

衢州党建

QUZHOU DANGJIAN

中共衢州市委组织部主办

总第50期

2017 第1期



P11

柯城区：聚焦主职主业 强化继承创新
以担当作为的精神推进组织工作

P23

打造省级人才生态最优市
市委组织部就“人才新政20条”答记者提问

P26

市管领导干部党的十八届六中
全会精神集中轮训心得体会摘登

P32

全面从严治党新形势下做好村级
组织换届选举工作的调查与思考



大会开幕式在市工人文化宫举行

中国共产党衢州市第七次代表大会胜利召开



2月28日—3月2日，中国共产党衢州市第七次代表大会召开。本次会议通过了中共六届衢州市委工作报告和市纪委工作报告。选举产生了中共衢州市第七届委员会委员、候补委员，中共衢州市第七届纪律检查委员会委员和衢州市出席省第十四次党代会代表。



（本版部分图片转载自“衢州发布”微信公众号）

蓝图已经绘就 奋进正当其时

■本刊评论员

一切伟大的事业都在奋斗中前进。市第七次党代会报告明确提出“推进全面从严治党锻造衢州铁军”的目标要求。这是市委贯彻落实省委“打造勇立潮头的浙江铁军”重要部署,着眼于加快绿色发展、推进“两山”实践这一发展全局作出的重大战略决策。

迈向新的征程,坚定不移的推进全面从严治党向纵深发展,以更大力度推进党的建设新的伟大工程,是过去许多年我们的事业不断取得新的胜利的原因所在。“打造勇立绿色发展潮头的衢州铁军”这一战略部署,深刻把握住了全面从严治党的任务要求,对新形势下严肃党内政治生活、建强党在基层的战斗堡垒、锻造铁一般的干部队伍、推进反腐倡廉和作风建设作出了具体安排,贯穿着市委对中央和省委管党治党大方略的高度理解,为未来五年我市推进全面从严治党、锻造干部铁军提供了行动纲领和根本遵循。

一份部署、九分落实。贯彻落实党代会精神,推进全面从严治党向纵深发展,努力提升我市党的建设科学化水平,关键在行动。广大党员干部要充分认识到深化全面从严治党纵深推进的极端重要性,深刻把

握当前我市全面从严治党面临的紧迫形势和任务,深刻把握市委对于加强和规范党内政治生活、强化党内监督、锻造铁军队伍作出的一系列重大战略决策部署,迅速把思想和行动统一到党代会精神上来。各级党组织要把严肃党内政治生活作为今年加强党建工作的主题主线,深化推进“两学一做”学习教育,落实“三会一课”等基本制度、强化基本保障,努力建设强有力的基层战斗堡垒。党员领导干部要旗帜鲜明地把讲政治作为第一要求,牢固树立“四个意识”特别是核心意识和看齐意识,带头严肃党内政治生活、带头强化党内监督、带头营造风清气正的党内政治生态,确保我们党始终成为绿色发展伟大事业的坚强领导核心,为广大党员干部作出示范表率。

“知者无不知也,当务之为急”。让我们迅速行动起来,抓住重点、瞄准难点。切实做好推进“两学一做”常态化制度化、村和社区组织换届、衢州铁军队伍建设等当前最紧要工作,认真扎实做好党的十九大各项思想准备和组织准备工作,为加快建设浙江生态屏障现代田园城市美丽幸福家园提供强有力组织保障,以优异的成绩迎接党的十九大召开。



衢州党建 双月刊
中共衢州市委组织部主办
2017年第1期(总第50期)
2月28日出版
内部资料 注意保存

编辑指导委员会

主任 陈玲玲
副主任 吴招明 郑春弟 琚建军 胡智宏 张 岚 许存真
余卫军 严雪峰
委员 (按姓氏笔画排列)
叶 骏 朱君才 朱耀刚 李 昱 陈 峰 陈 翊
郑应龙 郑志成 林 蕙 姜海洋 姜维军 俞忠胜
徐 宾 徐云涛 秦财华 程金敏 樊勇军
主 编 朱耀刚
副主编 徐伟虎 冯 轲
编 辑 於 超 吴 欣 何建林 华怡平

编辑出版 《衢州党建》编辑部
准印证号 浙内准字第 H021 号
地 址 衢州市行政中心大楼9楼 **邮 编** 324000
电 话 (0570)3086872 **传 真** (0570)3081724
电子信箱 qzdj570@126.com
印 刷 浙江衢州盛元文创印业有限公司



P04

习近平在省部级主要领导干部学习贯彻十八届六中全会精神专题研讨班开班式上发表重要讲话

省部级主要领导干部学习贯彻十八届六中全会精神专题研讨班1月13日上午在中央党校开班。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在开班式上发表重要讲话强调,贯彻好党的十八届六中全会精神,对顺利推进具有许多新的历史特点的伟大斗争、党的建设新的伟大工程、中国特色社会主义伟大事业,具有重大而深远的意义。

目 录 CONTENTS

■ 卷首语

01 蓝图已经绘就 奋进正当其时 本刊评论员

■ 高层吹风

04 习近平在省部级主要领导干部学习贯彻十八届六中全会精神
专题研讨班开班式上发表重要讲话
06 全国组织部长会议在京召开 刘云山出席会议并讲话

■ 大事聚焦

07 一图读懂衢州市第七次党代会报告

■ 本期关注

县(市、区)组织部长谈2017年工作思路

11 柯城区:聚焦主职主业 坚持继承创新
以担当作为的精神推进组织工作 姜海洋
13 衢江区:翻篇归零再出发 持续提升组织工作科学化水平
..... 郑志成
15 龙游县:坚持“四个突出、四个双提升” 努力推动组织工作再上新台阶
..... 徐 宾
17 江山市:打造江山铁军 服务决胜小康 叶 骏

19 常山县:守责任担当 力争上游 开创基层党建工作新局面 秦财华

21 开化县:固根铸魂建铁军 共建开化“好地方” 李 昱

■政策解读

23 打造省级人才生态最优市
——市委组织部就“人才新政 28 条”答记者提问

■学习心得

26 市管领导干部党的十八届六中全会精神集中轮训学习心得摘登

29 全市乡镇(街道)主要领导任职培训班交流发言摘登

■调研报告

32 全面从严治党新形势下做好村级组织换届选举工作的调查与思考
..... 朱君才 徐 俊

■两新党建

37 “红小创”引领创客电商梦 杨 辉 叶 青

■人才工作

38 聚院士高端智慧 天蓬集团借力促发展
..... 刘 威 郑积亮 宋佳璐

39 挖掘人才潜力 发挥传帮带效应——常山县建立本土专家工作站
..... 赵 卉

40 实施“工匠品牌”工程 大力培养技能人才 江益军

■一线采风

41 柯城区:“六个强化”促村级换届试点有力开局 万灵慧

42 衢江区:实施“归雁工程” 鼓励在外乡贤能人返乡参与换届选举
..... 刘 斐

43 龙游县:党员干部“三个到位” 助推“开门红” 冯炜熹

44 江山市:党员干部当好“店小二” 服务项目“开门红”
..... 姜梦倩 朱永春

■党建动态

45 县(市、区)近期工作动态 4 则

■人事任免

46 衢州 6 个县(市、区)圆满完成领导班子换届

48 近期干部人事任免

封面 夫妻彩灯工 王 飞

封二 党代会采风 廖峥燕

封三 党建微摄影

封底 乌溪江泛舟



P11 柯城区:聚焦主职主业 强化继承创新
以担当作为的精神推进组织工作



P32 全面从严治党新形势下做好村级
组织换届选举工作的调查与思考



P37 “红小创”引领创客电商梦

习近平在省部级主要领导干部学习贯彻
十八届六中全会精神专题研讨班开班式上发表重要讲话强调

以解决突出问题为突破口和主抓手 推动党的十八届六中全会精神落到实处



省部级主要领导干部学习贯彻十八届六中全会精神专题研讨班1月13日上午在中央党校开班。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在开班式上发表重要讲话强调，贯彻好党的十八届六中全会精神，对顺利推进具有许多新的历史特点的伟大斗争、党的建设新的伟大工程、中国特色社会主义伟大事业，具有重大而深远的意义。党中央决定举办这期研讨班，目的是在省部级主要领导干部这个层面把全会精神理解深、理解透，把《准则》、《条例》各项规定把握精、把握准，

以省部级主要领导干部思想到位、行动对标带动全党贯彻落实，以解决突出问题为突破口和主抓手，推动全会精神落到实处。

开班式由中共中央政治局常委李克强主持，中共中央政治局常委张德江、俞正声、刘云山、王岐山、张高丽出席。

习近平在讲话中强调，历史经验表明，我们党作为马克思主义政党，必须旗帜鲜明讲政治，严肃认真开展党内政治生活。讲政治，是我们党补钙壮骨、强身健体的根本保证，是我们党培养自我革命勇气、增强自我净化能力、提高排

毒杀菌政治免疫力的根本途径。什么时候全党讲政治、党内政治生活正常健康，我们党就风清气正、团结统一，充满生机活力，党的事业就蓬勃发展；反之，就弊病丛生、人心涣散、丧失斗志，各种错误思想得不到及时纠正，给党的事业造成严重损失。党的高级干部要注重提高政治能力，牢固树立政治理想，正确把握政治方向，坚定站稳政治立场，严格遵守政治纪律，加强政治历练，积累政治经验，自觉把讲政治贯穿于党性锻炼全过程，使自己的政治能力与担任的领导职责相匹配。

习近平指出，坚决维护党中央权威、保证全党令行禁止，是党和国家前途命运所系，是全国各族人民根本利益所在。坚持党的领导，首先是坚持党中央的集中统一领导。全党必须牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。每一个党的组织、每一名党员干部，无论处在哪个领域、哪个层级、哪个部门和单位，都要服从党中央集中统一领导，确保党中央令行禁止。

习近平强调，维护党中央权威和集中统一领导，同坚持民主集中制是一致的。我们实行的民主集中制，是又有集中又有民主、又有纪律又有自由、又有

统一意志又有个人心情舒畅生动活泼的制度，是民主和集中紧密结合的制度。我们党历来高度重视发展党内民主。党的重大决策都要严格按照程序办事，充分发扬民主，广泛听取意见和建议，做到兼听则明、防止偏听则暗，做到科学决策、民主决策、依法决策。

习近平指出，新形势下加强和规范党内政治生活，要着力增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。增强党内政治生活的政治性，就是党内政治生活要把握坚定正确的政治方向，引导党员、干部自觉维护党中央权威、维护党的团结和集中统一。增强党内政治生活的时代性，就是党内政治生活要紧跟时代步伐、聆听时代声音、回答时代课题，及时发现和解决党内出现的新问题，使党内政治生活始终充满活力。增强党内政治生活的原则性，就是党内政治生活要坚持党的思想原则、政治原则、组织原则、工作原则，按原则处理党内各种关系，按原则解决党内矛盾和问题。增强党内政治生活的战斗性，就是党内政治生活要旗帜鲜明坚持真理、修正错误，勇于开展批评和自我批评，使每个党组织都成为激浊扬清的战斗堡垒，使每个党员都成为扶正祛邪的战斗员。

习近平强调，勇于自我革命，是我们党最鲜明的品格，也是我们党最大的优势。我们党之所以有自我革命的勇气，是因为我们党除了国家、民族、人民的利益，没有任何自己的特殊利益。不谋私利才能谋根本、谋大利，才能从党的性质和根本宗旨出发，从人民根本利益出发，检视自己；才能不掩饰缺点、不回避问题、不文过饰非，有缺点克服缺点，有问题解决问题，有错误承认并纠正错

误。要兴党强党，就必须以勇于自我革命精神打造和锤炼自己。只有努力在革故鼎新、守正出新中实现自身跨越，才能不断给党和人民事业注入生机活力。

习近平指出，领导干部特别是高级干部必须加强自律、慎独慎微，经常对照党章检查自己的言行，加强党性修养，陶冶道德情操，永葆共产党人政治本色。对领导干部特别是高级干部来说，加强自律关键是在私底下、无人时、细微处能否做到慎独慎微，始终心存敬畏、手握戒尺，增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，始终不放纵、不越轨、不逾矩。

习近平强调，领导干部严格自律，要注重自觉同特权思想和特权现象作斗争，从自己做起，从身边人管起，从最近身的地方构筑起预防和抵制特权的防护网。领导干部严格自律，要注重在选人用人上把好方向、守住原则，坚持党管干部原则，带头执行党的干部政策，坚决纠正各种不正之风。领导干部严格自律，要注重防范被利益集团“围猎”，坚持公正用权、谨慎用权、依法用权，坚持交往有原则、有界限、有规矩。领导干部严格自律，要注重自觉主动接受监督，对党忠诚老实，党员、干部决不能以任何借口而拒绝监督，党组织也决不能以任何理由而放松监督。

习近平指出，党的十八届六中全会通过的《准则》《条例》，针对党内存在的突出矛盾和问题，既指出了病症，也开出了药方，既有治标举措，也有治本方略。学习领会《准则》《条例》，必须紧密结合新形势下全面从严治党新要求来进行。《准则》《条例》每句话都有深刻内涵和明确指向，都不是可有可无的。大

家要反复学习、反复思考、反复对照，不能大而化之、囫圇吞枣。

习近平强调，各级党委和领导干部要担负起政治责任和领导责任，使贯彻《准则》《条例》成为每一个党组织、每一名党员的自觉行动。领导干部特别是一把手要亲自抓、亲自管，确保贯彻落实不走偏、不走样。各级党组织要加强检查和考核，及时发现和解决问题，严格落实执纪问责，完善抓落实的长效机制。高级干部要以身作则、率先垂范，凡是要求党员、干部做到的自己必须首先做到，凡是要求党员、干部不做的自己必须首先不做。希望在座各位带个好头，在全面从严治党内作出新业绩、树立好形象。

李克强在主持开班式时指出，习近平总书记的重要讲话从党和国家全局高度，深刻阐释了加强和规范党内政治生活、加强党内监督的重大问题，对推进党的建设新的伟大工程、深化全面从严治党具有重大而深远的指导意义。要联系实际学深悟透，把握精髓要义，更加扎实地落实到各方面工作中。各级领导干部特别是高级干部要以上率下，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定不移推进全面从严治党，坚决维护党中央权威，提高党内政治生活质量，共同营造风清气正的政治生态，加强严格自律、强化责任担当，紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，抓好党中央各项决策部署落实，汇聚促进改革发展的强大力量，扎实苦干、积极作为，以推进各项事业发展的成效，迎接党的十九大胜利召开。

（本文转载自《人民日报》2017年2月14日第一版）

全国组织部长会议在京召开

刘云山出席会议并讲话 赵乐际主持



全国组织部长会议1月18日在京召开,中共中央政治局常委、中央书记处书记刘云山出席会议并讲话,强调要深入贯彻以习近平同志为核心的党中央决策部署,增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,全面提升党建工作和组织工作水平,为党的十九大胜利召开提供坚强组织保证。

刘云山指出,新形势新任务对党建工作和组织工作提出新要求。要紧紧围绕“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局,以迎接党的十九大召开为主线,以严肃党内政治生活和强化党内监督为重点,坚持稳中求进工作总基调,突出问题导向、强化责任担当、抓好关键少数,推动全面从严治党向纵深发展。

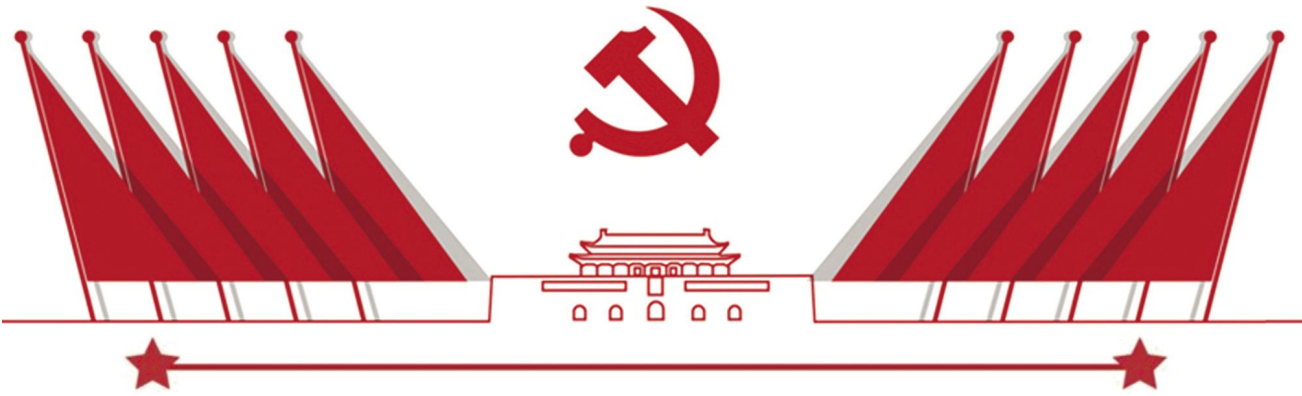
刘云山指出,做好今年党建工作和组织工作,要抓住关键、重点发力。要推进“两学一做”学习教育常态化制度化,深入学习党章党规,深入学习习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略,健全和规范“三会一课”等制度,确保取得实实在在的效果。要扎实做好党的十九大代表选举和地方领导班子换届等工作,坚持党管干部原则,精准科学选人用人,严肃政治纪律、组织纪律、换届纪律,切实把好政治关、廉洁关,坚决防止“带病提拔”“带病上岗”。要具体落实党内政治生活各项规定,加强党内政治文化建设,把从严管理监督干部与加强正向激励结合起来,推动形成风清气正的政治生态。要加强城市、农

村、国企、高校、机关和社会组织等党的建设,明确问题清单和责任清单,加大对突出问题和群众身边不正之风整治力度,推动基层党组织强起来。

刘云山强调,组织部门要带头贯彻全面从严治党要求,坚持打铁还需自身硬,从严从实加强自身建设。要锤炼对党忠诚的政治品格,践行公道正派的基本要求,提高履职尽责的专业素养,锻造严以律己的过硬作风,树立组工干部良好形象。

中共中央政治局委员、中组部部长赵乐际主持会议并作工作报告,强调要深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略,坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威,推进“两学一做”学习教育常态化制度化,坚持全覆盖、常态化、重创新、求实效,教育引导广大党员做到政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格;精心做好地方领导班子换届工作,从严从实抓好干部管理监督,推动党的建设制度改革落地见效;统筹抓好各领域基层党组织建设,充分发挥基层党建优势;落实人才发展体制机制改革意见,充分调动各方面人才的积极性创造性,聚天下英才而用之。

(本文转载自《人民日报》2017年1月19日第四版)



一图读懂衢州市第七次党代会报告

勇力绿色发展潮头 奋力推进“两山实践”
为加快建设浙江生态屏障现代田园城市美丽幸福家园而努力奋斗



过去五年硕果累累

生态环境越来越好,经济运行越来越稳健



全域河流告别劣V类，两夺
“五水共治”大禹鼎。



2016年市区空气质量优良天
数比2013年增加72天,PM2.5
浓度降幅居全省首位。



抓好招商引资、浙商回归,累
计到位市外资金超过1100亿元。
企业上市实现新突破。
万元GDP能耗比2011年下
降20%左右。



衢州高新园区成功升格为
国家级高新区,五个特色小镇进入省
级创建名单。



衢州成为国家现代生态循环
农业发展试点市。



全面启动国家全域旅游示范
区建设,成功创建2个国家5A级
景区、8个4A级景区,成为首个国
家休闲区试点城市。

城乡面貌展现出越来越多的新变化



天王塔与文昌阁重现,水亭门和北门历史文化街区基本建成。



鹿鸣公园、古城墙遗址公园、西区大草原建成开放,城市绿道串联成网。



杭长高铁、杭新景高速衢州段全线通车。



上下街完成改造提升,“十里长街”再展新姿。



书院大桥、信安湖景观桥、西安门大桥建设加快推进。

启动全国文明城市创建,两次通过国家卫生城市复审,成功创建国家森林城市。

加快推动美丽乡村建设从“盆景”变“风景”,连续3年荣获全省新农村建设工作优秀市。

我市城市化率提高了近9个百分点,在中国社科院城市宜居竞争力排行榜中位居全国第19位、浙江第2位。

经济社会发展的动力越来越强劲



钱江源国家公园成为全国第四个、浙江唯一的国家公园。



推进国家主体功能区建设、国家现代农业示范区改革、智慧环保执法监管改革等省级以上改革试点。



开展国家“多规合一”试点,成效获中央深改组和习近平总书记的肯定。



加快推进“四张清单一张网”建设,着力打造“便民方舟”,完成绿色产业集聚区“四区合一”整合和“大部制”改革,打造一批创新平台。

老百姓有了越来越多的获得感



全面消除无证幼儿园。推进“双下沉、两提升”,老百姓在家门口就能享受到优质医疗服务。



全面消除“4600元以下”贫困现象,城乡居民人均可支配收入分别达到36188元和18421元,增速连年位居全省前列。



衢州在清华大学行为与大数据实验室发布的幸福城市排行榜中,列全国第4位。



积极开展“最美衢州人”主题实践活动,“流动文化加油站”成为全国样本,中国儒学馆建成开馆。

承办全国新年登高健身大会、全国举重锦标赛等重要赛事。



基本建成统筹城乡、覆盖全民的社会保障体系,基本养老保险、基本医疗保险、大病保险政策全面统一,连续5年跻身中国最安全城市30强。

干事创业的氛围越来越浓厚



开展“奔跑起来吧，我的衢州”
解放思想大讨论。
打造“三民工程”升级版，深入
推进“第一书记”工作法、“两新”组
织党建工作全覆盖。
累计新发展党员 16163 名。



建立健全干部能上能下机制，
加大“三不”干部处理力度，圆满完
成县乡换届工作。
“四风”积弊得到有效整治。



四个“最”

最让我们感到振奋



战胜了各种困难和风险的挑
战，经济发展稳中有进，活力和后
劲不断增强，地区生产总值、人均
生产总值 分别是五年前的 1.45
倍、1.43 倍。

最让我们感到自豪



守护了青山绿水，留住了乡愁
记忆，兑现了“钱江源头筑屏障、一
江清水送下游”的庄严承诺。

最让我们感到高兴



城乡居民收入增幅连年位居
全省前列，社会保持和谐稳定，人
民群众安居乐业，老百姓的获得感
和幸福感不断增强。

最让我们感到欣慰



迸发出了鼓舞人心的“四种精
神”，锻造了敢打敢拼的干部队伍，
营造了政治生态上的绿水青山。



五个“必须”



- 必须永葆对党绝对忠诚的政治品格；
- 必须牢牢扭住发展第一要务；
- 必须坚守生态良好第一底线；

- 必须坚持群众想什么、我们就干什么；
- 必须做到敢担当、抓落实。



未来五年工作总体要求

高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以马克
思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”
重要思想和科学发展观为指导，深入学习贯彻习近
平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新
思想新战略，围绕统筹推进“五位一体”总体布局
和协调推进“四个全面”战略布局，牢牢把握稳中求进
工作总基调，以新发展理念为引领，以“八八战略”
为总纲，按照“成为全省经济发展新的增长点”要

求，坚定不移走“绿水青山就是金山银山”绿色发
展之路，坚定不移打好转型升级系列组合拳，坚定不
移落实全面从严治党要求，坚定不移践行以人民为
中心的发展思想，进一步解放思想、改革创新、奋发
进取，为加快建设浙江生态屏障、现代田园城市、美
丽幸福家园，与全省同步高水平全面建成小康社会
而努力奋斗。



奋力开创绿色发展新局面

夯实绿色本底,确保生态文明建设继续走在前列



- 1、加快全市域生态功能区建设;
- 2、把“五四三”攻坚战持久战进行到底;
- 3、积极推进绿色循环低碳发展。

发展绿色经济,加快新旧动能转换



- 1、大力发展绿色工业;
- 2、培育壮大绿色服务业;
- 3、持续做大绿色农业;
- 4、全力扩大有效投资。

重点实施“**五大千亿**”工程,加快推进韩国晓星工业园、立昂集成电路产业园和九景衢铁路、衢江航运开发、351国道、开化水库、衢江抽水蓄能电站等项目建设,抓紧谋划和实施**建衢高铁、义金衢上高速**等一批投资量大、带动力强的重大项目。

深化改革开放,厚植绿色发展新优势



- 1、狠抓改革落地见效;
- 2、深化重点领域改革;
- 3、扩大开放交流合作。



推进全面从严治党锻造衢州铁军



- 1、坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威;
- 2、严肃党内政治生活;
- 3、建强党在基层的战斗堡垒;

强化创新驱动,充分激发绿色发展活力



- 1、发展壮大创新型企业;
- 2、做优做强公共创新平台;
- 3、大力培育引进创新人才。

建设绿色城市,不断改善人居环境



- 1、实施中心城市升级行动;
- 2、实施小城镇环境综合整治行动;
- 3、打造美丽乡村升级版。

全力改善民生,让人民群众共享绿色发展红利



- 1、办好百姓关注的“关键小事”;
全面推行城乡垃圾分类制度,加快推进畜禽养殖废弃物处理和资源化,着力提高养老院服务质量,稳定房地产市场发展,加强食品安全监管。



- 2、优化完善公共服务;
深化教育综合改革,加强“健康衢州”建设,广泛开展全民健身活动,落实计划生育基本国策,进一步优化创业就业服务。



- 3、提高社会保障水平;
- 4、提升社会治理水平。

(本篇内容转载自“衢州发布”微信公众号)

编者按:1月18日,全国组织部长会议在北京召开。为贯彻会议精神,推动我市组织工作不断取得新突破、新进展,我们邀请6个县(市、区)组织部长畅谈了新的一年工作思路,现予以刊登,供学习交流。

柯城区:

聚焦主职主业 坚持继承创新 以担当作为的精神推进组织工作

■姜海洋



2017年,柯城区将紧扣全面从严治党,突出严肃党内政治生活和强化党内监督,继承发展、改革创新,深化拓展“两学一做”学习教育,全力打造基层党建工作升级版,努力打造一支堪当重任的“铁军”队伍,着力打造区域人才生态高地,以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

一、突出深化拓展,推进“两学一做”学习教育常态长效。一是抓常态。围绕十八届六中全会精神,《准则》和《条例》的学习贯彻,对全区党员干部进行常态化轮训,推动广大党员干部不断强化思想理论武装,补足精神之“钙”。落实和完善“三会一课”、先锋指数考评、党性体检等基本制度,将“两学一做”作为党内政治生活的基本内

容,推动“两学一做”学习教育融入日常、抓在经常。二是重创新。坚持问题导向,注重在载体、制度上创新突破。载体上,探索开展“三会一课”标准化观摩活动,通过全区集中观摩、乡街自主举办,推动党务工作互看互学常态化。进一步丰富党课形式,通过“送课下基层”、“微视频党课”,让学习“活”起来,让党员“动”起来。制度上,建立党员固定活动日、志愿服务日、党费收缴日“三日合一”制度,推行党支部“主题党日”制度,做到月月有主题,时时受教育。三是求实效。强化分类指导,完善不同领域的“两学一做”学习教育清单,力求具体化、精准化、差异化。农村领域,突出“党建+治理”,推行“五长治村”模式,引导广大农村党员冲在一线

当先锋、做表率;社区领域,突出“党建+服务”,建立党员志愿服务总站,深入开展96345党员志愿服务,进一步强化党员服务意识;两新领域,突出“党建+发展”,培育一批新业态党建品牌,探索律企律村党建模式,推动两新党员在推动发展、服务社会中发挥实质作用。

二、突出党建引领,全力打造基层党建工作升级版。一是精心做好村级组织换届。将党的领导贯穿换届选举的全过程,严把政治关、能力关、程序关、纪律关,大力推行“四项承诺”、“八带头”、“五个严禁”等制度,做到以事选人,确保整个换届工作平稳有序。探索建立“双带双强”型党组织书记培养考核体系,打好“锋领擂台赛、党员冬训、双向述职、党建项目”等系列组合

拳。二是破解农村集体经济增收难题。结合我区产业、区位、环境等要素,因地制宜探索“党建统领”壮村、“一村万树”壮村、“光伏发电”壮村、“物业联盟”壮村等发展模式,为集体经济增长插上新翅膀,增加新动力。鼓励和支持每个乡镇至少谋划落实1个物业经济联盟项目,通过乡镇统筹、多方众筹、村村分红,着力解决集体经济薄弱“瓶颈”,提升“造血”功能。三是努力提升基层治理水平。以“大党建”为统领,通过力量、平台、经费三个横向整合,责任、载体、考核三级纵向联动,形成三横三纵“田”字型大党建统领大联动治理工作机制,打造“大党建统领大发展、大联动引领大服务”的基层党建新模式,实现党建网、综治网、服务网等“多网合一”,网格化、信息化、扁平化等“多化融合”,全面提升基层治理体系和治理能力现代化水平。

三、突出墩苗历练,着力打造一支堪当重任的柯城“铁军”。一是坚持一线墩苗练本领。围绕区委区政府中心工作,选择一批综合素质好、干事干劲足的干部,派到“拆治归”、“两美”建设、招商引资等重点工作中去,提高他们应对困难、处理复杂问题的“实战”能力,形成抓铁有痕、踏石留印、迎难而上的坚韧品格。同时要顺应干部成长需要,实施“产业高管”、“青年英才”等精准培训计划,不断提升干部的专业思维、专业素养和专业能力。二是坚持完善机制促活力。进一步完善“能上能下”干部任用机制,健全考核体系、完善考察方法,真正让会干事、能干事、干成事的有舞台。科学认定“为官不为”和“无才无为”的等不适宜干部

的具体表现,对该不该问责、适不适合履职进行科学评判,让“下”者心服,并以“下”来倒逼干部尽职尽责。三是坚持严管真爱提士气。全面实施《干部平时考核实施办法》,运用“钉钉”考勤等信息管理系统,探索建立“痕迹管过程、实绩管结果、勤绩管作风”的“三绩管理”机制,实现全程管全面管。严格落实《准则》和《条例》各项要求,加大对违规违纪案件的查处力度,增强各级干部的规矩意识。在严管的同时,加强关爱,落实容错纠错机制,为敢于担当的干部担当,为敢于负责的干部负责,切实解决干部的后顾之忧,建立经常化的交心谈心制度,加大心理疏导解压,让干部放下包袱撸起袖子加油干。

四、坚持三个导向,着力打造区域人才生态高地。一是坚持问题导向,完善人才政策。针对我区高层次人才紧缺现状以及政策施行过程中出现的问题,按照“市区同步”的要求,结合中央和省、市人才新政的新精神、新政策,完善我区人才策略实施意见及其相关配套政策,制定出台专项人才引进政策、人才梯队建设办法,完善高层次人才子女入学和医疗服务等政策措施,优化人才来柯城创业的生态环境。二是坚持需求导向,加大人才引育。紧密结合我区人才“两创”和“两美”建设需求,加大项目管理、基层社会治理等各类人才培养力度,激发各类人才创业创新的动力。围绕我区功能性膜材料、高端装备制造和全域旅游、文化创意等产业发展需求,加大人才服务与政策带动,激活企业引才的主体作用。发挥组织部门牵头抓总作用,落实各部

门职责,强化合力,加强与派驻招商组的协作联动,以人才政策服务项目招商,以项目招商促进人才引进,推动“引资”与“引智”并进,“资本”与“智力”共舞。三是坚持实用导向,创新人才合作。继续做好院士专家工作站等平台建设,加强人才与科技项目合作,解决企事业单位在转型发展过程中的突出问题与“瓶颈”制约。充分挖掘“浙江海创园·柯城未来村”的平台优势,探索建立“创业在余杭、服务于柯城”的人才工作新机制,努力将“浙江海创园·柯城未来村”打造成为高端人才集聚创新的“飞地”。

五、强化自身建设,奋力打造一支柯城组工“铁军”。一是强化学习实践。深入学习贯彻十八届六中全会精神,带头执行好、坚持好民主生活会、组织生活会、“三会一课”等制度,切实增强“四个”意识,不断锤炼对党绝对忠诚的政治品质。二是强化责任使命。强化一线意识,落实蹲点联系、挂联结对等制度,让组工干部走进“拆治归”等一线,增强谋事干事的本领,增强想干事、干成事的责任担当,打造公道正派的组织部门形象。三是强化纪律规矩。坚持按制度办事,按规矩办事,严格执行组织工作和重大事项请示报告制度,严肃组织人事纪律和保密纪律,严格执行廉洁自律准则,确保干成事,不出事。四是强化务实创新。丰富机关文化生活,通过举办组工讲坛、开展头脑风暴、建立组工干部轮岗机制、实行新老帮带等措施,打造“全科型”组工干部。

(作者系柯城区委常委、组织部长) 

衢江区：

翻篇归零再出发 持续提升组织工作科学化水平

■ 郑志成

2017年衢江区组织工作的总体思路是：深入学习贯彻十八大及十八届系列会议精神和习近平总书记系列重要讲话精神，积极践行“五大发展理念”，紧扣中心、服务大局，以迎接党的十九大召开为主线，把抓好村级组织换届作为首要任务，把打造衢江“铁军”作为核心内容，把“党员就是放心品牌”作为推进目标，把推进产业聚才作为主攻方向，把加强自身建设作为不变主题，坚持严字当头、实字托底，统筹推进党员、干部、人才三支队伍建设，为深化“四个一”建设，打造康养之城提供坚强的组织保障和人才支撑。重点抓好以下五项工作：

以村级组织换届为契机，选优配强村级组织领导班子。一是以“八个一”行动，切实做好村级组织换届准备。通

过组织一次选情调研，列出一批换届清单，掌握一批后备人选，开展一次财务检查，化解一批矛盾纠纷，整顿一批后进组织，举办一期换届业务和选风选纪专题培训，营造一种清正氛围等“八个一”行动，扎实做好村级组织换届前准备。二是严把“五个关口”，切实做好村级组织换届选举。严把入口关，按照省、市“五不能六不宜”要求，结合实际，设置资格条件。严把结构关，重点考虑提高村书记主任“一肩挑”、妇女进村党组织等比例。严把程序关，村党支部选举坚持完善“两推一选”；村民委员会选举采用“自荐直选”制度。严把纪律关，严格执行村级组织换届选举“十条禁令”。严把操作关，实行竞职（纪律）承诺、创业承诺、辞职承诺、资格承诺“四项承诺”，从源头上把好

操作关。三是落实关心关爱，切实做好村级组织换届后续工作。指导、监督村级组织新老班子及时做好工作交接；关心离岗离职村干部，做好落选人员思想工作；及时开展新一届村干部、村民代表的培训工作。

以建设衢江“铁军”为目标，着力打造一支重担当、善作为、敢争第一的干部队伍。一是把思想政治建设作为建“军”之基。把思想建“军”作为首要任务，组织开展区管党员领导干部学习贯彻党的十八届六中全会精神集中轮训和党的十九大精神学习，不断夯实干部理论基础，提升干部党性修养。二是把从严管理作为立“军”之本。研究制订从严加强干部队伍建设的实施意见，打好干部“上、下、管、育、爱”组合拳，既要强化问责追究，又要健全容

错机制,保护干部干事创业积极性。优化干部从严考评体系建设,建立中心工作、项目一线干部绩效考评机制,健全纪实考绩系统功能。完善干部从严监督的网络建设,建立网络舆情监督体系,构建电话举报、短信举报、来信举报、网站举报“四位一体”的干部选拔任用监督举报平台,落实好领导干部谈心谈话、重大事项报告等制度。三是把能力培养作为强“军”之源。组织开展干部“比武”擂台赛,通过“打擂”,总结一批推进中心工作“可看、可学、可复制”典型做法。持续开展干部上挂下派,把针灸康养、富里农村综合改革试验区、“拆治归”一线作为锤炼干部的平台,加强后备干部培养。扎实推进党政干部素质提升工程,围绕中心,开展专题培训,着力提高干部的知识储备,提升业务能力。

以基层党建“铸针工程”为载体,打响“党员就是放心品牌”。一是以“铁杵磨针”的韧性,常抓基层组织规范化、制度化建设。推进“两学一做”学习教育常态化制度化,进一步规范党内组织制度、党员会议“三必”等要求,抓好党员固定活动日活动;进一步推进村(社区)活动场所整改,力争2017年底前全面完成剩余33个村的村级活动场所新建和改造工作。二是以“定海神针”的定力,强化基层党组织政治功能。组织“支书论建”擂台赛,让村支书实战比选、实绩比选;开展“双述双评”活动,督促村干部兑现履职承诺;落实“堡垒指数”分类定级、星级管理,倒排不少于5%的软弱落后基层党组织,开展整顿转化。三是以“一针见血”的决心,找准补齐基层党建短板。加强村干

部正面激励,增加党员关爱基金,选树一大批“好支书”、“好党员”典型;实施“金牌领头雁”工程,推出村干部上挂下派制度,抓好村干部培训培养。完善“红色驿站”建设,推广“红色e小镇”信息管理系统。四是以“细针密线”的要求,提升基层党员服务水平。构建基层党组织服务指数评级系统,围绕党支部在服务重大项目、服务民生工程上的贡献度,设定评分标准;抓好农民专业合作社、专业协会、产业链和商圈楼宇党建工作,进一步完善“众筹党建”、特色小镇党建、区域化党建和网商“1+”党建模式。

以推进产业聚才为途径,助力产业优化升级。一是谋划建设“针灸人才小镇”。结合针灸康养小镇建设目标,编制“针灸人才小镇”建设行动计划,围绕集聚顶尖针灸人才、推进针灸学院、针灸研究院等人才平台建设,制定时间表、线路图。依托石学敏院士工作站、张缙教授传承工作室等顶尖专家团队,多形式开展柔性引才,促进针灸专家在衢江集聚集群。加强针灸人才培养,开设针灸专业人才培养班,举办系列针灸人才短期培训班,加快培养一批针灸基础人才。二是打造衢江“放心农人”品牌。建立“放心农人”评价体系,完善农业人才数据库,分类制定“放心农人”评价标准。深化“放心农人”培养,组织开展“放心农人”评选,有针对性地开展业务培训、学习考察。实施“海外借智”计划,加强与农业发达国家专家联系,促进技术交流与合作。三是建设高层次人才创业园。加快推进衢江经济开发区高层次人才创业园建设,以衢江高层次人才孵化园为

依托,发挥好归谷科技等人才服务机构在“双招双引”中的作用,力争引进高层次人才创新项目10个以上。探索“筑巢于凤”人才创业创新机制,在发达地区建立衢江区在外人才创业创新平台。四是出台产业人才扶持政策。立足衢江重点培育产业发展需求,研究制定“1+X”产业人才扶持政策,建立人才精准化服务制度,不断提高对紧缺急需产业人才的吸引力。

以三个提升为抓手,不断加强自身建设。一是抓综合素质提升。进一步完善“周二夜学”制度,建立组工干部跟班学习制度,不断丰富学习载体和内容,提升学习成效。推进组织工作项目化,开展组织工作金点子“PK”赛,不断提升组织工作创新力。建立组织工作季度例会制,开展组织工作“擂台”赛,促进互相交流、互促共进。二是抓干部作风提升。持续开展部机关干部联系服务基层“六个一”(一个乡镇、一个行政村,一个“两新”党组织、一批书记领衔党建项目、一个困难户和一批大学生村官)制度,推动部干部深入基层一线,开展调查研究,提升实战能力。三是抓组工文化提升。提炼衢江组工干部文化,健全关心关爱制度,积极引导组工干部在工作、生活和培育健康情趣上展风采、树形象。加大信息宣传和报道力度,建立组工信息宣传联动机制,发挥好衢江先锋微信公众号信息发布、工作交流、咨询服务等作用,展现好组工形象。

(作者系衢江区委常委、组织部长) 

龙游县：

坚持“四个突出、四个双提升” 努力推动组织工作再上新台阶

徐 宾

2017 年，龙游县组织工作将紧扣围绕“规范提升年、队伍建设年”行动主题，坚持“四个突出、四个双提升”思路，向中心工作聚焦、为全局工作聚力，进一步提高工作科学化水平，为顺利实施“五年求突破”战略提供强有力的组织保障。

一、突出一个“严”字，着力实现选人用人公信度和群众满意度双提升。一是围绕中心大局，选优配强干部队伍。聚焦工业提升、城市建设、旅游开发“三件大事”，完善“一线选才、实绩比选”机制，锤炼敢打必胜的龙游铁军。加大不适宜担任现职干部调整力度，推进干部“能上能下”常态化。实行问题发现制度，完善单位内部规章制度和 workflows，编制职位说明书，规范岗位职责。加强干部综合分析研判，开

展乡镇、部门换届后领导班子运行情况专题调研。二是围绕结构优化，完善干部队伍梯队建设。启动新一轮县管后备干部集中调整工作，建立 300 名左右的动态常量后备干部库。继续实施“百狮争先，一线攻坚”行动，选派优秀年轻干部到新型工业化、新型城镇化建设主战场锻炼成长。全面梳理干部队伍专业背景和职业经历，建立专业数据库，重点加强经济类、项目类干部培养。三是围绕能力提升，抓好干部教育培训。办好“三件大事”专题培训班，着重增强干部打硬仗能力；办好十八届六中全会全会精神轮训班，着重增强乡镇、部门换届后领导干部党性修养；办好主体班次，着重增强干部“拆治归”基本功。采用“走出去，请进来”相结合的方式，开展联合教学，提高教育培训

实效。四是围绕从严从实，加强干部日常考核管理。完善量化考核、全员实考核、平时考核“三位一体”的考核办法，制订《领导干部行为规范准则》。完善干部监督工作联席会议制度，拓宽干部监督信息收集渠道。按照 10% 的比例，开展领导干部个人有关事项抽查核实、选人用人专项检查，规范干部选拔任用工作。关爱党员干部心理健康，科学评估工作压力，健全监测预防和危机干预机制。

二、突出一个“实”字，着力实现基层组织凝聚力和战斗力双提升。一是加强顶层设计，探索全域示范“龙游标准”。全面完成基层党建“整乡推进、整县提升”三年行动计划，探索基层党建全域示范行动标准。深化“两学一做”学习教育，开展“党建制度规范年”活



龙游荣昌广场全景

动,全面学习贯彻落实《准则》《条例》。进一步规范“三会一课”、党员固定活动日、“党性体检、民主评议”、党员组织关系接转和党费收缴管理,健全民主集中、党内监督、党员教育管理等制度体系。深化两新党组织“覆盖检修”工作,重点抓好特色小镇、大型专业市场和新领域党建,健全小微企业党组织“防瘫预警”机制。二是加强日常考评,建立全域示范责任体系。深化季度党建报表制度,开展“末位约谈”,倒逼整改落实。持续开展季度党建“互学互看”现场观摩活动,深化县乡村三级党组织书记年度双向述职考评制度。以村级组织换届为契机,选好配强农村“领头雁”,强化新任村主职干部培训,探索出台《村干部履职“十条禁令”》《村干部管理办法》等制度。建立两新党组织“定档升级”考评机制,强化两新党组织书记和出资人队伍建设。三是加强载体创新,构建全域示范平台支撑。践行“智慧党建”理念,打造远教入户、“村E通”等信息化平台,推广“三治融合”基层治理模式。深化“零基积分法”,完善党员“先锋指数”网络服务平台建设,将两新组织党员纳入平台管理。建立县乡两级96345志愿服务平台,整合现有资源,搭建服务载体、健全工作机制,深入开展党员志愿服务活动,实现“群众所需有人帮、党员奉献有其岗”。筹建若干党群服务中心,开展机关党建“点亮支部”等活动。四是加强基本保障,推进“党建提质、发展提速”。以“双整”工作为主线,以“党建提质、发展提速”为目标,推动基层党建与服务中心深度融合。深化区域党建工作指导站制度,以若干“双

整”先行乡镇(街道)为核心,分片区建立基层党建工作指导站,统筹推进区域内基层党建工作,力争打造若干区域性党建连片风景。开展村级集体经济“双引领”主题活动,强化村级组织造血功能。制定出台经济薄弱村物业园厂房租赁办法和收益分配办法,科学运作物业经济园。

三、突出一个“活”字,着力实现人才工作服务水平和人才队伍质量双提升。一是健全人才工作机制。完善人才政策体系,深入实施龙游县“十三五”人才规划发展战略,制订“人才新政17条”分工落实表和“人才引领创新”三年行动计划,明确人才工作目标、部门责任分工、项目实施路线图和时间表,集中资源解决重点、难点问题,全面跟踪落实人才项目。二是聚焦经济社会发展。开展“重点产业人才特别支持行动”,引进、培育和扶持主导产业紧缺人才,强化与高校、科研院所的沟通机制,推进校县战略合作。加大民生事业人才引进和培养力度,加快推进民生事业人才评价体系改革,改进中小学校和医院编制、岗位管理机制。创新经济型干部培养方式,设立龙游产业发展研究院,提前招录经济管理、工程管理等专业人才。三是提高人才服务水平。硬件上,加快建设人才公寓,制订租赁管理办法,实现拎包入住。设立人才办事窗口,建立“一站式”“店小二”服务。软件上,对相应层次人才子女就读幼儿园、义务段学校的,安排到社会公认度较高的学校就读,解决子女教育问题。继续实施县党政领导和人才工作部门联系高层次人才制度,推进高层次创业创新人才参政议政。

四、突出一个“铁”字,着力实现组织部门政治定力和业务能力双提升。

一是锤炼绝对忠诚的“铁军”品质。坚定不移锤炼过硬政治品格,自觉抓好“两学一做”学习教育,进一步坚定理想信念,恪守党性原则,始终做到在思想上政治上行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,筑牢信仰之魂。坚定不移践行公道正派准则,严格按规矩、按政策、按程序办事,公道对待干部、公平评价干部、公正使用干部。二是锤炼业务精湛的“铁军”能力。开展“争创学习型机关、争做学习型干部”活动,加强业务培训。深入细致地学习业务知识,特别是组织工作的新要求、干部选用的新规程,避免走老路、按惯例、凭经验,努力成为熟悉法规的“政策通”、掌握人头的“活字典”、擅长业务的“多面手”。继续实行全员信息调研制度,加强组织系统信息化建设,提升干部信息化工作水平。三是锤炼务实担当的“铁军”作风。围绕“五年求突破”和“两化”引领战略,主动担当,搭建服务平台、拓展服务渠道、提高服务水平,使组织部门真正成为龙游跨越崛起的“服务部”“保障部”。坚持一线工作法,完善组工干部联系机关部门、乡镇(街道)制度,着力打通“最后一公里”。坚持用制度管人、管事,进一步落实从严治部要求,做到“心正、眼明、脚勤、手净、口密”,树立良好形象。

(作者系龙游县委常委、组织部长) 

江山市：

打造江山铁军 服务决胜小康

■叶 骏



2017年是党的十九大和省第十四次党代会胜利召开的重要之年。做好这一年工作关键在“干”，江山组织工作将深入贯彻各级党委的决策部署，不断增强“四个意识”，全面提升党建工作和组织工作水平，在干部队伍建设、基层党建引领、人才两新工作提升上下真功夫、花大力气，撸起袖子加油干，甩开膀子拼命干，努力以一流业绩服务和保障中心大局。

一、牵好“牛鼻子”，以更“铁”的队伍建设服务中心大局

顺利完成全年预定工作目标，关键在人、要点在“干”，要牢牢把握队伍建设这个“牛鼻子”，全力打造干事担当的“江山铁军”。一是抓好“五四三”锻

造“先锋队”。完善干部选拔“五法”。用“排名法”排出实绩高低，用“两头法”掌握表现优劣，用“分层法”强化双向激励，用“限额法”限制人情推荐，用“优选法”选准年轻好苗，培养选拔一批能干事、干成事、会创新的优秀干部。健全队伍建设四项举措。积极选派干部到项目攻坚、精准招商引资等主战场历练，形成“一线选、选一线”的干事导向；健全容错机制，坚持客观评价、责任担当，让基层放心干事、敢于做事；完善关心关爱制度，将从严管理与真心关爱相结合，严格落实谈心谈话等工作机制；切实加强干部队伍建设作风建设，大力弘扬高效勤政、真抓实干之风，力争实现群众办事“最多跑一

次”的工作目标。打通能上能下三个层面。深入推进干部交流轮岗工作，市管干部层面，坚持双向激励，根据工作实绩优劣，对表现靠后的干部进行调整，对表现优秀干部委以重任；中层干部层面，以单位之间的交流轮岗，着力解决中层干部激情消退、“中梗阻”等问题；一般干部层面，对长期在同一乡镇工作的干部，根据优劣表现进行正反向交流。二是抓实“选育管”筑牢“桥头堡”。做好“选”的文章。以村级组织换届为契机，选出一批宗旨意识强、作风能力优、群众认可度高的村级组织“领头雁”。把配强基层“带头人”队伍作为“整乡推进、整县提升”最关键的事。下足“育”的功夫。切实抓好村两委班子

建设,启动实施“领雁带飞”工程,培育一批村级后备干部。组织好新任村两委班子轮训学习教育活动,进一步强化守纪讲规意识。健全“管”的措施。继续推行“两晋双停”机制,全面落实村两委班子坐班值班、夜学等制度,对履职承诺做到一年一评议,推行村书记(主任)言行负面清单,积极探索不适宜干部退出机制。三是抓牢“学做用”激发“原动力”。深入开展党章党规学习教育。全面深化“九问一评”“三寻一补”“两学两比”等专题学习教育活动,引导党员干部对标自省、补好短板。继续推进争做合格党员活动。规范和加强党内政治生活,把党内政治生活作为教育管理党员、培养规矩意识的主要平台,指导基层党组织落实“三会一课”等制度,让批评和自我批评成为常态。全面强化为民服务意识。通过“学做”,把“为民”作为党员干部干事创业的出发点和落脚点,加大力度宣传服务中心工作、服务基层的先进典型,激励全市党员干部脚踏实地、务实干事。

二、下好一盘棋,以更“精”的项目夯实组织工作

组织工作的开展要统筹推进、精益求精,要在“精”字上做文章、下功夫,以项目化的思路谋好工作、干好实事。一是干部培养精细化。全面实行干部培养“511”工程,为江山铁军提供源头活水。重点筛选50名素质全面的市管干部作为党政“一把手”的培养对象、精心储备100名优秀中层干部作为市管领导的后备梯队、择优挑选100名优秀青年干部作为结构型需求进行主动培养。对纳入人才库的干部,结合其能力特长、性格特点等,分类制定培养计

划,实行跟踪培养。二是党建工作精准化。全面推进“党建5+”助力“双整”工作,有效实现党建经济“一张皮”。以“党建+好班子”领跑基层建设;以“党建+好门路”壮大集体经济,重点实施好“红色产业”培育计划,以党建引领村级集体经济发展;以“党建+好服务”密切干群关系,真正实现服务群众常态化;以“党建+好乡风”深化基层治理,实现矛盾化解在基层;以“党建+好山水”建设美丽家园。通过党建“5+”的推进,把机关搬到村上、业务办到家里、服务延伸到田头,切实解决好党员服务群众“最后一公里”问题。三是人才项目精品化。树立精品意识,制定出台人才新政,打造“江山英才”工程升级版。通过实施“筑梦江山”人才创扶计划、“智汇江山”人才引育计划、“乐业江山”人才服务计划等一系列人才工程,狠抓创新型、领军型、实用型人才引进与培养,加快形成梯度有序、科学合理的人才结构。树立“中介引才”“柔性借才”“精准用才”“服务安才”等理念,推进人才联谊中心、人才联谊会、人才服务联盟、人才公寓等人项项目建设,建成“一站式”人才服务综合平台,进一步提升区域人才服务品牌。

三、抓好侧重点,以更“实”的举措推进工作落实

工作落实要脚踏实地、循序渐进,工作中要注重求实效,以务实的举措,抓出力度、抓出深度、抓出尺度。一是干部监管更有力度。严格落实领导干部重大事项报告、经济责任审计以及谈心谈话等日常监督管理制度。进一步完善干部监督工作联席会议制度,切实加强领导干部“8小时外”监督,重

视家庭、家教、家风建设。强化对重点对象和重点时段监督,发挥提醒、诫勉、函询的监督作用,对倾向性、苗头性问题的监督提醒,坚持小惩大诫,防止小问题演变成大毛病,确保领导干部干净干事。二是两新党建更有深度。深入实施两新组织党建“巩固提升年”,广泛开展以支部党建引领、党员示范引领为主要内容的“创先争优喜迎十九大”活动。开展“扩面提质”行动,建立两新组织党组织“防瘫预警”机制,推动两新党组织有效覆盖水平。巩固提升党组织标准化建设成果,严格两新组织党内政治生活。抓住特色小镇、社会组织、互联网企业等重点,结合打造“微型党课”升级版,创新推进新领域新业态党建工作,以党建引领企业发展优秀文化。三是自身建设更有尺度。以严的标准、严的纪律、严的措施,带头履行好组织部门在全面从严治党中的重要职责。全力服务中心大局,在“五四三”、精准招商引资等重点工作当中争当表率,高标准高质量完成各项目标任务。全面深化组工干部分片联系乡镇(街道)工作机制,加大基层蹲点力度,下沉镇村一线摸排实情,提高组工干部实战能力水平。全员参与学习提升,通过“周一夜学”“组工讲堂”等载体,不断提升组工干部的综合素质。

(作者系江山市委常委、组织部长) 

常山县：

守责任担当 力争上游 开创基层党建工作新局面

■秦财华

2017年是党的十九大召开之年，是“常山铁军”的建设之年，更是站在新的历史方位我县建成全面小康社会的关键一年。我们考虑，重点抓好“一二三四”。

“一”是突出一条主线，坚持不懈用马克思主义中国化最新成果武装党员干部，引领党员干部一言一行见忠诚。

深化习近平总书记系列重要讲话精神学习教育，把“四个意识”作为党员干部教育培训的首要内容，作为考察识别干部的首要标准，作为领导班子思想政治建设的首要任务，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。突出加强理想信念教育，强化党性教育和道德教育。统筹开展党的十九大和省、市、县党代会精神学习培训。

“二”是形成两化格局，即大力推进“两学一做”学习教育常态化制度化，引领各基层党组织一招一式强基础。

以尊崇党章、遵守党规为基本要求，以“两学一做”为基本内容，以“三会一课”为基本制度，以党支部为基本单位，以解决问题、发挥作用为基本目标，持续深化学习教育。突出学在深

入，深入学习党章党规特别是新形势下党内政治生活的若干准则、党内监督条例，不断提高党员干部政治觉悟和思想境界。突出做在经常，大力推行96345党员志愿服务，深入开展立家规正家风严家教，广泛学习宣传金钉子支书、金钉子党员、金钉子基层党组织等先进典型，引导党员干部自觉做到“四个合格”。突出改在动真，对照《准则》《条例》指出的6方面问题，着力解决党员、基层党组织中存在的突出问题。建立健全防止党员失联长效机制、党员违纪违法及时通报处理机制、基层党组织按期换届提醒督促和责任追究机制。突出建在长效，完善基层党组织组织生活会、“党员固定活动日”、党内激励关怀帮扶等制度，积极探索“主题党日”等加强党内政治生活的有效途径。从严从实规范发展党员程序，深化党员分类考实积分、“党性体检、民主评议”、不合格党员处置等工作。

“三”是凝心聚力抓好三项重点工作，让一心一意谋发展成为各基层党组织和广大党员干部的共同行动。

（一）全力以赴抓好村（社区）组织换届，大力锻造“德才兼备、敢担当有

作为”基层铁军。

一是旗帜鲜明加强党的领导。强化对村社换届的全过程领导把关，统一抓好部署。推动乡镇党委书记直接抓、直接管、直接负责每个村社的选举工作，引导广大党员和村民真正“为发展选人、为事业选人”；压实领导小组成员单位、各村指导组成员职责，密切配合，形成合力；强化村社党组织对其他村社组织换届的主导权。二是把选好配强班子作为重中之重。加强试点经验总结，深化落实“五不宜、六不能”资格条件，全面推行“五比四诺三问”做法，强化候选人政治意识，坚持宁缺勿滥，树立实干导向，切实把那些能干、肯干、实干、拼命干的人选配到村社两委岗位上来。三是严肃选风选纪。以“零容忍”的态度，严厉查处和打击贿选等违法违纪行为，坚持有报必查、露头就打，发现一起，严查一起，通报一起。依法开展打黑除恶专项行动，坚决打击干扰破坏换届选举的违法犯罪行为，确保换届风清气正。四是及时跟进管理、考核、监督。全面开展新任村（社）主职干部培训。完善村干部履职考评办法，突出各村在五水共治、三改一

拆、平安建设、集体经济等薄弱环节的考核。健全不合格村干部退出机制、村务监督机制,推行村级事务“小微权力清单”,深入整治“村霸”“蝇贪”现象。

(二)发挥农村党组织在抓党建促发展中的核心作用,坚决打赢消除集体经济薄弱村的攻坚战。

一是加强村集体经济经营管理队伍建设。切实加强以村党支部为核心的村级组织建设。注重培养后备队伍和青年农民,把农民中思想政治素质好的致富能手培养成党员,将有经营头脑、有管理能力、有奉献精神年轻同志充实到村班子里。探索建立“基本报酬+绩效考核+集体经济发展创收奖励”的干部结构性补贴制度。二是加大结对帮扶力度。认真排查梳理全县村集体经济发展现状,确定重点帮扶村,实施部门精准包村,通过班子帮带、资金援助、技术扶持等措施,把人才、资金、项目、技术、信息等资源导入农村,推动村集体经济发展。三是加大人才培养引进。组织经济薄弱村村主职干部考察学习农村产业发展先进经验。充分发挥第一书记、农村工作指导员、当地乡贤和寓外人士的作用,利用其人脉资源招商引资,争取信息、技术、资金等方面的支持,引导产业资本落户农村反哺农业,带动经济薄弱村

转化。四是深化“党建+”统领集体经济发展。全面推行基层党建“书记项目”制度,因村制宜探索发展资源经济、盘活资产经营、拓展三产服务、发展电子商务等增收路径。整合涉农资金项目,用足用好我省级扶持资源,集中力量办大事,放大财政资金促进集体经济发展的效应。

(三)紧扣“金钉子”工程,全面推动“整乡推进整县提升”工作稳得牢靠、进得有力。

一是“金钉”引领带动。以“精品村铸牌、示范村提档、一般村创建、落后村达标”的思路,从美丽乡村、经济模式、村民收入、文化内涵、品牌创建等方面推进“金钉子”村晋档升级,达到全县30%以上村特色鲜明、亮点突出、可看可学的目标。二是打造党建“高地”。沿着“一核两带三圈”,打造一批生态环境优美、特色亮点突出、示范作用明显的党建“高地”,重点形成涵盖国际慢城、连接常山江航道党建示范村的“党建长廊”,扩大辐射作用。以乡镇达标、示范率为依据,逐村合格验收。三是“五比”争先创优。打造以“比谋划、比办法、比干劲、比业绩、比形象”为主要内容的“干部五比”平台,每季度开展一次现场观摩,每次安排2个乡镇、2个部门、5个村、1个社区进

行交流发言,在擂台竞赛中比素质、比能力、晒实绩。四是“均衡”要素保障。持续开展软弱落后村党组织整转,重点抓好情况复杂、矛盾突出村的整顿转化。专门切出“办公楼建设专项资金”,加强村级组织阵地堡垒。健全完善基层党建工作例会制度,深化“两随机一公开”督查,对排名末位的乡镇书记实行“质询约谈”。

“四”是突出全面进步、全面过硬,统筹推动社区、两新、学校、机关四个领域基层党建工作。

重点加强集聚区、新都、辉埠3个园区、赏石、云耕、赛得养生3个特色小镇、电商创业园等“互联网+”平台的党建工作。大力推广智慧党建做法,打造智慧党建平台。着力构建“1个APP+4个党建子系统”的党建信息化系统,使之成为组织管用、干部乐用、群众能用的“法宝”。1个APP,即深化三民工程“e掌通”,完善e掌通群众版。4个党建管理系统,即完善发展党员信息管理系统,健全党员志愿服务系统,建立党员考评系统,推广“远教入户”党员学习系统。

(作者系常山县委常委、组织部长)



开化县：

固根铸魂建铁军 共建开化“好地方”

■ 李 昱

2017 年，开化县组织工作将以学习贯彻中央、省、市各级组织部长会议精神为主线，以“固根铸魂建铁军，共建开化‘好地方’”为主题，突出抓好开化铁军锻造、基层组织建设和人才引进培育等重点工作，全面提升新形势下组织工作水平，为开化建设“三区一园”提供坚强组织保证。

一、搭建平台，完善机制，锤炼锻造开化铁军

着力搭建干部工作三大平台。一是“固根铸魂”的教育平台，利用红色资源常抓党性教育和理想信念教育，推动“两学一做”学习教育常态化、制度化，并围绕中心工作，聚焦干部急需的新知识、新技能、新信息等，开展精准培训，提高干部综合素质和事业化能力。二是“敢于担当”的实战平台，计划实施年轻干部“百人成长计划”，选派年轻干部和后备干部到基层一线、项目一线、攻坚一线、招商一线锻炼，每季度围绕重点工作、重点项目、重点课题、基层党建重点任务开展好地方建设“书记大比拼”活动，比进度、比实绩、比干劲，丰富干部“工作学历”，提升工作能力。三是“能上能下”的比选平台，探索建立干部日常考核信息化平台，针对干部不作为、慢作为等问



题，探索建立领导干部日常管理信息化平台，将全县 612 名县管干部纳入管理范围，以“手机 + 电脑”为载体，逐步形成“每天上报、两级管理（县委和单位分层管理）、三大机制（日常报送提醒，日常监督问责，综合分析研判）”监督体系，织密县管干部日常工作监督网，并在干部调配中运用好日常考核结果。

深化完善干部分析研判机制。一是探索实施干部观察员制度。从各乡镇（办事处）、部门、重点工作领导小组办公室、“两代表一委员”等中选派一批大局意识强、思想素质好、为人公道

正派的干部观察员，通过点对点接触、面对面观察、实打实识别，有效准确掌握干部在工作中的实绩表现。二是建立干部数据信息库。通过干部档案基本信息收集、日常与年度考核了解、组工干部联乡进部门与干部观察员相互验证等方式，准确掌握干部方方面面信息，并把这些信息分门别类、整理分析，建立起一键查询、随时更新的“大数据库”，实现各类干部信息数据“一网打尽、科学分析”，为领导班子配备、领导干部选拔任用提供“大数据”支撑。三是优化分析研判方式。借鉴运用供给侧改革理念，突出问题导向，研判

班子优化改进方向,按照“人岗相适、人事相宜”原则,选拔、调整合适的领导干部到相应的领导班子中,配准、配强各战区铁军领导班子。

二、整乡推进,整县提升,打造特色党建示范带

扎实稳妥做好 2017 年村级组织换届选举工作。一是拓宽选人用人渠道。拟从外出创业人员、机关事业单位退休定居在村的党员和优秀年轻干部中物色培养一批村主职干部,并积极探索少数优秀村主职干部到后进村异地任职。二是抓好村级组织换届试点。针对部分敢担当的优秀村干部得罪人多,选举需要“闯关”的情况,坚持以加强党的领导为目标,在杨林镇探索乡镇党委提名推荐制度,增强乡镇党委在换届工作中的掌控力,激励为民干事、敢于担当的人勇往直前。三是建立村干部分类考核办法。改变以往村干部基本报酬面上平分均摊、重公平轻绩效的做法,围绕美丽乡村建设重点任务制定村干部分类考核办法,主要分为“目标责任制考核”、“目标责任制加奖”、“专项考核”、“差别化考核”等四大块。通过科学设置考评权重,综合评价日常工作起色、重点工作推进、社会维稳、特色创新等绩效,将 1200 万元村干部基本报酬分配重点向工作绩效明显的村主职干部倾斜,对工作干不好的村主职干部,不仅要减少报酬,还要视情约谈问责。四是建立村干部容错免责机制。在已建立党员干部容错免责机制的基础上,将对象延伸到村干部,对在工作中村干部因不可抗力或无失职、渎职行为,虽出现失误或轻微违纪,但已经尽职的,对其

从轻、减轻甚至免于处理。

积极打造钱江源百里黄金水岸线党建示范带。继续贯彻基层党建“整乡推进、整县提升”要求,通过开展互看互比互学,新培育 10 个党建精品示范村、100 个党建达标村。在此基础上,坚持把基层组织建设与争创全国美丽乡村示范县相结合,选取钱江源百里黄金水岸线沿线 103 个村集中打造党建示范带,辐射带动周边村党建水平提升。对 20 个党建弱村,通过完善一套党员公约、建设一个规范党建阵地、配强一个坚强领导班子、培养一批“双带”型后备干部、开展一系列主题教育实践活动等“五个一”工作,提升党建水平;对 30 个经济弱村,整合农办、移民办 1280 万资金,通过建设屋顶光伏电站、联购标准化厂房、发展民宿经济等措施,壮大村集体经济实力;对 10 个人口少、地段偏的先天弱村,通过选优配强村主职干部、安排县领导包干联系、县级机关部门和重点企业结对帮扶、政策项目资金倾斜、鼓励外出人员返乡创业等办法,凝心聚力,夯实基础,努力建成一条生态环境美、集体经济实力强、重点工作推进快、党建作用发挥好的党建示范带,成为全国美丽乡村示范县创建的一面旗帜。

深入开展“传承好家风建设‘好地方’”主题活动。在今天的“两学一做”学习教育及基层组织建设年活动中,由县委组织部牵头重点开展“传承好家风建设‘好地方’”主题活动,以实施家风家训“升华、引领、培育、践行”等四大工程为载体,精心组织开展“家风家训故事征集”、“家风文化‘四进二互动’”、“十佳‘好地方 好家风’评比”

等活动,深入挖掘我县传统文化中蕴含的思想精华和道德精髓,引导广大党员干部从自身做起、从家庭做起,讲道德、守规矩、重家风,在全县营造家风好、民风淳、党风正、政风清的良好氛围,为建设“三区一园”提供坚实的思想基础和组织保证。

三、引育良才,聚贤用能,激发创新创业活力

制定出台人才新政。在贯彻好省、市文件精神的基础上,结合开化绿色发展实际,聚焦科技创新人才、专业技术人才短缺的实际,整合提升现有人才政策,制订具有较强吸引力和震撼力的人才新政,落实人才外引、内培、用评、保障等各项举措,探索“以站引才”“以会引才”“以赛引才”等一系列招才引才“妙招”,充分激发各类人才创新创业活力,为加快“三区一园”建设提供坚实的人才、智力保障。

深化本土人才培养。继续大力实施“开化工匠”品牌工程和“乡土人才”培育工程,以“名匠带工匠”活动为载体,鼓励名匠传手艺、工匠学技艺,深化乡土人才专项职业能力考核评价制度,变“一次性奖励”为“年年考核年年奖”,大力培育气糕师、根艺师、茶艺师、评茶师、清水鱼养殖师、名厨师、陶艺师、民间工艺师等“乡土八师”,促进乡土人才成长,带动百姓增收致富,推动经济社会发展。

(作者系开化县委常委、组织部长) 

打造省级人才生态最优市

市委组织部就“人才新政 28 条”答记者提问

2016 年 11 月 18 日,市委市政府印发《关于创新体制机制加快人才集聚的实施意见》(以下简称“人才新政 28 条”)。近日,市委组织部相关负责人,就“人才新政 28 条”制定和贯彻落实等问题,回答了记者提问。

问题 1:请介绍一下“人才新政”制定出台的背景和过程。

答:人才资源是最宝贵的资源,人才优势是最根本的优势。十八大以来,习近平总书记百余次对人才工作作出重要批示。中央、省委于去年 3 月、7 月先后下发了关于深化人才发展体制机制改革的意见,为深化人才发展体制机制改革指明了方向,提供了遵循。

衢州市委、市政府历来重视人才工作,着重强化人才政策导向带动作用。2003 以来,先后制定出台了 30 多项人才政策及配套办法,特别是 2012 年“人才新政 30 条”发布后,全市人才呈现量质同升的良好态势,为地区经济社会发

展提供了有力支撑,在全社会营造起了识才爱才、敬才用才的浓厚氛围。但随着第四次科技革命的全面爆发,人才工作规律发生了深刻变革,认定门槛多、机制不够活等人才体制机制短板逐渐显现,原有的人才政策已不能很好地适应人才工作形势需要,为确保政策导向紧跟时代,举措力度不输周边省市,我们乘着中央和省委加大人才体制机制改革的东风,抓紧研究制定新一轮人才政策,力争把衢州打造成政策的洼地、人才的高地和创业的福地。

2015 年 9 月开始,市委组织部就

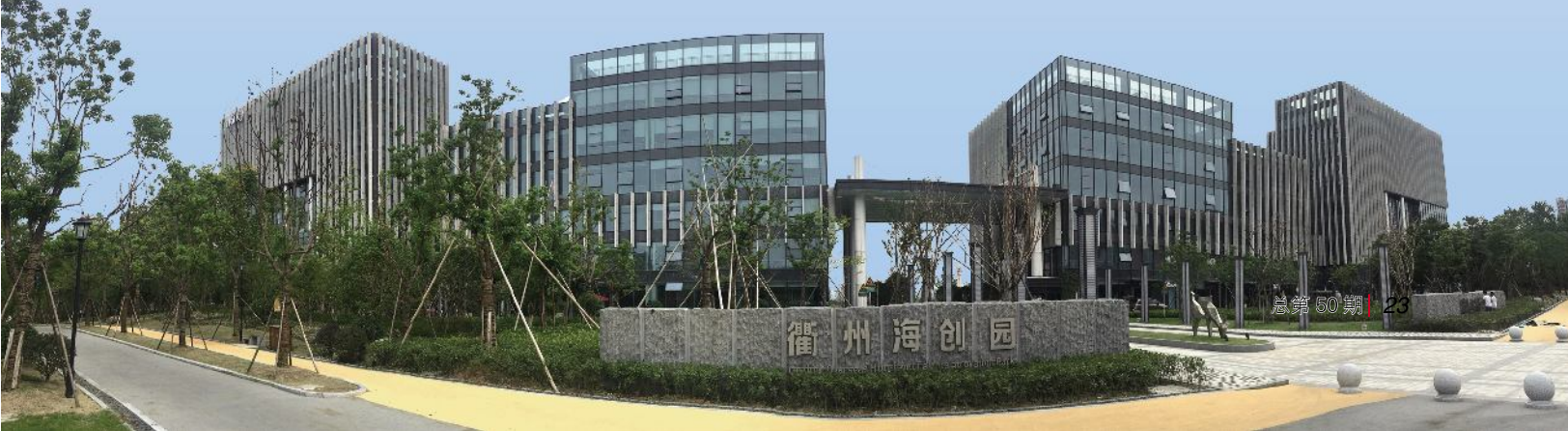
牵头成立起草组,在深入开展调研、广泛听取意见、借鉴先进经验的基础上,研究制定了“人才新政 28 条”。在整个起草过程中,我们认真总结 2012 年以来全市人才工作经验,找准政策的长短板、新盲区和发力点,反复比照省内其他市和省际周边市的人才政策,内容上充分迎合当下形势,有序衔接上轮政策,确保新政举措更加精准、更加管用、更易操作。“人才新政 28 条”的出台,必将对构建科学规范、开放包容、运行高效的人才发展治理体系,优化我市人才生态起到重要作用。

问题 2:请介绍一下“人才新政”的总体内容和主要特点。

答:“人才新政 28 条”共 7 个部分 28 条,体系上参照了中央和省委的人才新政,分人才引进、平台建设、人才创扶、人才评价、人才服务、党管人才及附则七个方面,主要内容分别为:一是建立刚柔并举的灵活引才机制;二是构筑直通海外的链式聚才机制;三是构建智资融合

的人才创扶机制;四是完善充满活力的人才用评机制;五是优化诚意十足的人才服务机制;六是健全高效顺畅的党管人才机制。总体呈现出 4 个“更”的特点:一是在制度设计上更灵活。首创政策 26 项,如允许事业单位通过考核方式引进急需紧缺人才;实行市属高校引进专业

教师备案制;探索推行“户口关系在外地、平时工作在衢州”的柔性引智模式;鼓励市属高校、科研院所科研人员在岗或离岗在衢创业;建立企业“首席技术官”制深化企业人才自主评价等。二是在奖励重点上更突出。对新引进的具有世界先进、国内领先技术的人才团队,其领



衔的产业项目在衢州落户,经“一事一议”可给予最低 2000 万元的奖励,不设上限;对高层次人才领衔创办的高科技企业实现上市的,依照上市板块层次,给予最高一次性 300 万元的重奖;对平台型企业引进或培育 1 名高层次人才给予最高 50 万元奖励等。三是在政策导向上

更鲜明。由“奖励人”向“奖励项目”“直接资助”向“基金引导”的“双转变”,如对高层次人才领衔创办的高科技企业,根据企业项目情况给予不同额度的市科技金融合作贷款和市科技创新引导基金优先支持;保障重要贡献人员和团队的收益比例不得低于 70%。四是在需求把握上

更精准。聚焦人才最为关切的热点、难点问题。如多渠道帮助引进的高层次人才解决配偶就业,并落实暂未就业配偶 3 年内的补助补贴;创新“教育券”制度,妥善解决人才子女入学入托问题;实行公积金特优贷解决人才住房问题;发放“人才金卡”提升人才在衢生活质量。

问题 3: 请问衢州引进“高、精、尖”人才和团队方面有哪些高招?

答:“高、精、尖”人才和团队是人才资源的“关键少数”,一旦引进成功往往能带来技术的革新、理念的转变,带动一个产业的发展,因而成为各地人才竞争的角逐重点,我市也不例外,集中全部优势资源,汇成引才三招:第一招是设立“科研飞地”。针对衢州的科研条件和生活配套相对滞后,人才吸附力不强的实际,我们在国内外科技创新城、大学城等人才集聚地设立“科研飞地”,如杭州未

来科技城衢州海创园、上海张江生物医药孵化基地等,并制定出台专项政策,配套组建浙江省绿色产业发展研究院,内设 100 个事业编制,实行实行“政府给编制、企业给待遇”的人才双聘共用机制,鼓励“高、精、尖”人才及团队入驻“飞地”实施研发。同时,依托衢州“千人计划”创业园等平台承接成果转化,实现“研发在飞地、落户在衢州”,延伸人才创业创新生态链。第二招是不求所有,但求所在。

针对多数“高、精、尖”人才不愿意放弃大城市的户口关系、人事编制等实际,我们特别实行“户口关系在外地、平时工作在衢州”的引智模式,对户口、人事、工资关系在外地,实际全职在衢工作的,按照当地同层级人才享受相应奖励。第三招是资助不封顶。对新引进的具有世界先进、国内领先技术的人才及团队,其领衔的产业项目在衢州落户,经“一事一议”,可给予最低 2000 万元资助,不设上限。

问题 4: 请问衢州在支持人才创业方面有哪些新招实招?

答:随着“万众创新,大众创业”氛围的逐渐浓厚,全社会掀起了人才创业的新高潮,对此,我市从四个方面出新招实招,全力做好创业扶持。一是给钱。对高层次人才领衔创办的高科技企业,优先给予市科技金融合作贷款最高 500 万元的基准利率贷款,符合市科技创新引导基金支持方向的还可优先支持,此外,我们还帮助高层次人才创业人才借助省“人才服务银行”从金融机构申请无需担保抵押的评价贷款。二是重奖。高层次人才领衔创办的高科技企业

在省股权交易中心成长板或海创人才板挂牌上市的,可得到一次性 30 万元奖励,在全国“新三板”挂牌上市的,可得到一次性 100 万元奖励,在国内主板或境外上市的,可得到一次性 300 万元奖励,对通过转让市外科技成果和发明专利并在衢实现产业化的高层次人才及团队领衔创办的企业,其三年内产生的地方财政贡献还将全额奖励。我们初步算了下,高层次人才创办的企业从培育成长到成功上市,最高可享受 2000 万元的融资扶持。三是减税。对

“千人计划”专家和在衢转化科研成果取得显著经济效益的其他高层次人才专家,其年薪资部分产生的地方财政贡献给予全额奖励,对重点支持主导产业、战略性新兴产业企业或平台型企业引进的高管,根据其能力业绩制定特别奖励政策。四是放人。对市属高校、科研院所的高层次人才,经所在单位同意,可在衢创业并按规定获得报酬,也可与单位签订离岗协议离岗在衢创业,五年内保留人事关系。

问题 5: 请问衢州在建立科学化、社会化、市场化的人才评价制度上有什么具体举措?

答:长期以来,人才评价唯学历、唯职称、唯论文的“三唯”问题比较突出,导致大量人才疲于参评,难以心无旁骛

做好科研工作,创新活动与成果转化、与产业应用脱节严重。为此,新政着重在人才评价上做突破:一是强化实绩评

才导向,着力建立业绩主导的能力评价体系,对职称外语和计算机应用能力考试不再作统一要求;将企业工作经历和

工作业绩作为高校工程类教师晋升专业技术职务的重要条件;允许业绩突出的企业优秀工程技术人员不受学历、年龄、任职年限等资格条件限制,破格或越级申报专业技术职称;对经认定的“偏才”“专才”给予相应层次人才奖励等,引导广大人才静心做学问、搞研发,多出好成果、大成果。二是深化企业自主评价,将人才评价的权力还给用人主体,开展企业技能人才自主评价和直接认定工作,特别是建立企业“首席技术

官”制度,每两年开展一次评定,人选由连续两年地方财政贡献 200 万元及以上的企业、国家高新技术企业或近年来有重大技术创新突破的企业推荐产生,对获评者落实每人每年 1 万元的人才津贴,真正让企业享有选才、奖才、用才的充分自主权,目前第一届选拔工作已经启动,从推荐情况来看,评选得到了企业和人才的高度关注和积极参与。此外,新政还将继续深化职业技能大赛评价手段,完善“衢州市首席技师”评选办

法,以赛代评,选拔储备一批“衢州工匠”,让那些科研、生产第一线的各方人才都有脱颖而出的机会。三是健全人才荣誉制度。我们将荣誉作为丰富人才评价的一项重要手段,加大精神、物质双重嘉奖力度。对入选浙江省或国家“万人计划”的,分别给予 1:1 配套奖励;每两年评选若干名“衢州市有突出贡献中青年专家”,给予每人一次性 8 万元奖励;对柔性引进来衢作出重要贡献的专家,授予其“衢州市荣誉市民”。

问题 6: 请问衢州在服务人才方面有什么创新举措?

答:优化人才服务是我们打造省际人才生态最优市的重要一环,也是衢州留住人才的关键之举,为此,新政从人才高度关注的生活问题入手,提出了一批贴合实际、务实管用的创新举措。一是实施“教育券”制度。具体分两类对象进行发放,一类是向引进的高层次人才发放,就读幼儿园、义务段学校的新引进高层次人才子女,可凭券到由教育部门统筹安排的社会公认度较高的学校就读。高中段高层次人才子女,提供转出地学校录取证明和学籍证明后,可凭券进入教育部门指定的同等办学水平公办学校就读。另一类是向用人企业发放,对于地方

财政贡献较大、具有重大技术创新突破或运营重大平台的企业,我们每年统筹安排 1—2 名入学入托名额发放“教育券”,企业或平台引进的高层次人才子女可凭券到相应的学校就读。二是推出住房保障组合拳。新政旨在建立“货币补助、定向配租、按需周转”为主要方式的人才住房保障体系,除了延续以往按引进人才层次给予不同等次的安家补助和购房补贴,科学分配 200 套人才公寓等政策外,还允许高层次人才在衢购房时可申请最高 1.6 倍额度的公积金贷款,对事业单位新引进并在衢首购商品房的,首付后的余款还可全额申请公积金

贷款。此外还多渠道建设博士公寓、专家楼、国际公馆等人才专项房,并积极发挥企业等用人单位在人才住房保障上的主体作用。三是发放“人才金卡”。我们对符合条件高层次人才发放“人才金卡”,持卡人才可凭卡享受买房、理财、购车时的高利活期、高额信贷、低息还款等专属金融服务;可作为市高层次人才联谊会成员,免费参与博士“智汇”、博视创咖会等联谊会活动;也可在市行政服务中心的人才专窗,申请家属随迁、子女入学入托、人才公寓承租等事项办理服务;还可享受医疗体检绿色通道以及景区旅游、酒店入住、公共交通等优惠。

问题 7: 最后,请谈谈对贯彻落实“人才新政”有什么部署?

答:“人才新政”是我市深化人才发展体制机制改革的重要指导性文件,要做到宣传、落实两手抓、两手硬。前期,为扩大政策知晓面,我们做了大量的宣传工作,去年 12 月底,市委组织部联合宣传、人社等部门召开了人才新政新闻发布会,邀请中央电视台等 18 家省级以上媒体现场采访报道,策划刊发了《中国组织人事报》《浙江日报》《衢州日报》等 3 个人才专版,组织编写 3 期评

论员文章,并利用浙江大学北美同学会等海外平台开展海外宣传,使海内外广大人才对我市“人才新政 28 条”有了深入了解。下一步,我们将从以下几个方面抓好贯彻落实:一是继续抓好宣传。借助欧美、香港引才活动以及国内各大招才专场等契机,结合“人才宣传月”活动,进一步抓好新政的推介宣传,让人才新政广为人知,深入人心。二是制定配套办法。市委人才办将牵头各领导小

组成员单位,研究制定一批“人才新政 28 条”配套实施办法,修改完善了原有的 22 个配套办法,届时将经第 19 次全市人才工作领导小组会议审议下发,逐步建立起“1+x”的政策体系。三是强化督查考核。建立定期督办协调机制,将“人才新政 28 条”落实情况纳入市县党政领导人才工作目标责任制考核重要任务,督促政策兑现及时到位不打折,让改革成果尽快惠及人才。✎

2016年12月下旬至2017年1月上旬,我市市管干部学习贯彻十八届六中全会精神集中轮训班在市委党校分5期举行。培训班上,学员们围绕学习贯彻十八届六中全会精神、落实全面从严治党要求进行了讨论,本期刊发余龙华等6位同志的发言,供交流学习。

余龙华

(柯城区委副书记、政法委书记)

结合柯城实际,围绕全面从严治党这个主题,我有三点学习体会。一是全面从严治党,印证于脑,就是要牢固树立“四个意识”。以高度的政治自觉和行动自觉,切实提高对“四个意识”的认识,特别是核心意识、看齐意识,始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,做到思想上充分信赖、政治上坚决维护、组织上自觉服从、感情上深刻认同。二是全面从严治党,实践于行,就是要大力弘扬“四千精神”。围绕柯城“两创强区、两美富民”战略部署,继续弘扬“四千精神”,在招商引资、“五四三”工作、项目征迁等方面创造更多“柯城速度”“柯城样板”,为我市建设现代田园城市、美丽幸福家园作出应有贡献。三是全面从严治党,内化于心,就要始终保持“四种状态”。始终保持奔跑的状态,以时不我待、奋勇争先的精神状态干起来、快起来。始终保持战斗的状态,当战士,不当绅士。始终保持改革的状态,做到善于用改革的思维和创新的办法来解决工作中遇到的问题。始终保持清廉的状态,老老实实做人、规规矩矩做事、干干净净用权。

王光辉

(衢江区委常委、纪委书记)

党的十八届六中全会,开启了全面从严治党的历史新征程。作为一名党员领导干部,要在强化党的意识中落实全面从严治党,做到“四个必须”。一是必须在党爱党。爱党是发自内心的,既是崇高的,又是具体的,要不忘来路,不改初心,在重大问题、大是大非面前,做到不含糊、不摇摆;在干事创业中,要身怀感恩、心存敬畏。二是必须在党忧党。党心民心,贵过黄金。要始终坚持“四个自信”,树立“四种意识”,坚定不移推进全面从严治党,不断增强党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力,永葆党的先进性和纯洁性。三是必须在党兴党。办好中国的事情,关键在党,关键在管党治党、从严治党。要把管党治党责任担当起来,对党和人民负责、为党和人民担责,不断开辟党的建设新境界。四是必须在党护党。党风廉政建设永远在路上,要严肃“六大纪律”,践行“四种形态”,坚决打赢正风反腐这场输不起的斗争,为经济发展和改革攻坚营造良好氛围、注入强大动力。

傅正军

(龙游县纪委副书记)

通过参加集中轮训,收获很大、启发很多,对落实好六中全会精神有三点建议:一要系统学习党章党纪,在学习中强化自律意识。党的十八大以来密集出台和修订的一系列党内法规,为我们划出了红线、明确了底线、架设了高压线。建议强化培训学习,让党员领导干部更加充分认识到党风廉政建设是个人的“平安工程”、是家庭的“幸福工程”,自觉做到不忘初心、知止敬畏、强化自律。二要抓早抓小防控风险,在工作中践行四种形态。从2017年开始,中纪委将实施《纪检监察机关监督执纪“四种形态”统计指标体系》,细化各级领导干部“一岗双责”的责任体系,体现组织上对抓早抓小的重视和对党员干部的严管厚爱。建议党员领导干部要以身作则、以上率下,更加注重抓早抓小,更加注重廉政风险防控,共同营造风清气正的干事环境。三要落实责任强化担当,在担当中落实两个责任。全面从严治党永远在路上,作为党员干部必须落实责任,强化担当。面对失责必问、问责必严的新常态,建议在从严问责的同时,进一步建立健全从宽容错的免责机制,把个人私欲与工作失误区别开来,用容错免责机制来营造让干事创业创业者不受委屈、不背包袱的环境,为担当者担当,让干事者无忧。

宁 晔

(江山市人大副主任)

党的十八届六中全会把管党治党的认识提高到了新水平,制度上作出了新安排,实践中提出了新要求。对落实好全会精神有四点初步思考:一是要把忠诚刻在心上。把维护习近平总书记的核心地位作为最大的政治、最大的大局和首要的纪律,切实增强“四个意识”,以勇于担当、高度负责的精神体现对党的绝对忠诚。二是要把纪律挺在前面。从各类违反中央八项规定精神的案件中吸取深刻教训,以高度的政治自觉,切实把纪律挺在前面,认真对照《准则》《条例》开展自我检查和整改提高,始终坚守底线、不碰红线。三是要把责任扛在肩上。牢牢抓住主体责任“牛鼻子”,层层压实全面从严治党主体责任、监督责任,严格履行“一岗双责”,推动全面从严治党向基层延伸。四是要把工作抓在手上。把学习贯彻六中全会精神与做好政府各项工作紧密结合起来,把全面从严治党要求落实到行动上、体现在发展中,以时不我待、狠抓落实的干劲,认真贯彻落实市委、市政府决策部署,全力做好稳增长、调结构、促改革、惠民生、防风险各项工作,为决胜全面小康,打造活力城市,推动幸福江山建设向更高层次迈进而不懈努力。

揭政东

(常山县人民政府副县长)

十八届六中全会真正实现管党治党从“宽松软”走向“严紧硬”。通过听辅导、学原文、看视频、听讨论,我深刻地意识到,《党内政治生活的若干准则》和《党内监督条例》规定具体明确,党员干部必须恪守遵循,知行合一。

首先,党员领导干部,是党内政治生活的参与者,必须高标准遵守《准则》。这是党对普通党员的一个具体要求,作为副处级领导干部更应模范遵守。同时,还要推进基层党组织政治生活规范化、常态化,从日常言行抓起,增强党员意识,纯洁党内关系,用党纪党规把住党内政治生活每个关口。

其次,党员领导干部,是《党内监督条例》的被规范者,必须无条件接受监督。要把纪委和上级领导对自己的“咬耳扯袖、红脸出汗”当作关心和爱护,主动欣然接受。对《党内监督条例》规定的巡视、组织生活、党内谈话、干部考察考核、述责述廉、个人有关事项报告、插手干预重大事项记录等一系列党内监督制度要认真领会,无条件地执行,使之成为党员领导干部的“保护伞”。

程君标

(开化县人民政府副县长)

党的十八届六中全会审议通过的《准则》和《条例》,从组织、思想、纪律等方面对加强党的建设作出了顶层设计和制度规定,是党中央治国理政方针的纵深推进。主要体现在:“一个核心”树起了实现中华民族伟大复兴和中国梦的旗帜和引领;“四个全面”布局了实现中华民族伟大复兴的基础和路径;“六个从严”明确了实现中华民族伟大复兴的关键和保障。在具体落实中要突出四个方面:一要心中有党坚定干。要坚定信念,做到对党忠诚、立场坚定、态度鲜明,始终与党中央保持高度一致。二要牢记宗旨为民干。要心中有民,牢牢树立群众观点,想事情干工作要顺民意、合民情、保民生。要行动亲民,深入群众,为民排忧解难。要发展惠民,以惠及民生作为发展的主要目的,让人民群众共享发展成果。三要守住底线从严干。要知规矩,抓好《条例》、《准则》的学习。要改不足,认真对标找问题、改不足。要慎用权,以敬畏之心对待权力,坚持为党用权、为民用权。四要撸起袖子拼命干。要做到深入谋划科学干,直面问题当担干,以上率下带头干,引导全县广大党员干部在国家公园建设中,树正气、正作风、干实事。

2017年1月3日至6日,我市乡镇(街道)主要领导任职培训班在市委党校分2期举行。学员们就“如何当好乡镇党委书记”这一主题进行了讨论,现将何健等3位同志交流材料摘登,供学习参考。

如何当好乡镇党委书记

■何 健



何健(中)

如何当好乡镇党委书记?这个问题智者见智,仁者见仁,各地乡镇情况也不尽完全一样,但对乡镇党委书记的岗位认知应该是基本一致的。这个岗位责任重大、使命光荣,要战胜艰难困苦有所作为,必须树立以大党建为统领的工作思维,坚持目标导向,以远景统一思想、引领行动,带好队伍、绘好蓝图、建好制度、抓好工作。

一、要有一颗勇敢的心

(一)勇于坚守底线。要坚守为官的底线,时刻保持清醒的头脑,把住思想和行动上的“总闸门”和“总开关”,明辨是非、旗帜鲜明、勇于亮剑,原则性问题绝不妥协;要坚守为人的底线,待人坦诚真实、为人忠厚老实,树立标杆、手握戒尺、慎微慎独,做到严于律己、勤于自省。

(二)勇于争取机遇。要立足早干快

干多干好干,科学细致的分析形势,放心大胆的抢抓机遇、争取机遇、创造机遇,变不可能为可能。坚决杜绝“一年看、两年干、三年等着换”的消极思想,着眼于更高的目标定位,敢于争善于抢勇于拼,切实实现发展新跨越。

(三)勇于迎接挑战。要摆正位置,把握核心和关键,不甘平庸、有所作为。面对攻坚工作中的困难要勇挑战、不妥协,面对发展过程中的困扰要勇面对、不推诿,面对队伍管理上的困境要勇担当、不偏倚,百折不挠、百炼成钢,锤炼一颗勇敢强大的心。

二、要有一双睿智的眼

(一)看形势借大势,用好用活政策,助力改革发展。要观大势、谋大事、抓全局,千方百计的用好、用实、用活政策。在使用政策尤其是涉农政策时,要处理好统揽和包揽的关系,以政策促创新、以党建促发展,抓好班子成员、驻村干部、村主职干部三支队伍,形成改革发展的合力。

(二)看细节抓苗头,从早从小抓起,加强组织建设。要做“全科医生”,能“把脉”,准确剖析镇村干部队伍中方向性、可能性、趋势性问题;能“开方”,及时处理好苗头性、倾向性的“微小”违纪行为;能“治未病”,增强干部对纪律的敬畏感和归属感,扣好廉政修身的“第

一粒扣子”。

(三)看本质算总账,全面全域思考,开创全新局面。作为“一把手”,站位要高。对于工作,要透过现象看本质,从整体和全局角度出发,做出最符合当地实际、最能促进地区发展的决策;对于干部,要把“看一时一事”与“看全部历史和全部工作”结合起来,科学选拔、培养、管理干部,打造能征善战的柯城铁军。

三、要有一副担当的肩

(一)为事业担当。要胸怀大局,扛起“为党分忧、为民解愁”的责任和使命。要唱好“大合唱”,贯彻落实好上级党委政府的决策部署,与上级一个音调、一个节奏;要种好“责任田”,统筹管理好本辖区的各项工作,管好“一亩三分地”。

(二)为干事者担当。一方面要为干事者提供舞台,为干部发挥个人才华创造条件,点燃干部的工作兴奋点;另一方面要建立“容错机制”,鼓励创新、允许试错,最大限度的调动干部的积极性、主动性和创造性。

(三)为岗位担当。要对得起组织的重托,恪尽职守、勤勉尽责,担当起千事业的重责;要对得起群众的信任,秉持为民情怀,怀着对农村、农民的真感情,用好手中的权力服务民生。✎

不忘初心,做忠诚干净担当的铁军战士

■李莉



李莉

乡镇党委书记“撸起袖子加油干”要干有方向、干有激情、干有成效、干有合力。

一是要谋定后动,干有方向。乡镇党委书记的首要职责,是找到一条符合当地实际、体现时代特征的发展路子,这也是大家上任的第一件事。以球川镇为例,到任后我在理清思路的过程做了四件事:一是广泛调研、集思广益,多次召开多层面的座谈会,还带班子、两代表一委员、村主职干部外出学习、考察研讨。二是编制规划,落到纸上。进行了镇域空间发展战略研究,形成了较为完善的规划体系。我认为我们还是要重视高起点的规划,有规划的就要一张蓝图绘到底。三是注重宣传,鼓舞人心。既注重思路的汇集过程,又注重目标的宣

传,提高大家对目标的认同感。四是制定球川镇三年行动计划,明确项目表和时间表,建立责任制和督查制。拿出清晰而科学的发展思路,以思路带规划、以规划带项目、以项目带资金,有利于总揽全局、凝聚人心,增强发展的持续性、计划性、预见性、主动性,减少工作的盲目性、片面性、随意性、被动性。

二是要敢于争取,干有激情。衢州的乡镇基本上是输血型的,一个地方要加快发展,必须在向上争取上下功夫。球川镇就尝到了向上争取的甜头,15年4月,在全省141个中心镇的比选中通过激励竞争,成功入围百个国家级中心镇示范试点。入围后,全镇上下继续发扬勇于争取、勇于战斗的精神,又争取到了第二人民医院、320连接线建设、商贸综合体等一大批项目的谋划实施,掀起了中心镇建设新高潮。我认为,向上争取能考验干部的干事激情。要敢于争取,项目落地会有这样那样的困难,但决定项目是否落地要始终以“发展至上、群众至上”为考量,不能考虑到项目也是双刃剑,有畏难情绪,认为干和干不一个样。要善于争取。球川全国中心镇示范试点项目在争取过程中经历了从不可能到有可能到可能,其中县里主要领导亲自出马,其“敢于争取能胜利”的开拓精神为我们树立了榜样。

三是要打组合拳,干有成效。上面千条线,下面一根针。乡镇工作的特殊

性,决定了在工作中往往会遇到剪不断、理还乱的复杂局面。对此,乡镇党委书记要既抓住重点,又弹好钢琴,打好组合拳,干出老百姓看得到、享受得到的实实在在的成效。如今的球川镇集镇面貌焕然一新。去年之前集镇还存在“镇不如村”的问题,在四边三化、三改一拆、集镇建设检查暗访中,疲于应付、事倍功半。15年8月,我们毅然吹响了集镇整治攻坚号角,打出了“拆、建、管”组合拳。全镇干部放弃国庆长假连续作战20多天地毯式推进拆除不协调建筑5000多平方米,连续多个墟日凌晨5点出动整治规范秩序,投入2000多万完成了主街道拓宽、白改黑、上改下、立面改造、亮化绿化等一系列提升。在集镇项目攻坚中我体会到,借势借力,打好组合拳,方能事半功倍。

四是要率先垂范,干有合力。乡镇党委书记率先垂范要在三个过硬上下工夫,即人格过硬、工作过硬、自律过硬。我的一点具体感受是乡镇党委书记要会推功、要能揽过。推功能体现主要领导的宽阔胸怀,更能激发下属的积极性,成绩是大家共同努力的结果,决不能有粉就往自己脸上抹,有花就往自己头上戴。乡镇党委书记还要能揽过,要有更强的责任感,敢于挑担子,敢于承担责任。这样,班子其他成员才能放开手脚去干,主动地挑担子、担责任。✿

对当好乡镇党委书记的几点认识

■傅红庆

乡镇是最基层的一级地方组织,是政权的基础,改革的前沿,发展的重点,稳定的关键。乡镇党委书记是基层基础的主心骨,基层不固,工作难做,基础不牢,地动山摇,各级组织都十分重视乡镇书记队伍建设。乡镇书记官小位子重,权小责任大,担负着树一方正气、富一方百姓、保一方平安的重任。如何当好乡镇党委书记?只有起点,没有终点。

一、对待乡镇书记这个岗位要有感恩之心

当好乡镇书记不容易,能当上乡镇书记更不容易。乡镇书记是一方诸侯,承载着组织的高度信任和千万百姓的期盼,当好乡镇书记要做到三个对得起:一要对得起组织的培养,乡镇干事有舞台,最痛苦的是想干事没舞台,最可惜的是有舞台不干事;二要对得起自己的努力,当上书记是家族的荣耀,村庄的自豪,也可以说是祖坟冒青烟了,不当好也对不起自己;三要对得起百姓,为官一任,造福一方,老百姓最讲实在,任期内要干出一些让老百姓看得见摸得着得实惠的实事好事。

二、善于抓班子带队伍

书记当得好不好?关键在会不会用人。好领导、好班子、好干部是乡镇最大的竞争力。一个人的力量是有限的,成就事业需要一个好的团队。班子怎么

抓?要做到疑人不用,用人不疑;既要放权,又要放手,但不甩手;给人舞台,替人担责,催人奋进。队伍怎么带?老干部要用好,年轻干部要培养,村主职干部要重视,离任干部要关心。

三、主要精力用在抓大事破难事上

一个人的精力是有限的,主要领导要理清重点、突出重点、主攻重点。乡镇的重点:发展是第一要务,要切合实际谋发展搞建设。谋定而后动,追求务实的政绩观,不折腾;稳定是第一责任,没有稳定什么事也干不成;项目是第一抓手,项目是工作的生命线,是发展的支撑力,要善于吃透政策、抓住机遇谋项目、争项目、干项目。

破难事上重点掌控好群体性事件和突发性事件。出事并不可怕,关键是出事后能沉着应对,掌控局面,妥善处置。信访要重视,但也不能被信访束缚。乡镇在推进项目过程中免不了组织保护性施工,要周全谋划方案和合理选择时机,确保出奇制胜。

四、有百姓情怀才能有群众基础

“心中有民”是做好群众工作的基础,乡镇书记必须具备一些基本功:一要善于用交朋友的方式走近群众、熟悉群众、了解群众;二要善于用换位思考(将心比心)的角度贴近群众,要进得门,聊得上话,找到与群众沟通的切入点;三要善于用群众通俗语言、民间的

通行道理引导群众;四要善于用真诚的态度、简单的流程、快捷的效率服务群众;五要善于用公正的立场化解群众的纠纷,用亲情、友情、人情解开群众的心结,用务实的态度回应群众的诉求,积累群众的信任;六要善于用办实事的行动赢得群众的口碑。

五、把实干当资本、廉政作靠山

乡镇身处一线,没有退路,必须冲在前、干在前、唯有实干才能干出成绩。实现干事创业要受得了千辛万苦,顶得住艰难困苦,做得到同甘共苦。廉政是最大的后台、最大的底气、最大的威信。打铁还需自身硬,不怕别人告,就怕自己倒。



傅红庆



江山市四都镇埠头村支部委员集体就职宣誓仪式

全面从严治党新形势下做好村级组织 换届选举工作的调查与思考

■朱君才 徐 俊

村级组织换届选举工作是农村基层组织建设和民主政治建设的一件大事,事关农村改革发展稳定大局。2017年,我市将有1483个行政村村级组织进行换届选举。综合各地情况的基础上,我们对以往村级组织换届选举工作进行了总结,着重分析了面临的新情况新问题,对新一轮村级组织换届

工作提出相应意见建议。

一、往届村级组织换届选举工作的 主要做法

1、坚持党的领导不动摇,通过强有力的组织领导全程掌握工作主导权。一是高规格组织。市委、市政府把村级组织换届工作列为农村基层党建的重要任务,市委常委会专题研究,专门下

发文件。市、县两级党委主要领导带头深入一线指导,形成县委书记牵头抓、乡镇书记直接抓、乡镇班子成员包干抓的工作格局。二是高标准推进。市、县、乡建立领导机构和工作机构,配强工作力量;纪委、组织、民政、农业等部门发挥职能作用,做好政策解答、业务指导;县乡两级组建督导组深入乡村,

蹲点指导，全程参与。三是高频率宣传。充分利用各类媒体媒介，向广大党员群众宣传选举工作的重要意义、法律法规和政策要求。

2、注重超前谋划细准备，通过细致周到的前期准备打牢换届工作基础。一是先行培养，做到“手中有粮”。每年通过“两荐两审两评两公”形式，从优秀大学生村官、在外经商创业能人、退伍军人和农村实用人才等重点对象中筛选调整后备干部。同时，通过集中培训、导师帮带、实岗锻炼等形式，提升后备干部工作能力和群众基础。二是先行整顿，做到“推进有序”。从战斗力最弱、矛盾纠纷最多的软弱落后村入手，全面推行领导挂帅、干部挂职、部门挂联、整转挂牌“四挂五争先”、第一书记工作法，通过“分类挂联、一村一策”开展帮扶整顿，把矛盾问题解决在换届前。三是先行试点，做到“心中有数”。在换届前选择典型乡镇进行试点，尤其是一些需要探索和验证的做法措施，进行先行先试。通过试点，对发现的新情况新问题进行了深入的思考，总结经验教训，研究提出了解决措施，进一步完善了具体操作办法。

3、坚持于法周延于事简便，通过严密规范的操作确保换届结果合法有效。一是规范资格认定，把好源头关口。全面实行候选人（自荐人）村级初审、乡镇复审、县级联审“三审制度”，从源头上把好村干部素质关。二是规范竞选行为，搭建公平竞争平台。全面推行竞职承诺制度，统一组织候选人（自荐人）集体谈话，告知选举纪律，明

确违纪责任，规范参选行为，并就遵守换届选举纪律、依法公平参选、杜绝不正当竞争行为等作出承诺，签订承诺书。三是规范选举流程，做好“简并提”文章。统一编印《村级组织换届选举工作手册》、《换届知识问答》等指导资料，制定换届选举工作日程表、流程图，做到换届程序有据可鉴、步骤有章可循。

4、严查重打违法违纪行为，通过营造清正的选举环境保障和谐有序换届。一是加强事前治理。开展以打黑除恶为主要内容的“清风护选”行动，组织纪检、农业、信访等部门联动，努力把矛盾问题解决在换届前。二是加强事中防控。县、乡工作人员以及政法、公安等多部门协同，对选举现场布警护选。针对可能出现的突发事件，制订应急预案，防止以暴力、贿赂、伪造选票、打砸票箱等行为破坏选举。三是加

强事后打击。对破坏选举、扰乱秩序、违法竞选的依法打击，做到“露头就打”“从严打击”，发现一起、严查一起，起到强有力的震慑警示效果。

5、注重探索创新方式方法，通过制度创新破解换届重点难点问题。一是推行“双实”比选。推行村党组织“实绩比选”，村民委员会“实战比选”，在新农村建设、项目建设等工作一线，考察竞职人表现，做到重票不唯票、凭干不凭说，真正选拔一批能干事、会干事的好干部。二是推行“青年委员”做法。要求每个村“两委”中都要有35周岁以下、高中学历以上的青年委员，为优秀青年和大学生村官进入村“两委”创造有利条件，解决了后备人才缺乏的问题。三是实行候选人（自荐人）“双五限制”资格条件。探索提出了候选人（自荐人）“双五限制”资格条件，除省里规定“五种情况人员”不能当选外，结合





衢州实际提出 5 种不宜当选情形,以合法的程序确保“五种情况人员”的“零当选”。

二、2017 年村级组织换届选举面临的新形势新问题

1、换届选举法规政策仍显滞后。一是选民资格认定条件弹性过大。《浙江省村民委员会组织法》规定应对“户籍不在本村,在本村居住一年以上或者在本村从事村务工作一年以上,本人申请参加选举,并经村民会议或者村民代表会议同意参加选举的公民”进行登记,列入选民名单。但是随着土地征用异地安置、学生入学、下山脱贫、农转非、农嫁居、女外嫁、迁居落户、非农空挂户等引起的户籍因素变化,造成一些选民资格认定比较困难。二是女村民代表比例要求过高。2013 年村级组织换届选举,省委规定“通过专职专选保证妇女村民代表占村民代

表会议组成人员三分之一以上”。但从基层实际操作来看,由于农村妇女普遍文化水平不高、履职能力不足,符合“四项基本条件”尤其是“在群众中有较高威信”的妇女较少。三是村干部任职资格条件正向条件不具体。省里明确了村“两委”换届选举“五不能六不宜”资格条件,有效防止了有劣迹人员进入村干部队伍。但是随着“五水共治”“四边三化”“三改一拆”、美丽乡村建设等工作任务的不断深入推进,对村干部的能力要求也不断提升,要求会谋事、能干事、干成事,纯粹要求“无劣迹”已不能够完全满足当前形势对村干部能力素质的要求。

2、换届选举环境日益复杂。一是宗族宗派势力干扰依然存在。受传统的地域文化的影响,村民中自然形成不同的利益派别,面临重大事项,尤其是涉及换届选举等利益分配的关键时

刻,少数群众的宗族观念就会过度发酵,强调宗族本位,以姓氏划线,换届选举竞争最后演变为宗族宗派之间的竞争。二是农村利益矛盾冲突增多。随着新农村建设进度加快,尤其是少数基层干部在推动“五水共治”“四边三化”“三改一拆”、项目征地等工作中方法简单、作风不实、考虑不周,容易引起了群众的对立情绪,形成不稳定因素。三是行政村规模调整融合度不够。目前衢州市 6 个县(市、区)均开展过行政村规模调整,融合期不长,一些新村至今没有融合到位,“并村未并账”、“并村未并心”的情况仍然存在。一方面,村区域规模过大,熟人社会成为半熟人社会,在换届选举中难以预知的问题和阻碍会更多;另一方面,原来的各村之间存在职数之争,选情更趋复杂,竞争更趋激烈,给村级组织换届增加了许多不确定因素。

3、换届选举组织工作难度不断加大。一是受县乡集中换届的影响。从 2016 年上半年开始,市县乡村陆续启动换届。乡镇换届工作要到 2017 年 1 月底才能全面完成,村级组织换届在 2017 年上半年即启动开展,留给交流干部特别是新提拔组织委员熟悉工作业务、村情选情的时间非常有限。二是受乡镇干部指导能力的影响。三年一次村级组织换届每次都要占用乡镇党委政府的大量精力,部分干部对换届中的新情况、新问题缺乏研究,指导能力下降,具体操作不严,以致出现违规操作产生信访甚至选举结果无效等严重后果。三是受换届选举成本的影响。

村级组织换届的各项费用也不断增加,尽管我市村级组织运转经费不低于5万元,但除去村级换届开支,用于其他村级事业发展就有所不足,给新一届村级班子开展工作带来了不利影响。

4、换届选举竞争呈现“围城”现象。一方面,党员群众竞选积极性更高,竞争更趋激烈。随着美丽乡村建设的推进,公共财政对农村投入增加,以及村干部基本报酬、养老补助等经济待遇的提高,考录公务员等政策的落实,村干部尤其是主职干部的竞争越来越激烈,呈现出竞争提前化、无序化等特点。另一方面,一些在任的村干部萌生退意,可能出现“辞职潮”。五水共治、四边三化、三改一拆、美丽乡村建设等各项工作任务的不加重,村干部的思想压力、工作压力都较以往沉重,村干部队伍基本报酬与社会平均工资水平有差距较大,部分有责任心、有创业思路的村干部会产生“退选”的想法。

5、贿选等违法违规行为呈现组织化隐蔽化新特点。调查发现,贿选行为很少由竞选者及其近亲实施,而是由其“竞选班子”实施。这些人依据参与贿选者的社会关联来制订贿选拉票方案,明确行贿人员分工和受贿目标,呈现出组织性、隐蔽性的特点,需要引起高度重视。

三、做好2017年村级组织换届选举的建议

1、以超前的谋划做好村级组织换届准备。一要抓好调查摸底。结合“走

村不漏户、户户见干部”工作,抓紧开展村级组织换届调查摸底,做到各村的基本情况、现任班子的本届履职情况、党员干部群众的思想动态、制约换届的矛盾问题、影响换届的关键人物“五个摸清”,据此逐村建立问题清单、任务清单和责任清单,切实找准补齐村级换届“短板”。二要抓好专项整治。提前开展农村基层作风巡查、村级财务清理、信访积案化解、打黑除恶等四大专项行动,努力把矛盾问题化解在换届前。三要抓好落后整转。用好包干帮扶、挂牌销号、集中攻坚等方法,抓好换届重点村、难点村的帮扶整转工作,做到不转化不脱钩,及时化解可能影响村级组织换届选举工作的各类不利因素。四要抓好业务培训。按照“分级负责、分层培训”的方式,通过以会代训等形式,对工作业务骨干进行相关法律法规、政策依据、操作流程、注

意事项等方面进行培训,确保换届工作过程合法、结果有效。

2、以法治的精神指导村级组织换届过程。一要及时修订相关政策法规依据。根据当前农村实际情况和历次换届选举经验教训,及时修订完善相关政策法规,为换届选举提供科学的依据。二要从严把握选举竞选行为的合法性。严格规范竞选人的竞选行为,要求竞选人在法律法规允许的范围内开展公平竞争,严禁采取诋毁、威胁、行贿等非法行为进行竞选。继续坚持和落实事业选人制度,搭建公开公平的竞选舞台,形成事业选人的良好导向。三要确保组织换届选举工作严密性。以县(市、区)为单位统一制订科学规范的选举办法参考文本,明确新一届村党组织、村委会的职数,任职条件及审查办法,选民资格和登记、候选人产生方法、选举投票的方式、



在工作人员指导下,老党员投上神圣的一票

委托投票的规定、选票的划写方法、选举结果的确定、不当或非法选举行为裁定等具体内容,用选举办法规范整个选举流程。

3、以党的领导为前提充分发扬基层民主。一要确保把村党组织书记推选为村民选举委员会主任。把村党组织书记推选为村选委会主任,对于掌控整个村级组织换届选举主导权非常有效。乡镇党委要注重事前引导把握,以村民代表会议推选的法定方式,实现村党组织书记担任村民选举委员会主任,从而加强对村委会选举的组织发动、条件审查、竞选行为监督等领导。二是提高党员村民代表的比例。依法进一步完善《村民代表推选办法》,明确选区的划分及标准、村民代表推选方式、村民表决方式等。积极鼓励党

员竞选村民代表,确保党员在村民代表中的比例不低于三分之一。三是积极推行村两委交叉兼职。针对行政村规模调整后,主职干部“一肩挑”的模式不太符合基层实际的情况,可提倡“支委兼任村委会主任”的模式,鼓励具备担任村委会主任能力的支委参加村委会主任竞选,进一步提高党对村级事务的领导和指导。

4、以有效的后续管理巩固村级组织换届成果。一是谈心谈话到位。换届结束后,镇党委书记及时与新一届村干部进行集体谈话,讲清履职要求和工作任务;各镇联村领导牵头召开新班子首次会议,化解隔阂,明确分工。对落选人员和离任干部,由镇联系领导个别约谈,做好思想工作,并关心解决其生活和工作上的实际困难。二是

工作交接到位。规范交接手续,将完成交接作为离任村干部结算工资报酬的前置条件。组织开展离任经济责任审计,扫清“尾巴”。三是上岗培训到位。分级分类组织村干部轮训,充分利用镇级党校、远程教育等平台,对全体村干部开展轮训,切实提高新一届村干部的履职意识和服务能力。四是配套组织建设到位。抓好团、妇、治保调解等配套组织的建设,正确处理好村两委与配套组织关系,配好配强力量,明确职责任务,加强协调配合,形成工作合力。五是规范管理到位。建立健全日常履职管理、激励保障、后备干部培养、不称职村干部退出机制等规定,尽快让新一届村级组织领导班子走上正常轨道。✎



衢江区大洲镇召开村党支部换届集体谈话会

“红小创”引领创客电商梦

■ 杨辉 叶青



奔跑吧,红小创

柯城创客孵化园于 2015 年 7 月整体投入运营,是衢州市首个服务专业化、功能多元化的小微企业孵化主题创客园区。园区党支部自 2015 年底成立以来,以“红色引领小微企业创业创新”为宗旨,全力打造立体化、全方位、开放式党群服务模式,实现党建共育、青年共创、合作共赢的“红小创”之梦。

“一中心 + 八网格”,创新组织设置。园区党支部统筹资源,建立了“红小创之家”党群服务中心,为园区党团员和创业青年提供“红色店小二”服务。按照每月一主题制订并公布活动安排,开展“红小创课堂”“红小创沙龙”“红小创创业说”“红小创公益”等系列活动,营造“红小创”党群共育、共创、共赢的良好氛围。根据志缘、业缘、趣缘,建立公益志愿、跨境服务、科技孵化、移动微商、农村电商、传统转型、仓储物流、运

营服务等 8 个功能型支部网格小组,由党员或行业优秀青年担任网格小盟主,每月轮流负责活动方案的策划和实施,增进创业青年和党组织的沟通与联系,引导年轻党员在工作中率先垂范。如公益志愿网格通过组织七夕音乐夜和年度表彰大会的公益拍卖活动,走进府山幸福家园残疾人居家照料中心,累计捐助善款 2 万余元,带动园区企业广泛开展公益志愿活动,不忘初心,回馈社会。

“双线程 + 双融合”,创意组织生活。支部借助互联网高效快捷、开放、交互等特点,推行线上线下“双线程”、传统与时尚“双融合”的组织生活模式。线下建立实体党支部,严格落实“三会一课”、党性体检、民主评议等基本制度,做好党员教育、管理、监督和服务等工作;线上组建虚拟党支部,依托“红小创”公众号、微信群、QQ 群等虚拟活动

平台,开设“微党课”10 余次,定期推送“红小创”语录,实时提供政策、党务咨询和查询服务,实现党建服务的动态延伸。每月开展 1 至 2 期“Family night”活动,提高园区青年参与度、协作意识和争先意识,打造创业青年身心健康的“加油站”和企业文化传播的“扩散器”。每季开展 1 次“最活跃红小创”、“诚信电商人”评选活动,引导电商党员主动亮身份、履职责、作贡献,形成积极、向上、向善的文化氛围。

“三服务 + 三争做”,创造双赢局面。积极落实“组织、经费、阵地、信息、机制”五项基本保障,强化“园区文化、人才培养、园区发展”三大服务功能,找准党建与电子商务发展的契合点,发挥党组织在电子商务领域中的引领作用,引导党员和创业青年争做政治上的明白人、争做干事创业的带头人、争做诚信守法的电商人,推动党建工作和电商行业发展互促共赢。通过创建“红小创联盟”,构建创业大赛(优选)+ 公共创业区(孵化)+ 创业导师团(指导)的孵化跟踪体系,牵头举办一百余期电子商务主题沙龙及传统企业转型培训会。大力实施“党员人才工程”,将培养党员人才与打造园区核心团队相结合,制定实施柯城区电子商务培训方案,促成园区与衢州学院及周边地区院校合作,建立校企实习、培训基地,力争完成三年培训十万人的目标。👉

聚院士高端智慧 天蓬集团借力促发展

■刘 威 郑积亮 宋佳璐



“高端人才的引入，对企业转型升级至关重要！”在签约仪式上，江山市天蓬集团总经理王利通感慨道。近日，天蓬集团与中国农业大学李德发院士签约，成立院士专家工作站。

天蓬集团是以饲料畜牧为主导的省骨干农业龙头企业。多年来，天蓬集团都从国外引进种猪。外来品种的引进使猪场对疾病防控、品种培育的难度很大。面对瓶颈，天蓬集团想到了借助高端智力以破解难题的路子。但要引得金凤栖梧桐，仅靠企业本身的力量是不够的，这中间，自然少不了牵线的“红娘”。

江山市人才办了解到企业的引智需求后，立即集合科技、人社等部门群策群力重点帮扶，为企业制定引才计划，将目标锁定为动物传染病防控领域

的专家——中国工程院院士、华中农业大学陈焕春教授，并带领企业多次赴华中农业大学登门对接。同时，积极政策创新，按照院士每人每天3000元，其他国内外专家每人每天1000元标准，设立高层次创新人才来江短期服务专项补贴，鼓励市外专家来江开展短期服务。2013年，在人才办的积极牵线搭桥下，企业成功与陈焕春院士建立院士专家工作站。

攀科技高枝，尝转型甜头。3年“联姻”，在陈焕春院士及团队的努力下，成功选育出天蓬牌自主品系的种猪，解决了企业多年来困扰的难题，更为企业带来了丰厚的经济效益。“现在每年仅饲料一项就可节约成本达500万元，而天蓬种猪的产仔率也提高到约13.5头，

比国外品种平均高出1头。”天蓬集团行政副总经理姜佳佳说。

“引智”成就共赢。陈焕春院士团队也取得了一系列的科研成果，先后实施6个省级以上科技项目，解决的种猪培育等关键性的技术难题中，10多项科研成果获得实用型专利。特别在“天蓬牌优质种猪培育”项目中，团队筛选并验证的基因或分子标记的遗传效应被列入国家基因库中，填补国内空白。2014年天蓬集团陈焕春院士专家工作站被认定为“浙江省院士专家工作站”，是衢州市第二家省级站。

这次与公司结缘的是饲料科学研究领域的领军人物中国工程院院士、中国农业大学李德发教授，他的专利“无抗生素微生物发酵饲料技术”，实现了生猪的全程无抗生素饲养，被誉为“饲料工业的一场革命”。随着李德发院士的加入，天蓬集团将进一步组建和完善多学科、多院校、跨区域的多元化院士专家协作工作机制，向动物营养、饲料畜牧、生态环境、食品安全等更广领域研发、发展。

“院士工作站的实质是搭平台、做实事、聚人才，下一步，我们主动做好服务，积极推进建站工作，努力打造江山‘智高地’。”江山市人才办相关负责人相告。✎

挖掘人才潜力 发挥传帮带效应

——常山县建立本土专家工作站

■赵 卉

近年来,常山县注重挖掘本土人才潜力,挑选本县副高以上专业技术职称,在其专业领域具有一定影响力,并在省级以上享受较高知名度的人才建立本土专家工作站,搭建全县企事业单位与本土专家合作平台。目前,常山县已建立5家本土专家工作站,其中教育类3家、卫生类1家、农业类1家。通过技术服务、人才培养、导师帮带,进一步激发本土人才创新创业积极性,发挥本土人才传帮带效应,打造有地方特色的人才梯队。

紧贴产业,推进技术创新。着重挖掘本地特色产业中的实用优秀人才充实到本土专家站中,在技术推广、生产管理、市场销售等方面提供更接地气、针对性更强的服务。聚焦“常山三宝”之一猴头菇产业,黄良水工作站致力于猴头菇的形态学与农艺性状研究,做好猴头菇种植的技术推广,以他为首的本土专家团队经常走乡串户,现场指导菇农种菇,菇农一旦有技术、销售等方面的困难,一个电话就能赶到现场“问诊把脉”。工作站通过承担指导省食用菌产业团队技术项目“猴头菇层架立体栽培技术示范”,推进猴头菇层架式立体栽培、逆向出菇等核心技术创新,提高猴头菇产量0.1-0.2公斤/袋、优级菇率达25%。

整合资源,搭建交流平台。充分利用入选专家在省市级的项目资源、人才优势,以“线上”“线下”相结合、“走出去”“请进来”相结合的方式,为本土人才搭建交流学习平台。徐良英利用其领

衔的“智汇空间站”——全市首个省小学语文特级教师网络工作室,让本土专家工作站的每位成员都参与每月一次的在线研讨,通过网络互动交流、开拓眼界。利用浙江大学、省农科院合作平台,黄良水工作站通过参与项目研究、课题指导等形式,帮助工作站学员拓展学术视野,增强创新能力。叶水爱工作站定期邀请省市特级教师给工作站学员做专题讲座、业务培训,并组织工作站学员赴慈溪、义乌等地交流学习。

导师帮带,促进素质提升。以在三年培育期内培养出一批业务精湛、能力水平高的骨干人才和若干市级省级名师名医名专家为目标,工作站成员联系帮带3-5名学员,根据学员的个人潜质、专业特长、工作经历等制定个人成长计划,明确个人培养方向,通过开展学术活动和经验交流,组织专题讲座和技术辅导等方式,对培带对象开展近距离、全方位的业务指导。导师带出一批

学员后,可以继续发现、确定培带对象,特别优秀的培养学员,既被当作培带对象,又可被列为第二梯队的培带人,通过导师帮带形成一批本土人才梯队。章师亚工作站要求学员做到“五个一”——每天练写一张硬笔字、每周写一篇随笔、每月读一本书、每学期写一篇专题性教研文章、每月集中一次工作展示交流,导师针对学员的任务完成情况作点评指导。毛小英工作站每周下乡开展职业助理医师培训,讲解相关操作的理论知识,提高乡镇医生业务能力。

一年来,黄良水工作站主持的重大科技专项获市级二等奖,4名成员晋升为高级农艺师;章师亚工作在省级刊物发表文章十余篇;徐良英工作站学员三十多篇论文获省市级奖项,6名学员成为校教师骨干;叶水爱工作站1名成员获市第六届名师、3名学员成为校骨干班主任;毛小英工作站4名学员成为医院骨干人才。📌



著名教育家魏书生与专家站成员交流讨论

实施“工匠品牌”工程 大力培养技能人才

■江益军

去年12月20日,开化县举办了首届技能节暨“气糕师”评选活动,此举是为了营造“弘扬工匠精神、走技能成才之路”良好氛围,加快建设一支适应经济转型升级的工匠队伍。近年来,该县大力推行“大师工作室+高级技师+徒弟”培养模式,扎实开展“百名技师带高徒”活动,打造“开化工匠”品牌,发扬工匠精神,传承绝技绝活。

“从最开始的汽车钣金转变为现在的汽车机电,需要重新学习的东西很多。在这个重新摸索的过程中,我最感谢的人是我的师傅。”赖荣华是开化县开达汽车服务有限公司的一名汽修工,他口中的师傅是徐达明。徐达明是开达汽车服务有限公司的一名汽修高级技师。除了赖荣华,他带出来的徒弟有10余名,其中有2名成为了技师。“平时我会让他们多看书,多掌握理论知识。碰上汽车维修的案例,我会将他们组织在一起进行探讨,通过实践提高他们的实际操作水平。”徐达明说。

目前,近200名高级技师(技师)与技能较低的职工结成师徒。按照同1名师傅同一批次带徒2至3人、跨1-2级结对的原则,300余名年轻企业职工与高级技师(技师)结对,增强了技能人才培养的针对性,有效解决了企业普遍存在的年轻职工技能不足和人才缺失问题。



吴盛(左)与结对徒弟进行指导交流

在开化合成材料有限公司,电气高级技师吴盛带徒传艺被传为佳话。吴盛带徒8名,其中技师2名、高级工2名、中级2名,为公司培养了许多有用的人才。吴盛告诉记者,“他们的图纸看得比较少,碰到有些电气故障难以解决,需要我为他们细细分析。”吴盛的带徒“绝招”还不止这一招,上班之前吴盛会特意提醒徒弟们需要注意的地方,故障排除后他还会要求徒弟们总结经验。

为了优化高技能人才成长环境,开化县对取得高级技师、技师的,经考核合格后分别给予每人一次性6000元、4000元的人才补贴。该县还积极开展技能人才培训平台建设,鼓励企业创建“开化县技能大师工作室”,目前已创建

省级技能大师工作室1家、市级1家、县级4家,累积培养了23名具有绝技绝活的高技能人才。

近期,县委人才办、县人力社保局共同授牌并建立了县级重点技能大师工作室——“葛毅辉技能大师工作室”,通过这样的平台让技能大师更好地开展技艺传承。现在,葛毅辉还多了一个身份:职校非遗传承班老师,通过每周半天的教学,全县共有90名学生浸沐在古朴典雅的开化青瓷魅力中。“传承与发扬开化青瓷仅凭我个人是不够的,通过大师带徒制度,我希望能够将人才的种子播种下去,用他们的力量将开化青瓷做大、做强。”葛毅辉的话充满了希望。

柯城区“六个强化” 促村级换届试点有力开局

■ 万灵慧

柯城区七里乡作为该区村级换届试点,自1月13日动员部署后,采取有力措施,快速推进村级组织换届试点工作。截止到1月18日,全乡7个村党支部全部完成选举任务,产生新一届村党支部委员25名,其中新进人员12人,平均年龄48岁,比上届下降3岁;女性委员比上届增加了2名,35周岁以下委员比上届增加了3名。试点工作开局有力、稳步推进。

一是强化乡镇掌控力。给予乡镇制定资格审查兜底权限,让“不在岗、不作为”以及不兑现竞职承诺的村干部主动退出。比如该区试点乡在省定“五不能、六不宜”资格条件基础上,增设了限制性兜底条件,并写入选举办法。劝退了5名不在岗、不作为村干部,取消了3名候选人资格,有效提高了村级组织班子整体素质。

二是强化换届纪律。把纪律和规矩挺在前面,选前组织竞选对象集中谈话,要求竞选对象、党员、村民代表100%签订《换届纪律承诺书》,分发换届“九严禁”卡片700余张,推动换届纪律深入人心。选派换届纪律巡查组入驻,查实1名村支书贿选问题,并取消其候选人资格。

三是强化组织宣传。成立以乡党委书记为组长的工作领导小组,班子成员分村包干,配强指导组,力量“下沉”到村,每个村的区乡两级指导组成员不少于6人。同时,逐级开展培训,

讲清楚换届目的意义、法律法规、政策规定和选举程序。搭建公开竞聘演说平台,把党员群众的注意力从“选什么人当官”引导到“选什么人干事”上来。

四是强化统筹推进。实行“挂图作战”,按照既定时间表,交叉推进,科学衔接,统筹做好4个村级组织的换届工作。在村党组织选举的同时,同步做好村选委会推选、选举办法起草、选民登记、村民(社员)代表推选等准备工作;在村委会选举的同时,同步开展村务监督委员会和村股份经济合作社换届前期准备工作,村民代表和社员股东代表、村监会成员和社监会成员原则上实行“交叉兼职”,提高工作效率。

五是强化专职专选。实行党员村

民代表岗位、党员大学生村官支委岗位专职专选,有效提高了党员在村民代表中的比例,增强村党组织领导核心作用。该区七里乡产生村民代表250名,其中党员代表97名,占比38.8%,2名党员大学生村官全部选入村支委。

六是强化现场把控。开展“铁拳护选”行动,人防技防双管齐下,每个村配备4名警力维护现场秩序,每个重要路口、每个村办内都安装视频监控,并连入乡换届指挥中心,对各村换届选举现场进行全程记实。乡党委书记综合协调指挥,乡换届指挥中心配备10名机动警力,对可能出现的各类破坏选举行为进行严厉打击。该区试点乡在换届工作中未出现破坏选举的行为。



七里乡村党支部换届选举工作“挂图作战”表

衢江区实施“归雁工程” 鼓励在外乡贤能人返乡参与换届选举

■刘斐

“我承诺，一定好好干，不辜负大家对我的信任和支持！”2月13日，大洲镇石屏村80后党员董幸向全村党员庄严许下承诺。在刚刚结束的村党员大会上，他当选为村党支部书记。

董幸是村民眼里的“致富能手”，他头脑活、眼界宽、思路广，虽然年纪不大，但是生意做得不小。近年来，他在衢州市区经营网吧、食品商店，年收入七、八十万元。今年，大洲镇村党组织换届工作启动后，董幸主动请缨，回乡报名参选。

作为劳务输出大区，衢江常年外出务工人员占全区人口五分之一左右。近年来，为吸引外出务工人员返乡创业，该区积极研究扶持政策，出台了《衢江区支持大众创业促进就业实施细则》等政策，搭建“衢江区返乡农民工网上创业”平台，给予返乡者政策指导、资金支持、税收减免、技能培训等多方面的政

策“红利”，吸引在外人士返乡创业。仅2016年，全区外出务工人员返乡就创业达5500余人。

今年恰逢村级组织换届，为进一步破解村干部年龄老化、文化偏低、带富能力不强等问题，该区进一步拓宽选人用人视野，大力实施“归雁工程”，通过创业驱动、乡情召唤、氛围营造、政策激励，积极鼓励引导讲政治、能带富、肯奉献的外出务工人员返乡治村。在此次大洲镇村党组织换届试点工作中，就有15名务工人员回村参加竞选，占候选人总数的35%，其中8人顺利当选村党支部委员，2人担任村党支部书记。

为吸引更多的在外能人返乡参与选举，衢江区各乡镇（街道）还积极开展情系外出务工人员活动，用好打好“乡情”牌。通过寄一封家书、打一个亲情电话、发一张联系卡、开一次茶话会、组织

一次实地观摩等形式，向他们展示家乡建设成果、介绍换届选举工作等，积极动员号召有意愿的能人志士回乡治村。

“虽然人在外地，但是这几年通过微信群、QQ群，我对家乡建设并不陌生，去年下半年，通过红雁党支部微信群，我了解到今年换届选举工作的相关事宜，镇党委积极鼓励我们这些在外人士回来建设家乡，让我们实实在在感受到了家乡的牵挂和召唤。”大洲镇东岳村新当选的村支委唐道建动情地说。

如今，像董幸、唐道建一样，衢州驰辰家具有限公司天猫店长傅定康、经营酒类销售的诸建平、机械厂厂长邹文宽等8名同志，积极响应家乡召唤，从“老板”变成了“村官”。

“谁也不愿意一直在外漂着，这几年衢江区放心农业、针灸康养、乡村旅游发展势头很好，有很多创业就业机会，我们有资金、有经验，加上党委有意向邀请我们回乡，能带领村民一同致富，何乐不为！”郑雪文说。在五石埂村党组织“两推一选”中，他高票当选为村党支部委员。

“村级组织领导班子关系到党委政府在群众心中形象，更关系到今后三年乃至更长时期农村的改革、发展和稳定。将能干事、想干事、能干成事的外出务工人员吸引回来带富治村，是新形势下拓宽选人用人视野，提高村干部素质能力的有效途径。下步，区委组织部将加强跟踪教育管理，力促‘回归能人’发挥作用。”区委组织部负责人说。✎



候选人签订承诺书



龙游县东华街道党员干部在灵山江湖底叶村段清扫垃圾

龙游县党员干部“三个到位” 助推“开门红”

冯炜熹

新春伊始，龙游县党员干部迅速进入工作状态，以责任激发干劲、以实干助推发展，努力推动各项工作实现“开门红”。

责任到位，高效推动工作落实。2月4日，召开全县干部大会暨“拆治归”工作推进会，确定“规范管理年、队伍建设年”行动主题，就全年工作进行部署，确保各项工作实现“开门红”。会后，全县上下迅速行动，15个乡镇(街道)全面启动“两年”行动，结合年初制定的工作计划建立任务清单，压实责任、到岗到人，层层传递压力。各项任务实行挂牌销号制，明确目标要求、时间节点，完成一个、销号一个，做到“人人心目中一本账，比学赶超有标杆”，推动高效落实。如，2月7日起，随着一口

口池塘被清淤、一条条沟渠被清理，龙游县剿灭劣Ⅴ类水战役持续向纵深推进，实现“决不把污泥浊水带入全面小康”目标迎来良好开局。

帮扶到位，精准服务产业发展。聚焦高端装备制造、高端家具制造、特种纸、绿色食品饮料、新能源新材料等五大产业，深入开展“百名局长联百企”活动，进一步健全落实106名副科级以上领导干部“一对一”联系服务重大项目 and 规上工业企业的工作机制。财政、国地税、经信、国土等涉企职能部门深入企业一线，开展以“送政策、送指南、送技术、听难处、听意见、一对一沟通”为主要内容的“三送二听一沟通”专项走访活动，为企业发展出谋划策，帮助破解流动资金短缺、产业人才匮乏等

“瓶颈”制约。

机制到位，有力助推中心工作。继续完善平时考核、年度量化考核、全员实事考核“三位一体”的考核机制，利用“钉钉”考核系统，推行“日记实、月对账、季考评、年测评”的全程记实考核管理，同时，深化党员实事考评“零基积分法”，推动党员干部自觉投身全县中心工作。结合96345党员志愿服务平台建设，组织党员干部积极参加“五四三”“创国卫”等专项工作，依托“双百双千双万”先锋行动、赛水赛歌、龙商大会、义工服务、“五水共治”进校园等载体，不断提升党员干部服务中心工作、服务群众需求的意识和能力，营造了踏实干工作、热心助群众的浓厚氛围。

江山市党员干部当好“店小二” 服务项目“开门红”

■姜梦倩 朱永春



“郑总,新年好!上午有空吗?我过来一趟。”2月13日一上班,江山经济开发区专业招商局副局长、欧派产业园“店小二”王丽明就忙开了,欧派公司上市后,他便马不停蹄对接产业园二期项目前期、规划调整有关工作,作为该项目的“店小二”,自产业园一期开始,政策解释、施工用水、临时用电、杆线迁移、各类文稿起草与审批……事无巨细,全部由他全程代办服务,整个春节假期也忙着加班加点。

1月25日,江山市幼儿成长中心PPP项目正式签约,2月7日,又将在该项目现场召开江山市第一季度重点项目集中开工仪式。从签约到开工仪

式,前后只有十多天,期间正好又是春节。“时间紧迫,只争朝夕”,作为成长中心的“店小二”,江山市教育局教育后勤服务中心主任严文整个春节假期都扑在项目上。从正月初四起,他每天蹲在工地现场,督促建筑公司开展拉泥填方、拉石压平等工作,最终确保了集中开工仪式的顺利举行。

在江山,党员干部主动服务企业、服务项目已蔚然成风。该市各乡镇(街道)、各部门紧盯项目主题,不断优化服务,派出“店小二”开展全方位服务,千方百计抓项目、促投资、保增长。为进一步激发干部的干劲和活力,2月6日,江山召开全市机关干部大会,部署

招商引资和项目攻坚、效率提升“两年”活动,吹响大干项目的号角,掀起“人之一我之十服务项目、拉满弓使满力扩大投资”的热潮。在业主单位倾力、各级干部倾情、各位“店小二”倾心推动下,项目建设驶入发展快车道,一季度集中开工的重点项目有35个,其中,亿元以上项目15个,总投资46.2亿元,本年度计划投资25亿元,全体党员、干部都铆足了劲儿,掀起新一轮服务企业的热潮。

“近期5亿元募投资金已到位,为加快项目建设提供了资金保障。”江山欧派门业股份有限公司董事长吴水根欣喜相告,项目最终选择落户,不仅江山具有“六最”投资环境与“三真”服务,更看重的是市委、市政府十分鼓励支持企业建设产业园,出台了一系列实实在在的优惠举措,提供了细致周到的服务。“欧派股份在主板上市后,欧派产业园项目将全面同步启动开工,力争通过5年的努力,实现销售收入100亿元,让欧派成为‘中国木门第一品牌’,打造‘中国的欧派、世界的欧派’。”吴水根充满信心地说。✎

柯城区：开展农村基层基础大巡查工作

近期，柯城区开展农村基层基础大巡查工作，该区围绕“农村基层党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力”三大问题，由纪委、组织、政法、农林、财政、审计等部门联合组成巡查小组对全区重难点村进行全面巡查。同时，对巡查有关数据进行梳理、分析、汇总，建立巡查报告，形成问题清单，根据责任分工，分流相关部门协调解决处理，为即将全面启动的村级组织换届打实基础，着力营造风清气正的换届环境，不断改善农村基层政治生态。

（万灵慧）

龙游县：推行“实绩比选”打造敢打必胜农村铁军

在村级组织换届试点工作中，龙游县完善选举办法，推行“实绩比选”，着力打造一支敢打必胜的农村铁军队伍。在“实绩比选”评分设置上，服务中心工作表现占 60%，乡镇（街道）分管领导、驻村干部根据候选人在“五四三”等重点工作中的表现，进行联合打分。设置综合素质、工作表现、民主评议等 3 大比选项目，同时根据个人荣誉、“双带能力”及受党纪处分情况设置附加分项和减分项，最后按照总分排名确定候选人初步人选和适宜参选自荐人选，确保把组织和群众都满意的人选进村干部队伍。

（陈俊梁）

治村指南“上墙” 群众监督“上线” 村级自治“上心”

——常山新昌乡村级自治有新招

常山县新昌乡通过召开乡贤座谈会、村规民约大比拼、村规民约大展示、村规民约“变身”挂历等多样的形式与载体，不断强化宣传力度，实行治村指南“上墙”、群众监督“上线”、村级自治“上心”。2 月 18 日下午，在新昌乡首届村规民约大比拼活动现场，结合当前重点工作和各村实际，每个村都运用 PPT 等媒体手段，做了精彩展示。此次比拼活动也从特色亮点、材料内容、可操作性、语言表达等方面进行评选打分。2 月 19 日上午，新昌乡村级组织换届选举文艺汇演暨村规民约大展示在新昌小学热闹上演。演出以朗诵、歌舞、小品、三句半、快板等形式，让村规民约生动起来，将村级组织换届选举相关条例宣传到村民心中，引导村民依法行使权利，真正选出“谋事创业有思路、村务管理有规矩、服务群众有感情、廉洁公道有口碑”的村干部队伍。

（陈蓉蓉）

开化县：探索党旗插在项目上破难攻坚机制

开化县在重点项目推进过程中，注重将党建工作与项目建设结合起来，探索党旗插在项目上的破难攻坚机制，将临时党支部建在项目上。按照“一个重点项目一个支部”的要求，采取“乡镇 + 责任部门 + 施工方 + 村（社区）”模式，把乡镇分管领导、相关职能部门干部、施工单位党员、涉及工程项目的村两委干部纳入临时党支部，通过建立挂图作战、互看互比等机制，明确党员责任分工、攻坚任务，推动广大党员干部在项目建设一线创先争优、实干担当。截至目前，全县已在钱江源百里黄金水岸线建设、根缘小镇建设、九景衢铁路征迁等重大项目上组建了 25 个临时党支部，破解了一大批项目推进过程中的难点问题，为项目顺利推进提供了坚强组织保障。

（方文彬）

衢州市 6 个县(市、区)圆满完成领导班子换届

2016 年 12 月 25 日至 2017 年 1 月 1 日,衢州市 6 个县(市、区)陆续召开党代会,选举产生了新一届县(市、区)委班子和纪委班子。2017 年 2 月 12 日至 18 日,6 个县(市、区)陆续召开人大、政协会议,选举产生了新一届人大、政府、政协班子和监察委员会主任、法检“两长”。

柯城区

1、党委班子

书 记:徐利水

副书记:方庆建、余龙华

常 委:薛 伟、彭海生、姜海洋、叶征宇、柴文灯、
贵丽青(女)、何 健(女)

2、人大班子

主 任:徐登富

副主任:鲍继红(女)、王国强、李 青、范洁红(女)、
姜有源、陈秋荣

3、政府班子

区 长:方庆建

副区长:叶征宇、何晓文、袁万松、陈雪良、毛志宏、
林 静(女)

4、政协班子

主 席:徐连土

副主席:章雨土、徐小平、吴云林、徐成旺(兼)

5、监察委员会主任:薛 伟

6、法院院长:祝菊红

7、检察院检察长:周恩强

8、纪委书记、副书记

书 记:薛 伟

副书记:杨 熠(女)、程 广

衢江区

1、党委班子

书 记:吴江平

副书记:朱素芳(女)、夏盛民

常 委:方世忠、余水陆、郑志成、徐爱平(女)、王光辉、
吴德生、朱永平

2、人大班子

主 任:耿建新

副主任:费里夫、谢土你、严 曦、袁亚平、童土善、邓荣海

3、政府班子

区 长:朱素芳(女)

副区长:方世忠、曾有仙(女)、巫建民、陈水清、
郑勇钦、章青华

4、政协班子

主 席:赵建新

副主席:夏海涛、赵瑞慈(女,兼)、姜文军(女)、徐桂明

5、监察委员会主任:王光辉

6、法院院长:程品方

7、检察院检察长:吴 刚

8、纪委书记、副书记

书 记:王光辉

副书记:姜志岳、傅红庆

龙游县

1、党委班子

书 记:刘根宏

副书记:张晓峰、张少华

常 委:应 敏(女)、汪史唯、程立衡、王光华、
徐 宾、郑国华、刘明鹤

2、人大班子

主 任:周中民

副主任:周耀明、赖 云(兼)、范卫祥、陆 民、徐志明

3、政府班子

县 长:张晓峰

副县长:王光华、陆寿泉、钟爱红(女)、俞耀根、
余继民、胡益峰

4、政协班子

主 席:洪一舟

副主席:李建民、蓝芝苇(兼)、严志源、陈 政、余洪富

5、监察委员会主任:程立衡

6、法院院长:方永新

7、检察院检察长:刘建华

8、纪委书记、副书记

书 记:程立衡

副书记:傅正军、陈水清

江山市

1、党委班子

书记:吕跃龙
副书记:舒畅、汪胜
常委:汪黎云(女)、姜方云、郑国昌、叶骏、
张雪飞、王子平、何日根

2、人大班子

主任:毛江妹(女)
副主任:王旭、毛正彩(女)、宁晔、毛吉泽、
毛长明、李培荣

3、政府班子

市长:舒畅
副市长:王子平、巫小雄、何正芳(女)、张志军、
郑贤文、杨君

4、政协班子

主席:王水亮
副主席:郑朝基、姜英(女,兼)、毛水芳(兼)、
周君望、祝继友、毛慧卿(女,兼)

5、监察委员会主任:郑国昌

6、法院院长:崔正华

7、检察院检察长:郑柯迅

8、纪委书记、副书记

书记:郑国昌
副书记:祝文胜、陈宗仁

常山县

1、党委班子

书记:叶美峰
副书记:周向军、王郁松
常委:姜良米、秦财华、余风、毛献明、郑建华、
黄霏(女)、陈东

2、人大班子

主任:徐建华
副主任:苏新祥、徐柯、王全、王生智、李德勇

3、政府班子

县长:周向军
副县长:姜良米、揭政东、郑金仙(女)、姜苏州、
戴根林、段为斌

4、政协班子

主席:林红汉
副主席:黄法云、谢雨生(兼)、罗诚剑(兼)、
范东英(女)、汪卫东(兼)

5、监察委员会主任:黄霏(女)

6、法院院长:王小红

7、检察院检察长:柯耀根

8、纪委书记、副书记

书记:黄霏(女)
副书记:郑顺满、朱开明

开化县

1、常委班子

书记:项瑞良
副书记:童炜鑫、余尧正
常委:郑东清、余建华、李昱、邵晓航、
周玲娟(女)、邹燕辉、胡炳泉

2、人大班子

主任:张伟刚
副主任:李华蓉(女)、徐海廷、黄高松(兼)、
姜立忠、汪宇祥、马建雄

3、政府班子

县长:童炜鑫
副县长:余建华、程君标、邹志岗、齐正兰(女)、
方铭、顾劲立

4、政协班子

主席:华寿军
副主席:程水珍(女)、谷声(女,兼)、何万彬、
方金菊(女,兼)

5、监察委员会主任:邵晓航

6、法院院长:周晓清

7、检察院检察长:周红梁

8、纪委书记、副书记

书记:邵晓航
副书记:韦俊豪、章薇(女)

近期市管干部人事任免

(截至 2017 年 2 月)

付炳旺同志任衢州广电传媒集团(衢州市广播电视总台)总裁(台长)、党委书记,免去其衢州市档案局(衢州市档案馆)局长(馆长)、党组书记职务

周盛源同志兼任衢州市数字城管指挥中心主任

林伟民同志提名为衢州市人大常委会副秘书长

周金发同志提名为衢州市第六届人民代表大会常务委员会委员候选人

朱雪清同志提名为衢州市人大常委会法制工作委员会副主任(试用期一年)

吕丰明同志提名为衢州市人大常委会财政经济工作委员会委员副主任,提议免去其衢州市人大常委会经济工作委员会委员主任职务

周樟树同志提名为衢州市人大常委会教育科技文化卫生工作委员会委员副主任,提议免去其衢州市人大常委会教育科技文化卫生民族华侨工作委员会委员副主任职务

余卫军同志任中共衢州市委组织部部务会议成员

吴耀伟同志任衢州市残疾人联合会副理事长(试用期一年)

徐仲利同志任衢州市发展和改革委员会副主任、党委委员,免去其衢州市人民政府国有资产监督管理委员会副主任、党委委员职务

洪晓勇同志任衢州市发展和改革委员会党委委员

毛水丰同志任衢州市科学技术局副局长(试用期一年)

向雄同志任衢州市人力资源和社会保障局副局长(试用期一年),免去其衢州市人力资源和社会保障局副调研员职务

金永红同志任衢州市环境保护局副局长,免去其衢州市环境保护局总工程师职务

曲洪娟同志任衢州市环境保护局党组成员、总工程师(试用期一年)

吴群同志任衢州市住房和城乡建设局副局长、党委委员(试用期一年)

何志前同志任衢州市综合行政执法局副局长、党委委员,免去其衢州市西区开发建设党工委副书记职务

刘章华同志任衢州市旅游委员会党组副书记

张宏辉、廖敏超、黄志平、姜明才、徐洪水同志兼任衢州市旅游委员会副主任

曹紫晔同志任衢州绿色产业集聚区(衢州经济技术开发区、浙江衢州高新技术产业园区)党工委委员、总工程师(试用期一年)

黄建霖同志任衢州绿色产业集聚区(衢州经济技术开发区、浙江衢州高新技术产业园区)党工委委员

汪永棠同志任衢州市西区开发建设党工委委员

洪杏娜同志任衢州市残疾人联合会调研员,免去其衢州市残疾人联合会党组副书记、副理事长职务

方长青同志任衢州市科学技术局调研员,免去其衢州市科学技术局副局长、党组成员职务

薛伟同志任衢州市柯城区监察委员会主任

杨熠、程广同志任衢州市柯城区监察委员会副主任

王光辉同志任衢州市衢江区监察委员会主任

姜志岳、傅红庆同志任衢州市衢江区监察委员会副主任

程立衡同志任龙游县监察委员会主任

傅正军、陈水清同志任龙游县监察委员会副主任

郑国昌同志任江山市监察委员会主任

祝文胜、陈宗仁同志任江山市监察委员会副主任

黄霏同志任常山县监察委员会主任

郑顺满、朱开明同志任常山县监察委员会副主任

邵晓航同志任开化县监察委员会主任

韦俊豪、章薇同志任开化县监察委员会副主任

免去夏龙江同志的衢州广电传媒集团(衢州市广播电视总台)副总裁(副台长)、党委委员职务

免去童和平同志的衢州市市场监督管理局调研员职务

免去詹宏书同志的衢州市公安局副调研员职务

免去吴晓峰同志的衢州市林业局副调研员职务

免去黄峰同志的衢州市人民政府办公室副主任、党组成员职务(挂职期满) 



开化县马金镇金溪村党员干部下河清淤打响新年治水第一枪



柯城区信安街道紫荆社区党委喜送春联到结对党支部



党建微摄影



龙游县在人力资源交流会现场设立共产党员登记处



常山县环保部门党员干部为小志愿者们宣讲水环境知识



《乌溪江泛舟》