

衢州党建

QUZHOU DANGJIAN

中共衢州市委组织部主办

总第45期

2016 第2期



P06

坚持问题导向，在学与做中
推动党员干部发挥先锋模范作用

P09

真学真做 争当标杆

P12

各县（市、区）贯彻落实
全市组织部长会议精神

P18

组织部长“整乡推进、整县提升”
蹲点调研手记

市委召开“两学一做”专题党课 暨学习教育部署会

4月25日上午，衢州市委召开“两学一做”专题党课暨学习教育部署会。市委书记陈新在会上讲专题党课。陈新强调，全市各级党组织和全体党员干部要深刻认识开展“两学一做”学习教育是贯彻全面从严治党要求的重要部署，是加强党的思想政治建设的重要实践，是推动管党治党工作向基层延伸的重要举措，要切实增强看齐意识，自觉把思想统一到习近平总书记重要指示精神和中央、省委的部署要求上来。市委常委、组织部长陈玲玲主持会议并作工作部署。

(魏朋/文 何建林/图)



全市“两学一做”专题党课暨学习教育部署会



市委书记陈新在会上讲专题党课



市委常委、组织部长陈玲玲主持会议并作工作部署



鹤发红颜重温誓言



“两学一做” 践行动 党员服务美社区

以学促知 以知促行

■本刊评论员

“两学一做”学习教育是加强党的思想政治建设的一项重大部署,是协调推进“四个全面”战略布局,特别是推动全面从严治党的有力抓手,对于巩固拓展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育成果,进一步解决党员队伍在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题具有十分重要意义。各级党组织要按照中央和省、市委的部署要求,统一思想,精心组织,狠抓落实,坚决把“两学一做”学习教育这项重大政治任务扛起来。

突出看齐意识,做到以学促知。无论是学习党章党规、学习系列讲话,还是做合格党员,都是进一步坚定理想信念、坚定正确政治方向、严守政治纪律政治规矩、强化宗旨观念的过程,都是一次看齐的过程。全体党员要通读熟读党章、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》和《中国共产党纪律处分条例》,明确做合格党员的标准和条件,向党中央看齐,向党的理论、路线、方针、政策看齐。党员领导干部作为“关键的少数”,应切实发挥好表率作用,叫响“从我做起、向我看齐”,先学一步、深学一层,带头参加学习讨论,带头谈体会、讲党课、作报告,带头立足岗位作贡献,提高做好领导工作必需的政治素养和政策水平。

强化问题导向,做到以知促行。“两学

一做”,最大特点在于有针对性地解决问题。只有带着问题学,针对问题改,持之以恒纠正“四风”,抓好不严不实突出问题整改,补足精神之钙、扫除行为之垢、强化担当之责,才能把合格的标尺立起来,把党员的先锋形象树起来。现实中,一些党员不像党员、不在组织、不起作用、不守规矩,一些领导干部“为官不为”,说到底都与党员意识不强有关。要对照“四讲四有”合格党员标准,逐项列出问题清单,补好短板,逐条抓好问题整改。对标锻造浙江“铁军”要求,深化“为官不为”专项整治,开展基层干部损害群众利益问题专项整治,持续开展正风肃纪专项行动,始终保持高压态势,使党员干部不敢、不能、不想违规违纪。

坚持效果检验,达到知行合一。学习教育的效果怎么样,最终要以推动发展的成效来检验。各级党组织要坚持围绕中心、服务大局,按照习近平总书记考察浙江时提出的“干在实处永无止境,走在前列要谋新篇”的要求,把学习教育与落实“十三五”规划结合起来,同推进“五四三”专项行动、美丽乡村“一县一带”建设、工业转型发展、服务保障“G20峰会”等改革发展稳定各项工作结合起来,带领广大党员在推动衢州建设浙江生态屏障、现代田园城市、美丽幸福家园中献智慧、出实力、展形象。✎



衢州党建 双月刊
中共衢州市委组织部主办
2016年第2期(总第45期)
4月30日出版
内部资料 注意保存

编辑指导委员会

主任 陈玲玲
副主任 吴招明 郑春弟 琚建军 胡智宏 余月明
许存真 夏建军 周玲玲 余卫军 徐 宾
委员 (按姓氏笔画排列)
王光华 王秋森 叶 骏 朱君才 吴利平 李 昱 陈 峰
郑志成 郑应龙 林 蕙 姜海洋 俞忠胜 徐云涛 樊勇军
主编 郑应龙
副主编 严雪峰 姜维军 朱耀刚 刘恩华
编辑 占北文 余雅娟 冯 轲 於 超 华怡平

编辑出版 《衢州党建》编辑部

准印证号 浙内准字第 H021 号

地 址 衢州市行政中心大楼 9 楼 **邮 编** 324000

电 话 (0570)3083435 **传 真** (0570)3081724

电子信箱 qzdj570@126.com

印 刷 浙江衢州盛元文创印业有限公司



P06

坚持问题导向 在学与做中 推动党员干部发挥先锋模范作用

在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育，是党中央为深化党内教育作出的又一重要部署。对我市开展“两学一做”学习教育，谈四个方面的认识和体会：一、增强看齐意识，自觉把思想统一到习近平总书记重要指示和中央、省委精神上来；二、坚持问题导向，在学与做中推动党员干部发挥先锋模范作用；三、坚持知行合一，把学习教育成果体现在抓落实上；四、扛起领导责任，扎扎实实把“两学一做”抓到位、见实效。

目 录 CONTENTS

■ 卷首语

01 以学促知 以知促行 本刊评论员

■ 高层吹风

04 习近平：突出问题导向确保取得实际成效 把全面从严治党落实到每一个支部
05 夏宝龙在全省“两学一做”专题党课暨学习教育部署会上讲话

■ 重要言论

06 坚持问题导向 在学与做中推动党员干部发挥先锋模范作用 陈 新
09 真学真做 争当标杆 陈玲玲

■ 本期关注

12 各县(市、区)贯彻落实全市组织部长会议精神

■ 特别策划

18 组织部长“整乡推进、整县提升”蹲点调研手记

■ 组工论坛

23 做好“整乡推进、整县提升”工作的几点思考 周玲玲

■两新党建

- 24 打造党群服务综合体 打响“党员就是诚信品牌” 饶 新
25 开展“红烛先锋”行动 点燃教师队伍干事激情 吴 晗

■人才工作

- 26 “偶像”教师是如何炼成的——衢州二中积极探索教师队伍培优机制
..... 范少杰

■一线采风

- 27 金星村“两山”实践样本:党建引领金星富美生活 汪宇露
28 柯城区红色志愿推动党员进社区服务助力“清塘美河”“国卫复审”行动
..... 万灵慧
29 点燃红色引擎 推动绿色革命
——衢江区党建创新助推农业供给侧改革 刘 斐

■调研报告

- 31 彭川之变:从“问题村”变“前列村” 中共常山县委组织部调研组
34 以“整乡推进、整县提升”促基层党建“量质齐升”
——关于对模环乡基层党建工作的调查与思考
..... 中共龙游县委组织部调研组

■旗帜·先锋剪影

- 37 用爱的力量抚慰民族创伤——万少华团队先进事迹 ... 卢赛龙 张桂芬
39 大山里的治村之道——劳光荣先进事迹 陈俊梁 邵美霞

■党建动态

- 41 县(市、区)近期工作动态 4 则

■人事任免

- 42 近期干部任免名单

■党史天地

- 44 历史永远铭记——山东南下干部入衢历史贡献 郑妙坤

■文件解读

- 47 “两学一做”衢州广大党员学做什么? 王维龙 黄霄飞

封面 结对村居共学党章 汪加千 / 摄
封二 市委召开“两学一做”专题党课暨学习教育部署会
封三 党建微摄影
封底 大山中的那片金黄 许 军 / 摄



P09 真学真做 争当标杆



P12 各县(市、区)贯彻落实 全市组织部长会议精神



P18 组织部长“整乡推进、整县提升” 蹲点调研手记

习近平：突出问题导向确保取得实际成效 把全面从严治党落实到每一个支部

“两学一做”学习教育工作座谈会在京召开 刘云山出席并讲话



近日，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平对在全党开展“两学一做”学习教育作出重要指示强调，“两学一做”学习教育是加强党的思想政治建设的一项重大部署，是协调推进“四个全面”战略布局特别是推动全面从严治党向基层延伸的有力抓手，基础在学，关键在做，各级党组织要履行抓好“两学一做”学习教育的主体责任，坚持区分层次，突出问题导向，确保取得实际成效。

习近平指出，加强党的建设，首要任务是加强思想政治建设，关键是教育管理好党员、干部。党的十八大以来，我们党先后开展了党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育，对于解决党员干部特别是县处级以上领导干部存在的突出问题、推进全面从严治党起到了

重要作用。思想政治建设不可能毕其功于一役。部署“两学一做”学习教育，就是要推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展，从集中性教育向经常性教育延伸，坚定广大党员的马克思主义立场，保证全党始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，使我们党始终成为有理想、有信念的马克思主义政党。

习近平强调，基层是党的执政之基、力量之源。只有基层党组织坚强有力，党员发挥应有作用，党的根基才能牢固，党才能有战斗力。开展“两学一做”学习教育，要把全面从严治党落实到每个支部、每名党员。“两学一做”学习教育，基础在学，关键在做。要突出问题导向，学要带着问题学，做要针对问题改，把合格的标尺立起来，把做人做

事的底线划出来，把党员的先锋形象树起来，用行动体现信仰信念的力量。要整顿不合格基层党组织，坚持和落实行之有效的制度。要针对新情况新问题严肃党内政治生活，以改革创新精神补齐制度短板，真正使党的组织生活、党员教育管理严起来、实起来。

习近平指出，组织开展“两学一做”学习教育，是各级党组织及其负责人的主体责任，要抓紧抓实抓好。各级党组织书记要管好干部、带好班子，也要管好党员、带好队伍，掌握抓党员队伍建设的方法要求。要坚持区分层次，及时指导，一把钥匙开一把锁，防止走过场和形式主义。县处级以上党员领导干部要在学习教育中作出表率，紧密联系实际，学得更多一些、更深一些，要求更严一些、更高一些，努力提高思想政治素养和理论水平。

4月6日上午，“两学一做”学习教育工作座谈会在京召开，深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神，对开展“两学一做”学习教育作出部署。中共中央政治局常委、中央书记处书记刘云山在座谈会上讲话强调，习近平总书记重要指示深刻阐明了“两学一做”学习教育的重要意义、基本要求和主要任务，为开展学习教育指明了方向，要认真学习、很好贯彻。开展学习教育，要把党章党规与习近平总书记系列重要讲话贯通起来学习、统一起来领会，注意区分

层次、区分对象,增强针对性和实效性。党员领导干部要学得更多更深一些,深刻领会系列讲话的丰富内涵和核心要义,深刻领会党中央治国理政新理念新思想新战略。要坚持以学促做,引导广大党员增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,按照党员标准严格要求自己,做合格共产党员。要强化问题导向,带着具体问题学,针对具体问题

改,把解决问题贯穿学习教育全过程。要突出经常性教育特点,贯彻好“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度,发挥好党支部在从严教育管理党员中的应有作用。各级党委(党组)要加强对学习教育的组织领导,推动领导机关、领导班子、领导干部走在前列、当好表率;坚持分类指导,具体化、精准化地抓好学习教育,调动好基层党组织的主

动性创造性;坚持把学习教育同做好改革发展稳定工作结合起来,做到两手抓两促进。

中共中央政治局委员、中组部部长赵乐际主持会议并传达了习近平的重要指示。

中共中央政治局委员、中宣部部长刘奇葆,中共中央书记处书记、中央纪委会副书记赵洪祝出席会议。✎

夏宝龙在全省“两学一做”专题党课暨学习教育部署会上讲话

夏宝龙讲专题党课 李强乔传秀王辉忠等出席部署会

4月18日上午,全省“两学一做”专题党课暨学习教育部署会在省人民大会堂举行。省委书记夏宝龙在会上讲专题党课。

李强、乔传秀、王辉忠以及其他省级领导干部,省直单位党委(党组)主要负责人、各市委组织部长等参加会议。省委常委、组织部长廖国勋主持会议并作工作部署。

夏宝龙指出,在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”学习教育,是党中央为深化党内教育作出的又一重要部署。习近平总书记多次就“两学一做”学习教育作出重要指示,深刻阐明了开展“两学一做”学习教育的重大意义,精辟阐述了学习教育的总体目标、基本要求和主要任务,突出强调各级党组织应履行的主体责任,为开展学习教育指明了正确方向、提供了根本遵循。全省各级党组织和全体党员干部要认真学习贯彻习近平总书记重要指示和中央

座谈会精神,把思想行动统一到中央和省委的部署安排上来,自觉推动“两学一做”学习教育扎实有序进行。特别是要在“深、强、准、实、好”5个字上下功夫,做到思想认识要深、看齐意识要强、目标定位要准、方法举措要实、实际效果要好。

夏宝龙强调,推进“两学一做”学习教育,要把问题意识、问题导向贯穿始终,把解决问题贯穿全过程,下定决心、深挖细剖,对标检视、补齐短板,抓住要害、精准发力,把合格的标尺立起来、把做人做事的底线划出来、把党员的先锋形象树起来。要把握好学和做的辩证关系,在学中做、在做中学,以学促做、知行合一,一方面要坚持学习,另一方面要争做讲政治、有信念,讲规矩、有纪律,讲道德、有品行,讲奉献、有作为的“四讲四有”合格党员。全省党员干部都要以“四讲四有”来衡量自己、检视自己,做政治上的“明白人”、规矩上的“老实人”、人格上的“高尚人”、事业上的“领路人”,用实

际行动体现信仰信念的力量。

夏宝龙强调,“两学一做”学习教育,学得怎么样、做得好不好,最终还要靠事实说话,用成效检验。广大党员干部要坚决贯彻中央和省委的决策部署,把学习教育与推动改革发展稳定紧密结合起来,推动中心工作、促进事业发展、服务人民群众,做到两不误、两促进。要把学习教育成果体现在“十三五”发展高质量开局起步上,进一步保持经济社会发展良好势头;体现在打赢服务保障G20峰会这场硬仗上,进一步筑牢维稳安保的铜墙铁壁;体现在补短板增后劲促均衡上,进一步厚植浙江改革发展新优势;体现在抓好党建这一最大政绩上,进一步增强各级党组织的凝聚力、战斗力和执行力。各级党委(党组)要扛起主体责任,领导干部要以上率下做好示范,基层党支部要履行好直接责任,各相关职能部门要各负其责、通力协作,真正把学习教育抓实抓好抓出成效。✎

坚持问题导向 在学与做中 推动党员干部发挥先锋模范作用

■陈 新

在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育，是党中央为深化党内教育作出的又一重要部署。4月6日，党中央召开“两学一做”学习教育工作座谈会，深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神，对开展“两学一做”学习教育作出部署。4月18日，省委召开“两学一做”专题党课暨学习教育部署会，省委书记夏宝龙在会上讲专题党课。4月22日，市委常委会专题学习习近平总书记重要指示和中央、省委会议精神，对我市开展“两学一做”学习教育进行研究。今天的会议，既是对中央、省委精神的传达学习，也是对我市开展学习教育工作的动员部署。

下面，我就“两学一做”作专题党课报告，主要谈四个方面的认识和体会，跟大家一起交流。

一、增强看齐意识，自觉把思想统一到习近平总书记重要指示和中央、省委精神上来

近段时间来，习近平总书记多次就“两学一做”学习教育作出重要指示、提出明确要求。2月4日，总书记在中央政治局常委会审议“两学一做”学习教育方案时作了重要讲话。2月17日，总书记对开展学习教育作出重要指示，强调要区分层次、突出正常教育、有针对

性地解决问题。2月18日，总书记又作出重要批示，强调要把毛泽东同志《党委会的工作方法》纳入“两学一做”学习教育内容。

习近平总书记的重要指示内涵丰富、思想深邃，充分体现了全面从严治党的坚定决心和使命担当。总书记深刻阐明了开展“两学一做”学习教育的重大意义，强调“两学一做”学习教育是加强党的思想政治建设的一项重大部署，是协调推进“四个全面”战略布局，特别是推动全面从严治党向基层延伸的有力抓手。总书记精辟阐述了学习教育的总体目标、基本要求和主要任务，指出开展“两学一做”学习教育，就是推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展，从集中性教育向经常性教育延伸；强调要把全面从严治党落实到每个支部、落实到每个党员；指出“两学一做”学习教育，基础在学，关键在做。总书记突出强调各级党组织应履行的主体责任，明确组织开展“两学一做”学习教育，是各级党组织及其负责人的主体责任，要抓紧抓实抓好；指出要以“两学一做”学习教育为契机，使各级党组织书记把抓党员队伍建设的意识树起来、责任扛起来；要求各级党委（党组）要对领导班子学习教育作出安排，层层示范、层层带动，

给党支部作出榜样。

省委书记夏宝龙就全省“两学一做”学习教育提出了具体要求，强调要在“深、强、准、实、好”5个字上下功夫，做到思想认识要深、看齐意识要强、目标定位要准、方法举措要实、实际效果要好，更好地肩负起“干在实处永无止境、走在前列要谋新篇”的新使命。

总书记的重要指示和中央、省委领导的讲话精神，具有很强的思想性、政治性、指导性和针对性，为我们开展学习教育指明了正确方向、提供了根本遵循。

我们要深刻认识到，“两学一做”是贯彻全面从严治党要求的重要部署。党的十八大以来，党中央打出了一套从严治党的组合拳，党风政风为之焕然一新。但我们也要清醒看到，目前的成效还是阶段性的，全面从严治党永远在路上。开展“两学一做”学习教育，对于我们市、县一级来说，就是要坚持步步深入、环环相扣，以严肃的态度、严抓的韧劲，把全面从严治党的好态势巩固发展下去。

我们要深刻认识到，“两学一做”是加强党的思想政治建设的重要实践。重视思想建党，是我们党的优良传统和政治优势，是十八大以来管党治党的鲜明特征。开展“两学一做”学习教育，就是按照思想建党和制度治党相结合的要

求,立足抓常、抓细、抓长,把思想政治建设融入日常的党内政治生活之中。

我们要深刻认识到,“两学一做”是推动管党治党工作向基层延伸的重要举措。我们党的根基在基层,党的肌体细胞是党员。细胞合格,党的肌体就强健;基层有活力,党的事业就兴旺。开展“两学一做”学习教育,就是要推动全面从严治党要求在基层落地生根,让党的每一个细胞都健康起来、每一个组织都坚强起来,更好保持党的先进性和纯洁性。

二、坚持问题导向,在学与做中推动党员干部发挥先锋模范作用

强化问题意识、坚持问题导向,是十八大以来全面从严治党一个鲜明特点、一条成功经验。“两学一做”,重要的就是端正思想作风、解决突出问题。近年来,我们按照中央、省委的部署要求,始终坚持问题导向,认真开展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育,全市党员队伍整体素质和作风得到了加强,精神面貌大为改观。对此,市委是给予充分肯定的,群众也是高度认可的。但同时我们也要看到,习近平总书记指出的党员队伍中松散涣散、名不副实的情况,意识淡薄、理想信念动摇、政治纪律涣散等问题,在少数党组织和党员干部身上也仍有存在。

一是少数党员不像党员。比如,少数党员理想信念模糊动摇,会上讲马列,会下信鬼神,热衷烧香拜佛、看风水。有的党员信仰不真信、修身不真修、当“两面人”;有的口无遮拦、妄议中央大政方针。还有少数道德行为不端,违反社会公德、职业道德、家庭美德,不注意个人品德,贪图享受、奢侈浪费。

二是少数党员不守规矩。比如,少

数党员党的意识淡化,看齐意识不强,在党不言党。有的党员不守政治纪律、政治规矩,该请示的不请示,该报告的不报告,视规定为无物,视纪律为摆设;有的党员对市委、市政府的重大决策搞阳奉阴违。

三是少数党员不重学习。比如,少数党员对待政治学习缺乏热情。有的党员干部声称只管业务,不管党务,殊不知党务也是党员的基本业务;有的不读书不看报,对中央的新理论新思想和省委、市委的新决策新部署不及时学习;有的创新意识淡薄,习惯于路径依赖,不敢闯、不敢试。

四是少数党员不敢担当。比如,少数党员工作消极懈怠,不作为、不会为、不善为,不起先锋模范作用。有的党员干部没有担当精神,认为推动经济又好又快发展、加强舆论引导、全面深化改革都是上面的事,总是找各种各样的客观理由,能推就推。

我们开展“两学一做”学习教育,就是要瞄准上述问题,把解决问题贯穿学习教育全过程,带着问题学,针对问题整改,主动对标、深刻检视,把合格的标尺立起来,把党员的先锋形象树起来。

“两学一做”,基础在学,要学习学习再学习。学习是前提、是基础。要把学党章党规与学系列讲话统一起来,认真地学、系统地学、深入地学。学党章党规,就是要通读熟读党章,通读熟读廉洁自律准则、纪律处分条例和党员权利保障条例,深入领会党的性质、宗旨、指导思想、奋斗目标、组织原则、优良作风,领会党员的条件和义务、权利、行为规范,进一步明确合格党员的标准,把握为人做事的基准和底线。学系列讲话,就是要学习领会习近平总书记系列

重要讲话的基本精神,学习领会中央治国理政新理念新思想新战略的基本内容,理解掌握增强党性修养、践行宗旨观念、涵养道德品格等基本要求,真正用习近平总书记系列重要讲话武装头脑、指导实践。对于衢州党员干部来说,还要把学习系列讲话与深入学习《之江新语》、《干在实处走在前列》以及习近平同志8次来衢调研时提出的要求紧密结合起来,更好地理解把握“八八战略”与中国梦、“四个全面”战略布局和五大发展理念等内在逻辑关系,认真续写好“八八战略”这篇大文章。

“两学一做”,关键在做,要争做“四讲四有”的合格党员。做合格的共产党员是这次学习教育的着眼点、落脚点。要围绕“四讲四有”,即:讲政治、有信念,讲规矩、有纪律,讲道德、有品行,讲奉献、有作为,推动党员干部把自己摆进去,进一步明晰合格底线、拉高言行标准。

具体来说,要在四个方面作表率。

要在信念坚定、对党忠诚上作表率。始终坚定正确的政治方向,在思想上政治上行动上同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致,增强看齐意识,坚守对党忠诚可靠的政治立场,始终做到在党言党、在党忧党、在党为党。

要在严守纪律、严明规矩上作表率。守纪律、讲规矩,是对党员干部党性的重要考验。每一名党员都要明白哪些该做,哪些不该做,始终心存敬畏、手握戒尺,坚持用党性原则和纪律规矩约束规范自己。

要在严于律己、修身慎行上作表率。把提升道德品行作为人生重要的必修课,弘扬中华传统美德,践行社会主

义核心价值观。特别是要把修身和齐家统一起来,管好自己,管好亲属和身边工作人员。

要在敢于担当、尽责履职上作表率。始终保持干事创业劲头,敢于担当、勇于负责,在践行五大发展理念、决胜全面小康上奋发有为,在创新发展、转型发展中主动作为,用实际行动彰显共产党人的风采。

三、坚持知行合一,把学习教育成果体现在抓落实上

开展“两学一做”学习教育,学得怎么样、做得好不好,最终要体现在推动中心工作上。要把学习教育同做好改革发展稳定各项工作结合起来,同落实好本地区本单位的各项任务结合起来,做到“两手抓、两促进”。

要力争“十三五”开好局、起好步。做好今年工作,对实现“十三五”目标任务至关重要。从一季度看,经济形势不容乐观,我市的几项主要指标增速回落较快,在全省排位靠后。一季度,全省GDP增幅7.2%,衢州5.7%,全省排位第9位。这里面既有宏观形势的原因,也有我们自身的原因。各级都要重视起来,切实提高工作的有效性和精准性。最近一段时间,我们按照供给侧结构性改革的要求,对工业转型发展、柑桔产业提升、美丽乡村“一县一带”、五水共治等工作作出部署。接下来,关键是要按照市委的部署要求,一项一项抓好落实。

要打赢服务保障G20峰会这场硬仗。服务保障G20杭州峰会,是党中央交给浙江的一项重大政治任务,也是当前全省压倒一切的头等大事,更是对平安衢州建设的一次实战检验。全市广大党员干部要结合开展“两学一做”学习教育,以最高标准、最实作风、最好效

果,继续做好服务保障G20各项工作,坚决守好浙江的西大门。

要进一步补齐短板、扩大战果。明天,省委将召开十三届九次全会,专门研究部署“补短板、促均衡、增后劲”工作,下一步市委还将专题部署。各地各单位要结合“两学一做”学习教育,围绕省委部署的科技创新、交通基础设施、生态环境、中低收入农民增收致富、公共服务有效供给等6个方面,加快补齐短板,持续扩大战果。

要不断夯实基层基础。各级党组织要以学习教育为契机,继续深入整治“四风”和不严不实问题,驰而不息开展正风肃纪。要加强好班长好班子好梯队建设,着力打造一支崇尚实干、敢于担当的“狮子型”干部队伍。特别是要抓好县乡领导班子换届这个重头戏,选出忠诚干净担当的好干部,配出结构优功能强的好班子,换出心齐气顺劲足的好面貌。要深化“大抓基层组织年”活动,全面实施基层党建“整乡推进、整县提升”,推进基层党建全面进步、全面过硬。

四、扛起领导责任,扎扎实实把“两学一做”抓到位、见实效

“两学一做”学习教育,面对的是全体党员,层级多、范围广,要精心组织、讲究方法、注重实效。

党委(党组)要扛起主体责任。组织开展“两学一做”学习教育,是各级党组织的一项重要政治任务。各级党委(党组)要切实履行主体责任,加强组织领导,周密安排部署。主要负责同志要切实担负起第一责任人职责,从具体工作抓起,推动学习教育真正取得实效。要把组织开展学习教育情况,作为今年基层党建述职评议考核的首要内容,各级

党委和组织部门要切实加强督促指导。

领导干部要肩负起带头作用。领导带头,是党内教育的一贯要求。党员领导干部必须做到“带头坚定理想信念、带头严守政治纪律和政治规矩、带头树立和落实新发展理念、带头攻坚克难敢于担当、带头落实全面从严治党责任”这“五个带头”,层层立标杆、作示范。县处级以上党员领导干部更要紧密联系领导工作实际,学得更多一些、更深一些,要求更严一些、更高一些,努力提高思想政治素养和理论水平。

职能部门要落实好具体责任。“两学一做”学习教育在党委领导下,由组织部门牵头组织实施,纪委、宣传部、党校等参与组织。组织部门作为牵头部门,要加强谋划、调度和指导。各相关职能部门要各负其责、通力协作、共同抓好。各行业主管部门要加强对本系统学习教育的具体指导。党校要把“两学一做”学习教育纳入干部教育培训。新闻宣传部门要抓好舆论引导工作。

基层党支部要履行好直接责任。广大基层党支部要立即行动起来,认真抓好学习研讨,开展对照检查,深化民主评议,规范组织生活。要坚持区分层次,加强分类指导,防止一刀切。对一些软弱落后的基层党支部,要抓紧采取措施,该整顿的整顿,该转化的转化,该配人的配人,确保学习教育有人抓有人管。

(根据市委书记陈新同志在全市“两学一做”专题党课暨学习教育部署会上的讲话整理,标题为编者所加)

真学真做 争当标杆

■陈玲玲

一、坚决把中央和省、市委精神贯彻落实到“两学一做”学习教育中

中央高度重视“两学一做”学习教育，习近平总书记多次作出重要指示，强调学习教育是加强党的思想政治建设的一项重大部署，是协调推进“四个全面”战略布局特别是推动全面从严治党向基层延伸的有力抓手，各级党组织要履行好学习教育的主体责任。上周，市委又召开常委会专题学习习近平总书记重要指示和中央、省委相关会议精神，对我市开展学习教育进行研究部署。我们要深入学习、全面领会、准确把握中央和省、市委的部署要求，坚决把学习教育这项重大政治任务扛起来。一是在主要目标上要明确“四个进一步”。要抓住“尊崇党章、遵守党规”这个基本要求，紧盯以习近平总书记系列重要讲话精神武装全党这一根本任务，教育引导党员做到“四个进一步”：进一步坚定理想信念，提高党性觉悟；进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定正确政治方向；进一步树立清风正气，严守政治纪律政治规矩；进一步强化宗旨观念，勇于担当作为，充分发挥先锋模范作用。二是在基本原则

要把握好“五个坚持”。坚持围绕中心、服务大局，把学习教育融入到市委、市政府中心工作中，确保“两手抓、两促进”；坚持问题导向、补齐短板，以党员队伍的各类突出问题整改成果，来体现学习教育的成效；坚持正面教育、以学促干，组织党员以学促思、以思促改、以改促干，不断焕发基层党组织和党员队伍的生机和活力；坚持统筹推进、夯实基层，把学习教育与深化大抓基层组织年活动、抓好“整乡推进、整县提升”工作结合起来，全力以赴抓基层打基础；坚持融入日常、分层分类，针对领导机关、领导班子和党员干部、普通党员的不同情况作出安排，同时给基层党组织结合实际开展学习教育留出空间。三是在重点任务上要着力做到“五个解决”。在普通党员层面，要着力解决坚定理想信念、树立党的意识和党员意识、强化宗旨观念、践行社会主义核心价值观、在推动改革发展稳定实践中建功立业等五个方面的问题；在县处级以上党员领导干部层面，还要着力解决好带头坚定理想信念、带头严守政治纪律和政治规矩、带头树立和落实新发展理念、带头攻坚克难敢于担当、带头落实全面从严治党责任等五个方面的问题。

二、联系实际抓紧抓实“学”这个基础

把学党章党规与学系列讲话很好贯通起来、统一起来，在学系列讲话中加深对党章党规的理解，在学党章党规中深刻领悟系列讲话的基本精神。一是学党章党规重在遵规守矩、规行矩止。全体党员要通读熟读《准则》《条例》《党员权利保障条例》和中央八项规定、省委“28条办法”“六个严禁”、市委“八条禁令”等规章制度，深入领会党员条件、义务、权利和行为规范，进一步明确做合格党员的标准和条件。县处级以上党员领导干部，还要学习包括地方党委工作条例、党组工作条例、党政领导干部选拔任用工作条例在内的党内法规，进一步提高做好领导工作所必需的政治素养和政策水平。二是学系列讲话重在武装思想、对标看齐。全体党员要认真学习《习近平总书记系列重要讲话读本》，以及《之江新语》、“八八战略”和习近平总书记赋予浙江的“干在实处永无止境、走在前列要谋新篇”新使命等重要精神，准确把握基本精神、基本内容、基本要求，积极主动向党中央看齐、向党的路线方针政策看齐。县处级以上党员领导干部，还要认真研读《习近平谈



柯城区开展“手抄党章一百天”

治国理政》《干在实处、走在前列》等书籍,领悟好系列讲话的重大思想理论观点和科学的思想方法、工作方法。三是学习方式方法重在贴近基层、务实管用。要把握“四个结合”。把个人自学与集中学习结合起来、专题党课与专题学习讨论结合起来、“线上”学和“线下”学结合起来、日常学习与年终学习结合起来,确保学习取得实实在在的效果。要确保“三个全覆盖”。基本教材要全覆盖,把规定的必读用书发到每一名党员手上;专题党课要全覆盖,每个党支部至少举办一次党课、每名党员至少听一次党课;培训骨干要全覆盖,对基层党务骨干集中轮训一遍。

三、立足岗位牢牢把握“做”这个关键

坚持以知促行、知行合一,引导党员用实际行动体现先进性。一要对照“四讲四有”,把合格党员的要求严起来。政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识是合格党员的根本要求,广大党

员要切实增强“四个意识”,在思想上、政治上和行动上与以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致。“讲政治、有信念,讲规矩、有纪律,讲道德、有品行,讲奉献、有作为”是新时期合格党员的标准,广大党员都要自觉对照这“四讲四有”标准来衡量自己、检视自己,严格落实到思想、学习、工作、生活的方方面面。二要选树先进典型,把优秀党员的标杆立起来。要认真开展好第二批“百名好支书”和“千名党员标兵”选树活动,把身边可敬可学的先进典型发掘出来。同时,要结合纪念建党95周年,集中评选表彰优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织。通过先进典型的示范带动,引领党员见贤思齐、对标赶超。三要着眼抓细抓小,把党员家风家规树起来。这次的学习教育,我们要借鉴浦江县郑义门家规的经验,以及衢江、开化两地的做法,以农村和社区党员为重点,全面开展“亮身份、立家规、晒承诺、晒业绩”活动,推动党员带

头正家风、立家规、严家教。四要立足岗位职责,把党员先锋形象亮起来。广泛开展“冲在一线当先锋、干在实处作表率”行动,引导每个党员都能履行岗位职责、敢于担当作为,争做发展带头人、新风示范人、和谐引领人和群众贴心人,使各个领域的党员都能时时铭记党员身份,处处对标对焦看齐、事事当好先锋模范。

四、把查改问题贯穿学习教育全过程

要敢于向问题“开刀”,把解决问题、补齐短板贯穿全过程,以解决问题为牵引来开展学习教育。一要在补齐党性短板上下功夫。针对一些党员不像党员、不在组织、不起作用、不守规矩等思想、党性方面的突出问题,党支部要列出问题清单、整改清单和责任清单,党员要列出问题清单,一项一项查摆和整改,做到边学边改、即知即改。二要在补齐日常管理短板上下功夫。当前,一些党员长期失联、失管,成为口袋党员;一些党员参加学习不认真、不经常、不深入等问题,从根源上讲都是日常管理制度落实不到位,存在着“宽、松、软”的问题。要以这次学习教育为契机,把先锋指数管理、“党性体检、民主评议”、不合格党员处置等制度落实好,让党员日常管理真正严起来。三要在补齐组织生活短板上下功夫。近几年,中央和省、市委反复强调严肃党内政治生活。特别是去年大抓基层组织年活动中,我们狠抓制度化、规范化建设,基层组织生活制度得到有效落实。但是,一些地方还存在“三会一课”执行随意、不够规范等问题。在学习教育中,要督促基层党组织同步抓好党内组织生活制度的落实,增

强组织生活吸引力。

五、注意落实经常性教育的要求

要注意从三个方面抓好保障：一要把基层组织力提升好。要全面落实浙江农村基层党建“二十条”和我市“整乡推进、整县提升”工作实施细则，统筹提升农村、社区、机关、国企、两新等各领域党建工作。二要把支部功能发挥好。一方面，要用好用足基层党组织星级评定制度，倒逼每个党支部站好岗、尽好职。另一方面，要加大软弱落后党组织的整顿，使整顿转化和学习教育相互促进。三是把党员内在动力激发好。学习教育的主体是党员，要尊重党员主体地位，了解党员学习需求，充分调动他们的主观能动性，让每名党员心无旁骛地学，强化学习教育效果。

六、坚持区分层次、分类指导

坚持从实际出发，把握不同党员的思想动态和行为特征，有针对性地开展教育。一是方案上要量身定做，体现具

体化。县级层面，要注重区分不同党建领域的不同特点，分别制定具体方案，有针对性地提要求、定措施，把原则要求转化为可操作、能落实的实施办法。乡镇层面，要结合本区域的工作特点，对不同领域党员学习教育的内容安排、目标任务、组织方式、工作举措等作出明确。支部层面，要结合实际，对每个党员参加学习教育时间、场地、内容作出具体安排。二是措施上要因人施教，体现精准化。要针对不同岗位党员的特点确定学习讨论题目，做到既紧扣主题，又紧贴实际，让党员摆得进、学得好、议得深。三是形式上要对症下药，体现差异化。注意区分不同党员群体，确定学习方式，体现差别、突出特色，不搞整齐划一。对在岗党员、无职党员、外出流动党员、年老体弱党员等等，都要体现差异化，确保学习教育一个支部不少、一个党员不漏。

七、从严从实抓好领导指导

各地各单位要高度重视，尽快召开

党委(党组)会，抓紧部署安排、精心组织开展。一要加强领导，明确责任。党委(党组)层面，要切实履行主体责任，主要负责人要对工作方案亲自审定，对重要任务亲自部署。今年的县、乡党委书记抓基层党建工作述职考评，要重点讲一讲学习教育开展情况。职能部门层面，每个单位都要制定具体的实施方案，安排专门力量来抓，行业主管部门还要加强对本系统学习教育的具体指导，各级党校要把学习教育纳入干部教育培训中。基层党组织层面，基层党委要帮助党支部制定具体的方案，派员参加党支部各项活动；党组织书记还要带头参加学习讨论，带头上党课，带头谈体会，确保各项要求落实到位。二要重心向下，严督实导。要把督促指导的重点放到基层、放到党支部、真正沉下去。市里已经成立3个督导组，将分领域、分区块进行督导。基层党委也要建立督查指导制度，对所辖支部进行全覆盖、全过程的现场督导。三要加强宣传，浓厚氛围。要注重正面宣传引导，大力宣传中央和省、市委精神，广泛宣传各类先进典型，充分反映学习教育的进展和成效。要重视对外宣传，主动加强与市外媒体对接，把衢州学习教育的亮点特色宣传好、推介好。要结合建党95周年契机，认真组织开展系列纪念活动，为“两学一做”学习教育深入开展营造浓厚氛围。

(根据市委常委、组织部长陈玲玲同志在全市“两学一做”专题党课暨学习教育部署会上的讲话整理，标题为编者所加)



柯城区航埠镇年轻干部在抄写党章

各县(市、区)贯彻落实 全市组织部长会议精神

柯城区:

精准发力 推动组织工作新进步

柯城区紧紧围绕全市组织部长会议精神,突出全面从严治党这一主线,积极创新工作方法,引领新常态,推动新发展,实现新作为,推动全区组织工作再创新局面。

一、创新开展“五百行动”,不断强化基层组织工作。开展“百名书记项目竞赛”行动,通过给乡镇(街道)党(工)委下任务、列清单、定承诺等,压实党建责任,夯实党建基础。开展“百个支部定标争创”行动,结合基层党组织星级管理模式,积极创建示范型乡镇和村居,打造坚实战斗堡垒。开展“百家村居结对共建”行动,通过社区党组织与软弱落后村、重点帮扶村等党组织结对,深化基层组织共建共联机制,推动城乡建设协调共进。开展“百处场所规范升级”行动,配齐基本设施,打造集党员议事、党性锤炼、便民服务、文化服务等功能于一体的党群服务中心,强化基层阵地建设,并在全区开展党员远教“全光多屏”,打造“光纤宽带全覆盖,一站多屏互联互通”的新业态。开展“百里走廊党旗高扬”行动,以党建引领结合美丽乡村建设,打造一条“百里红色走廊”,因地制宜发展“红色产业”,抓实党建推动发展。

二、念好“精”“准”“严”三字经,不断激发干部队伍活力。“精”谋划,确保

区乡换届平稳进行。坚持政策导向,充分透彻研究上级下发的文件精神,根据本区具体情况,因地制宜,制定换届方案。坚持问题导向,深入分析省委巡视组反馈的有关干部选任方面存在的问题,逐条逐项做好整改。“准”选拔,确保干部队伍不断优化。注重以实绩看才德,围绕“五四三”等中心工作,组织开展“十大攻坚干将”“十大招商能手”“十大项目功臣”等评比活动,选拔敢担当、综合素质优良干部。注重选拔基层干将,建立健全来自基层一线的领导干部培养选拔链,在选配副科级以上领导干部时优先考虑具有乡镇(街道)和急难险重工作经历的干部。“严”监管,推动好班长好班子好梯队建设。落实干部管理制度,严格落实领导干部个人有关事项报告、组织工作重要事项请示报告、企业社团兼职(取酬)规范清理、领导干部经济责任审计(交接)、出国(境)审查报备等制度,进一步完善干部管理体系。强化干部责任追究,认真贯彻落实《关于进一步从严管理干部的意见》,严格执行责任追究制度,对因工作失职、渎职、抓落实不到位造成严重后果和影响的,视情节给予谈话诫勉、通报批评。

三、坚持“引”“育”并重,不断提高人才队伍建设。进一步优化引才环境。

完善人才引进政策体系,对已出台的1+16“聚智柯城”若干意见及实施细则进行修改、完善和补充,突出柯城生态优势和产业优势,加强对人才的吸引。拓展人才交流合作平台,用好“寓外人才家乡行”活动成果,建立常态化的人才交流机制,形成寓外人才与家乡发展良性互动格局。探索院地合作新机制,加强与衢州学院等高等院校的人才合作交流,组织“教授专家园区行”等活动,促进院校与企业产业合作。进一步强化育才水平。以市场需求为导向,抓好职业技能培训,组织实施“金蓝领”工程,培养一批技术蓝领。围绕“乡村休闲旅游”“发展农村电子商务”“农业产业转业”等重点,继续开展农产品电子商务、农家乐经营提升、休闲民宿等培训,抓好农村实用人才队伍建设。开展人才技能竞赛,搭建高技能人才成长竞技舞台,鼓励企业人才开展职称评定,促进优秀技能人才脱颖而出。继续推进“大学生村官电商创业三年行动计划”实施,办好《柯城大学生村官风采报》,打造我区大学生村官工作的特色品牌。✎

衢江区：

抓好“一二三” 确保全年工作开好局起好步

衢江区围绕开展全市组织部长会议精神学习贯彻这一内容、突出抓好“两学一做”和“乡镇换届”两件大事，全力加强干部、党员、人才三支队伍建设，努力推进组织工作跨栏越杆、提档升级，确保全年组织工作开好局起好步。

一、抓好会议精神学习领会。一是迅速向区委常委会汇报。全市组织部长会议第二天，就向区委常委会作了专题汇报，常委会对贯彻落实意见进行了研究，并就突出重点做好全年组织工作进行了部署。二是组织全区组工干部学习。第一时间将会议材料印发给全区组工干部学习。同时，组织部机关全体干部集中学习，在部机关开展“六个一”活动，切实加强自身建设。目前，部机关谋划组工“金点子”和组工项目各 16 个，重点调研课题 9 个。三是将会议精神落到实处。根据陈玲玲部长讲话精神和 2016 年全市组织工作要点，进一步修改完善全区组织工作要点，明确以“五抓五促”为主要内容推进全区组织工作。

二、抓好“两学一做”和“乡镇换届”两件大事。一是扎实开展好“两学一做”学习教育。将“两学一做”学习教育作为今年全区组织工作的首要任务，不仅要求原原本本地学习党章党规党纪和习

总书记系列重要讲话精神，还要求针对不同领域党员精心设计载体，开展有效学习。已向全区 277 个基层党组织分发《习近平总书记系列重要讲话精神学习笔记》。开展了“百名好村干部”“千名好党员”评选活动，选树出 111 名优秀村干部和 27 名优秀党员，引导广大党员对标先进找差距。二是认真组织好乡镇换届工作。把乡镇换届工作作为全年组织工作的重中之重，坚持“内紧外松、抓好统筹、分级管理、结构功能”原则，提早谋划，精心准备。目前，正在制定乡镇换届工作路线图、时间表和任务书，确定了换届试点乡镇，制定试点工作方案。

三、抓好干部、党员、人才三支队伍建设。一是干部管理要“严”，打造事业发展需要的衢江铁军。研发记实考绩管理手机 APP，推行组织部长点赞制。健全能上能下的选人用人机制，研究制定关于激励干部干事创业加强好班长好班子好梯队建设的实施意见、推进领导干部能上能下实施办法等干部管理“1+X”文件。建立健全干部选拔任用工作记实和责任追究、违规用人问题立项督查及领导干部个人事项报告等干部管理制度。二是党员教育管理要“实”，打响“党员就是放心品牌”。按照农村基

层党建“浙江二十条”要求，认真贯彻落实市“党建八大专项工作”，在总结推广全旺镇“整乡推进、整县提升”试点经验基础上，重点抓好廿里镇、黄坛口乡等 7 个乡镇“整乡推进、整县提升”工作。持续深化“红色驿站”建设，着手研发“红色驿站”网上管理系统，实现三类党员管理信息化、规范化和可视化。探索建立党员和党组织“放心”指数，努力打造一支“放心”党员队伍和一批“放心”基层党组织。压实乡镇党委责任，编制党委书记“项目清单”、党委班子“任务清单”和党建工作“督考清单”。三是人才工作要“活”，做到“引得进、用得好、留得住”。认真学习贯彻中央《关于深化人才发展体制机制改革的意见》精神，寻找人才工作中的“短板”，进一步修改完善全区人才政策，着力破解制约全区人才工作的体制机制问题。加快推进衢江经济开发区高层次人才创业园建设，发挥好长三角循环经济研究院、浙沪苏研究培训中心、院士专家工作站等高端人才平台作用。人才引进坚持高端引领，突出产业引才、以才引才和柔性引才；人才培养突出实用导向，着力培养一批放心农业、乡村休闲旅游等重点培养产业的本土实用人才。✿



乌溪江晨韵

龙游县:

高起点谋划力促组织工作再上新台阶

为深入贯彻落实全市组织部长会议精神,有效应对组织工作新形势、新要求,龙游县及时总结、科学谋划,以干部考核管理、年轻干部培养、“整乡推进、整县提升”全面开展等为突破点,强化补短板、向上看齐意识,力促组织工作成果更加突出、特色更加鲜明。

强化问题导向,再推“百狮争先”专项行动。全面总结第一批“百狮争先,一线攻坚”行动经验,继续按照分类培养、点上用才、差异化培养的原则,选派能力强、实绩优、潜力大的年轻干部到新型工业化、新型城镇化、文化旅游、美丽龙游建设“四大战役”主战场和群众工作一线蹲苗历练。建立“月点评、季核查、年度专项考核”工作机制,将挂职干部队伍状况列入领导班子和领导干部综合分析研判内容,全面掌握挂职干部工作进度、日常表现、思想动态等,及时调整不适宜、不称职的挂职干部。

从严从实考核,深化干部考评管理机制。加大干部日常监督考核力度,认真贯彻落实平时考核办法,发挥“钉钉”软件平台在跟进干部工作实绩、实时记录工作轨迹的作用,扎实开展干部工作“日式”管理模式,探索以“实事实分、实时亮分”为主要形式的机关干部量化考评机制,完善“月跟踪、季分析、动态激励”综合分析研判体系,营造从严考核、精准激励的良好氛围。强化考核结果充分运用,加大调整不适应担任现职干部力度,拓宽干部“下”的渠道,规范“下”的程序。

对标检视提升,补齐“整乡推进、整县提升”工作短板。以落实龙游县基层党建“二十条”经验(乡镇操作版)和示范创建“十个一”标准为核心,紧扣“补短板、抓落实、促提升”工作主线,坚持问题导向、效果导向和看齐意识,逐级压实党建工作责任,因村施策分类推

进。深入开展“双百示范、整乡创强”活动,按照“整乡推进、整县提升”三年工作规划,力争在年底前全县80%行政村完成示范创建,实现基层党建示范点、示范带所有乡镇(街道)全覆盖,确保基层党建工作水平的全面提升。

立足特色亮点,全面提升基层党建水平。深化“党建+项目推进”“党建+生态治理”等工作模式,充分发挥党员干部在“五水共治”“三改一拆”等中心工作中的示范引领作用。试点推广微信平台、三民工程E掌通等载体在基层党建工作中的应用,丰富党员队伍管理、基层党组织建设的形式。充分挖掘并收集各基层党组织在发挥农村无职党员作用、基层阵地建设、村级集体经济发展等方面的特色做法,并及时在全县范围内推广应用好经验、好做法,健全基层党建特色工作体系。

强化引育结合,激发人才服务发展强大动力。发挥院士专家、国家和省“千人计划”人才“龙头”引领作用,依托各级人才平台,建立高层次人才、本土科研人才、高技能人才的引进、使用体系。注重发挥重点企业的“主体”作用,强化服务主导产业和新兴产业意识,同步抓好引进外来优秀人才与培育本土产业人才两项工作。建立健全本土科研人才培养、使用和激励机制,全面落实人才改革创新精神,强化对人才的关心关爱,激活本土科研人才新活力。✎



龙游县湖镇镇彭塘村

江山市：

贯穿从严主线 抓好重点工作 全面提升组织工作科学化水平

2016年，江山组织工作将坚持以习近平总书记治国理政新战略为统领、发展新理念为引领、管党治党新思想为指导，全面贯彻从严治党这一主线，进一步拉高标杆、突出重点、补齐短板、狠抓落实，为推进全民创业创新，全力打造华东地区最具活力城市提供强有力组织保障。

一、以干部工作组合拳为核心，着力打造“十三五”发展坚强队伍。精心组织县乡换届工作，科学制定工作方案，建立综合分析研判制度，着力选出担当有为的好干部，配备结构优功能强的好班子，打造年纪轻素质优的好梯队。细化动议、民主推荐、考察、讨论决定、任职等程序，进一步完善干部选拔任用流程。加强对干部“下”的情况定期盘点，对“三不”干部，坚决予以组织调整。进一步从严规范选人用人，全面推进干部档案规范化建设，完善提醒、函询和诫勉制度和干部监督信息常态沟通联系机制。认真开展谈心谈话制度，帮助干部解决困难、解开心结，探索建立鼓励创新、宽容失败的容错免责机制。

二、以“党建5+”模式为引领，努力推动基层党建全面过硬。以“党员五带头”活动深化“两学一做”学习教育，推动各级党员带头服从大局、带头创业致富、带头服务群众、带头尊老爱幼、带头美化庭院。探索建立基层党建“5+”模式，以“党建+好班子”领跑基层建设，以“党建+好门路”壮大集体经济，以



“党建+好服务”密切干群关系，以“党建+好乡风”深化基层治理，以“党建+好山水”建设美丽家园。全面推广村级组织考察“两晋双停”机制，通过对优秀村干部实行工资晋档、岗位晋级，后进村干部实行停止履职、停发薪酬，解决村干部“届中”疲软问题。以新领域和新业态为重点，着力扩大党的组织和工作有效覆盖，重点抓好新兴行业，行业协会、商会等社会组织以及“光谷小镇”的党建工作。

三、以实用性人才培养为重点，全力构建三省边际人才强市。出台《关于加强企业实用型人才队伍建设的若干意见》，加大市级层面人才培养力度及政策扶持力度。积极引导企业与大专院校进行全方位对接，努力拓展市校合作的深度。开展企业经营管理人才精英化培养项目，定期组织企业中高级经营管理人才赴高校、企业、培训机构参加培

训，着重培养一批适应新兴产业发展的素质优良的企业经营管理人才。贯彻落实“十三五”人才发展规划，出台人才新政补充规定。深化“人才服务绿卡”制度，积极利用“全球绿色城市”资源和交通区位优势，打造生态宜居、“两城一家”生活方式。

四、以三严三实要求为标准，致力建设忠诚担当组工队伍。对照“三严三实”要求，带头开展“两学一做”学习教育，努力做对党忠诚干净担当的表率。保持高标准、严要求、讲认真、重细节的惯性动作，推动组织工作目标精准、措施精准。深入查找“短板”，强化督促检查，推动组织工作任务落实。深入开展“组工讲坛”“组工思辨会”“五比五争”等活动，继续抓好讲解员、笔杆子、考察员“三支队伍”建设，建立分片联系乡镇（街道）工作机制，推动组工干部素质提升、重心下移。✎

常山县:

把全面从严治党落实到每个支部、每名党员

“两学一做”学习教育是加强党的思想政治建设的一项重大部署,是协调推进“四个全面”战略布局特别是推动全面从严治党向基层延伸的有力抓手。常山县将认真落实“基础在学、关键在做”的要求,带着问题学,针对对问题整改,着力把全面从严治党落实到每个支部、每名党员。

围绕“谋、排、选、推、问、抄”,扎实做好六项准备工作。一是认真研究谋划。春节后组织部长赴招贤镇开展“整乡蹲点、逐村走访”,指导包村部门组成9个调研组,赴18个行政村广泛听取党员群众意见建议。保障工作力量,抽调人员筹备建立“两学一做”学习教育协调小组,会同纪委、宣传、党校等部门加强督促指导把关。二是全面排查党员组织关系。认真核查党员信息,建立流动党员、失联党员、“口袋”党员、生活困难党员4本台帐,准确掌握党员情况“大数据”。三是大力选树先进典型。开展“金钉子支部”“金钉子党员”“金钉子党务工作者”和先进基层党组织选树活动,组建基层党建工作优秀讲解员队伍,征集好班子、好支书、好党员“三好”故事,把合格的标尺立起来,挖掘宣传一批可敬可学的先进典型,打造党员身边的示范群体。四是全面推行党员“固定活动日”。以每月10日为基准,各乡镇(街道)结合本地生产生活实际,自主申报活动时间,驻村干部通过E掌通实时发布活动内容。组织部门按照申报方案强化督查通报,促进整改落实。五是

实行基层党建工作问询制。围绕健全基本组织、建强基本队伍、规范基本活动、落实基本保障,分期分批组织乡镇(街道)党(工)委书记、组织委员接受部委领导集体现场询问,说问题、点短板、谈举措,突出强调党组织应履行的主体责任,促使乡镇(街道)一把手把抓党员队伍建设的意识树起来,责任扛起来。六是开展手抄党章100天活动。编印“两学一做”学习教育党章手抄和学习体会专用笔记本,3月底已下发到全县每个支部、每名党员,让全体党员每天坚持,在誊抄中逐条逐句通读党章,引导党员尊崇党章、遵守党章、维护党章。

突出“深、强、准、实、好”,统筹推进五大举措。一是思想认识求深,确保集中培训与专题党课“全覆盖”。开展“学党章党规、学系列讲话”集中培训,组织好专题学习讨论。把个人自学与集中学习培训结合起来,明确自学要求,引导党员对照“四讲四有”要求开展自学。排出“两学一做”专题7个培训班次,分层分类对县管领导干部、组工干部、党务工作者、村主职干部、两新党组织书记等集中轮训一遍。严格落实“三会一课”制度,党支部每季度要召开一次全体党员会议,每次明确一个专题组织讨论。开展“千场党课到基层”行动,在党支部范围内讲好专题党课。推动党员领导干部到所在党支部讲党课,鼓励和指导基层党组织书记、普通党员联系实际讲党课。组织党校教师、讲师团成员、先进模范到基层单位党支部讲党课,做到“七

一”前后全县744个基层党支部上党课“一个不落”。二是看齐意识求强,确保专题组织生活会“辣味足”。年底前,党支部召开专题组织生活会,支部班子及其成员认真开展批评和自我批评,组织开展党员“党性体检、民主评议”,确定评议等次。推动党员领导干部以普通党员身份参加所在支部的专题组织生活会。三是目标定位求准,深化推进专项整治。县乡两级开展基层干部损害群众利益问题专项整治,机关部门开展“深改革、强规范、提能效”专项整治,持续开展正风肃纪专项行动,把做人做事的法律底线、纪律底线、政策底线、道德底线划出来,切实解决党员队伍存在的突出问题。四是方法举措求实,推动党员日常教育管理落细落小。全面深化党员先锋指数管理、流动党员“查、建、联、管、用”等日常教育管理机制,健全党内激励、关怀、帮扶机制,完善党员直接联系服务群众机制,使党的组织生活和党员教育管理严起来、实起来。五是实际效果求好,开展“看齐创优当先锋”行动。着眼“十三五”发展高质量开局起步,在各行业各领域组织开展党员志愿服务活动,推动各级党组织、全体党员投入到产业转型、项目建设、乡村发展、环境治理等各项工作中,立足岗位做贡献,把党员的先锋形象树起来,把学习教育的成果体现在护航G20上,体现在补短板增后劲促均衡上,体现在抓好党建这一最大政绩上。✎

开化县：

为发展开化好地方提供坚强组织保障

根据全市组织部长会议部署,开化县委组织部结合开化实际,将以“对标补短板,共建好地方”为载体,以“一县一带”为重点,强化“三好”工作局面,努力为发展开化好地方提供坚强组织保障。

牢抓主业,锻造“三好”干部队伍。一是配强好班长。以选拔“狮子型”干部为重点,选优配强党政正职。组织开展“早餐会”“半月谈”“月例会”和“季比拼”活动,激励党政正职干事创业。二是建设好班子。借鉴供给侧结构性改革经验,加强领导班子专业化能力建设,保持领导班子合理结构。健全落实民主集中制各项制度,严格和规范党内政治生活,探索建立绿色政绩考核体系,发挥领导班子整体功能。三是培养好梯队。完善优秀年轻干部选拔机制,强化年轻干部递进式培养,采取“请进来、送出

去”方式,大规模开展干部教育培训工作,有重点选派一批干部上挂下派,拓宽开化干部知识面、提升谋划能力和专业能力,为开化事业发展需要培养重要后备力量。

聚焦基层,打造“三好”基层党建。一是培育好支部。开展村级组织“结对共建”、打造“三民工程”升级版等专项工作,加大基层激励保障,高标准落实农村基层党建“浙江二十条”,强化基层党组织领导核心作用。二是培树好支书。实施“领头雁”培育工程,探索开展村党支部书记异村任职,通过比选好干部等形式,选树一批为民好支书,引导农村“领头雁”在绿色发展中建功立业。三是培养好党员。开展选树“百名身边优秀党员”活动,引导广大党员做合格共产党员。全面推行“三会一课”、农村党员家庭“挂牌亮星”、党员联户

包事、建设“四美城乡”服务日等制度,推动广大党员自觉参与农村生态文明建设。

外引内培,提供“三好”人才保障。一是优化好政策。创新人才发展体制机制,推进人才供给侧改革,加快构建人才创业创新服务体系。畅通“绿色引才”渠道,大力引进国家公园建设急需的“高、精、尖”等紧缺实用人才和团队。二是做大好平台。结合特色产业创建人才平台,注重培养引进开化根艺、开化纸、开化砚、开化青瓷等名家大师,在开化建立大师工作室、创作室和院士工作站,推动特色文化提升发展。三是营造好氛围。强化人才工作合力,组建开化人才联谊会,建设开化人才之家,加大重点人才典型宣传力度,着力在全社会营造尊才爱才惜才用才的氛围。📌



台回山晨韵

编者按:近期,为切实找准基层党建工作短板,打好实施“整乡推进、整县提升”的工作基础,按照省委组织部统一部署,全市组织系统开展了“百乡蹲点调研”活动。各地按照“整乡蹲点、逐村走访”要求,成立调研组,由组织部长带队,选择一个乡镇(街道),用一个星期时间走遍所有建制村(社区),梳理总结经验做法,实事求是反映问题,深入思考提出对策。现将各县(市、区)撰写的蹲点调研手记进行摘登。

创新在基层 实践出真知

■姜海洋

服务群众要处理好“变与不变”的关系

双港街道是衢州党建品牌“三民工程”发源地之一,近年来借力“三民工程E掌通”APP平台,实现大数据信息化升级。在与街村干部座谈时,梅家村党支部书记丰雪祥介绍,以往一些村干部白天忙于生计,坐班时间难以保证。现在,进行“多员合一”,解决了村民办事找人难的问题。几天的耳闻目睹,让我真切体会到在打造“三民工程”升级版时,必须正确处理好“变与不变”的关系。可变的是思路、方法、制度,根据基层实际、群众需求和具体存在的问题,因地制宜抓好工作落实;不变的是“全心全意为人民服务”的宗旨和“三民工程”品牌内涵,坚持真抓实干、力度不减,持续解决联系服务群众“最后一纳米”的问题。

党员管理要抓在日常、严在经常

双港街道是典型的城郊型街道,辖区内征地拆迁多,任务重。街道党工委

书记吴伟红坦言,征迁工作能够顺利推进,党员“十二分制”出了大力。去年,有位党员拒不配合街道工作,甚至煽动亲朋好友闹事,影响恶劣。对此,街道引入驾驶员违章记分模式,实施党员管理“十二分制”,将不合格党员组织关系迁入教育中心支部,限期整改。这在全街道311名农村党员中引起极大震动。党员管理一刻也不能放松,既需“千言万语”的柔性教育,更需“底线红线”的硬性约束。“十二分制”就是戴在广大党员头上的“紧箍咒”,是破解党员带头作用不明显、闹无原则纠纷等尚不构成党纪处分行为的“良药”。在走访中也发现诸如打人情分,一团和气等问题,仍需要在具体操作中完善监督考核机制,使“十二分制”成为基层党员的“言行标尺”。

基层党建要全面进步、全面过硬

2013年7月,双港街道的行政村规模从16个村调整为6个村,并村力度全区之最。并村之后的工作千头万

绪,街道的主要精力放在农村,不经意“冷落”了辖区内的4个社区。调研中就发现一些问题,比如西港社区成立一年多了,便民服务中心的硬件还没跟上,不能满足实际工作需要;双港社区基础设施老旧,很多小区没有物业管理,9名工作人员服务2万多居民,单是应付日常事务就疲于奔命。抓好基层党建,不能只出“偏科生”没有“全优生”,更不能“经验出在点上,问题出在面上”。要根据每个地方的实际,多做打基础利长远的工作,认真抓好每一项工作,挖掘优势,补足劣势,实现“整乡推进、整区提升”的目标要求。

(作者系中共柯城区委常委、组织部长)✎

倾听群众“好声音” 共谱党建“最强曲”

■郑志成

按照省委组织部“百乡蹲点调研”活动安排，我和部里的同志一行4人到高家镇开展了为期一周的蹲点调研，对标农村党建经验“二十条”，通过实地看、自己找、群众提等形式，进一步了解了衢江区基层党建工作情况，对如何做好下一步工作有了更加深刻的认识。

“当干部就是要‘硬’”

2月23日一早，我们来到高家镇湖仁村。2008年之前该村是“出名”的“浆糊”村，村级财务管理混乱、村庄环境“脏、乱、差”等问题较为突出。2008年汪水荣担任村党支部书记以来，带领村两委一班人，拆猪舍、搞绿化、铺新路、建新桥……先后投入资金2000多万，实施各类项目16个，把湖仁建设了远近闻名的“花园村”。

我提出这么多项目做下去，群众有没有“提意见”。老汪脸色微微肃然，说道“当干部就是要‘硬’，‘公’字一个，公

平、公正、公道，什么都不怕”。事实证明，选出一个做事“硬”的带头人，坚持公道正派，村民就会跟着干。

“我的柑桔不愁卖”

今年，衢州柑桔滞销严重，收购价格较低，平均4角每斤。但汪水荣却自豪地说：“我的柑桔不愁卖。”原来从2000年起，他就花费60万元引进和培育柑桔新品种，虽然售价达到20元每斤，仍是供不应求。“我已经发动了10多家农户和我一起种，包产包销。”老汪道。

我们也了解到，在镇党委的引导下，很多党员干部积极利用微信、淘宝等“互联网+”方式宣传和销售柑桔，改变坐等上门收购的传统销售模式。在他们身上，我们看到了基层党员蓬勃向上的朝气、敢闯敢试的锐气、感受到了满满的正能量。

“有盼头、有希望”

2月25日下午2点，我们来到高

家镇划船塘村村级活动场所参加座谈会。“这几年，村里先后引进了明辉光伏、佳苑奶牛养殖场等一批项目，增加了我们的收入，生活也有盼头、有希望。”村民代表郑荣红率先发言。大家纷纷表示，正是因为村两委班子步调一致、团结协作，村里的项目才能成功落地、稳步推进。但是，大家也提出了诸如外出流动党员管理难、村级集体经济薄弱、村干部收入总体偏低等颇具代表性的问题，并提出了许多好的意见和建议。

我感到此次蹲点调研活动很有意义，达到了聚民智、理思路、促发展的效果。群众的声音，我都一一如实地记录在笔记本上，这既是对我们过去工作的肯定，也是对今后工作的鞭策，我将立足本职，坚持民意导向，一件一件地去努力，一件一件地抓落实。

（作者系中共衢江区委常委、组织部长）

基层党建的“一点红”到“一片红”

■徐雄强

3月7日至11日，我带3个调研组赴龙游县模环乡开展整乡蹲点调研活动。通过5天的全程蹲点，深入全乡

23个行政村，召开座谈会25场，走访干部群众226户，发放调查问卷562份，充分听取基层干部群众的意见建

议，全面深入了解村级组织规范化建设情况。

短短5天的调研，我一路看一路

听,感触颇多。一是党群干群“鱼水关系”日益密切。我们走在村里,群众与乡干部打招呼,像是老熟人。特别是以“配连心本、发连心卡、设连心箱、建连心网、架连心桥”为主要内容的“连心工程连人心”活动推广以来,乡、村两级干部积极主动上门服务,调解纠纷137起,解决民生问题256件,群众对乡镇干部的认同感越来越高。可见推行“走村不漏户、户户见干部”“住乡包村联户”等联系服务群众机制是有实效的。二是“党建+”理念已在基层逐渐流行。通过“党建+”凸显党建服务发展的功能,成为党员干部的普遍共识。“党建+经济”“党建+治理”“党

建+生态”“党建+文化”等品牌,如雨后春笋般涌现,成为深化基层党建的助推器。村党员干部带头参与中心工作,有效推进征地拆迁、“攻坚543”等专项工作,充分发挥先锋模范作用。如王北斗村的全体党员利用平时休息时间,对村里所有水塘、沟渠等进行清淤整治,村庄水质环境得到明显改善。村级党组织着力打造“支部+基地+农户”联合致富模式,增强村集体“造血”功能。如清塘村经济合作社建成甜桔橘基地60余亩,预计今后村集体每年可获得经济收入20余万。三是“整乡推进、整县提升”工作开展如火如荼。近年来,我县不断强化对基层组织

建设的经费保障,全面落实村级组织建设“六大保障”经费,仅2015年就安排基层党建保障经费6845万元,同比增长214%,其中510万元专项经费用于支持村级活动场所建设,进一步强化党的阵地。自从吹响“整乡推进”冲锋号,短短半年时间,基层党建已从“一点红”变成“一片红”,打造的近百个基层党建示范村已成为一道道红色风景线。

(作者时任中共龙游县委常委、组织部长) 

“造血”才能增底气

■叶 骏

3月初,我带着部里的几位同志来到江山市清湖镇开展“整乡蹲点、逐村走访”蹲点调研活动。这次下去,主要有三个目的:一是全面了解掌握乡情、村情以及基层组织建设情况;二是帮助乡、村两级理清村级集体经济发展思路;三是倾听开展“两学一做”活动意见建议。

清湖镇位于江山市城区西南郊,是江山市的城南新城、工业新区,辖区总面积73.42平方公里,有行政村26个,111个自然村,280个村民小组,1.1万户3.8万人,2015年农民人均纯收入为1.8万元左右。

作为江山的工业新区,清湖镇的一些村征地拆迁较多,集体经济收入也比较可观。在去的路上,我就想着要先去看看该镇集体经济收入“两头”的村发展情况。

见到浮桥头村村支书祝有土,给我的第一印象就是很干练,对村里情况也熟悉。“祝书记,村里收入怎么样?给我介绍介绍?”祝书记有点不好意思,笑了笑说道:“部长,我们村收入前几年也不好,为此我也是想了不少办法啊!”“都想什么办法?”“以前主要就是靠向上争取项目、补助,还有些征地拆迁的收入,从去年开始,我们村联合

清泉村、花园岗村联合建设2层4200m²标准厂房出租,收入增加了25万,现在年收入有60万元左右了!”我又问道:“怎么想出这个法子?”祝有土说道:“村里征地拆迁有一部分土地返还,我就想到要建厂房出租,自己建不起来,就联建,村里收入增加了,各项事业才能发展啊!”

随后,我们又来到了贺周村。贺周村是山区村,征地拆迁相对较少,集体经济收入比较薄弱。问起村集体经济收入村支书陈立荣叹了口气:“部长,我们村集体收入一年就12万左右,除了山场的租金,基本全靠上面及乡贤补助,

这两年开展‘五水共治’、清洁家园,村里支出都比收入还多!”陈立荣给我们算了一笔帐,村里一年支出要30万元,光是清洁村庄的费用就要5、6万,陈立荣感慨,没钱就没底气,想办事又办不了事。我当即给出了两个建议:一是发挥好乡贤作用。该村寓外乡贤比较多,可建立乡贤资助的固定机制,激发乡贤支持家乡建设的热情。二是借助物业园

经济。市里依靠清湖等乡镇工业园区产业集聚优势,今年要集中打造一批市级“红色物业”经济园,采取异地联建标准厂房出租的形式,村里可入股享受分红。

我想,村级集体经济发展给了我很大的启示:一个村能否实现发展,并不能只依靠得天独厚的地理环境和上级单位的些许补助。关键还在于村书记、

村班子是否有担当精神、发展意识,能不能抓住机遇,增加“造血”功能,增强办事的“底气”,从而带领党员、群众共同致富。

(作者系中共江山市委常委、组织部长) 

在解决问题中提升党组织整体功能

■ 吴利平

在“针头”“田头”“桥头”了解实情,查找短板,直面问题,感到基层党建工作补短去弱的任务依然艰巨,对如何整乡整县联动推进有了更深的思考。

政治属性这一根本要求必须得到凸显

“九层之台,起于垒土”。这就要求我们一以贯之地抓好村级组织规范化运行,在规范制度执行、规范阵地打造、规范便民服务上狠下功夫,抓细抓实基础性工作,让政治理念更能感化人、政治教育更能吸引人、政治核心更能团结人。一如继往地把发展壮大村集体经济作为提升党组织政治功能的一项重要工程来抓,推行“党建+发展”模式,实行政策扶持,加大力量整合,鼓励基层探索,以路线图、任务书、责任状把“三年行动计划”落到实处,真正形成

人人有事做、户户有收入的农村发展新局面。

服务功能这一重大职责必须得到强化

只有设身处地融入,才能提供精准服务。如部门包村工作,要从影响联系村发展的主要矛盾、主要方面出发,找出那些事关全局、事关长远发展的短板,有针对性在思想认识、精神状态、班子建设、工作落实上下功夫,一锤一锤“钉钉子”推动解决。只有严管厚爱跟进,保证精心服务。持续建强基层组织带头人队伍,打好软弱落后村党组织整顿转化歼灭战,要警示村干部哪些不能干,干了会怎么样;要告诉村干部哪些必须干,不干会怎么样。把村干部考核与中心工作挂钩、同当地经济发展成效挂钩,同落实基层党建制度挂钩,树立“干多干少不一样”的

干事导向。

全面小康必须先让基层党组织“健康”起来

近年来,常山县全面实施农村基层党建“金钉子”工程,彰显了党建与发展互融互促的效益,2015年涌现出的10个自身过硬、实绩突出、群众公认的“金钉子”基层党组织就是最好的证明。但一枚“钉子”犹如单指乏力,180枚“钉子”握指成拳才能提升农村党建工作的整体水平。实现“一片红”到“全面红”,需要我们把深化“金钉子”工程作为有效手段、关键一招,注意力从培育基层党建示范点,转移到提质扩面、整体提升上来,通过统筹规划、精准施策、梯度推进、均衡发展,推动形成“拼图效应”。

(作者系中共常山县县委常委、组织部长) 

基层工作中的“加减乘除”

■ 李 昱

与基层干部群众的情感沟通要做“加法”

蹲点调研中,乡村干部、党员群众对我们掏心窝子讲了很多真话、实话。比如,一些镇干部反映很多工作乡镇没有执法权很被动;一些村干部反映退职保障偏低等等。这些话坐在办公室里、隔着玻璃窗子是听不到的。这反映出我们到基层一线的时间还太少,与基层干部群众的情感沟通还不够。今后应当做好三件事:一是“打开门”听声音,做到知民情。二是“走下去”问民需,想群众之所想,急群众之所急。三是“拆隔墙”融民心,要吃农家饭、走田埂路,和群众打成一片。

壮大村级集体经济要做“减法”

村头镇 19 个行政村和开化大多数行政村一样,基本处于“空壳”状态。我认为,壮大村级集体经济根本上还是要引导和帮助村里的干部群众转变思想观念、激发创业热情、提升创业素质,增强村子的自我造血功能:一要送思路,帮助村里想办法、想出路;二要送能力,大力推进乡土人才建设,提升农民职业技能;三要送项目,这是长久之计;四要送服务,联系涉农部门上门服务。

提升党组织、党员战斗力要做“乘法”

基层党建工作因为面对党组织、村



干部、党员等多种对象,工作载体也显得“小而杂”。就村头镇而言,由于 60% 以上的党员常年在外务工,很难有哪个载体能够囊括全体党员的教育管理。我认为抓基层党建不能指望“一招鲜吃遍天”,要从机制上加强探索,发挥举一反三的乘数效应:一要坚持“书记抓、抓书记”,党建“责任田”决不能荒;二要坚持“欲强村,先强乡”,形成重视党建的上行下效;三要坚持“拧成绳,埋头干”,统筹好政策、资源和力量。

谋划长远发展目标要做“除法”

近年村头镇大力发展乡村休闲旅游,随着效益的逐步体现,附近村子的一些村干部也“坐不住”了。比如去年村头举办了第一届“跑山节”,经济效益和

社会影响都不错,今年周边几个村就强烈要求将活动延伸到本村。村干部“坐不住”体现了村里对发展致富的渴望,同时也反映了依靠农村自己谋发展仍然有困难,县乡两级指导配合很重要。这就要求做好“除法”:一要除掉急躁心理,积小步为大步,日积月累出成效;二要除掉包办心态,开展分类指导,形成优势互补;三要除掉短视眼光,多做打基础、增后劲、提素质、壮产业的事。

(作者系开化县委常委、组织部长) 

做好“整乡推进、整县提升”工作的几点思考

■周玲琳

深入贯彻落实全国农村基层党建工作座谈会和省委十三届七次全会精神,衢州市在落实“整乡推进、整县提升”过程中,应着力做好系统谋划、补齐短板、细节落实和品牌创建等四个方面的工作。

强谋划,在“整”字上下功夫

“整乡推进、整县提升”就是要从抓点转向抓面,通过系统的整体谋划,把工作的落脚点放在“整”字上,破解党建工作的扁平化、碎片化和单向度。一方面要放在整个大局中定位。要主动融入经济发展大局,结合党委(党组)书记领衔领办党建项目,切实把组织优势转化为经济优势,把组织资源转化为发展资源,更好地实现围绕发展配强班子、围绕发展考察干部、围绕发展培养党员、围绕发展盘活人才;要关注社会民生,以“围绕民生抓党建,抓好党建促民生”为导向,积极探索体现民生要求的党建工作新内容、新方法和新途径;要整合资源,既要注重整合组织系统资源,理顺工作关系,还要加强与政府部门、群团部门以及社会力量的协作。另一方面要置于过程中把握,既要直面现实,又不回避历史,还要着眼未来。做到既立足本位又着眼大局,既突出重点又整体推进,既系统谋划又善于总结,突出全局性、前瞻性和长效性。

补短板,在“久”字上做文章

“整乡推进、整县提升”,强调的是

基层党建的全面推进,应注重均衡发展,防止“木桶效应”;注重久久为功,防半途而废。首先,要以农村党员干部队伍的教育管理为重点。从农村基层党组织书记的队伍建设入手,不断创新党组织书记培训方式,有效增强培训实效。同时要扎实做好村级后备干部“千人计划”,为2017年的村级组织换届工作打下坚实基础。要针对党员先锋模范作用不强、流动党员难管等问题,深入开展“两学一做”活动,通过健全完善“一网格、一考评、一库、一中心”管理链,规范落实基层党建工作制度,全面推行农村党员家庭“挂牌亮星”,深化党员冬训,持续抓好日常的教育管理工作。其次要认真落实发展村级集体经济五年规划。针对当前农村集体经济薄弱的问题,大力实施“红色产业”培育计划,要在总结党建引领发展经济的“黄塘模式”的基础上,不断创新拓展“党建+”的内容和模式。第三要加大软弱涣散党组织的整顿力度。整顿农村软弱涣散党组织是一项长期任务和经常性工作。要把握标准、突出重点,精准施策、常态整改,深化第一书记工作法和农村党建工作指导员等工作,力求基层党组织一个都不掉队。

抓细节,在“实”字上求突破

“整乡推进、整县提升”工作,谋划之时应从大处着眼,落实之际当从小处着手。只有通过细节的落实、基础的夯实,件件叠加、次次累积,才能进一步强

化每一个基层党组织的整体功能。因此,在“整乡推进、整县提升”过程中,要进一步落实党建责任清单化,市县乡村各级党组织书记都要公开承诺,真正把压力传递到基层,将责任落实到个人;要进一步推进党建工作项目化,要将工作任务项目化,充分利用每季的基层党建工作互看互学平台,用好经常性的考核评价体系 and 党建工作督查工作机制,为年底综合考评奠定基础;要进一步树立党建工作以人为本的理念,把党员、干部、人才视为最宝贵的财富,更加关注基层党员干部的思想情感和个人价值实现,努力激活人才资源。

创品牌,在“特”字上亮成绩

“整乡推进、整县提升”是推动我省农村基层党建工作20条经验在全省各地开花结果的重要举措。要以推陈出新、百花齐放的理念落实20条经验,树立党建品牌的理念,继续打好“三民工程”这张党建特色牌,突显衢州特色。新形势下,基层广大群众的需求千变万化,基层党建工作面临的问题也是层出不穷,不妨借鉴名牌企业打造名牌产品的做法,坚持“党员群众需要什么,就创建什么项目、就打造什么品牌”的原则,突出党建品牌的个性和特色,把一个个党建品牌作为解决党建工作中重点难点问题的具体项目,使党的路线方针政策、中央和省市委对党建工作的部署要求更加具体化,与基层和群众的需求结合得更加紧密。✎

打造党群服务综合体 打响“党员就是诚信品牌”

■ 饶 新

衢江东方广场是浙西首座大型城市综合体,2015年5月成立党支部,现有党员18人,其中流动党员13人。党支部坚持党建与发展同频共振,推行以“四大要素工程、五联党建清单、六大服务空间”为核心的商场党建新模式,着力通过党群共建、社企联建,构建商场、员工、顾客、社区同呼吸、共命运的“和合共同体”,打响“党员就是诚信品牌、放心品牌”。

一、践行“四大要素工程”,对标“四个全面”战略布局。结合“四个全面”战略布局在衢江的实践要求,强化工作要素融合,推进四大要素保障工程。推进红色工程,坚持党建与商场的目标——“发展”同频共振,与项目建设同步推进,从基层一线视角践行“全面从严治党”;推进普法工程,坚持党建与商场的灵魂——“诚信”同心同德,着力构建东

方诚信体系,以百年品牌之志践行“全面依法治国”;推进创新工程,坚持党建与商场的动力——“创新”融为一体,引领创新,以转型升级之势践行“全面深化改革”;推进惠民工程,坚持党建与商场的使命——“惠民”齐头并进,通过组织公益活动与东方集团的惠民举措一起构建东方惠民模式,以社企鱼水之情践行“全面建成小康社会”。

二、开好“五联党建清单”,挖掘“商场党建”特色内涵。商场的活力源于开放,源于经营户、产业链。基于此,党支部以“五联党建清单”形成开放融合式的商场党建新业态。组织联建聚合力,按照“经营户横向到边,产业链纵向到底”原则,划分5个党小组,设置党员先锋厅、志愿者服务站和巾帼文明岗,把党员亮出来、统起来;党员联管强内力,联合经营户流动党员开展“推优育苗”

活动和“党员安家”工程,解决经营户党员在教育管理上“势单力薄”的问题;活动联办激活力,党群服务中心全面对外开放,商场、经营户、社区等所有党员联用共享;四是文化联创展魅力,将党建文化与企业文化相结合,提炼党员家规,建成文化长廊,形成“打造党建名企、铸就百年东方”这一文化内核;人才联育添动力,坚持“双培双推双促”,吸收副总经理及行政、企划等多部门中坚力量参与党务工作,还在党员经营户中挖掘出6个创业典型,讲好党员励志故事。

三、打造“六大服务空间”,演绎“双强争先”服务主题。党支部始终围绕服务抓党建,通过打造“六大服务空间”充分发挥党群服务综合体的服务功能。开设心灵驿站,设立“心灵港湾”档案和“心灵保护课堂”,打造党群沟通新平台,为党员职工提供心理疏导和缓压服务;拓展创客空间,为创客提供交流创意思路和交友的场地、平台;设置书记会客厅,由支部书记定期接待、约见党员群众,倾听困难诉求,成为党群“连心桥”;打造智汇云平台,作为数字空间,实现无线网络全覆盖,并联合区图书馆开通“一证通”服务;创设人才孵化基地,借助东方集团师资力量,为商场运营团队、外设网点负责人、大学生村官等提供培训实习机会;成立社区服务中心,与霞飞社区党支部联合开展再就业帮扶,共享社情民意资源,增强周边居民对东方的认知度、认可度。■



开展“红烛先锋”行动 点燃教师队伍干事激情

■ 吴 晗



希望幼儿园党支部开展“绿色衢州 低碳出行”教师骑单车活动

柯城区希望幼儿园创办于 1999 年,在 2007 年 5 月成立党组织,现有中共党员 6 名。近年来,幼儿园党支部以开展“红烛先锋”行动为抓手,打造了一支高素质的教师骨干队伍,为推动幼教事业的可持续发展提供了坚强的组织保证和人才保障。

点亮烛芯,指引发展方向。坚持“双向进入、交叉兼职”的管理模式,6 名园长全部由党员担任并挂钩年级组、教研组。每周召开园区园长会议,每月召开年级组长会议,落实相关工作要求,确保党组织在学校发展方向上起到政治核心和政治引领作用。坚持“大事党员先知,难事党员先议”,围绕教育教学管理创新、幸福教育、校园文化等重大问题,由支部书记领衔,组织党员教师深入调研,引领广大教师积极建言献策。推动出台集团“四五”发展规划、党

建工作五年规划,推动幼儿园持续健康发展。

修正烛身,树立师表形象。利用教职工会议和年级教师会议等,组织学习《教职工员工守则》《教师职业道德》,观看“最美教师”事迹,引导和激励大家争做有高尚道德情操和精神追求的教师。坚持开展“正行风、明荣辱、树形象”活动,利用教师节、三八妇女节等节假日,由党员教师带头开展自我批评、相互评价,及时纠正不足之处。党员教师带头签订“责任承诺书”,严格执行《党员教师违反职业道德行为处理办法》,不接受家长宴请、不接受家长馈赠、不委托家长办私事、不做有偿家教和在外兼课、不体罚和变相体罚学生,建设一支风清气正的教师队伍。

增强烛力,争当业务骨干。建立教师聘任制度,通过对幼儿教育理论知

识、音乐舞蹈才艺等各方面综合考察,择优选聘一批骨干教师,按高于公办在编教师待遇发放工资福利。落实两年来,6 名党员均被聘用。同时将评选出的骨干教师作为发展党员重点培养对象,把优秀人才吸纳到党员队伍中来。每年开展先进教学新秀、教学标兵、优秀教师评选活动,树立一批教研先锋,引领提升办学品质。制定实施《师资提升工程 3 年行动计划》,采取“请进来、送出去”的方式加强教师队伍建设,先后聘请北京、台湾等教育专家来园为教师开展课程培训。同时,选派党员骨干教师分别赴上海、杭州进行学术交流与学习培训活动,为全园党员教师搭建了学习先进理念和提升素养的广阔平台。

释放烛光,温暖社会群众。延伸学校党建工作网络,形成了学校—家庭—社区“三位一体”网络覆盖模式。组织党员教师利用双休日和寒暑假进家庭、进社区,增强广大党员教师服务发展、服务中心、服务群众的意识和能力。在支部引导下,学校把家长课堂开到社区,介绍学校的教育教学工作和行风建设情况,接受家长的咨询,广泛征集社区群众的意见和建议;开展“大手拉小手·快乐夕阳红”慰问演出活动,为社区孤寡老人送去欢乐与温暖。去年,支部举办的“绿色衢州·低碳出行”大型单车骑行活动和“关爱绿色地球·倡导五水共治”的主题师生绘画大赛,在宣传绿色出行和服务五水共治的同时,也促进幼儿萌发了绿色环保意识。🇨🇳

“偶像”教师是如何炼成的 ——衢州二中积极探索教师队伍培优机制

■ 范少杰

黄艳获全国地理优质课评比特等奖,鲁云龙获浙江省高中化学优质课评比一等奖,赵升获浙江省高中政治优质课评比一等奖,翁显龙获浙江省高中教师实验技能大赛生物组别一等奖……过去的一年,衢州二中有十余位教师先后获得全国、省级优质课评比一等奖,教学实录入选部级优课。这些获奖教师的教龄基本都在6年以内,有的甚至不足3年。虽然教龄不长,但他们却以扎实的专业素养和创造热情,赢得了大批“粉丝”,成为学生爱戴的“偶像”教师。为了实现青年教师的“拔节”成长,学校想方设法搭建平台、创设机会,努力为教师专业成长培植沃土。

搭建平台,助推教师专业成长

说到上课,不少衢州二中教师直言,自己最“怕”的,要属学校的教研组公开课。听评课环节,人人都要发表意见,意见中肯尖锐,大到课堂结构、师生互动的实施、重难点体现,小到教师的一个语气词、不经意间的举动,都有可能被批评得一塌糊涂。老师们将其称之为公开“洗澡”,不少新进教师都曾为此落泪。这是助推教师专业成长的最好法宝。

如何让一线教师获得尽可能多的才能展示机会?衢州二中的做法是:对外不放弃机会,对内自主创造机会。学校成立“青年教师专业发展俱乐部”,每年举行青年教师优质课评比、举办3项基本功比赛,每3年组织一次学校名师、学科带头人评比。面对校外各种机

会难得的评比、竞赛活动,学校积极鼓励教师参加,同时组建相应的“智囊团”,积极为参评教师出谋划策。

为了给一线教师搭建一个教学教研成果交流平台,学校创办内刊《一线教师》,至今已刊出40余期。《一线教师》内容涵盖教学科研、教学案例设计、教学反思感悟、教师诗歌散文创作等,被教师们形容是一首“自己创作的献给自己的歌”。

立足课堂,打造“专业+专长”型教师

“我有一群北京的朋友假期想来衢州游玩,这节课让我们一起来给他们做个攻略吧。”衢州二中数学教师姜菊萍的课乍一听像是一节地理课。在制作攻略的过程中,各种数学问题随即产生:朋友乘坐不同的交通工具来衢州,时间和费用上有什么差异,哪种方式最省时、省钱……学生们开动脑筋,展开了激烈探讨。

而在黄艳老师的地理课堂上,学生们正热火朝天地讨论中亚国家的跨境水资源问题。学生以小组为单位,查资料、摆论据、提建议,颇有专家风范。一直以来,衢州二中有推门听课的传统。老师们除了听专业课,也听其他学科老师的课,借鉴其他老师的课堂教学亮点。

在衢州二中,物理教师可能是科技制作的能手,语文教师可能是“红学专家”,英语教师可能是“心理专家”。因为学校注重打造“专业+专长”型教师。在校领导看来,只有当教师拥有独立的

教育教学思想、较强的课程能力、独特的教学风格、较高的学术造诣时,才能成为学生的“偶像”。

衢州二中还鼓励教师们博采众长,打出自己的“学科名片”。教师有课程开发及开设需求,可向学校提出申请,经学校审核,获得外出培训、课题资金、实践费用等,以保证课程的顺利开展。正是在这种宽松的氛围中,衢州二中的课堂呈现出多样化的形态,使不同教师得以发挥各自不同的专长。

细节关怀,提升教师的职业幸福感

每天早晨,衢州二中校长潘志强走进办公室所做的第一件事就是查看当天生日的教职工名单,然后根据不同教师的特点用心给他们编辑原创祝福短信。潘志强说:“要让教师全身心地投入工作,首先要努力提升一线教师的幸福指数。”每年,学校都会由学生民主评出“学生最满意教师”,教师们对这份荣誉的珍惜程度不亚于在外比赛拿到大奖。学校组织学生给教师画肖像,营造了良好的尊师重教氛围。学校成立了“婚庆俱乐部”,总管、司仪、摄影师一应俱全,每位年轻教师的婚礼都被办得浪漫温馨。学校举办班主任亲子运动会,让班主任带着孩子、家人来学校参与游戏、放松心情……

像这样的细节关怀,在衢州二中还有很多。“只有让每个教师在教育生活中释放心灵,才能积聚持久而充足的工作动力。”衢州二中校长潘志强如是说。✎

金星村“两山”实践样本：党建引领金星富美生活

汪宇露

早晨 8 点不到,在开化县华埠镇金星村便民服务中心一楼的长桌前,十余名村干部围坐在一起,你一言我一语地交谈着最近一周工作的感受。村党支部书记郑初一边听边记,不时插话与大家一起研讨,并布置下一周的工作任务。

像这样每周一提早半小时上班开晨会,金星村已经坚持了四五年。“有些村干部一大早就下村,平常聚在一起开会也难,所以利用每周一上班前的半个小时,大家聚一聚,说一说近期工作。”用郑初一的话说,“一周一集中,不仅提高了村干部的责任感,也大大增强了他们的工作效率。”

支部引领走在前,党员先锋干在前,用党建引领新农村建设,是金星村这些年来一直坚持的理念。“村里根据村民白天上班务农,晚上相对农闲的特点,率先在全县行政村中实行了‘村干部晚值班’制度,让村委会的电灯为村民亮起来。既方便了村民办事,也拉近了村干部与村民的距离。”久而久之,村委会办公室成了全村最热闹的地方,村民们都喜欢这在聊家常。

全村的一切开支都实行“财务三审制度”,村委会、村小组的每一笔开支都必须向村民公开,接受他们监督;村里的大小工程全部走招投标的正规程序,村干部绝对不承包……诸如此

类的作为都看在村民的眼中,渐渐地,两者之间的关系更加和谐,有矛盾、有意见全部及时协商解决,村里的风气也变得越来越好,村民们也开始热衷于村庄建设。

村庄变美了,前来金星村游玩的游客也多了起来,嗅到商机的村民开始办起农家乐,吃上了“生态饭”。村民钱金雄自 2015 年 10 月开办起农家乐以来,生意越来越红火。“春节期间,天天都有游客来吃农家饭、住农家屋,体验农村生活。”

和钱金雄一样,如今在金星村,不少村民在乡村旅游的带动下实现了增收。“全村共发展了 3 家农家乐和 110

张床位,游客接待中心一次性能容纳 500 人用餐。”眼看着美丽的生态环境为村民们带来了美丽生活,郑初一喜笑颜开。“美丽的村庄面貌和日益红火的民宿经济,让整个村子不仅增长了‘颜值’,更提升了‘气质’。”

从全村 9 个自然村没有一辆小汽车,到如今一户一车;从全村只有一条水泥路,到如今村道硬化到户;从全村垃圾随处可见,到如今排污一户一管……在“绿水青山就是金山银山”的理论实践中,金星村围绕“人人有事做,家家有收入”的目标,实现了华丽转身,村庄焕发出新的活力。



金星村风景

柯城区红色志愿推动党员进社区服务 助力“清塘美河”“国卫复审”行动

■ 万灵慧

楼道内随意堆放杂物,阻碍居民通行,影响美观;公园里河道两旁总有人将垃圾遗忘在长椅上;小区的垃圾桶旁边总是有倒出来的垃圾……针对社区管理面临的窘境,柯城区创新思路,以开展党员志愿服务活动为抓手,完善党员志愿服务组织架构,创新党员志愿服务体系建设,让党员志愿服务成为推动完善社区服务,助力“清塘美河”“国卫复审”的重要品牌。

创建红色志愿团队 推动社区服务具体化

“用长一点的竹竿就可以捞到河道中间的漂浮垃圾,岸上的垃圾大家就用钳子夹到塑料袋里处理掉吧。”来自柯城区信安街道斗潭社区的“华寿康”党员志愿者小分队正在市区斗潭公园清理河道两旁的垃圾。

近年来,柯城区秉承“党员进社区服务,助力中心工作”的理念,鼓励各社区党组织成立党员志愿服务团队,不断完善社区服务工作。目前,全区共有上百支党员志愿者团队,在服务社区各个方面工作,尤其是近期开展的“清千塘美百河”以及迎接“国卫复审”行动中发挥了巨大作用。该区信安街道斗潭社区作为一个拥有一万多居民的老社区,辖区内还有多个景观公园,是“国卫复审”的重点对象,为解决人手紧缺问题,斗潭社区党委设立“华寿康”志愿者行动

岗位,并在社区党委各支部的在册党员中先行实施。党员们可根据自身专业特长在不同岗位中进行合理择岗,充分发挥党员志愿者服务社区的作用,提高社区服务质量。“根据党员志愿者本身的特点细化服务类别,更好地发挥每个党员的优势,使志愿服务工作更细致更到位,得到了群众的一致点赞”斗潭社区党委书记管建梅说。

规范红色志愿团队 确保社区服务常态化

“从这个页面进去,点击注册账号,形成党员志愿者的专属账户。登陆后自主选择报到社区和服务意向,并按照‘居民点单-社区发帖-党员接单-实践践诺-系统确认’等流程参加志愿服务活动。这样每一次的志愿服务都会记录下来,成为年终考核的一个参照,方便我们对党员志愿者的统一管理。”该区府山街道“乐淘党员之家”的工作人员一边打开网页演示一边介绍。

为了更好地管理党员志愿者服务团队,不断完善党员志愿者服务机制,促使党员志愿团队服务社区常态化,柯城区充分结合“互联网+”思潮,创新出了一套线上管理机制。在迎接“国卫复审”行动中,府山街道的党员志愿者们充分利用海报、横幅、板报等方式,走街串巷,深入宣传卫生城市创建、健康教育等知识,在街道范围内形成“建国

家文明城市”和“巩固国卫成果”的良好氛围。“有了这套管理系统,我们对每个党员志愿者的服务内容都有了一定掌握,同时细化服务项目,对于国卫复检也更加充满了信心。”府山街道组织委员吴园如是说。

打造红色志愿团队 促使社区服务品牌化

“我是南滨花园三区的业主,我们小区里有化粪池溢出来了。”“好的,我们马上联系维修人员,请告诉我具体的位置……”放下电话后,这名社区干部立即拨打了维修人员的电话。这一幕发生在柯城区双港街道锦绣社区,这位普通的社区干部还有另一个当地居民耳熟能详的名字——“勤姐”。“‘勤姐援手’驿站是我们社区的党员志愿服务明星团队,社区里的居民们遇到困难都会第一时间联系‘勤姐们’。”锦绣社区工作人员一脸自豪地介绍。

近年来,柯城区围绕党员队伍建设,积极打造党员志愿服务团队品牌,充分发挥党员服务社区、服务群众的积极性,进一步拉近党员与群众的距离。府山街道创意打造的“乐淘”党员进社区服务品牌更是成为全国首个党建类国家级公共服务标准化试点项目,为建设富裕文明秀美和谐的幸福柯城提供了强大的服务保障。✿

点燃红色引擎 推动绿色革命

——衢江区党建创新助推农业供给侧改革

■ 刘 斐

新闻回放：2015年10月，全省农业“两区”现场会在衢江召开，黄旭明副省长在考察完衢江放心农业参观点后，给出了“让人眼睛一亮、为之一振”的充分肯定。11月，全国首届循环农业现场会上，农业部部长韩长赋称赞衢江“把生态循环农业做成了艺术”。今年1月，作为全国唯一的地方政府代表，衢江区应邀参加在中央党校举办的“中国经济发展突破点论坛”，并作“深化农业供给侧改革——放心农业的衢江实践”主题演讲和经验介绍，引得与会领导、专家、学者热烈讨论。

习总书记强调：唯改革者进，唯创新者强，唯改革创新者胜。近年来，衢江区以发展放心农业为切入点，克难攻坚、加压奋进，成功走在了全国农业供给侧改革的最前沿。在发展放心农业的路上，衢江党建工作始终秉承创新理念，坚持“改革攻坚推进到哪里，党建工作就跟进到哪里”，形成了一批富有成效、可复制推广的经验做法，打造了一张张衢江组织工作金牌片，走出了一条以党建创新助推绿色发展的新路。

“七村联建”孕育“盛世莲花”

莲花镇省级现代农业园区是衢江区发展放心农业的主战场。园区基础设施完备，环境优美独具特色，经过10年发展，先后斩获国家级农发试点项目、省级现代农业园区等6项桂冠，成为全省乃至全国农业供给侧改革的先锋样板，



莲花省级现代农业园区孕育“放心农业”

2015年全国首届循环农业现场会和全省农业“两区”建设现场会均在此采点。

园区成绩的背后，凝聚着莲花人民辛勤劳作的汗水，更凝聚着莲花镇党委以党建创新撬动发展的智慧和勇气。

提到入驻园区的首家企业——浙江宝岛农业综合开发公司，项目落地之初的艰难在园区产业招商科长程立康的脸上依然清晰可见。“当时，宝岛公司初步考察后有意落户，但提出了7天内完成680亩土地流转的严苛要求，再加上公司看中的地块涉及润峰、五坦两个行政村，土地流转工作难度很大。”

得知消息后，莲花镇党委高度重视，组织润峰、五坦村连夜召开支部联席会议，商讨土地流转事宜。在支部的动员下，两村土地流转涉及的8名党员

带头将手中的60余亩土地流转，其中润峰村党支部书记赖永龙还主动将自家30余亩良田与3位农户的边角土地进行置换，做出了很好的表率。短短5天时间，680亩土地全部流转到位，宝岛客商被莲花镇的诚意和工作效率深深打动，最终选择落户莲花。

宝岛公司的落地，打开了莲花镇党委工作思路。园区建设涉及7个行政村，村村各自为政，土地流转必将影响园区发展。镇党委大胆创新，改进党组织设置方式，将园区涉及的7个村合并为1个责任区，建立联合党支部，由镇党委书记兼任联合党支部书记，推行“五统五共”工作机制，即“统一管理、组织共建，统一思想、资源共享，统一政策、队伍共带，统一谋划、品牌共创，统一运行、合作

共赢”，构建以区域化为基础，以产业链为纽带的农村党建新模式，实现资源利用最大化和工作推进的高效率。

“建立联合支部后，村与村之间的藩篱被打破，各村凝聚共识、共谋发展的目标更加明确，协调配合破解难题的行动更为一致，为园区选商择资提供了更好的平台。”莲花镇组织委员张迎春说。

“七村联建、五统五共”为园区插上了腾飞的翅膀。继“宝岛”入驻后，“老爸果园”、“一加一葡萄”等23家有实力、有技术的现代农业龙头企业先后落户莲花，成为衢江培育和发展放心农业的孵化器。随着党员的进一步增多，镇党委审时度势，提出了党员示范“8带头”要求，喊出了“党员就是放心品牌”的口号，全镇880多名党员身先士卒、走在前列，促进衢江放心品牌不断打响。

以农业结构性改革助力衢江奔跑，创新是第一驱动，莲花镇在抓好党建促发展上做深了文章，迈出了党建创新的新步伐。如今，莲花以省级现代农业园区为依托，以“党建+农业+旅游”理念为引领，走出了一条一二三产业融合发展的转型之路，一幅果香景美、富裕祥和的盛世莲花图正在衢江大地上徐徐展开。

“村企联建”为放心农业保驾护航

全旺镇三易易生态农业科技有限公司秉承“土地不累、生物不累、人不累”的理念，是衢江区现代生态循环农业示范点，作为衢江发展放心农业的领跑者，在发展农业供给侧结构性改革的路上砥砺前行。

为了增强企业发展后劲，全旺镇党委创新思路，提出了把企业党员纳入村党支部，建立以“四联一体”为主要内容的村企联建模式。即按照“以企带村，以村促企，双向联动，互利共赢”的思路，通过“党建联动、发展联谋、新村联建、实事联办”这“四联”，打造村企“和合共

同体”，实现村企资源互补、优势互补。

“我们村党支部和‘三易易’公司每个季度开一次村企联席会议，每月互通一次代表电话，每周派出一名值班干部到公司基地巡查，村企之间沟通畅通，有问题第一时间发现，第一时间解决。”全旺村党支部书记钟晓波介绍起村企联建工作如数家珍，“去年全国循环农业现场会和全省农业‘两区’建设现场会，‘三易易’作为参观点，准备时间紧、任务重，如果没有村企联席机制作保障，及时协调解决了道路交通、人员接待等问题，很难保证会议质量。”

“四联一体”村企联建，搭建起了村企之间沟通合作的平台，为村企互惠共赢提供了可能，精准契合了习总书记强调的“党建抓实了就是生产力”。一方面，村党支部利用本地优势和政治优势帮助企业协调各方关系，为企业集中精力发展营造良好环境；另一方面，企业利用资金、技术、市场、人才等方面的优势，帮助村党支部理清发展思路，参与村庄治理，培育新型农民，村企通力合作、强强联合，凝聚成推动农业发展的强大动力。

2015年6月，“三易易”公司被评为全省首家国家首批生态循环农业示范园区。在“三易易”的支持下，全旺村旧貌换新颜，新建通村公路6公里，修建联户公路10多公里，除此外，“三易易”的“公司+农户”模式，带动周边农民亩产增值3000多元，公司每年还吸收固定劳动力20多人，临时劳动力200多人，用工农民每年人均增收3万余元。

“党员先锋店”成为放心品牌“金名片”

“打开‘百特汇商城’网站，可以在首页看到党员先锋店图标链接，进入店铺后，除了能够看到原有的网店和产品信息外，党员店主的信息也能看到，还有个人荣誉、个人承诺、监督电话等一目了然。”衢州百特汇电子商务有限公司工作

人员一边打开网页演示一边介绍。

近年来，随着商贸市场的日益繁荣和互联网营销模式的迅速普及，网上经商的党员越来越多。针对网商行业发展快、需求多，但底子薄、思路窄的特点，衢江区委两新工委积极与本地电子商务代表——全国首家农产品网络销售平台“百特汇商城”对接，以门户网站加盟商为基数，通过摸底、考察、评议等一系列流程筛选出符合条件的党员网商，将其在“百特汇商城”上的网店挂名为“党员先锋店”，并亮明党员标识，亮出身份，亮出承诺。这一举措既让党员网商因党员身份而得到更高的消费信任度，又让网商党员因网络监督而拥有更高的自律意识和服务意识，让党建工作自然延伸到网商行业里。

“我们对‘党员先锋店’的农产品质量要求更高、把关更严，‘先锋店’的农产品价格比同类型的还要高，但消费者更愿意到‘先锋店’选购。”百特汇公司总经理徐六泉如是说。目前，“百特汇商城”注册的“党员先锋店”已有三十多家，据统计，党员先锋店的经营收益普遍高于同类型店铺的30%以上。

“‘党员先锋店’是‘两新’组织党建工作新的切入点，党员网商通过诚信经营引领带动其他商家，形成诚信商贸氛围，不仅有力地打响了放心品牌，更提高了群众对党组织和党员的认可度，增强了党组织的凝聚力和号召力。”区委组织部负责人介绍。

围绕发展抓党建，抓好党建促发展。在破解放心农业发展难题、推进农业供给侧改革闯关过坎的关键时期，衢江区以“党建+农业”理念为引领，在党建创新上破题，不断改进创新党组织设置方式，拓宽基层党建工作领域和覆盖面，实现了党建工作和放心农业发展的深度融合、良性互动、协同推进。■

彭川之变:从“问题村”变“前列村”

——常山县辉埠镇彭川村村两委班子战斗力的调研报告

中共常山县委组织部调研组



彭川村位于常山县辉埠镇东北部,与开化县交界,面积 14.4 平方公里,2013 年行政村调整由原彭川村、灵峰寺村、西坑村合并而成,现有农户 928 户,人口 3180 人,党员 81 人。

十年前,彭川村还是一个历史积累问题较多、矛盾突出、干群关系紧张的弱村,但是现在却从脏乱差、违章建筑多的“问题村”变成了秀富美、有高颜值的“前列村”。彭川之变,变在民心;民心之变,变在干部;干部之变,变在作风;作风之变,带来千变万化……近年来,村两委班子坚持以“拆、治、归”开路,聚民心、树同心、立决心、展信心,带领党员群众建设美丽乡村,发动寓外乡贤参

与发展美丽经济,努力践行“三衢花园、田园彭川”的“彭川梦”,赢得了广大村民的点赞。

聚民心:以为民办实事润色 让服务群众实起来

“老大难,老大难,配准老大就不难。”一个村发展不发展,关键靠“领头雁”。面对民生欠帐太多、干群缺乏信任的现状,调整村领导班子是当时乡党委的当务之急。2002 年 4 月,江志耀临危受命,离开宋畈煤矿,走上了彭川村村书记岗位。

如何把工作做到群众心坎里,破冰干群关系,是最迫切的问题。为此,老江上任伊始,就立下规矩,推行村级公务

“零招待”制度,并带头作出“不插手项目工程、不谋取私利”的承诺,要求党员群众给予监督。“正人先须正己,当干部一定自身腰板硬”。江志耀坦言道。村民王国宾家庭贫困,建不起新房,村主任王治俊因在外投资合股办厂,自身实力较好,于是个人拿出 2 万元供其周转,并无偿提供砖、水泥等材料。目前王国宾 50 多平方的新房即将建成,脸上喜悦的表情溢于言表。“我在最困难的时候,村干部没有忘记我,以后村里再有需要我做的,我没有二话”。

把实实在在的当下利益给群众。彭川下属徐家自然村,连着外畈、火烧坪,人口占当时彭川总人数近 1/4,一直没有通路。2005 年,江志耀了解到村民有集资修路的想法,召集三个生产组连续开会三个晚上。“我当时觉得条件不成熟,成本预算高达 20 多万,这在那时是一个天文数字,负担太重了”。于是,老江向村民作出保证,不出三年,一定把路修到村民家门口。2007 年乘着土地整理的春风,江志耀争取到了项目支持,采用集体建的方式,自购砂、水泥等材料,村民自发投工投劳,投入近 31 万元修建了 2.6 公里的机耕路,兑现了承诺。这其中艰难、心酸,只有老江自己清楚,“为了争取资金,我当时哭了近半小时,妻子支持我为村里干事业,拿出 4 万元让我先垫上,我能一心扑在工作

上,也要感谢她”,老江动情地说。

变化悄然发生。在江志耀示范带动下,为民亲民意识、冲锋在前气质、抓铁有痕力度……建广场、造礼堂、修村道、扮美蓬桥溪等一桩桩实事办到了群众心坎上。村里兴起了广场舞,办起了红火的“村晚”,每年拍摄村民集体“全家福”,让群众真正感受到了党和政府的温暖。彭村村干部长期欠缺的“钙质”,在潜移默化中渐渐生长。

树同心:以“三改一拆”点睛 让党员干部沉下去

“房子挨着房子建,车子根本开不进,露天厕所随处见,彭川娜妮归来嫌”。这是彭川人曾经无奈的自嘲。

怎么办,“东一榔头西一锤”地拆,拆不出村庄买面貌的大变样,也拆不出就地城镇化的新发展。2014年底,村两委在取得镇党委政府支持后,下决心要以“零违建”示范村标准,整村推进,一拆到底,完成违法建筑整治“拆旧立新”。尤其是村两位主职干部,敢于带头挑起担子,敢于喊响向我看齐进而得到群众的拥护,形成了破竹之势的良好局面。2015年集中拆违的“第一炮”,就是村支书、主任带头拆除了自家的老房子。村主任王治俊父亲在老房子住了几十年,感情深厚,一直极力反对拆掉自己家的老房子。在苦口婆心做工作无效情况下,王治俊为了防止干扰,索性把老父亲“骗”到衢州医院疗养。一个半月以后,回家看到村庄的巨大变化,老父亲想法终于改变了,从最初的极力反对变为大力支持。

村班子成员既带头拆,也做通各自亲属工作配合拆。在他们实际行动感召下,全村131名党员和村民代表带头签订《“无违建”创建公开承诺书》,纷纷主动拆除涉及自家的一户多宅、围墙辅房

等违建。在外乡贤也主动做起家里老人的工作,群众自拆助拆的积极性也被充分调动起来,变“要我拆”为“我要拆”。70岁的村民王太移主动拆除影响村里交通的自家围墙;不同意拆除违建的王泰山被妻子锁在房里,妻子则在屋外主动配合村干部助拆;女党员储菊香主动拎水壶到现场,为热火朝天干事的村党员干部端茶倒水,展示了一幅幅生动的画面……列入第一阶段拆违范围81户、2000多平方,自拆助拆达90%以上,撕开了口子、打开了局面,形成了“燎原”之势。

“如果没有全省‘三改一拆’的东风,尤其是去年县里‘一路一镇’集中整治行动的势头,我们村里要一下子拆掉几十年遗留的违章建筑,那是想都不敢想的”,“这个势头给了我们极大的信心”,村干部纷纷说道。正是靠着这种不达目的誓不罢休、不获全胜决不收兵的同心,短短一个多月时间,累计拆除违法建筑465户2万平方米,拆出了发展空间,拆出了法治意识,拆出了干部新风,也拆出了百姓口碑。

立决心:以基层组织建设打底 让基层党建强起来

山还是那座山,水还是那个水,百姓还是那些百姓。只是乡镇干部由原来“不愿驻彭川”变成了“抢着驻彭川”。这一切源于村里政通人和的可喜变化,镇村党员群众一起干,合力一股绳。

“村强才能体现乡强。”陈东书记说。辉埠镇是衢州市6个经济强镇之一,项目较多,镇党委注重把一些惠民实事交给基层组织去做,让党组织在办好事实事中树立形象、凝聚群众、增加威信。为此,镇党委在《行政村工作目标考核办法》中,提高党建工作占比至30分,对“五水共治”“三改一拆”、平安

建设、计划生育中心工作,每10天公布进度排名。村干部绩效报酬与排名挂钩,对排名连续两次靠后的村主职干部,由镇党委政府主要领导进行约谈,对不配合甚至阻挠中心工作的党员统一转入镇教育整转支部。这样的工作力度撑起了村主职干部干事的“腰板”和胆气。

一级抓给一级看。在落实中心工作上,村两委实行党员联系群众、村党员干部联系党员、村干部分片联户制度,支部定方案、定任务、定措施,班子每个人有任务、有项目,倒逼每位党员干部比起来、硬起来、冒出来。“当书记,不要老是考虑‘帽子’、选票,担心能不能连任,只要坚持原则,出于公心做事,就不会吃亏”。江志耀肯定地说。2008年、2011年江志耀两次全票当选村党支部书记。

“现在当村干部工作节奏快起来了,有县里镇里项目整合、竞争建设的因素,更有对我们严格管理、严格考核的原因,大家干得累,但也舒心,每个人都停不下来。”村主任王治俊说。2013年村级组织换届选举时,常山县按照“先定事后选人”的办法,建立了以“四诺四亮”为载体的村干部任期目标管理机制,通过选前定诺亮目标、选时竞诺亮能力、届中履诺亮进度、届末评诺亮结果的方式,使村干部的竞职承诺不再是“一纸空文”。支委徐建平因在石家庄经商,无法保证足够的精力时间在村工作,2015年2月经镇党委教育,主动履行选前承诺,辞去了支委职务。

党支部凝聚力、号召力比过去也明显增强。“过去党员开会,三番五次叫不来人。现在即使取消误工补贴,通知开会,微信短信一发,党员到会率在90%以上,不仅来得整齐,而且主动发言”。

村书记江志耀说。村党支部确定每月8日党小组会、9日支部会、10日党员会，不再另行通知，无故不到会的参照党员积分管理办法进行扣分。“昨天镇党委在彭川召开‘规范基本制度、规范阵地打造、规范便民服务’基层党建整乡推进现场会，有2名在外经商党员从广西南宁、江苏盐城特地赶回来参会”。镇组织委员杨志国说。

2015年彭川村“五水共治”“三改一拆”、计划生育工作均列全镇第一名。“虽然彭川村里经济实力尚不能排入镇前列，但班子战斗力绝对排前列，镇党委政府布置的各项工作都冲在前，马上办，效率高。”镇党委书记陈东作了如此评价。

展信心：以项目推进添彩 让发展效益好起来

“拆了，道路顺畅了，房屋见到光了，布局透气了，村里也干净清爽了”。村民口中朴实的评价，让村两委更有底气，随之而来的村庄建设轰轰烈烈、如火如荼，彭川村发生了翻天覆地的变化。

如何用边角地腾挪出新空间？彭川村全力巩固“无违建村”创建成果，强化拆后管控，2016年春节前，依法强拆2户新增违建，起到极大警示作用，控住了局面，制止了复燃。在拆控的基础上，想方设法积极推进宅基地改革试点，累计盘活建设用地26亩，增加耕地8亩。

如何让小村庄用上大规划？彭川村小，心气很大。近年来，加快建设绿道网、景观带，投入300余万元完善公共设施，加强对古民居、古雕刻、古床、古用具等历史文化遗产保护，绘制15面彭川农民画特色文化墙，村主干道建设70个农民画灯箱，自然协调的空间形态和乡土生态的独特风貌逐步显现。在

调研中，我们正好遇到浙江南方建筑设计有限公司工作人员，正在村里完善美丽乡村建设规划图。越发秀美的生态吸引了3家“浙商回归”企业回镇落户。

如何发挥在外乡贤力量参与村庄治理？彭川村在全国从事商用制冷设备生产和销售的人数众多。据了解，有寓外企业家20多人，创办企业9家，年产值约5亿元，全国绝大多数省都布有销售点。许多企业家都有报效桑梓、服务社会的愿望，仅2014年3月就为“五水共治”捐款43万元。这得益于“党建+乡贤”工作模式，村主职干部平时与在外乡贤勤联系、多沟通，通报情况、征求意见，并注重为外出党员解决好在家老人的照料问题。目前，吸收“金东经验”的居家养老一体化中心正在建设中。村干部诚心和干劲也感染了乡贤。2015年12月，村两委与在外乡贤聚在一起，共议发展之路。提出要把彭村打造成“森林公园”，推动村庄规划上台阶，美丽产业新突破、农民收入再提升的蓝图。这一构想得到了响应，5位乡贤注资1900万元成立了“川越旅游开发有限公司”，依托“公司+集体+农户”方式运作，村民以土地折价入股，集体以公共设施入股。主要从事生态苗木种植、农庄民宿开发、休闲农业观光旅游等。目前第一期土地流转正在进行中。公司总经理江明其说，“今天的投入就是明天的产出、后天的结构。加快发展彭川美丽产业，收获村级发展与项目收益双赢局面，实现家家有事做、户户有收入。我们责任无贷，敢投也愿投。”

崭新的彭川将迎来崭新的未来，这是常山涌现出来的又一个典型，也是常山发展的一个掠影。“彭川现象”，对加强村两委班子团队战斗力建设，启示深刻。

1. 好团队是讲政治的团队，举旗人一定要党性强作风好。对农村基层党组织来讲，说一千道一万，村党组织书记是关键。只有大力培养政治上坚定自信、思想上同心同向、行动上高度自觉的带头人，才能提升班子成员的“看齐”意识，形成党员看支部、群众看党员，“对标比学”抓落实的可喜局面。

2. 好团队是担当型的团队，既靠好的精神状态更靠坚强的执行力。彭川在“三改一拆”中，对确定的路线图、任务书、时间表、责任状，坚定不移地推进，拆出了发展空间，拆出了法治意识，拆出了干部新风，拆出了百姓口碑。这样的执行力，来自于县乡党委平时对农村基层干部队伍的思想教育和制度约束，来自于严管与厚爱。

3. 好团队是团结和谐的团队，重在站对位会配合能补台。彭川村两位主职干部，一个坚守阵地、把牢方向，一个冲锋陷阵、敢闯敢冒，班子成员相互配合、相互补台，打造了坚强有力的团队，打出了“拆、治、归”组合拳，迈出了美丽经济新业态步伐。实践证明村级班子是党的战斗力建设最基本单元，村干部就是“做饼”的人，只有上下同欲、互相支持、协同作战，才能积小胜为大胜，从胜利走向新的胜利。

4. 好团队是振臂一呼的团队，能带领群众一块苦一起干。老百姓心中、社会民间有很多向善的力量，缺少的是“振臂一呼”。彭川村坚持公信力，干净干事，把拆违与改善群众生活环境、与引进浙商回归、与增加农民收入结合起来，带领群众一块实现美丽“彭川梦”，体现了团队的号召力。这个做法坚持了群众观点、树立了群众意识、增进了群众感情，也把群众紧紧团结在了党组织周围。✿

以“整乡推进、整县提升”促基层党建“量质齐升”

——关于对模环乡基层党建工作的调查与思考

中共龙游县委组织部调研组

3月7日至3月11日,中共龙游县委组织部3个调研组赴模环乡开展整乡蹲点调研。模环乡地处龙游县东北部,毗邻龙游工业园区,距县城12公里,区域面积77.5平方公里,行政村23个,总人口2.97万人;下辖机关党支部3个、学校党支部3个、村党支部23个、非公企业党支部19个,共有党员1484人;有耕地3.87万亩,是龙游县重要粮食产区之一和柑桔生产大乡,村民主要收入来源有种养殖业、水产、务工等,2015年全乡工业总产值4.67亿元,财政收入1122万元,农村居民可支配收入17340元。蹲点调研期间,按照省、市委组织部“百乡蹲点调研”要求,调研组全程蹲点在乡村,分头走遍了全乡23个行政村,召开听取意见建议座谈会25场,走访干部群众226户,制定并发放乡村两级调查问卷562份,掌握了大量鲜活的第一手资料,对村级组织规范化建设情况、基层党建工作中的短板有了更深的认识,对如何“整乡推进、整县提升”基层组织建设工作有了进一步的思考;调研结束后,调研组聚焦“整乡推进、整县提升”这个主题,多次召开讨论会,几易其稿,力求调研报告阐述情况客观事实、分析问题一针见血、提出对策科学合理。

一、模环乡基层党建工作中的特色和经历

近年来,模环乡以县委“大抓基层组织年”活动为契机,从严抓好农村基层党建“浙江二十条”经验贯彻落实,强党建、铸品牌、聚人心、促发展,推动各项工作迈上新台阶。

1. 党建工作责任夯得更实了。模环乡党委严格落实管党治党责任,党委领导班子全员参与抓党建,通过实行党委委员党建工作联系点制度和月度基层党建工作专题例会制度,形成了党委书记负总责、分管副书记直接抓、组织委员具体抓、其他班子成员协作抓的党建工作格局。乡党委书记主业意识强,去年完成基层党建创新项目2个,为全乡党员上党课4次,“一竿子抓到底”层层传递压力,营造了浓厚的党建工作氛围。

2. 乡干部沉下去为民服务更勤了。模环乡党委抓干部队伍建设的方法、措施较多。如开展“全员竞岗”活动,激发中层干部队伍工作积极性;开展“一挂一带一讲坛”活动,促进年轻干部快速成长;开展“周一夜学”,提升乡干部综合能力;深化“住乡包村联户”制度,开展“连心工程连人心”活动,乡、村两级干部已上门调解纠纷137起,解决民生问题256件。联系领导、包村干部

走在村里,群众能很自然地与之打招呼,干群“鱼水”关系进一步密切。据统计,90.7%的受访者对包村干部较为熟悉,83.1%的受访者对乡干部走访情况表示认可和赞同。

3. 村干部干事的劲头更足了。通过全力打造“三民工程”升级,拓展民情沟通服务内容,落实“三公开三知晓”要求,推动民情沟通从干部坐班、被动沟通向干群互动、服务民生转变。在村干部教育管理方面,组织支部书记去江苏、宁波等地学习考察,开展“三学四比一提高”活动,增强村干部责任意识及能力水平。许多村干部放弃到企业打工或外出经商赚钱的机会,集中精力做好村里工作,如紧邻工业园区的大治村8名村干部为全身心忙村务,无一人在企业务工。2015年大幅提高村干部待遇,激发村干部干事热情,村主职干部年平均工资达到2.36万元。

4. 党员的组织观念更强了。健全“三会一课”制度,将每月20日确定为党员固定活动日。全面开展党员冬训,全乡党员在年底农闲时接受“充电”。深化党员“实事实分+亲情网格”管理模式,探索党员考评“零基积分法”,提高党员参与“三改一拆”“五水共治”等中心工作积极性。如王北斗村组织全体党员对村里水塘、沟渠等淤积整治;白马

村支委陈慧平带头拆除自家猪栏 1052 平方米。扎实开展不合格党员处置工作,2015 年全乡有 2 名党员干部被停职,1 名党员干部被劝退辞职,27 名党员组织关系被迁到乡党员教育服务中心支部进行整改。

5. 基层党建示范创建力度更大了。乡党委认真抓好基层党建“整乡推进、整县提升”工作,推行示范创建“十一个一”标准,即:有一支强有力的村两委队伍,一个鲜明党建工作主题,一个整洁高效的便民服务中心,一道特色党建文化长廊,一批典型党员示范户,一套务实管用的管理制度,一条成熟参观考察线路,一个便捷手机信息平台,一本实用便民服务手册,一面飘扬着的五星红旗。组织开展“整乡推进、整县提升百日攻坚”专项行动,成功打造了五都桥、许家、姚西塘、蛇塘坞、夏峰、清塘、兰塘和白马 8 个示范村。注重强化阵地建设,2015 年新建村级活动场所 3 个,修缮 3 处,新建便民服务中心 4 个。探索发展村级集体经济新途径,如夏峰村出租山塘水库,每年集体收入达 10 万元;白马村和大治村依托紧靠工业园区优势,建设物业综合楼,年租金均达 12 万元。

二、模环乡基层党建工作中存在的问题和不足

1. 乡党委对村级组织建设指导力度需进一步加强。乡镇组工干部参加党建理论知识培训系统性不够,工作方法比较单一。包村干部综合素质不强,有的对基层党建政策理解片面,党建业务不熟悉,作用发挥不佳。乡党委副书记、组织委员往往要分管或参与中心工作,对基层党建工作投入精力不足。党建工作落实存在制度多、口号多、考评多的

问题,部分村党组织服务能力不强,党员活动形式单一,群众满意度不高,如“三会一课”内容多为村内工作交流,党员活动多为打扫卫生。

2. 党建工作和经济工作“两张皮”现象依然存在。近年来,虽然多数村干部对党建工作认识有提高,但仍有不少干部认为抓经济是“实”,抓党建是“虚”,不愿把更多精力放在党务工作上。如有的村研究党建工作时“党味”不浓,以行政业务会代替党员学习,以安排工作代替组织生活;有的党员干部“谈起党建工作一支烟,谈起经济工作一整天”。正因为对党建工作不重视,村级组织凝聚力战斗力不强,造成有的群众对村干部“不信任”。

3. 党员教育存在制度保障偏弱的问题。群众路线教育实践活动后,有些村党组织学习开始出现时断时续现象;有的党组织习惯沿用集中活动的思维和套路开展学习教育,党小组活动较少;有的组织纪律约束不够严格。96%的调查对象认为所在的党支部能够较好地执行“三会一课”、党员干部上党课等基本制度,但有 13.4%的调查对象认为所在党组织存在“有时学习组织不起来”的问题,11.7%认为存在“想来就来,想走就走”的问题。党员教育信息化“线上平台”和“线下平台”结合不够紧密,多数村党组织没有将信息化平台与“三会一课”等“实体平台”结合起来,没有养成运用线上平台交流、讨论和过组织生活的习惯。

4. 农村党员干部队伍结构不合理。模环乡农村党员队伍年龄结构老化,文化程度偏低。截至 2015 年底,全乡农村党员 1387 人中 60 岁以上占 35.8%,35 岁以下仅占 6.2%;初中以下

文化占 61.1%;全乡流动党员占 30.1%,而年轻党员中的流动党员比例较高,其中 35 至 40 岁党员中流动党员占 78.5%,35 岁以下党员中流动党员占 86%,由此造成村后备干部难培养,村级组织后继乏人。近几年,党员发展指标控制从紧,2015 年全乡发展党员指标为 14 名,有的村已经出现党员青黄不接的状况。入党积极分子少,党员后备力量不够问题比较突出。大部分村青年团员外出务工、经商,团组织形同虚设。不合理的党员队伍结构,使农村党组织缺乏生机和活力,制约了农村经济社会发展。

5. 村级集体经济总体比较薄弱。2015 年全乡村级集体经济总收入为 174 万元,低于全县平均水平,且集体经济发展极不平衡,主要原因有:一是缺少“能人”。全乡 45 名村主职干部平均年龄 50.1 岁,较懂经济或自身有产业的仅有 12 名。多数村干部“小农”意识严重,认为发展集体经济费力不讨好、风险自己担、利益集体享,担心发展村级集体经济搞砸了会新增债务,怕因此丢选票。二是缺乏发展的“第一桶金”。如五都桥村和姚西塘村计划长期流转土地发展荷花种植、清水养鱼等,增收村集体经济,但土地流转资金无着落,仅靠县级扶持资金难以解决。三是开支数量逐年增加。洁净乡村、农业水利、电网改造等基础设施建设开支不断增长。2015 年各村平均运转费用支出达 16 万元以上,比上年增加 2 万元左右,全乡因兴办公益事业新增负债 269 万元。

三、“整乡推进、整县提升”全县基层党建工作的对策和建议

“整乡推进、整县提升”是基层组织

建设一项系统性、长期性工作。要坚持问题导向,通过解剖模环乡基层党建工作中的经验和不足,统筹安排,精准施策,推动党建工作从“一点红”到“一片红”,让党旗在每一个基层阵地高高飘扬。

1. 进一步强化主体责任意识,破解指导不力的问题。县委要发挥“一线指挥部”作用,履行好抓基层党组织和基层政权建设的政治责任,健全乡镇(街道)书记、政工副书记季度例会和组织委员月度例会制度,确保每名党员干部都能牢牢将党建工作放在心上、扛在肩上、抓在手上。乡镇(街道)党(工)委书记是落实党建工作的“第一责任人”,要增强角色意识和政治担当,确保政工副书记、组织委员、组织员集中精力抓党建。明确党委委员、包村干部的党建工作任务,加强业务培训,提高服务能力。村(社区)党组织书记作为抓农村基层党建的直接责任人,要做到守土有责、守土负责、守土尽责。建议要更加重视最基层党建骨干力量建设,规范村级支部委员分工设置及职责定位基本要求,减少分工的随意性,特别要强化村党支部组织委员业务培训,让党建工作真正在农村落地生根。

2. 推广“党建+”“互联网+”等智慧党建工作模式,破解党建工作与中心工作“两张皮”问题。结合党建示范创建,积极探索“党建+发展”“党建+生态”“党建+文化”等工作方式,推动基层党组织和党员主动融入经济社会发展各项工作,在“五水共治”“四边三化”“三改一拆”等中心工作和居家养老服务民生事业中发挥积极作用。全力打造“三民工程”升级版,重点拓展以“e掌通”APP平台、便民服

务中心、联系服务群众机制为主要内容的为民办事服务体系。同时要防止“党建+”变成“+党建”,克服党建娱乐化、福利化倾向。

3. 创新党员日常教育管理机制,破解党员管理制度执行不严问题。把好党员教育政治方向,全面开展“两学一做”专题教育,进一步突出党性教育,重点开展党章、党史国史、党纪党规和作风教育。认真抓好“三会一课”、党员固定活动日、“七一”纪念日等基本活动的落实,从严抓实党内组织生活、党员教育管理、党内基层民主、联系服务群众等“四大基本制度”。完善“党员活动日”制度,全面推行党员考评“零基积分法”,利用党员教育信息化平台,扩大培训覆盖。将党员教育工作纳入党建工作责任制,明确党员教育纪律要求,开展经常性的督促检查。建议注重细节管理,规范设置“三会一课”、党员固定活动日、农村党员现代远程教育等基本内容。完善党员学习教育管理办法,建立健全党员学习登记、培训考勤和效果评估制度。

4. 立足“引、培、留”,破解农村党员结构不合理问题。认真落实“三五”择优发展党员制度,完善“先锋指数”网络服务平台,细化网上注册、互动交流、志愿服务、积分管理等标准,提高发展党员质量。提高青年农民、工人发展党员比例,改善农村党员“老龄化”现象。扎实做好村级后备干部“千人计划”,通过实战实绩“双实”比选一批,从经济能人中选拔一批,从本土乡贤中谋划一批,从机关事业单位回乡职工中回流一批,确保每村都有素质较好的后备人才。完善村干部“立体式”关爱帮扶保障机制,保护和调动村干部干事创业的积极性。

5. 实施“红色产业”培育计划,破解村级集体经济比较薄弱问题。大力实施“红色产业”培育计划,根据各村的现实基础和资源禀赋,制定相应扶持政策,探索发展现代农业、乡村旅游、物业经济等产业项目壮大集体经济。对地处偏远、资源差的薄弱村,借助工业园区的产业优势,建设物业经济园,力争到2017年,最大限度地消除年集体收入5万元以下的村。建议省级层面强化落实财政扶持、用地指标、税费优惠、金融支持等优惠政策,提升村级集体经济帮扶成效。以县(市、区)、乡镇(街道)为单位,对地处偏远、资源差、缺少城镇辐射的薄弱村,统一实施异地联建或联购物业,走集约高效之路,发展壮大村级集体经济。

6. 持续推进规范化、标准化建设,破解“整乡推进、整县提升”不平衡的问题。高标准落实农村基层党建“浙江二十条”,传递党建“好声音”。以落实基层党建示范创建“十个一”标准为核心,抓好“党建十大专项工作”,力争到今年年底全县80%的行政村达到示范创建标准,每个乡镇(街道)都有示范带。加大经费保障力度,将村级活动场所建设与文化礼堂、农村医疗室、老年活动中心建设等结合起来,整合项目资金,真正达到“一室多用”,提高功能和效益。建议全面推行村级党组织阵地规范化建设,实行“四有一必须”,即有便民服务中心、有大型会议室、有旗杆、有党徽,村干部必须在便民服务中心集体办公。

编者按:根据“两学一做”学习教育要求,近期市委组织部将以“旗帜”为主题,陆续推出一批“两优一先”“百名好支书”“千名党员标兵”等先进典型事迹报道,供广大基层党员学优看齐、对标赶超。

用爱的力量抚慰民族创伤

——万少华先进事迹

■卢赛龙 张桂芬



万少华

万少华,男,1972年3月出生,2012年12月入党,本科学历,副主任医师,2005年7月至今在柯城区人民医院从事临床工作。2009年3月,浙江省民政厅在衢州市柯城区对“日军细菌战烂脚病”患者实施医疗救助试点,时任医务科科长的万少华医师率先组建了一支“细菌战烂脚病”医疗救助小组,开展免费医疗救助,把炽热的爱国情怀转化为服务患者的实际行动,这一干就是七年。七年来,万少华及其团队行程达5万多公里,相当于绕地球一圈多。2015年8月,万少华事迹得到了刘云山、刘奇葆同志的批示肯定。中宣部拟授予他“时代楷模”荣誉称号,他还入选“中国好人榜”,获评“最美浙江人·浙江骄傲人物”“最美浙江人·青春领袖”。

救助七十年未愈伤口,扛起党员医生责任

衢州市是抗战时期日军细菌战中浙江省受伤害最大的地区。70多年过去了,时至今日衢州仍有不少“烂脚病”患者,饱受细菌战的贻害。

为了摸清“烂脚病”患者的情况,万少华带领小组成员在全区范围内开展普查工作,走遍了柯城的山山水水,进村入户寻访、筛查和确认与日军细菌战相关的受害者。经过3个多月的逐村逐户查访、近百名疑似患者的筛查,最终确认柯城区还有39位细菌战受害老人尚在人世。

面对39位老人,作为一名党员医生,万少华看到的不仅是患者身体上经久不愈的伤口,更是中华民族“七十年未愈的伤口”。万少华发誓:要尽全力为这些老人们医治。

面对从未接触过的特殊病况,他结合患者病史,自发学习知识,细心向浙二医院、上海瑞金医院、南京军区总医院等大医院的专家咨询,研究寻找炭疽杆菌皮肤溃疡后遗症的临床表现和治疗方法,竭尽所能减轻患者痛苦。

这些年,“烂脚病”病人换药已经成为他生活的一部分,即使出差在外,也是心系病人,2013年,万少华被医院派送到浙一医院泌尿外科进修学习,进修期间,每个月有2天的回家休息时间。但他不陪老婆、不陪孩子,却穿上工作



万少华团队

服,拎着医药箱往患者家里跑,查看病情,更换药物。

“最近又有几位老人过世了,每次给他们换药都可能是最后一次和他们见面,多为他们治疗一次创伤,多为他们减少一些痛苦,多给他们送上一份温暖,干什么都是值得的。”说到自己的坚持,万少华语中略带伤感,又是那样坚毅。

七年如一日无私奉献,树立党员先锋形象

看到“烂脚病”症状,很多人都会恶心呕吐,更别提洗脚、换药了。但万少华一干就是七年。

七年来,他带领团队,上门治疗2000余人次,发放药品2200余人次,回收、销毁医疗垃圾1100余公斤。七年中,无论繁忙与空闲,万少华及他的团队始终执着坚守、无私奉献,家中老人生病、孩子学习,医院事务繁多、工作紧张,却从来没有一个人因个人问题而耽误上门为患者换药。由于要利用休息日下乡给“烂脚病”老人换药,七年来,万少华几乎从没给过儿子一个完整的周末;一次次答应陪儿子看场电影,也总

是让孩子“失望”。儿子给万少华的评价是“最会说谎的爸爸”。

“烂脚病”老人长期失群独居,七十多年的煎熬,大多数性格孤僻。他不但利用自己的医疗技术减轻老人们身体的痛苦,还为他们带来了精神上的慰藉和关怀。万少华在一次次的接触中,总结出了不少有针对性的治疗方案:居住偏远,拖着烂脚进城看病不便的老人,就安排多上几次门,每次多留一些药水和纱布;对治疗没有信心、情绪低落甚至排斥的老人,就注意多解释沟通,进行心理疏导,陪他们聊天。为了便于和老人们交流,老家江西的万少华还学起了衢州话,甚至还用心学一些农村的“土话”。在万少华等人的帮助下,如今这群老人的精神面貌有了很大的变化,变得开朗健谈了,逢人就说共产党好。

78岁的郑土宣,烂脚上结了厚厚的黑垢,地上经常淌着血水、脓水。万少华耐心、认真地为老人刷脚、洗脚、消毒、上药、包扎。这个终身未娶的老人,面对万少华无微不至的照顾,禁不住流下了感动的泪花。

“烂脚病”老人魏洪福,因为烂脚、异味,从不外出,邻居也很少上门走动。经过万少华的精心治疗,老人的症状得到控制,现在也能去邻居家走走了。他逢人就说:“可恨的日本鬼子害得我一辈烂腿,而非亲非故的万医生却为我洗脚、治疗,他是我的亲人啊!”

爱心接力感动一座城,弘扬党员服务精神

万少华不是一个人在战斗,他的身后还有一支团队。这支团队中有很多80、90后年轻人,平均年龄不到30岁。万少华的社会担当、大爱情怀、奉献精神影响着团队中的每一位成员,虽然随访医治“烂脚病”患者的工作又脏又累,没有加班费,没有补贴,也没有调休,但小组中的每一位成员,都极为看重自己的这份“业余”工作。七年来,团队里的人员进进出出,但爱心接力却从未“断档”。

“我是一名党员医生。医生要有医德,党员要讲党性。如果说我做了一些对患者、对社会有益的事,那也只是尽了一名党员的义务。”说到自己所做的事万少华总是很谦虚。但他却像一面旗帜感染着身边的每一个人,在他的引领带动下,团队中的年轻医护人员纷纷递交入党申请书。“最美现象”在他所工作的柯城区人民医院不断涌现,党员医生王圣庄在发现家境贫寒的患者姚金福住院时只穿了一双破旧的拖鞋,便悄悄地为老人送上了两双崭新的拖鞋;准备怀孕的党员医生周巧林,主动为自己治疗的病人献血……万少华和他团队的先进事迹,带着满满的正能量,不断传递汇聚,越来越多的人受到感染,加入到志愿服务的队伍中来,犹如一股股暖流,温暖着衢州这座“仁爱之城”。



为“烂脚病”老人换药

大山里的治村之道

——劳光荣先进事迹

■陈俊梁 邵美霞



劳光荣

劳光荣,男,1953年11月出生,现任龙游县大街乡贺田村党支部书记。担任村党支部书记20多年来,他为改变村庄面貌动了許多脑筋、想了很多办法,带领村两委班子凭借苦干实干巧干,把一个原本脏乱无序、偷盗成风的后进村建成了环境优美、乡风文明、和谐幸福的美丽新农村,创造了德治、法治、自治“三治”融合的“贺田模式”。他曾先后获得全国劳动模范、全国道德模范提名奖、浙江省劳动模范等荣誉;所在村被授予全国文明村、国家级生态村、省文明村、省卫生村、省民主法治村、省农村基层党风廉政建设示范村等荣誉。2015年,贺田村作为全国农村基层党建工作座谈会的现场观摩点之一,得到与会代表的高度评价。劳光荣应邀在中组部举办的村党组织书记示范培训班、中央和国家机关选派第一书记示范培训班上授课,专门在浙江省委十三届七次全会上交流治村经验。

治村要先立规矩,好规矩才能带出好风气

“垃圾遍地倒,粪水满地流,苍蝇漫天飞。”贺田村的老村支书这样形容当年的村庄。1993年,劳光荣担任村支书后,心里就有一个念头,一定要改变这种状况。

当时,村里乱砍滥伐山竹现象十分普遍,全村5000多亩竹山几乎成了荒山。走马上任后的劳光荣马上召集全体党员商量对策,经党支部提议,召开村民代表大会表决,通过制定了村里第一个村规民约:盗伐山林者自掏腰包给全村放12场电影,并给1200多个村民每人分一斤馒头。

村规出台了,可怎么让村民知晓呢?当时,村里没钱,为把规矩落实下去,劳光荣就到当地信用社贷款5000多元,雇了一台小型手扶拖拉机,拉回1200多斤馒头,然后叫上村两委干部,

带上一沓印制好的村规民约,挨家挨户地送馒头和村规民约。从当晚起,村里一连放了6晚12场电影。村民们吃了馒头看了电影,都知道村里立了规矩,偷伐山林是要受罚的。之后的几年,村里陆续发生5次偷盗事件,劳光荣和村

两委挺较真,搬出村规民约说话,硬是刹住了偷盗风。2014年3月,根据开展“五水共治”的需要,在村规民约中又新增了一条:村里溪流禁止用电瓶、毒药、网具捕鱼,全村农户的饮水源头竹山上禁用化学除草剂,目前无一人违反。



劳光荣陪同省委书记夏宝龙到贺田村调研

如今,与时俱进的村规民约已经增至29条,树正气、刹歪风、守规矩,已经是贺田人的自觉行动。

没钱不能不干事,花小钱也能办大事

曾经无人问津的小村,现在却被纷至沓来的学习参观团挤破了门槛。“贺田模式”之所以能闻名省内外,与劳光荣领着全村党员冲在前、带头干是分不开的。贺田村是山区村,基础差、底子薄,巧妇难为无米之炊,没钱是不是就不干事了呢?劳光荣的看法很独到:没钱不能不干事,反而还要精打细办,干一件像一件。

劳光荣带领村全体党员干部从清理垃圾做起,发动全村妇女齐上阵,对垃圾进行分类处理、定时投放,村里给每家每户发放印有“编码”的垃圾袋,让垃圾有了“身份证”,谁乱丢垃圾,一看就知道。村里还组织党员到每家每户上门督查打分并上墙公布。一天晚上,劳光荣接到村头老李家女主人的一个电话,她质问:“我家的卫生哪里比人家差,为什么分数没有人家高?”听着抱怨,劳光荣心里却开心得不得了,因为他知道村民真正发动起来了。现在,贺田村不管有没有检查,从来都是干干净净的。

新农村建设要投入,但不一定非得花大钱,关键要把有限的钱用在刀刃上。就说村里美丽乡村建设要搞绿化这事,买苗木需要一大笔开销,村里集体经济有限,承担不起。在劳光荣带领下,全村党员干部开拓思路,最终找到了解决办法——发动村民上山就地取材,为村里节省投入40多万元。再说村里建600平方的灯光球场,建设需要石料填



劳光荣正在检测潼溪水质

方,劳光荣就带着大家到附近的龙丽公路隧道建设的土地上拉废石料,不仅质量有保障,还比预算节省2万多元。

如今,村里的环境好了,外面来参观学习的人也多了。劳光荣又带头动了脑子:租用农户闲置农房顺势建起了游客接待服务中心,引导村民开办了5家农家乐,搞起了乡村休闲旅游。不仅如此,劳光荣还对农家乐实行“四统一”的管理模式,不但农户得到收益,村集体经济也逐渐有了一笔稳定的收入。

一碗水要端平,最好的办法是摆在桌面上

贺田村是龙游县最早的“无违建村”。2013年,当时有家农户因操办乔迁新居摆喜酒搭了个临时竹棚,办完事也没有拆掉。虽然面积不大,但也在拆除范围内。村干部轮流上门做工作,动员他们自己拆除,但没一个不是被臭骂出门的。后来,劳光荣冲在了前面,面对农户的“骂声”,劳光荣显得很冷静,“村里执行政策要一视同仁的,不能给你开后门。你骂完了,就把它拆了吧”。后来,竹棚终于拆除了,他们夫妇还向村干部赔了不是。

村里有位村民叫张樟根,是劳光荣

多年的好朋友。2009年他因为患病申请低保,被劳光荣拒绝了。他认为劳光荣太不讲情面,要和劳光荣绝交。劳光荣知道他生病是事实,但还够不上低保条件。两天后,劳光荣召集党员、村民代表开会,专门就“低保户该给谁”的问题进行“一事一议”,结果张樟根没被选上,最后他无话可说了。去年低保新政策实施后,村里应退尽退、应保尽保工作开展特别顺利。

“龙头要摆正,龙头打歪龙尾就会跑偏。”劳光荣常说,只要不放弃,带着村党员干部齐心协力,从自身做起,用自身的示范行动去引导大家,时间长了,所有人都会理解和支持的。一碗水放在谁手上都端不平,最好的办法是摆在桌面上,这样村民才会信服。

即便在亡妻生病的那几年,劳光荣一边照顾着病妻,一边卖掉了年赚十几万的拖拉机,对村务工作没有丝毫松懈。2005年,村庄治理总算有了起色,可是她的妻子却走了。

作为丈夫和父亲,劳光荣从未伸出过“橄榄枝”。儿子劳伟东在县城开了家面馆,请父亲帮忙办营业执照,介绍熟人来店里吃饭,他以“私事不求组织”为由拒绝了。儿子想入党,可在支部大会上劳光荣一次次坚持需要再考验,到真正成熟时再考虑……他时刻记着自己是“龙头”。

目前,在劳光荣的带领下,贺田村步入新阶段:文化大礼堂即将完工,智能产业园正在建设中,新型农光互补智能光伏电站也在筹备中……

柯城区：开展“手抄党章一百天”活动

近期，围绕“两学一做”学习教育要求，柯城区以“手抄党章、畅谈体会”为主题，在全市率先开展“手抄党章一百天”活动。区委组织部面向全区党员发放《中国共产党章程》手抄本，并要求全体党员在一百天内，以手写形式完成党章全文 1.5 万字的抄录。在抄写过程中，还要结合自身成长经历，认真思考，将所感所悟记录下来。同时，为避免活动走过场、搞突击，区委组织部要求各党支部每月底要开展党章学习心得体会汇报，并安排专人进行检查和监督。活动结束后，统一收齐全区各单位手抄本，参加评比，将优秀手抄本收集起来，献礼建党 95 周年。

（祝鹏飞）

衢江区：搭建农村党员干事平台抓实“两学一做”

为切实推动从严治党向基层延伸，打响“党员就是放心品牌”，衢江区结合“两学一做”学习教育，从搭建农村党员干事创业平台入手，深化载体、强化措施，引导广大党员立足岗位履职尽责。全面推行党员“亮身份、立家规”，全区 13000 余名农村党员以户为单位，在自家醒目位置悬挂“党员家庭户”牌子及“党员家规”，接受村民监督。持续深化无职党员设岗定责活动，总结提炼推广黄坛口乡“银发议事团”、莲花镇“党员会客室”、湖南镇“党员护水岗”等经验做法，按照因人设岗、因事设岗、量才归位的原则，为农村无职党员量身定制工作岗位，促进党员作用不断发挥。全面推行党员“固定活动日”制度，今年以来组织农村广大党员参加环境卫生整治、公益志愿服务等活动 360 余次，充分展示了党员良好风貌，得到广大干群普遍点赞。

（刘 斐）

江山市：党建引领项目 5 百亩土地月内流转

2015 年 10 月，四川华朴公司投资 10 亿元的红心猕猴桃项目落户长山源村。该项目建成后，不仅能促进当地村民就业、增加收益，还能带动本地旅游观光产业发展。面对项目涉及农户 237 户、流转土地 540 余亩的艰巨任务，石门镇党委充分发挥党建引领作用，通过融入式服务、跟踪式推进，为项目顺利推进发挥了积极的作用。石门镇党委设立专项服务组，要求镇每位党员干部联系 2 户农户，将项目推进融入党员日常先锋模范作用发挥中，提供融入式服务，帮助做好土地流转事项梳理、政策宣传、纠纷调解、手续代办等工作。建立红心猕猴桃项目跟踪推进制度，要求基层干部要与所联系户保持日常联系，及时了解情况，对将项目推进中掌握的信息、遇到的问题及时梳理汇总，根据不同类别，分别向镇党委报告或向村反馈。“15 天实现项目一期 240 多亩土地 100% 流转；二期 300 亩土地流转也在半个月內完成。”近日村支书柴树林向笔者介绍红心猕猴桃项目的最新进展。

（夏旻星 叶东勋）

常山县：探索村干部履职“月月考”制度

为大力开展“两学一做”学习教育活动，切实加强村干部队伍管理，健全和规范村两委干部量化考核机制，结合党员固定活动日，常山县在同弓乡试点实行村干部履职“月月考”制度。月度考评工作结合每月党员固定活动日同步开展，时间为每月 10 日。由联村乡班子成员牵头，村党支部具体组织实施，驻村干部、村两委干部、全体党员参加，可邀请部分村民代表共同参加。采取“一点评、两汇报、三公示”方式开展月度考评工作。村两委成员向全体党员汇报后，参会人员根据工作开展情况及实际表现，按优秀、称职、不称职 3 个等次对两委成员进行无记名投票评议。对在外党员实行视频同步直播、微信参与投票等形式，扩大党员参与度。

（徐建春）

近期干部任免名单

(截至 2016 年 3 月)

章建平同志任衢州市人大常委会党组成员、机关党组书记,提名为市人大常委会秘书长候选人,免去其衢州广电传媒集团总裁(衢州市广播电视总台台长)、党委书记职务

马燕同志任衢州市人大常委会建设与资源环境保护工作委员会主任,免去其中共衢州市委副秘书长(兼),中共衢州市直属机关工作委员会书记职务

汪晓敏同志任衢州市人大常委会教育科技文化卫生民族华侨工作委员会主任,免去其衢州市妇女联合会主席、党组书记职务

叶锡祥同志任中共衢州市委副秘书长(兼),中共衢州市直属机关工作委员会书记,免去其中共衢州市直属机关工作委员会纪工委书记职务

魏晓莲同志任衢州市妇女联合会主席、党组书记

谢剑锋同志任衢州市发展和改革委员会主任、党委书记,免去其中共开化县县委副书记、常委、委员职务

邓胜斌同志任衢州市人民政府法制办公室主任、党组书记

汪权龙同志任衢州广播电视大学党委书记,免去其衢州市文化广电新闻出版局党委副书记、副局长职务

俞利阳同志任衢州市人大常委会研究室副主任(试用期一年)

杨永红同志任中共衢州市委办公室副主任,免去其衢州市粮食局党委委员、中共衢州市纪律检查委员会派驻衢州市粮食局纪检组组长职务

占金良同志任衢州市督查考核委员会办公室副主任,免去其中共衢州市委保密委员会副主任、市国家保密局局长职务

陈国跃同志任中共衢州市委保密委员会副主任、市国家保密局局长(试用期一年)

郑胜军同志任衢州市人民政府突发公共事件应急管理办公室主任(试用期一年)

夏建军同志任中共衢州市委组织部副部长,免去其中共常山县委常委、委员、副县长职务

徐宾同志任中共衢州市委组织部务会议成员

余卫军同志任中共衢州市委人才工作领导小组办公室主任(试用期一年)

吴乐耀同志任中共衢州市委政策研究室室务会议成员

姚文峰同志任衢州市农业和农村工作办公室党组成员

兰胜同志任中共衢州市直属机关工作委员会副书记、纪工委书记,免去其衢州市督查考核委员会办公室副主任职务

吴有熠同志任中共衢州市委(衢州市人民政府)信访局党组成员

梁国宏同志任中共衢州市委党史研究室室务会议成员

胡锡明同志任衢州市档案局(馆)党组成员

叶浩平同志任衢州市红十字会副会长、党组书记,免去其衢州市卫生和计划生育委员会党委副书记、副主任职务

蓝水高同志任衢州市教育局党委副书记

郑浩同志任衢州市民族宗教事务局副局长、党组成员(试用期一年)

缪小明同志任衢州市司法局党委委员

吴小聪同志任衢州市财政局副局长

陈鸿斌同志任衢州市环境保护局党组成员

程金剑同志任衢州市农业局党委委员

吴瑜庆同志任衢州市安全生产监督管理局党组成员

樊笑安同志任衢州市旅游委员会副主任、党组成员,免去其衢州市住房和城乡建设局副局长、党委委员职务

程庆水同志任衢州市粮食局副局长、党委委员,免去其衢州市人民政府突发公共事件应急管理办公室主任职务

俞安心同志任衢州市人民防空办公室(衢州市民防局)副主任(副局长)、党组成员,免去其衢州市西区开发建设管理委员会副主任、党工委书记职务

姚宏平同志任衢州市行政服务中心党组副书记

王嘉瑞同志任中共衢州市纪律检查委员会驻中共衢州市委政法委员会纪检组组长,免去其中共衢州市委政法委员会纪委书记职务

王锡昌同志任中共衢州市纪律检查委员会驻衢州日报报业传媒集团纪检组组长,免去其衢州日报报业传媒集团纪委书记职务

彭怀昌同志任衢州市民政局党委委员、中共衢州市纪律检查委员会驻衢州市民政局纪检组组长,免去其衢州市科学

技术协会党组副书记、纪检组长职务

鲁正良同志任衢州市农业局党委委员、中共衢州市纪律检查委员会驻衢州市农业局纪检组组长，免去其衢州市残疾人联合会党组成员、纪检组长职务

王星山同志任衢州市安全生产监督管理局党组成员、中共衢州市纪律检查委员会驻衢州市安全生产监督管理局纪检组组长，免去其衢州市统计局党组成员、中共衢州市纪律检查委员会派驻衢州市统计局纪检组组长职务

王明弟同志任中共衢州市纪律检查委员会驻衢州市市场监督管理局纪检组组长，免去其衢州市市场监督管理局纪委书记职务

童庭伟同志任中共衢州市纪律检查委员会驻衢州市质量技术监督局纪检组组长，免去其衢州市质量技术监督局纪委书记职务

袁乐新同志任中共衢州市纪律检查委员会驻衢州市人民政府国有资产监督管理委员会纪检组组长，免去其衢州市人民政府国有资产监督管理委员会纪委书记职务

季太昌同志任中共衢州市纪律检查委员会驻衢州绿色产业集聚区（衢州经济技术开发区、浙江衢州高新技术产业园区）纪检组组长，免去其衢州绿色产业集聚区（衢州经济技术开发区、浙江衢州高新技术产业园区）纪工委书记职务

王芳同志任中共衢州市纪律检查委员会驻衢州市西区开发建设管理委员会纪检组组长，免去其衢州市西区开发建设管理委员会纪工委书记职务

汪樟华同志任中共衢州市纪律检查委员会驻衢州广电传媒集团纪检组组长，免去其衢州广电传媒集团纪委书记职务

周志华同志任中共衢州市直属机关工作委员会副调研员

杨水兰同志任中共衢州市委防范和处理邪教问题领导小组办公室（衢州市人民政府防范和处理邪教问题办公室）副调研员

陆红卫同志任衢州市民政局调研员

徐晓文同志任衢州市财政局副调研员，免去其衢州市市财政局党委委员、市政府投资项目评审中心主任职务

项坚同志任衢州市财政局副调研员

向雄同志任衢州市人力资源和社会保障局副调研员

余荣标同志任衢州市商务局副调研员

程立颖同志任衢州市文化广电新闻出版局副调研员

朱晟同志任衢州市质量技术监督局副调研员

何晓文同志任衢州市柯城区副区长

朱素芳同志任中共衢州市衢江区委委员、常委、副书记，免去其共青团衢州市委员会书记、党组书记职务

谢士你同志提名为衢州市衢江区人大常委会副主任，免去其衢州市人民政府副秘书长、办公室党组成员职务

徐雄强同志任中共龙游县委副书记

王光华同志任中共龙游县委委员、常委，免去其衢州市柯城区副区长职务

姜良米同志任中共常山县委委员、常委、副县长，免去其衢州绿色产业集聚区（衢州经济技术开发区、浙江衢州高新技术产业园区）党工委副书记职务

童炜鑫同志任中共开化县委委员、常委、副书记

崔召春同志任中共龙游县委委员、常委（挂职）

邹柏涌同志任中共常山县委委员、常委（挂职）

免去**柴伊玲**同志的衢州市人大常委会党组成员、秘书长、机关党组书记职务

免去**陈冬根**同志的政协衢州市委委员工作委员会主任职务

免去**程强**同志的衢州市农业和农村工作办公室党组成员、市扶贫开发领导小组办公室主任职务

免去**项瑞良**同志的衢州市发展和改革委员会、党委书记职务

免去**张炳福**同志的衢州市公安局党委副书记、副局长职务

免去**程玲**同志的衢州市旅游委员会副主任、党组成员职务

免去**华志才**同志的衢州市粮食局副局长、党委委员职务

免去**方青松**同志的衢州市行政服务中心副主任、党组成员职务

免去**徐明则**同志的政协衢州市委教育文化卫生体育委员会调研员职务

免去**邵雪良、胡碧桃**同志的衢州市公安局副调研员职务

免去**李英武**同志的衢州市人力资源和社会保障局副局长职务

免去**吴国泰**同志的衢州市供销合作社联合社调研员职务

免去**朱国华**同志的衢州市柯城区人大常委会副主任职务

免去**胡震云**同志的常山县政协副主席职务

免去**潘群威**同志的中共龙游县委常委、委员职务（挂职期满）

免去**马焕勇**同志的衢州市住房和城乡建设局副局长、党委委员，中共常山县县委常委、委员职务（挂职期满）

历史永远铭记

——山东南下干部入衢历史贡献

■郑妙坤

山东干部南下是解放战争后期我党的一项意义重大的战略决策,对于巩固新生的人民政权,夺取新民主主义革命的全局胜利具有深远历史意义,同时也体现了山东相关战略区党政军民的奉献意识和全局观念,展现了英雄儿女志在四方的革命豪情。中共山东渤海区党委根据中共中央华东局的部署,先后抽调 730 多名优秀干部组成“华东南下干部纵队渤海三支队第一大队”随军南下到浙江衢州,对衢州进行接管工作,随之又在各自的工作岗位上,为衢州的革命、建设做出了不可磨灭的历史巨大贡献,积累了宝贵经验。南下干部是我党事业的宝贵财富,在即将迎来隆重纪念中国共产党成立 95 周年和中华人民共和国成立 67 周年之际,重温山东渤海区南下干部入衢具有跨时代的历史意义。

一、关于山东干部南下挺进衢州的史实考略

(一) 山东南下干部的历史背景

1948 年秋,全国解放战争进入夺取全面胜利的决定性阶段。9 月 16 日,华东野战军发动了济南战役,揭开了全国解放战争战略决战的序幕。接着,辽沈、淮海、平津三大战役相继展开,捷报频传。同年,中共中央作出了《关于准备五万三千个干部的决议》。《决议》指出,新解放区及各大城市共需干部五万三千人左右,并将抽调干部的任务作了分



原衢州地委、专署部分领导(南下干部),于 1988 年 6 月在衢州合影。从左至右分别为关器、孟广平、燕明、张华墀、梁长庚、钟正斋、张复兴、史兴华。

配,其中华东一万五千人。为贯彻“九月会议”的决议,华东局于 12 月 25 日发出《关于执行中央准备五万三千名干部决议的指示》。《指示》指出:“我们注意到目前华中的干部(尤其中级和高级干部)特别缺乏,因此准备一万五千名干部规定完全由山东来负责”。山东各区党委接到华东局的通知后,积极抽调干部,组建首批南下干部大队。

(二) 组建渤海第三支队第一大队

华东局要求山东每一个战略区抽调干部各组成一个区党委(山东共组成五套区党委架子)和下属若干个地、县、区各级党、政、军、群领导机关的架子,集中学习整训,随时准备随军南下。渤

海区党委根据上级的要求,认真研究了抽调干部随军南下的问题,并报华东局批准,抽调渤海区党委副书记兼组织部长刘格平、区党委宣传部长陈放、渤海区行政公署副主任李文、渤海军区副政委周贯五、第四地委书记彭瑞林等五人为南下区党委委员,组成渤海区南下区党委,称“华东南下干部纵队渤海第三支队”,周贯五任支队长,刘格平任政委。

为了摸索经验,中共渤海区党委作了分批抽调干部南下的具体部署,确定第一地委(专署、军分区)抽调干部组成渤海第三支队第一大队(“大队部”)为地级领导机关的架子,由地委、专署、军分

区抽调干部组成),任命:张华墀为大队长、燕明为大队政委兼大队党委书记、周化南为大队党委副书记,张华墀、关器、史兴华、刘云青、钟正斋、霍英为党委委员。第一地委指示:由乐陵、宁津(当时振华县)、庆云、盐山(当时靖远县)、南皮、东光、吴桥等七县,抽调干部,按建制县为单位组成七个中队(中队部为县级领导机关的架子,由县委、县政府及各部门抽调领导同志组成),全大队共730余人。

1948年12月23日,渤海区首批南下第一大队干部,从乐陵县到达渤海区党委驻地阳信县何家坊附近的道门王村,进行学习整顿。1949年1月8日,由道门王村出发,绕道津浦铁路,转赴青州(当时益都县)。

(三)华东局党校学习

1949年1月15日,第一大队全体干部到达益都县华东局党校继续学习,时间共34天,进一步坚定了开赴江南,接管与开辟新区,解放全中国,将革命进行到底的决心。2月19日,渤海南下干部第三支队第一大队随华东局党校移至临城以南的沙沟镇,在这里驻了37天。3月9日,华东局组织部又指示,第一大队分建为第一、第五两个大队。同时,第一、第五大队又编入济南“华东大学”部分毕业生。至此,第三支队共辖第一、二、三、四、五、六等六个大队。

二、南下干部挺进衢州的过程

(一)纵穿运河渡长江

1949年3月29日,渤海第三支队机关及所属大队离开沙沟继续南下。4月15日到达宝应县的界首,历程18天。途中,除了坐了一夜火车外,都是步行行军。在界首学习整顿11天,华东南下干部纵队党委传达了华东局4月1日《关于接管江南城市的指示》:“在占

领城市初期,应实行一个时期的军事管制制度,应指定攻城部队直接最高指挥机关、军政负责同志与地方党政若干负责人,组织该城市的军事管制委员会。军管会为该城市最高权力机关”。同时指出:对一切新收复的城市,必须做到接收得好和管理得好,并必须从“接管城市的第一天起,我们的眼睛就要向着这个城市的生产事业的恢复和发展”,并宣布第一大队将于5月初抵达浙江。此时,前方捷报频传,4月21日百万大军已强渡长江天堑,23日解放南京,正在进军上海。消息传来群情大振。27日,大队奉命出发,经高邮过扬州,抵达长江北岸。5月1日下午三时,在六圩登船渡江。

(二)下杭州挺进衢州

5月1日下午渡江后,经镇江连夜行军四十余里到达丹阳附近的新丰镇。支队领导指示:为充实地、专、军分区机构,第一、第五两个大队合并,仍称第一大队,并宣布了第一大队及南下地委、专署、军分区领导名单:

大队:大队长张华墀、政委燕明。

地委:书记燕明、副书记周化南、组织部长关器、副部长史兴华、宣传部长高希圣、民运部长刘云青。燕、周、张、关、史、高及陈彬、黄德钦为地委委员。

专署:专员张华墀、副专员钟正斋、公安局长杨三友。

军分区:副司令员陈彬、副政委兼政治部主任黄德钦。

5月3日晚,华东局紧急指示:着赴浙江的南下干部即刻赴杭,并嘱:“一,快走,走得越快越好。二,到杭州接管不要怕右,能团结的人,团结得越多越好;群众起来不要怕‘左’。三,干部安排很难做到完全妥当,号召要服从组织分配,不讲价钱。”4日,第三支队的第

一、第二两个大队进赴浙江。12日晚到达杭州,在拱宸桥驻营待命。期间,浙江省委决定,除个别领导和中队作适当调整外,由第一大队负责衢州接管工作。

5月17日,渤海区南下干部第三支队第一大队全体人员由杭州乘火车出发西进。19日夜,全部到达衢州。23日,人民解放军二野五兵团第十六军移交后撤离衢州城向赣西南进军。南下干部大队和驻衢第十一军第三十一师及地方干部组成军管会新领导机构。燕明任主任,刘瑄、周化南任副主任,陈雷(第三十一师副参谋长)任警备司令部司令,下设秘书、行政、公安、教育、财经等五个处八个科,继续进行接管工作,在不到一个月内,完成了对银行、学校、医院、铁路、公路、财政税收等部门以及官僚资本的厂矿的接管任务。

此后,地委、专署、军分区机关抽调组成接管班子,李书林带领以盐山干部为基础的一个中队接管城区工作;石青、贾文贤带领以宁津干部为主的中队接管衢县;曹墨亭、宋秀村带领以盐山干部为主的中队接管龙游;苏明、赵子修带领以靖远干部为主的中队接管江山;张复兴、栋良山带领以乐陵干部为主的中队接管常山;李征凡、王俊生带领以东光干部为主的中队接管开化县城乡。从渤海地区到衢州,行程两千公里,历时五个月。至此,南下宣告结束,第三支队第一大队全体南下干部在衢州展开了新的战斗。

三、山东南下干部的历史贡献

(一)组建各级党委,成立地方政权

华东南下干部纵队渤海第三支队第一大队抵达衢州,于1949年5月20日组建中共浙江省第三地方委员会(简称“三地委”),11月22日,省委通知改名为衢州地委),燕明任书记、周化南任

副书记,委员有张华墀、关器、高希圣、史兴华。地委工作机构设秘书处,处长为史兴华;组织部,部长为关器;宣传部,部长为刘云青;民运部,部长为高希圣。5月20日至6月7日,相继建立中共衢州市(县级)、衢县、龙游、江山、常山、开化县委员会。钟正斋(兼)、石青、曹墨亭、苏明、张复兴、李征凡分任各县(市)委书记。

在接管同时,即着手筹建专员公署,并先后成立衢州市(县级)、衢县、龙游、江山、常山、开化县人民政府。7月2日,浙江省人民政府第三专员公署正式成立(1950年10月改称衢州区专员公署)。张华墀任专员、钟正斋任副专员。专署工作机构设秘书室、民政科、公安处、粮食局、财政科、实业科、文教科以及《衢州大众》报社。在专署下面先后建立中国人民银行衢州支行、省供销社衢州专署办事处、贸易公司等经济组织。并在5月20日至6月13日,相继成立衢州市(县级)和各县人民政府。钟正斋(兼)、石青(兼)、宋秀村、苏明(兼)、张复兴(兼)、李征凡(兼)分任各县县长。

(二)开展城市接管,安定城乡秩序

第三地委建立后,继续开展城市接管工作。在接管过程中,出现的最大问题是粮食问题。全城居民四万多人,加上驻守部队及地方干部约两万人,每天需要六万斤大米。到了5月28日,已无粮可征,不法奸商囤积居奇,大家吃了上顿不知下顿。粮食由45元/每斤涨到150元/每斤,广大居民生活无着。6月10日,第三地委召开第一次扩大会议,提出“大力领导农村,将工作重点放到农村,以农村为主照顾城市”的工作方针。会议过程中,接到省委急电,要求第三地委在6月25日前征集粮草200万斤(大米140万斤、马料60万斤),供

南下过境部队使用。在粮荒如此严重的情况下,完成任务的艰难性可想而知。于是会议集中讨论征粮问题,将二百万斤粮草分解到各县。由于措施得力,通过广大干部群众共同努力,最终按时完成了200万斤的紧急征粮任务。7月3日至7日,第三地委召开第二次扩大会议,会议传达了省委第一次扩大会议精神,并结合衢州实际,决定除江山县的中心工作是剿匪外,其他各县工作应以征粮、生产救灾、民主反霸为中心。会议要求各县党组织发动群众,深入工作,努力完成当前农村各项任务。至9月,全区人民基本渡过了灾荒,生产有序,社会秩序走向稳定,同时也完成了省委下达的7至9月的征粮任务。

(三)剿匪安民、巩固新生政权

衢州地处山区,国民党“三毛一戴”(毛森、毛人凤、毛万里、戴笠)皆出于此,因此匪特势力有相当基础。5月份解放军解放衢州全境时,迫于人民解放军的强大攻势,匪徒们隐伏于乡间,占山为王,到处抢劫奸杀,猖獗异常。据不完全统计,全区发现成股武装匪徒约89股,匪徒8470余人。番号有“东南义勇军”“青年救国团”“人民光复军”等。其中江山就有武装匪特53股,6240余人,占全区大部、全省四分之一。面对日趋严重的匪患匪灾,6月30日,浙江省军区调第三十五军第一〇三师进驻衢州,7月13日,成立衢州剿匪委员会,担负全区剿匪的主要任务。7月17日,中央委员、华东军区南下服务团团团长张鼎丞随第二十八军进军福建,路过江山时了解到江山匪情严重,即给时任浙江省委书记谭震林写了亲笔信,省委即派中国人民解放军三〇八团、三〇九团到江山担任剿匪任务,组成了以三〇八团政委蒋仰乔和县委书记苏明为

正副书记的剿匪委员会。第三地委各工作队在农村既是工作队,也是战斗队,他们和乡村干部一道,在与匪徒的斗争中,涌现出许多感人的英勇事迹。9月初,第三地委召开第一次党代会后,加大了剿匪力度。至1949年底,全地区共歼匪69股,毙匪、俘匪、投降、瓦解土匪7853人,缴获各种武器8566件、弹药99797发。江山县的土匪基本被消灭。毙匪172人,伤匪78人,俘匪2650人,投降2500人,瓦解500人,共计5900人。匪占区基本被消灭,成股土匪基本被歼。同年底,全区剿匪工作全面结束。

(四)建立行政干校,培训新干部

解放初始,急需大量干部。三地委决定建立“浙江省第三行政区干部学校”,分别于1949年7月和9月举办了二期训练班。短短的四个月里,干校为衢州培养输送了560名地方干部。学员们被分配到地专机关和下属六县,他们在各个岗位上发挥着光和热,对当时衢州地区开展工作起到了很大作用。

南下干部入衢共648人,其中一大队首批抵衢有643人(不含遂昌县南下干部人数);1949年底抵衢的有5人。648人中,地专机关有207人,衢州市20人,衢县91人,龙游75人,江山85人,常山86人,开化84人。他们从山东渤海南下到浙江衢州,披肝沥胆,将革命进行到底的革命精神和艰苦奋斗的优良传统,值得我们继承和发扬。在即将迎来中国共产党成立95周年的今天,我们不能忘记他们在衢州革命工作和社会主义建设的光辉业绩,更要永远铭记南下干部为开创衢州新天地而作出的历史贡献。

(作者单位:中共衢州市委党史研究室) 

“两学一做”

衢州广大党员学做什么？

什么是“两学一做”学习教育？



党章党规



系列讲话



合格党员

“两学一做”学习教育对象是谁？ 面向衢州市全体中国共产党党员

【备注】市委书记陈新：全市各级党组织和全体党员干部要深刻认识开展“两学一做”学习教育是贯彻全面从严治党要求的重要部署，是加强党的思想政治建设的重要实践，是推动管党治党工作向基层延伸的重要举措，切实增强看齐意识，自觉把思想统一到习近平总书记重要指示精神和中央、省委的部署要求上来。

“两学一做”开展时间 2016 年

【备注】4 月 25 日上午，全市“两学一做”专题党课暨学习教育部署会举行。市委书记陈新在会上讲专题党课。

总体要求

基础在学，关键在做，实现四个“进一步”

- ① 进一步坚定理想信念，提高党性觉悟；
- ② 进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定正确政治方向；
- ③ 进一步树立清风正气，严守政治纪律政治规矩；
- ④ 进一步强化宗旨观念，勇于担当作为，在生产、工作、学习和社会生活起先锋模范作用。

增强针对性，着力解决五个问题

- ① 着力解决一些党员理想信念模糊动摇的问题；
- ② 着力解决一些党员党的意识和党员意识淡化的问题；
- ③ 着力解决一些党员宗旨观念淡薄的问题；
- ④ 着力解决一些党员精神不振的问题；
- ⑤ 着力解决一些党员践行社会主义核心价值观不力的问题。

坚持“五个原则”

- ① 坚持围绕中心、服务大局原则；
- ② 坚持问题导向、补齐短板原则；
- ③ 坚持正面导向、以学促干原则；
- ④ 坚持统筹推进、夯实基层原则；
- ⑤ 坚持融入日常、分层分类原则。

学习教育内容

学党章党规

- ① 明确基本标准、树立行为规范,逐条逐句通读党章等;
- ② 学习党的历史、革命先辈和先进典型等;
- ③ 认真学习《准则》和《条例》等党内法规等;
- ④ 从周永康、薄熙来、徐才厚、郭伯雄、令计划等违纪违法案件中汲取教训,守住为人、做事的基准和底线。

学系列讲话

- ① 学习习近平总书记关于改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军的重要思想;
- ② 学习以习近平同志为总书记的党中央治国理政新理念新思想新战略。

【备注】1. 学习习近平总书记系列重要讲话要同学习马列毛邓等思想结合起来学;
2. 要区别普通党员和党员领导干部,确定学习的重要内容。

学系列讲话

做到“四讲四有”:

【四讲】① 讲政治; ② 讲规矩; ③ 讲道德; ④ 讲奉献。

【四有】① 有信念; ② 有纪律; ③ 有品行; ④ 有作为。

做到五个方面:

- ① 引导党员强化政治意识、保持政治本色;
- ② 向党中央看齐,向党的理论和路线方针政策看齐,做政治上的明白人;
- ③ 密切联系群众,全心全意为人民服务;
- ④ 加强党性锻炼和道德修养,心存敬畏,手握戒尺,廉洁从政,从严治家;
- ⑤ 保持干事创业、开拓进取的精气神,平常时候看得出来,关键时刻冲得上去。

层层落实责任

主体责任:各级党委(党组)

带头作用:领导干部

具体责任:职能部门

直接责任:基层党支部

“两学一做”学习教育学得怎么样、做得好不好,最终要体现在推动中心工作上

- ★ 力争“十三五”开好局、起好步;
- ★ 切实抓好工业转型发展、柑橘产业提升、美丽乡村“一县一带”建设、“五水共治”等工作落实;
- ★ 要打赢服务保障 G20 峰会这场硬仗,坚决守好浙江的西大门;
- ★ 要按照省委的部署要求,加快补齐短板,持续扩大战果;
- ★ 要不断夯实基层基础,打造一支崇尚实干、敢于担当的“狮子型”干部队伍。

(王维龙 黄霄飞 / 制图)



党建微摄影



3月15日上午，市委党校春季班开学。市委常委、组织部长、市委党校校长陈玲玲出席开学典礼并作主题报告。
胡涸涸/摄



3月15日-3月17日，市、县两级组织部新进人员培训班在市委党校举行。图为市委组织部副部长、正县长级组织员琚建军为学员作专题辅导。
胡涸涸/摄



龙游县龙洲街道党员干部向群众发放便民服务手册 叶俊/摄



衢江区组工干部开展“清明祭英烈、重走红军路”活动 刘斐/摄



开化县芹南社区支部党员集中打扫社区绿地 汪宇露/摄



《大山中的那片金黄》许军/摄