克服“三唯”评才倾向，坚持以实绩论英雄，把科技成果转化率、知识产权应用率和创新平台贡献度等纳入人才考核评价体系，同时，发挥政府、

市场、专业组织、用人单位等多元评价主体作用，引入市场评价和社会评价，努力营造重品德、重能力、重业绩的科学评才体系，切实消除人才评用“两张皮”的现象。近期，市里将公布的第一批企业“首席技术官”，就是对企业自主评才的一次探索。三要整合资源培育基础人才。人才是企业发展的核心。但现实中，很多企业往往强调缺少“国千”“省千”等高端人才，却忽视了基础人才建设。从全市来看，企业经营管理人才数量不及人才总量的13%，技师、高级技师占高技能人才的比例不到10%。市里对这块工作很重视，不但鼓励衢州职业技术学院、市工程技术学校等高中职学校深化“校校合作”“校企合作”，大力培养高技能人才，还与衢州学院加紧谋划政校企共建博士工作站工作，帮助企业培养人才。四要优化服务留住人才。这几年，我市突出人才服务主题全力打造省际人才生态最优市，引聚了一批高层次人才在衢投资兴业，并从中产生了“国千”6人、“省千”27人。今年，我们先后建立实施了高层次人才“教育券”、住房公积金“特优贷”、“人才金卡”发放等制度，在市行政服务中心设立“最多跑一次”人才服务综合窗口。这些举措可以复制推广到县一级，从而打造一条完整、优质、快捷的人才服务链。

四、统筹协调、激发各方，汇聚力量抓人才工作

人才工作不仅是一项系统工程，也是一项人心工程。人才工作做好了，人才的心力智力也就凝聚起来了。党管人才制度概括为四句话，“管宏观、管协调、管政策、管服务”。落实这项任务，需要各级党组织、各个部门、各方力量共同努力。首先，要汇聚

“一把手”的力量。“一把手抓第一资源”，是党管人才的基本要求。党委主要领导要善于统领人才工作大局，增强人才竞争的敏锐性，对重大人才项目和人才工程要亲历亲为，亲自提思路，亲自把方向。组织部长是人才的后勤部长，要勤下基层，多听意见，研究政策，当好参谋。其次，要汇聚部门的力量。单靠组织部门抓人才工作肯定抓不到位。各部门一定要明确职责，在组织部门的牵头抓总下，分工协作、同心同向，心往一块想、劲往一处使。当前，市县两级部门都要抓紧梳理本系统人才工作，查找薄弱点，寻求突破点，培育创新点。第三，要汇聚人才的力量。各类人才既是创新创业创造的主体，也是推动人才工作的力量源泉。人才队伍中蕴藏着巨大的工作智慧，引导发动人才的过程，实际就是推动人才工作的过程。希望参加今天座谈会的人才率先垂范，担起发展大任，擎起创新大旗，传承工匠精神，不断为江山的发展、衢州的发展贡献才智。第四，要汇聚社会的力量。人才工作历来为社会高度关注。只要全社会都关心、支持、参与人才工作，我们的力量就会倍增。各地、各部门一定要注重加强人才宣传，传播人才好声音、好故事，树立正典型，弘扬正能量，为人才创新创业提供浓厚氛围。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，本部领导

发：各县（市、区）委组织部，本部各处室

中共衢州市委组织部办公室

2017年5月15日印发
