

衢州党建

QUZHOU DANGJIAN

中共衢州市委组织部主办

总第43期

2015 第6期



P06

以高昂的斗志和饱满的热情
投身“双百”挂职行动

P09

围绕发展抓党建 抓好党建促发展
精准探索构建园区“三位一体”基层党建新格局

P17

三个认清 三个始终
争当严以用权真抓实干的表率

P19

培养“四铁”干部
务必高扬党的伟大旗帜

我市成立高层次人才联谊会



衢州市高层次人才联谊会成立大会

12月16日，我市召开高层次人才联谊会成立大会。会议表决了相关草案，选举了一届理事会理事，并举行了相关授牌及“菁才·惠员卡”首发仪式。市委常委、组织部长陈玲玲出席并讲话。

陈玲玲强调，成立高层次人才联谊会是大势所趋、人才所向，也是打造四省边际人才生态建设先行区的需要。希望广大人才以联谊会成立为动力，担当大任，施展才华。全市各级各部门要增强服务意识、增强工作合力、增强协调配合，通过提高服务准度、提升服务效率、延展服务深度，把联谊人才的工作做精、做实、做深。为人才营造良好的学习工作生活环境，让人才成长有机会、干事有舞台、发展有空间。



第一届高层次人才联谊会班子合影



市委常委、组织部长陈玲玲为高层次人才联谊会授牌

树立“四大意识”抓落实 努力确保“全年红”

■本刊评论员

习总书记指出:“正确的战略需要明确的战术来落实和执行,落实才能出成绩,执行才能见成效。”落实是一切工作的归宿,是一切工作成败的关键,是开展工作的全部意义所在。为政之道,贵在落实。要把中央和省委、市委的决策部署变为具体行动,关键在抓落实。今年是“十二五”收官之年,也是为“十三五”开局的一年。年关将近,在盘点全年工作的同时,要以更大的决心、更多的精力、更强的劲头,奔跑起来,加大力度,加快进度,抓好年底各项工作落实,确保“全年红”。

树立时间意识抓落实。以踏石留印的实干精神,紧紧盯着年初制定的时间表抓落实。落实要准时,牢固树立底线意识、时限意识,坚决在规定时间内完成。落实要及时,讲究效率,一步一步抓好进度,今天能做的事今天完成,绝不拖到明天,用最短的时间把事情办好。落实要超前,把握节奏,对一些有规律、可预见的工作,提前谋划、提前准备,为明年工作打好基础。

树立目标意识抓落实。任何一项工作都要确立目标任务,没有明确具体的目标,工作就没有方向,落实就无从谈起。要吃透上情、摸清实情、掌握外情,紧密结合自身实际,形成清晰的思路办法。在突出重点中抓落实,对

省委巡视反馈意见的整改、基层党建“整乡推进、整县提升”、推进干部能上能下以及年度考核考评等重点工作,要作为抓落实的重中之重,集中精力抓紧推进、抓紧收尾,力争取得圆满结果。

树立程序意识抓落实。所谓路线图就是明确工作方法、操作指引,使落实有章可循。各项工作能否落到实处,关键靠切实可行的措施作保证。尤其在岁末年初的阶段,更要合理安排工作计划、工作步骤,在具体措施上有章法、有脉络,切忌东一榔头西一棒槌。要对各项工作进行逐项梳理,抓好分解落实,从大处着眼、小处着手,形成最佳方案,努力使工作思路和落实措施配套衔接。

树立责任意识抓落实。年底工作时间紧、任务重、压力大,要对每项工作、每项任务都要定人员、定责任、定要求,使人人肩上有担子、项项工作有着落,确立良性的责任导向。加强监督检查,对已经落实的看效果,对正在落实的查进度,对尚未落实的问原因,对落实不力的追责任,使各项工作有布置、有督促、有检查,形成人人想抓落实、人人去抓落实的良好局面,确保实现“全年红”,为“十二五”收好官,也为“十三五”开好头。✎



衢州党建 双月刊
中共衢州市委组织部主办
2015年第6期(总第43期)
12月31日出版
内部资料 注意保存

编辑指导委员会

主 任 陈玲玲

副主任 吴招明 郑春弟 琚建军 胡智宏 许存真 周玲玲

委 员 (按姓氏笔画排列)

王秋森 叶 骏 朱君才 余卫军 吴利平 李 昱 陈 峰 郑志成
郑应龙 林 蕙 姜海洋 俞忠胜 徐云涛 徐 宾 徐雄强 樊勇军

主 编 郑应龙

副主编 严雪峰 姜维军 朱耀刚 刘恩华

编 辑 占北文 余雅娟 冯 轲 於 超 华怡平

编辑出版 《衢州党建》编辑部

准印证号 浙内准字第 H021 号

地 址 衢州市行政中心大楼 9 楼 **邮 编** 324002

电 话 (0570)8068165 **传 真** (0570)3081724

电子信箱 qzdj570@126.com

印 刷 浙江衢州盛元文创印业有限公司

目 录 CONTENTS

■ 卷首语

01 树立“四大意识”抓落实 努力确保“全年红” 本刊评论员

■ 高层吹风

04 习近平:坚持党校姓党根本工作原则 切实做好新形势下党校工作

05 刘云山:领导干部要增强落实五大发展理念的素养和能力

■ 重要言论

06 珍惜机会 加强历练 加快成长

以高昂的斗志和饱满的热情投身“双百”挂职行动 陈玲玲

■ 本期关注

09 围绕发展抓党建 抓好党建促发展

精准探索构建园区“三位一体”基层党建新格局 傅根友

11 柯城区:培育“365 兰花热线”品牌提升城市社区治理能力

12 衢江区:“四式党建”领航网商发展

13 龙游县:创新“零基积分法” 强化党员科学考评

14 常山县:打造基层组织“金钉子” 提升党建发展“融合度”

15 开化县:强化一线导向 分类实施干部挂职

16 江山市:“两晋双停”让村干部干起来

■ 专题研讨

17 三个认清 三个始终 争当严以用权真抓实干的表率 祝晓农



P06

以高昂的斗志和饱满的热情 投身“双百”挂职行动

挂职干部要按照“三严三实”要求,更好地履职,确保挂职工作取得实效、不走过场。要立根固本,挺起精神脊梁。要身体力行,推进绿色发展和转型发展。要深入基层,践行群众路线。要落细落小,狠抓工作落实。要修枝剪叶,自觉维护形象。

■组工论坛

- 19 培养“四铁”干部务必高扬党的伟大旗帜 王洪明
21 始终坚持问题导向 推动党员发展和教育管理全面提升 吴利平
22 惜岗 惜誉 惜缘 惜时 华国民
23 让每个党员都成为党组织“代言人” 钟罗谊

■挂职感悟

- 24 “双百”挂职干部体会

■两新党建

- 29 推行“五线”工作法 谱写华飞新篇章 陈 颖
30 “三大满意”行动点亮企业发展路 傅 欣

■人才专题

- 31 黄良水:谱写“常山菇事”的痴心人 方钧良 刘元峰 赵 卉

■干部教育

- 33 借船出海取真经 异地培训促提升
探索实施干部教育培训融合发展战略
——2015年第三期市管干部进修班赴清华、临沂培训综述 ... 吴 欣

■一线采风

- 35 柯城区:七里乡党员干部勇立潮头助推乡村旅游发展
..... 朱 敏 鲍红莲 丁 飞
37 龙游县:一群先锋带出一片好村风 杨 建
38 常山县:全程服务 精准服务 30位“项目保姆”活跃招商一线
..... 胡 斌 方钧良
39 开化县:党员“一带两包三联”助力重点项目征迁 许 磊

■调研报告

- 40 开化:强龙壮骨聚合力 共筑国家公园梦
——基于华埠镇金星村等5村的实践经验 ... 开化县委组织部调研组

■先锋剪影

- 42 30年老支书的治村秘诀——记贺村镇通贤村支部书记毛初生
..... 蔡一红 姜煌俊

■党建动态

- 43 县(市、区)近期工作动态3则

■党史博览

- 44 徐以新纪念碑
45 衢江区下高山红军标语

■党建知识

- 46 落实全面从严治党要求的重要举措——中组部负责人就印发
《推进领导干部能上能下若干规定(试行)》答记者问

- 封面 常山县同弓乡“最美支书”潘广丰在田间地头 王其旗 / 摄
封二 我市成立高层次人才联谊会
封三 党建微摄影
封底 云雾乌石山 柴参玉 / 摄



P09 围绕发展抓党建 抓好党建促发展
精准探索构建园区“三位一体”基层党建新格局



P17 三个认清 三个始终
争当严以用权真抓实干的表率



P35 柯城区:七里乡党员干部勇立潮头
助推乡村旅游发展

习近平在全国党校工作会议上强调

坚持党校姓党根本工作原则 切实做好新形势下党校工作



全国党校工作会议 12 月 11 日至 12 日在北京召开。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席会议并发表重要讲话。他强调,实现全面建成小康社会奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦,关键在于培养造就一支具有铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当的干部队伍。党校承担着为领导干部补钙壮骨、立根固本的重要任务,必须坚持党校姓党这个党校工作根本原则,更加重视干部教育培训工作,切实做好新形势下党校工作。

习近平在讲话中指出,党校事业是党的事业的重要组成部分,党校是我们党教育培训党员领导干部的主渠道。从中央到地方建立党校体系,专门教育培训干部,是我们党的一大政治优势。长

期以来,我们党运用党校这个阵地,培养了大批领导骨干,为革命、建设、改革不断从胜利走向胜利提供了有力组织保障。各级党委应该充分认识加强和改进新形势下党校工作的重大意义,增强使命感、责任感、紧迫感,把我们党的这个独特优势保持好、发挥好。

习近平强调,党校姓党,就是要坚持一切教学活动、一切科研活动、一切办学活动都坚持党性原则、遵循党的政治路线,坚持以党的旗帜为旗帜、以党的意志为意志、以党的使命为使命,严守党的政治纪律和政治规矩,坚持在党爱党、在党言党、在党忧党、在党为党,归根到底一句话,就是要在思想上政治上行动上自觉同党中央保持高度一致。党校姓党,首先要把党的旗帜亮出来,

让党的旗帜在各级党校上空高高飘扬。党校是教育培训干部的地方,不断把领导干部集中到党校来学习培训,一个重要目的就是帮助大家向党中央看齐。党校增强看齐意识,就要坚持党校一切工作都必须围绕党中央决策部署来进行。

习近平指出,党校姓党,决定了党校工作的重心必须是抓党的理论教育和党性教育。领导干部到党校学习,主要任务是学习党的理论、接受党性教育。党校是我们党对领导干部进行马克思主义理论教育的主阵地,必须引导和促使学员努力学习和掌握辩证唯物主义和历史唯物主义基本原理和方法论,特别是要把马克思主义中国化最新成果作为理论教育中心内容,提高战略思维能力、辩证思维能力、综合决策能力、驾驭全局能力。要加强对当代中国马克思主义的学习研究,引导学员学而信、学而用、学而行,坚定道路自信、理论自信、制度自信,更好用科学理论武装头脑、指导实践、推动工作。要坚持理论联系实际的马克思主义学风,坚持问题导向,注重回答普遍关注的问题,注重解答学员思想上的疙瘩,反对主观主义、教条主义、形式主义,防止空对空、两张皮。

习近平强调,党性教育是共产党人修身养性的必修课。各级党校要把党性教育作为教学的主要内容,深入开展理想信念教育、党的宗旨教育,把党章和

党规党纪学习教育作为党性教育的重要内容。党校党性教育单元要加大力度、增加分量,安排足够时间,形成党性教育课程体系,有效改进党性教育方式方法,提高党性教育实效。

习近平指出,党校姓党,决定了党校科研要紧紧围绕党的中心工作展开,在党的思想理论研究方面有所作为,为坚持和巩固党对意识形态工作的领导、巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位作出积极贡献。党校要根据时代变化和实践发展,加强理论总结和理论创新,为发展 21 世纪马克思主义、当代中国马克思主义作出努力。党校要聚焦党和国家中心工作、党委和政府重大决策部署、社会热点难点问题进行深入研究,及时反映重要思想理论动态,提出有价值的对策建议。党校要成为党和国家的重要智库。

习近平强调,党校教师是我们党直接掌握的一支教师队伍,是我们党一支

不可多得的理论力量。对党校教师来说,首先要做到自觉坚持党校姓党、党校教师姓党,时刻牢记自己党校教师的身份,热爱党校,珍惜荣誉,在自身党性锻炼上更要严格,用实际行动影响和带动学员。要实施党校系统“名师工程”,着力培养政治强、业务精、作风好的知名教师,培养造就一批马克思主义理论大家,一批忠诚于马克思主义、在学科领域有影响的知名专家。要加大党校教师到党政机关或基层挂职锻炼力度,加强党校同其他党政机关和单位干部交流的力度。要对领导干部到党校讲课作出制度性安排。要选聘政治素质过硬、理论水平较高、善于课堂讲授的党政军领导干部、企事业单位领导人员,选聘先进典型人物、知名专家学者,担任党校兼职教师。

习近平指出,要加强和改善党委对党校工作的领导。各级党委是办党校管党校建党校的主体,党委书记是办党校

管党校建党校的第一责任人。要坚持党委办党校、党委管党校、党委建党校,把党校工作纳入党的建设总体安排,帮助党校解决实际困难。要落实好《中国共产党党校工作条例》和《关于加强和改进新形势下党校工作的意见》。要选优配强党校领导班子,把优秀干部选配充实到党校领导班子中来。各级组织部门要做好统筹协调和服务工作。

习近平强调,各级党校要坚持把从严治党要求和从严治党方针结合起来,坚持严以治校、严以治教、严以治学,把校风建设作为作风建设的重点。要坚持高标准办学,把质量立校作为党校工作的重要抓手,努力提高教学科研质量。要锐意改革,不断推动教学科研、人才队伍、管理服务、学风校风等各方面工作的创新。中央党校要牵头制订全国党校系统“十三五”建设和发展规划,切实解决基础设施落后、基础工作薄弱、基层党校脆弱的问题。❶

刘云山在中央党校 2015 年秋季学期第二批入学学员开学典礼上强调 领导干部要增强落实五大发展理念的素养和能力

中共中央政治局常委、中央党校校长刘云山日前在中央党校 2015 年秋季学期第二批入学学员开学典礼上讲话时强调,各级领导干部要认真贯彻党中央要求,带头树立和践行五大发展理念,努力锻造推动经济社会发展的过硬素养和能力。

刘云山指出,落实好五大发展理念,很大程度上取决于领导干部这个“关键少数”,取决于领导干部的素养和能

力。习近平总书记强调,党员干部特别是领导干部要提高贯彻五大发展理念的能力和水平,成为领导经济社会发展的行家里手。从实际情况看,现在在一些领导干部中,既有不作为、乱作为的问题,也有面对经济发展新常态无所适从、不会为不善为的问题,存在素养和能力不适应的问题。这就需要各级领导干部认真贯彻落实党中央要求,带头树立和践行五大发展理念,努力锻造推动经济社会发展

的过硬素养和能力。

刘云山要求,各级领导干部要增强运用党的理论创新成果指导实践、推动工作的素养和能力;增强把握形势变化、把握发展趋势的素养和能力;增强驾驭现代经济发展、提高发展质量效益的素养和能力;增强运用法治思维、法治方式推动发展的素养和能力;增强贯彻“三严三实”要求、落实改革发展稳定任务的素养和能力。❷

珍惜机会 加强历练 加快成长 以高昂的斗志和饱满的热情 投身“双百”挂职行动

■ 陈玲玲



我市开展年轻干部一线历练火线破难“双百”挂职行动已有一年多。一年来，“双百”挂职干部主要呈现三个特点：一是深入学习，夯实工作基础。到县（市、区）挂职的6位同志肩负着重要使命，挂职担任乡镇党委书记或乡镇长，虽然职位不高，但岗位重要、责任重大，下到基层后能不辱使命、不负重托、走村入户、深入一线、深入基层了解民意，开展工作都非常的深入务实；实干苦干，保一方稳定，促一方发展，引一方致富；甘愿当“小学生”，带着责任和使命

下基层，同群众打成一片，夯实基层工作基础，很不容易。上挂的同志到我市经济一线重要政府部门挂职后，积极克服机关和基层差异，主动适应机关工作，尤其是乡镇书记、镇长等“一把手”的同志，上挂到部门后能放平自己的心态，很好地学习部门机关好的工作作风，充分发挥熟悉基层情况、善于做群众工作的优势，进村入企，帮助部门谋项目，很好地适应岗位，开阔了视野、增长了知识、提高了能力和专业素质。这些都是善于学习、善于调研的结果，也

为履职打下了很好的根基和基础。二是认真尽心履职，扎实推进工作。全体挂职干部紧紧围绕中央、省委、市委的重大决策部署，紧密联系当地以及各部门的工作实际，完善思路、加强联系，在“五水共治”“三改一拆”、招商引资等重大项目推进过程中发挥主力军作用。下挂的同志作为主官，更是全身心地投入到工作中，围绕当地的经济社会发展，做出了很大成绩；上挂的同志在项目推进过程中，全身心地投入，对于一件一件、一桩一桩的事务都能精心履职，工

作富有成效。在推进工作过程中,自身素质也得到了提高,有了很多的感触和感悟,这些都是今后在开展工作和履政生涯当中的宝贵财富。三是积极主动作为,树立展示形象。全体挂职干部积极主动工作,严于律己,按照“三严三实”的要求,讲政治、讲规矩、讲纪律,真正做到自重、自省、自力,为基层干部作出了表率,特别是一些挂职干部舍小家为大家,正确处理好工作与家庭的关系,忠于职守、扎实工作、无私奉献,有的家里有事没有请假,家里孩子生病了也顾不上照顾,一心扑在工作上;有的节假日和周末没有休息也毫无怨言。这些都树立和展示了“双百”干部良好的形象。

总的来看,全市“双百”干部以高昂的斗志和饱满的热情,全身心地投入到本职工作当中,在各自岗位上做出了大量富有成效的工作,自身也得到了锻炼和提高。但是从前阶段考察和考核的情况来看,也发现一些问题,需要引起高度关注。比如有的挂职干部还存在着“过客”的思想,工作开展放不开手脚,没有长期打算;有的同志下基层以后,缺乏做群众工作的经验,缺乏基层工作的历练,面对一些复杂的、群体性的问题显得底气不足、担当不够;有的同志协调能力不够,面对一些重大问题时不能够独挡一面、协调推进;有的在工作上不够深入、不够全面,浮在面上、忙于应付,沉下心来抓落实的恒心、韧劲显得不够。这些问题都需要在接下来的挂职过程中高度关注、引以为戒、加以克服。广大挂职干部要按照“三严三实”要

求,更好地履职,确保挂职工作取得实效、不走过场。

第一,要立根固本,挺起精神脊梁。

根很重要,年轻干部作为根本,就是要对马列主义的信仰,对共产主义、社会主义的信仰,以及对党和人民的忠诚。立根固本,就是要坚定信念、坚定忠诚。在当前我们国家正面临着深刻变革的复杂环境中,如何看清形势,把握和引领经济的新常态,适应新的趋势,如何在艰难繁重的一些任务和各种矛盾的交替当中发挥优势。这些都对我们年轻干部提出了新的更高要求,要适应这种新常态,完成新的历史使命,首先就要坚定理想信念,按照“三严三实”要求,时时铭记,事事坚守,处处上心,不断提升自己的思想境界。一要以学为先。认真学习马克思主义、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系,尤其是要深入学习习近平总书记系列重要讲话精神。当前要把认真学习党的十八届五中全会精神作为首要的政治任务,要深学、学透、吃透五中全会的精神,紧密结合各自实际,在深刻领会精神上下功夫,在入脑入心上下功夫,切实增强道路自信、理论自信、制度自信,用理论上的成熟保障政治上的清醒坚定,这对我们年轻干部来讲是第一位的。二要以严为要。严以律己、严以修身、严以用权,年轻干部更要从严要求,这样才能立根固本,才会有强大的免疫力和抵抗力,让不严不实的东西近不了身、附不了体。三要以实为本。要把“实”装到心里,落实到行动上。“双百”挂职干部在日常工

作中,不能满足于做纯粹的“技术官员”,也不能甘当“谋生雇员”,要切实贯彻“三严三实”要求,出实招、办实事,善于把理想信念与实践相结合,把党的路线、方针、政策与本地本部门实际结合起来,创造性地开展工作,在基层落地生根。

第二,要身体力行,推进绿色发展和转型发展。

党的十八届五中全会提出了“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念,是引领经济发展新常态的重要指南,也是指导“十三五”规划编制和“十三五”工作的思想灵魂。省委夏宝龙书记前不久在部分市委书记座谈会上专门强调,要以五大发展理念为主线对“十三五”发展进行谋篇布局。作为“双百”挂职干部,在推动当地经济社会发展,推动部门工作的过程中,特别要按照“五大理念”来谋划推进落实。一要重视创新发展。创新是引领发展的第一动力。在工作中要树立创新理念,突破按部就班、墨守成规的老套路、老经验,主动学习、了解、掌握“互联网+”等新事物、新手段,做到与时俱进、紧跟发展潮流。同时要发挥创新型人才和各级干部的积极性、主动性、创造性。二要重视协调发展。要树立正确的发展大局观和协调观,在干好具体工作的同时,做到心怀大局、依托大局、服务大局。尤其是作为乡镇党政“一把手”,一定要有全局意识和协调发展意识,注重城乡统筹、区域统筹,围绕现代田园城市建设及“打造生态屏障、建设幸福衢州”目标,常抓不懈、抓出成效。三要重视绿色发展。绿

绿色发展是衢州未来发展的主题。“双百”挂职干部要在绿色发展、转型发展方面下功夫、出实招、谋实策,以“两山”重要思想作为“十三五”发展的“魂”,要突出绿色发展和转型发展两大主线,坚定不移地走“绿水青山就是金山银山”的路子,践行“两山”重要论述的衢州实践,以绿色发展推动转型发展。四要重视开放发展。很多“双百”挂职干部思路活、想法新、办法多,上接天线,下接地气。在下一步的工作中,要更加坚持开放理念,注重发挥年轻干部优势,在加快推进浙商回归,对接北、上、广、深,做好招商引资、招才引智等方面大有作为、大展宏图。五要重视共享发展。要严格落实省委省政府关于加快 26 县发展的要求,持续推进农民增收致富,深入实施精准扶贫,努力为确保今年全面消除 4600 元以下低收入群体,实现 2020 年全市各地同步高水平全面建成小康社会的目标作出应有的贡献。

第三,要深入基层,践行群众路线。

年轻干部要丰富阅历、增强本领、提高素质、自觉践行群众路线。一要向群众学习。毛泽东同志说“实践出真知”,人民群众当中蕴含着极大的智慧和力量,挂职的同志要“向人民群众学习”,回应群众关切,增强破解难题的智慧,在一线当中增才干。二要为群众服务。践行群众路线说到底是要为群众服务。挂职干部要“走村不漏户、户户见干部”,在深入基层、服务群众中了解情况、提高本领、改进作风。三要助力基层发展。作为上下级组织间的桥梁和纽带,加强干群

关系,畅通部门和乡镇(街道)之间横向、纵向沟通,合力推进基层各项事业发展,真正在基层一线中践行群众路线。

第四,要落细落小,狠抓工作落实。

俗话说“其身正,不令而行;其身不正,虽令不从”,年轻干部要树立起强烈的落实观念,注重落实、带头落实。任何伟大的目标、伟大的计划最终必须落实到行动上,没有落实,更好的决策也只是“纸上谈兵”;没有落实,再宏伟的蓝图也只是“海市蜃楼”。对年轻干部来说,抓落实要放在首位,把抓落实放在心中、扛在肩上,落实在具体的行动上。近期以来,夏宝龙书记围绕抓落实多次进行强调,陈新书记在全市乡镇党委书记交流会上再次提出“落实落实再落实”的要求。年轻干部要把抓落实作为一种新常态。夏宝龙书记在二季度县委书记交流会上提出的“十大落实法”,是抓落实的具体要求,也是抓落实的工作遵循,更是抓落实的方法指导,要认真领会、深刻理解,自觉结合各自岗位实际,一锤一锤钉钉子、一件一件促落实,真正在抓落实上见真章、看水平、长能力。真正实现一级做给一级看,一级带着一级干,上下同步、齐心协力抓落实。

第五,要修枝剪叶,自觉维护形象。

“双百”行动中的每位干部,都有改造自己、提高自己的责任。挂职的同志都是组织经过再三筛选出来的,肩负着组织的重托,县(市、区)要腾出“一把手”的岗位很不容易;经济一线主战场的市直部门腾出岗位给基层的同志也很不易。目的是要通过你们的换位实践全方位

提升我们每一个同志的综合能力,解决“基层同志只知具体实践不知机关具体操作,机关同志只知具体操作不知基层工作难处”的问题,通过换位思考,有更多的领悟、体会、提高。参加“双百”挂职行动的同志,也备受社会各界关注,必须要在实践中不断改造自我、提高自我。一要严守廉洁底线。年轻干部要把廉政建设放在首位,廉洁自律是“1”,其他的是“1”后面的“0”,如果廉洁出了问题,就是动摇了根本。要让严格自律成为一种习惯、一种性格,伴随自己一生。二要发扬勤勉作风。要实实在在以“朝受命而夕饮冰”的精神,乐于干事、勇于挑担、敢于攻坚,以脚踏实地的作风取信于民、取信于组织。三要坚持团结协作。“团结出干部、团结出凝聚力、团结出战斗力”。挂职干部要以谦虚之心团结带领周边的各位领导和同志,坚持“做事积极主动、做人谦虚低调”的原则,待事以方,待人以诚,妥善做好同事间的沟通协调,把自己融入到大集体当中,真正汇聚成干事创业的合力,圆满地完成市委交给我们的“双百”任务。

“双百”挂职行动还有一年时间,全体挂职干部要再接再厉,继续发扬好的成绩,克服工作中的不足,按照十八届五中全会精神的要求,高标定位、从严要求,脚踏实地,真正做到敬业奉献、担当有为,为“打造生态屏障 建设幸福衢州”贡献自己应有的才干。

——摘自市委常委、组织部长陈玲玲同志在“双百”挂职干部座谈会上的讲话。

编者按:2015 年在全市上下共同努力下,我市组织工作取得积极成效,现将部分先进经验和做法予以刊发,供学习交流。

围绕发展抓党建 抓好党建促发展

精准探索构建园区“三位一体”基层党建新格局

傅根友

基层党组织是党的全部工作和战斗力的基础,党建是做好一切工作的根本保障。为破解党的基层组织建设存在的与经济社会发展不相适应的难题,集聚区紧扣“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”主题,突出“龙头在机关、重点在企业、基础在农村”这一工作主线,积极探索完善“三位一体”的基层党组织体系,着力构建服务型、区域化、效能化党建新格局,为推动园区跨越发展提供坚强的组织保障。

一、以机关党建为龙头,围绕“四张报表”提高精准服务水平

全面落实党建工作责任制,坚持经济、生态、平安和党建“四张报表”一起抓,把抓好党建作为最大的政绩,建立领导干部联系基层制度,15 位党工委班子成员以“第一书记”身份每人挂联行政村 1 个以上,每年到联系村走访调研不少于 10 次,并为每个村落实 1 个联系部门和 1 名联村党建指导员,精准服务农村基层组织建设。深入贯彻“抓项目就是抓发展”的理念,健全完善委领导联系改革创新重要工作、重大项目、重点企业等“三重”工作制度,按照

“一个项目,一个责任领导,一个牵头部门,一套推进方案,一个时间节点”要求,全力推进重点项目“1451”工程,今年 1-10 月,园区固定资产投资 46 亿元,同比增长 15%,其中工业项目投资 34 亿元,同比增长 30%,技改投资 22 亿元,同比增长 95%,三项投资增幅均居全市第一。树立“服务企业就是生产力”的意识,深化体制机制改革和行政审批制度改革,重点构建完善“四张清单一张网”,落实模拟审批和全程代办,全面推行“三证合一”审批工作,审批时间缩短到原来的三分之一;建立 4 个片区企业服务中心、23 个企业服务小组与 110 名驻企党员“店小二”相结合的常态化企业服务体系,完善“店小二”一对一沟通服务等 9 项真情服务机制和考核机制,开通“店小二”智慧服务平台,形成“互联网+店小二”的企业服务模式。今年以来,已引导支持区内 9 家企业完成行业整合或战略重组,14 家企业完成破产盘活,6 家企业签约“新三板”,其中 1 家(中泰环保)已正式挂牌“新三板”,累计 15 家企业在省股权交易中心挂牌。同时,以“三严三实”专题教育为

契机,大力弘扬“四敢精神”,打响“一个支部一个堡垒、一个党员一面旗帜”的口号,学标杆、比作风,摆擂台、赛实绩,确保园区改革创新、招商引资、平台建设、“五个一批”“五水共治”、平安创建等各项工作提质增效。

二、以两新党建为重点,推行“五个共建”实现企业抱团发展

深化“编组共建、组团管理”模式,以“组织共建、载体共建、队伍共建、党群共建、平台共建”为主要内容,积极推行编组“五个共建”,着力构建区域化大党建格局,助推企业加快科学发展。将 70 家两新党组织按照“地域相近、行业相关、人员相亲、方便工作”原则编成 6 个编组,明确选好组长单位的“三个标准”,赋予组长单位“党建活动经费统筹权、党员发展指标分配权、评优评先推荐权”三项权利,形成企业党组织勇担重任、争当组长的良好局面。各编组与园区两新工委围绕园区发展与企业成长,通过协商的方式,共同谋划活动载体,每月按照“一个牵头单位、一个活动主题、一组单位参与”的要求常态化开展活动,增强两新党建活力。园区每季

召开“诸葛会”、半年召开“晒绩会”、年底召开“英雄会”进行赛学比评,实现两新党组织以大带小、以强带弱、共同提高。充分发挥两新党组织在企业人才引进培育中的引领作用,实施党员人才、青年菁英、人才扩容、领航接班、青春建功等“五计划”,形成党组织与企业共同抓党员人才工程的工作格局,已累计引进培育各类专业技术人才 7.2 万人,涌现出了徐建雄技能大师等一批本土党员人才。建立完善两新工委联席会议制度和“项目领办”机制,坚持党群共抓、和谐共担、融合共赢,构建“党群一体”工作模式,推进“和合共同体”创建,先后有 31 家企业被评为市级、2 家被评为省级、1 家被评为全国劳动关系和谐企业。投资 93 万元打造集会议、培训、娱乐、健身等功能于一体的区域性、开放式的综合党群服务中心,全年共安排 52 项精彩活动,并通过园区支撑、编组统筹、企业自助三个渠道,建立基层党校 11 个,建立企业党员活动室和电教室 75 个,有效解决了缺少企业活动阵地和员工活动场所,以及党员活动开展不正常等难题。

三、以农村党建为根基,实施“三大工程”筑牢基层战斗堡垒

实施“实事积分”工程,将党员“先锋指数”考评扩面至全部 2074 名村干部、无职党员和村民代表,人手一本《考评手册》,实行“每月一阅评、半年一互评、一年一考评”的规范化考评制度,考评结果同评优评先挂钩,同干部报酬挂钩,同下届选举挂钩,并在 3 个街道分别建立党员警示教育基地,对不合格党员进行教育整转,切实解决部分村干部履职不到位、村民代表作用不发挥及无职党员纪律松懈、思想退化等问题,今年已开除问题党员 6 名,警示教育 2 名。实施“法治街村”工程,组织街村党员干部 500 多人参加“法治集中教育”、党员冬训、苏州农村干部学院学习等“菜单式”培训,增强基层党组织“抓中心议大事”能力和依法办事能力;选派 10 名优秀律师担任三个街道村级法律顾问,全面完成村务“法律体检”和村规民约(社区公约)制定修订“回头看、再落实”等“六个一”行动,先后开展法制讲座 5 场,受理法律事务 102 件,服务人数达 720 余人次,在推进基层民主

法治建设中发挥了积极作用;抓好街村“体检问诊”,以“五水共治”专项资金为重点,对 3 个街道 16 个村开展“三资管理”审计,审计面超过三分之一,确保“五水共治”和各项重点工作稳步推进。实施“基层关爱”工程,配齐街道组织员、纪工委书记、工青妇负责人等“五大员”,优化了街道班子结构。全年共安排基层党建经费 2112 万元,落实“三民工程”专项经费等“六项保障”,并创造性发展村企联营项目,为 14 个集体经济薄弱村每年增加 5.4 万元经营性收入,使基层组织活动经费得到更为有力的保障;逐年提高村主职干部基本报酬,落实街道干部交通补贴和住夜值班补贴,街道干部年度考核奖励标准比管委会机关提高 20%,基层干部干劲有效激发,涌现出了一批好班子、好干部,包括巨化集团公司“11·5”苯槽泄漏事件中冒着生命危险抢救村民的陈家村支书陈双田,以及在泄漏事件一线疏导群众的吕宅村两委等。

(作者系市委常委、衢州绿色产业集聚区党工委书记) 



凤凰湖全景

柯城区：培育“365 兰花热线”品牌 提升城市社区治理能力

围绕增强基层党组织政治属性和服务功能，柯城区以打造“三民工程”升级版为契机，创建“365 兰花热线”党建品牌，通过发挥党组织核心引领作用、党员先锋模范作用，凝聚社会力量，积极参与社区治理服务，不断健全城市社区治理体系，走出了一条“党员创办社会组织，党组织引领社会组织，社会组织参与社会治理”的新路子。“365 兰花热线”品牌更是得到了中组部、民政部、司法部和省、市委有关领导的充分肯定。

一是“三类清单”掌握社情民意。

建立重点人员、矛盾纠纷、群众需求 3 类清单，通过社区干部网格走访、“8810365”服务热线接听、“乐淘党员之家”微信平台和机关党员进社区服务网络平台记录，对辖区内空巢老人、困难群众、残疾低保户、社区矫正人员、信访维稳户、本土人才等重点人员的情况，实现 100% 建档。注重民情建用结合，建立民情收集、梳理、归类、分析、交办、反馈等制度，激活民情档案在招商引资、五水共治、征地拆迁、信访维稳等重难点工作中的作用。

二是“六种方式”开展精准服务。开展组团、错时、预约、代办、定岗、网络 6 种精准化服务。根据地缘、业缘、趣缘特点，组建“兰花热线帮帮团”“老街坊工



作室”等专业化团队 245 个共 6000 余名志愿者。在社区推行“七点半错时上班”模式，每天上班时间提前至早上 7 点半、下班时间延迟至晚上 7 点半，填补对“上班族”居民的服务短板。开设“社区预约办事”模式，为居民提供法律援助、精神陪聊、上门体检、免费理发等预约服务。打造一批社区电子商务站点，建立“十分钟便民服务圈”，由机关、两新、社区党员志愿者担任“代办员”，实现上门服务。设置五水共治、三改一拆、平安维稳、文明劝导等六类岗位，累计调处纠纷 14779 件，解决群众困难 3.2 万余个。

三是“五个方面”加强基本保障。强

化人员、经费、阵地、制度、活动等 5 个方面的基本保障。建立“1+4”组织架构，把社区、民生、计生、综治等服务平台，汇总到“365 兰花热线”党总支一个口子，并下设 4 个党支部，形成上下联动、左右互动的服务格局。为党总支、党支部分别配备 6 个、3 个专职工作者，分别给予不少于 30 万元、15 万元运转经费，分别提供 520 平方米、360 平方米左右的办公场所，保证“有人干事、有钱办事、有地议事”。把创建“365 兰花热线”工作纳入街道、社区年度考核体系，注重日常监督、互看互学、述职评议，规范常态化运转的制度保障。✿

衢江区：“四式党建”领航网商发展



近年来,衢江区网商行业发展势头迅猛。针对网商分布较广、经营形式多样、网商群体年轻人多等特点,衢江区创设“四式党建”新模式,让党建工作像互联网融入生活一样“润物无声”地融入网商企业生态圈。

组织架构三维立体式。在点上,通过企业招聘、迁入流动党员或多企联建等途径,把党建阵地建起来;在线上,将供应商、体验店、物流点流动党员纳入“五双联动”双重管理范畴,使党建元素在产业链上融合体现;在面上,开通网商党员先锋店,出台诚信制度,搭建随互联网延伸的党建体系。通过点、线、面结合搭建三维立体式党组织架构,把游离于网络的党员聚起来。

党员管理分类阶梯式。在管理主体

上,考虑网商业务对接需求,把支部建到对口职能部门党委下面,形成由两新工委统筹指导、职能部门党委具体负责、商务局党组牵头协调的梯级结构;在管理对象上,考虑业务拓展需求,形成支部、网点和加盟网商党员三类党员梯队管理;在管理形式上,既有先锋店等虚拟形式,又有先锋岗等实体形式,再以积分制把虚实管理串起来。

组织生活开放融合式。依托网商业模式,提出以“O2O”(线上到线下)的创意组织生活突破时间、空间限制,形成网上、网下相融。线上通过微信公众号、党建QQ群等为党员随时随地推送信息,并针对线下活动进行交流点单,使“键对键”可聊可秀;线下开展青春达人秀、青春行动派等活动,以党员喜闻

乐见的方式使“面对面”可学可看,强化党员组织意识。

服务手段并联嵌入式。坚持“党建强、发展强”并联并进,提出3F(辐射、扶持、孵化)服务理念并嵌入企业发展愿景。辐射,就是把党的政治引领作用辐射到网商业务最外延,促进规范诚信经营;扶持,就是把走在前列的网商企业示范作用亮出来,在“大众创业”时代扶持更多创客们走顺创业路;孵化,就是把网商企业打造成孵化人才的伊甸园,例如百特汇、金辉创业园的人才培训基地目前已为衢江区提供电商人才培养200多人次。

衢江区创设“四式党建”新模式,走出互联网等新业态产业党建新路子,解决“为什么要开展网商党建”的问题。“四式党建”摸清了企业数量和党员数量两个底数,打造了网商“和合共同体”,书写了覆盖更广、空间更大、张力更强的党建新篇章。打响“党员就是放心品牌”,让党员先进性与行业健康发展深度融合。“四式党建”把“和合”理念融入网商企业的“互联网+三农”中去,在网商党建工作中打响了“党员农产品就是放心农产品”品牌。✎

龙游县：创新“零基积分法” 强化党员科学考评

龙游县探索“基础为零、实事积分、年度亮星、末位淘汰、一票否决”的党员考评管理“零基积分法”。

一、科学设置项目，积分有依据。采用基础分为零、正向积分模式，分为学习分、活动分、好事分和实事分等四个加分模块。其中，学习分即参与党员固定学习日的得分，活动分即参加党员集中活动的得分，好事分即党员做好人好事得分，实事分是党员认领并完成由支部发布的工作任务得分。每个积分模块都设置固定分值，明确加分标准，实现党员实事积分有依据。

二、合理设定分值，积分有标准。对于固定学习、集中活动等组织活动，采用统一分值对全体党员进行考评；对好事、实事两类非全体党员参与的活动，则根据好事的难易程度及所认领实事的工作量大小来判定分值，其中好事分为事后判定，实事分为事前判定。

三、创新活动载体，积分有平台。农村以“争先创优”活动为载体，通过主题教育、专题讨论、献计献策、岗位创优、亮牌示范、服务群众等，争创先进党员示范户。充分考虑基层在外流动党员较多、部分党员年龄较大等实际情况，采取灵活机动的积分方式。如学习分，要求“七·一”和年终必须参加，其余 10 次可以通过自学并提交书面手写报告形

式；活动分，党员可以让亲戚、朋友代工；70 岁以上或病残党员，不纳入实事积分考核。

四、客观公正评价，积分有权威。好事、实事的具体分值由评分委员会评定。评分委员会由党员代表和支部委员共同组成，其中党员代表 3 名，由支部党员推选有威望、讲正气的老党员担任。普通党员的好事分由评分委员会判定；评分委员会成员的好事分，由全体党员采用无记名票评的方式进行评判。每月积分计入每位党员的实事积分手册，并在党务公开栏公布。每季度根据积分情况开展评星活动，年度根据积分情况进行考核，评选、亮明党员先锋指数。

五、强化结果运用，积分有实效。年度亮星：根据年度积分评定党员星级，

将星级反映在“共产党员户”牌上，并在党建长廊中进行公开亮星；末位淘汰：根据年度积分，村党支部将分值最低者上报乡镇（街道）党（工）委，由乡镇（街道）党（工）委核查，将表现确实差的党员组织关系转入乡镇（街道）教育服务中心党支部，进行“回炉再造”；一票否决：党员违反“十条禁令”，直接将其认定为不合格党员，对其进行党纪处分或将其组织关系转入乡镇（街道）教育服务中心党支部。

推行党员考评管理“零基积分法”，通过履职纪实、积分管理、公开考评，引导广大党员在投身改革发展中当先锋、在服务群众中作表率，提升了支部威信，强化了党员管理，密切了党群关系，取得显著成效。



常山县:打造基层组织“金钉子” 提升党建发展“融合度”

今年以来,常山县针对村级党组织引领作用发挥不明显,党建与发展“两张皮”的现象,在大抓基层组织年活动中全面实施农村基层党组织“金钉子”工程。通过建立考评体系,从严从实抓督查,完善工作责任制,聚力打造一批“闪闪发光、深深扎根、久久为功、永不褪色”的基层组织“金钉子”,构建围绕发展抓党建、抓好党建促发展新格局。全县22个村级党支部互比互赛角逐首批“金钉子”党组织的5个名额,成功探索出“山水股份化”的荷塘模式、“土地折价入股”的下畬阁模式、“治水富村”的徐村模式等一大批党建引领美丽经济的示范样本。

一、对标提标,认真做好顶层设计。县委出台《关于在大抓基层组织年活动中实施“金钉子”工程的意见》,明确总体思路、主要任务和工作要求,强调“金钉子”党组织重在高位求进,以党建引领“两美建设”,打造党建特色品牌。基于堡垒指数“五星级”党组织要求对标提标,制定农村“金钉子”党组织创建考评办法。从队伍建设、制度落实、发展成效、阵地建设、群众认可五个方面,细化量化了26项具体评价指标。重点突出农村组织建设、村干部履职、党员管理、党内生活等基础性党建业务,设置50%的权重。同时将党建工作保障“三改一拆”“无违建创建”“五水共治”等中心任务、村级集体经济发展和农民增收、社

会管理、服务群众等具体化成效纳入考评范围。

二、精准精细,多层次开展动态督查。日常督查看平时。成立大抓基层组织年活动督导组,专门抽调8名党建工作经验丰富的“退二线”干部担任督导组成员,对涉及村级运行规范化的15类项目、中心工作完成情况以及“走亲连心”活动开展“一季一督查”,督查结果由县委督查办发文通报,强化通报力度。目前已发布督查通报4期,提出整改意见建议20条。互学互比看差距。2次召开村级组织互看互学活动,4次组织村干部“走出去”,以学促查。集中考评看成效。每半年度,党建领导小组责任单位对各行政村涉及部门职能的相关工作落实情况作出分析评估,并加以指导,确保各项指标任务同步跟进。

三、从严从实,落实争创工作责任

制。把争创“金钉子”党组织列为书记“项目清单”,项目完成情况作为书记抓基层党建述职评议的必述内容。成功创建1个基层“金钉子”党组织,所在乡镇(街道)年度工作目标考核加5分,党(工)委书记、分管副书记、组织委员、组织员个人均加3分,两年内未成功创建的,分别扣除相应的分数。党建领导小组实施部门“责任清单”,对照“金钉子”党组织考评指标,抓好各自领域工作的落实。大力开展“部门包村共建”活动,把“金钉子”党组织创建作为部门包村工作考核内容,协助成功创建“金钉子”党组织的部门可相应获得部门包村工作年终考核个性化指标分8分。通过强化激励,让每条战线都成为合力抓基层、推进农村发展的“主力军”,真正形成钱往基层投、人往基层走、事在基层办的局面。



“金钉子”党组织创建“互看互学”后畬村观摩现场

开化县：强化一线导向 分类实施干部挂职

今年以来,在继续严格干部队伍管理、大力提振干部精气神的同时,开化县委组织部针对干部队伍中不同程度存在的“能力恐慌”问题,积极实施干部分类一线挂职工作,通过健全机制、搭建平台、强化培养等方式,进一步打造适应国家公园建设需要的干部队伍。

1、建章立制,增强干部分类挂职的系统性。一直以来,对于挂职干部人选从哪里来、挂职期限怎么定、哪些工作需要挂职等问题,缺乏相关机制来进行明确界定。针对这一情况,开化县委组织部制定出台《关于建立新任县管干部一线挂职锻炼机制的通知》《关于进一步规范机关和事业单位人员调配工作若干意见》等文件,对上述问题一一进行规范,为实施干部分类挂职锻炼夯实了基础。

2、分类施策,增强干部分类挂职的针对性。为避免干部挂职锻炼“一锅烩”现象,县委组织部将挂职重点对象分为新提任领导干部、重点职能部门中层骨干、优秀年轻干部等,分类安排挂职岗位。针对新提任领导干部,按照“缺什么经历顶什么岗位”的原则,有针对性地安排挂职岗位,如对缺乏处理征地拆迁、项目建设等复杂问题经验的,安排到县重点项目、重点工作或急难险重任务中进行锻炼;对缺少基层工作经验的,安排到重点乡镇、信访维稳等艰苦岗位进行锻炼,近两年来已有 16 名新



提任县管干部被安排到项目一线进行锻炼;针对中层骨干,积极向上级组织部门对接联系,争取到省厅处室、国企等进行挂职,进一步开拓干部工作视野,加强上级部门对我县国家公园建设的指导,今年以来,我县选调 7 名干部赴省级相关职能部门挂职,3 名干部赴省直属国企挂职,选派人数居全市前列;针对优秀年轻干部,建立动态后备干部库,根据个人性格、专业特长、工作经历等特点,及时根据全县推进中心工作需要选派核实人选参加挂职锻炼,今年以来,已有 60 名年轻干部通过集中选派在实战中得到锻炼培养。

3、跟踪培养,增强干部分类挂职的实效性。加强对挂职干部的日常管理,

完善挂职干部推优选拔、实绩考核、学习教育等管理方法,由专人负责挂职干部的日常联络、资料收集等。先后开展后备干部述职、座谈、测试等活动,随时掌握后备干部的思想、作风、工作实绩等。

开化县推行领导干部一线分类挂职以来,干部队伍苦干实干的工作氛围进一步浓厚,挂职干部在新岗位上增长才干、锻炼作风。下一步,县委组织部将继续坚持分类选派与阅历经历相统一、坚持组织培养与个人努力相统一、坚持建平台与压担子相统一,进一步打造适应国家公园建设需要的干部队伍。

■ 江山市：“两晋双停”让村干部干起来

尽管村里“清三河”任务已经完成,但这几个月来,江山市双塔街道上耀村的刘华每天都盯紧河道,防止反弹。“80后”刘华原来是上耀村的村民委员会主任,今年8月在村级组织届中考核时,因群众反映其工作精力不集中、绩效不佳,被街道党工委暂停履行村主任职务,保留村委委员职务。这次警钟,让他更看清自己的角色定位,奋起“奔跑”。

“最近几个月天天泡在村里,样样事都带头干。”“小伙子蛮不错,这才像个村干部。”12月8日,刘华带着笔者在村里转了一圈,不少村民围上来评论着,刘华报以腼腆的微笑。笔者了解到该村近3个月的成绩单:重点工作推进综合排名从第18名进到第2名、成功创建无违建村、没有出现上访现象……

双塔街道自5月份创新推出村级组织“薪职两晋双停制”以来,已有4名村干部因在民主测评中群众满意度过低等原因而被降职或停职,同时对应降薪或停薪。9名村干部因在推进工作中表现突出,群众反映良好而被晋职、晋薪。

“这个节点容易出现‘届中疲软’现象,需要通过创新机制激发村级组织活力,推动各项重点工作落实,也给尽心尽责的优秀村干部或非村两委成员打开一条进入锻炼、培养、提拔、优待的通

道。”双塔街道党工委书记负责人说,这项制度以《中国共产党农村基层组织工作条例》和《村民委员会组织法》等为依据,结合村干部竞争上岗时的三项承诺,对各行政村党支部、村民委员会、村监委所有成员的履职情况进行考核,考核优秀者待遇晋档、岗位晋前,不合格者薪酬停发、履职暂停。

考核上侧重信访维稳、重点工作推进、讲规矩守纪律等三项主要内容的群众满意度,对测评结果靠后者由街道领导会同相关部门人员组成小组分层约谈,并全程录像、专人记录,做到既体现民意,又让当事人心服口服。

柴子明原是天余村主持工作的党支部副书记,因在推进土地征迁、小区整治等重点工作中表现突出,群众满意度测评超过90%,街道任命他为党支部书记。“老百姓选你当村干部,就想你能踏踏实实为村里办实事。子明的工作大家都看在眼里,记在心上,他是好样的,值得拥护。”村民代表姜芝科评价。

“这犹如一石激起千层浪,对村干部们触动很大,不亚于换届选举。”江山市组织部有关负责人说,“两晋双停”是加强村级组织建设的有效抓手,已在江山市范围进行推广。截至目前,该市共有49名村干部获得“两晋”,有34名被“双停”。

践行“三严三实”、大抓基层组织建

设,各地结合实际,落地有声。创新有原则,但无定式。江山立足民意,推行“两晋双停”的做法,无疑是破解村级组织“届中疲软”、部分村干部“占着茅坑不拉屎”等老大难题的妙招。

民意是一切工作的出发点,也是检验工作成效最好的试金石。践行“三严三实”、抓基层组织建设,同样需要顺民意、听民声,方可得民心。江山市“两晋双停”的创新做法,就是在充分了解民意、听取民意的基础上,做好顶层设计,不折不扣落实,所以才取得了得民心的实效。

制度创新、政策出台固然重要,但要真正落地必须动真格。新制度、新政策意味着利益调整,有阻碍、有不同声音纯属正常,这就需要一套直击“痛点”的长效机制作保障。如此,才不会挠痒痒、走过场,才能真正解决各类“看得见、摸不着”的问题,才能真正融洽党群关系、夯实基层基础。🔴

三个认清 三个始终

争当严以用权真抓实干的表率

■ 祝晓农

作风建设永远在路上。在新常态、新形势下开展“三严三实”专题教育,是党的群众路线教育实践活动的内在延伸和深化,是加强党的思想作风建设的再动员、再部署、再出发、再加力,具有很强的针对性、现实性和前瞻性。“三严”之中,“修身”是基础,“律己”是保障,落脚点还在于“用权”。权力是一把双刃剑,用得好,可以为民谋福祉,体现权力的自身价值;用得不好,那就损害群众权益,损害党和政府形象,甚至把自己送上“不归路”。党员领导干部必须要树立正确的权力观,切实做好“三个认清,三个始终”,努力争当严以用权、真抓实干的表率。

一、认清权力本质,始终做到用权为公。

习近平总书记指出,我们的权力是党和人民赋予的,是为党和人民做事的,只能用来为党分忧、为国干事、为民谋利。对于手握权力的领导干部来说,必须做到掌权思源。一要对党忠诚。坚定的理想信念和对党的无限忠诚,是做到严以用权的坚强保障。要通过“三严三实”专题教育,进一步增强党章意识,做到政治始终明白,头脑始终清醒,立场始终坚定,对党绝对忠诚。只有真正将党章党规党纪内化于心、外化于行,心有所畏、言有所戒、行有所止,才能确

保手中权力的行使不偏向、不变质、不越轨、不出格。二要一心为公。“居官守职以公正为先”“灭官烛读家书”说的就是要用权为公。近年来“落马”的一大批领导干部,往往都是“一朝权在手,便把利来占”。有的认为公家的便宜不占白不占,把用“官烛”读“家书”当成了“家常便饭”;有的甚至把手中的权力当成“摇钱树”,当成寻租工具,最终损害了群众权益,败坏了党和政府形象,得不偿失,追悔莫及。公生明、廉生威。作为领导干部,一定要牢记权力“姓公”,始终把“公”字摆在首位、挺在前面,在思想上划清楚公与私的界限,在行动上处理好公与私的关系,切实做到秉公用权、公私分明、克己奉公,任何时候都不能搞特权、不能以权谋私。三要对民负责。为官一任,造福一方。领导干部手中的权力是人民赋予的,行使权力就必须以群众满意为根本标准。要严格按照习近平总书记提出的“四个决不允许”要求,时刻牢记“只有把人民放在心上,人民才会让你坐在台上”,时刻保持对群众的敬畏之心、对职权的责任之感,时刻珍惜在岗在位时间,努力为人民掌好权、用好权,为一方的发展作出贡献。要“衙斋卧听萧萧竹,疑是民间疾苦声”,时刻把群众呼声作为第一信号,甘当人民公仆,多点“雪中送炭”,少点“锦上添花”,沉下身去为人民群众排忧解难。

花”,沉下身去为人民群众排忧解难。

二、认清权力边界,始终做到依规用权。

“欲知平直,则必准绳;欲知方圆,则必规矩”,程序、纪律和法律是权力运行的三大边界。为官用权,必须讲原则、守底线。一要按程序用权。民主集中制是我们党的根本组织制度和领导制度,任何时候都必须坚持。要始终坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则,该请示的必须请示,该报告的必须报告,决不能先斩后奏、我行我素。在重大事项决策上,一定要坚持公众参与、风险评估、集体讨论等程序;执行落实时,一定要履行时限、方式、方法、步骤等程序要求,严格按程序办事,避免因程序缺陷或者瑕疵导致违规用权。二要按纪律用权。纪律和规矩是“紧箍咒”,也是行使好权力的“护身符”。这次中央新修订的《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》,给权力运行划定了“红线”,是实现依规依纪治党,切实加强党内监督的重大举措,体现了从严治权的要求,党员干部一定要认真学习好贯彻好执行好,进一步强化权责意识,抓好制度建设,完善权力清单、责任清单、负面清单,进一步明确权力类型、实施依据、责任事项、追责情形,确保“自由裁量”为“规范运

行”。要严明政治纪律和组织纪律,对有权任性、滥用力、违纪逾规的现象,保持高压态势,做到发现一起查处一起,努力形成“严以用权”、风清气正的良好氛围,让纪律成为权力的刚性约束。三要按法律用权。权力运行要遵循法律的轨迹,法无授权不可为,无论官有多大、级别多高都没有法外之权。要充分发挥领导干部“关键少数”的作用,不断提高运用法治思维和法治方式解决问题的能力,带头依法治权,牢固树立法治信仰、法治理念,让权力在法律范围内履行职责,给权力周边划好“警戒线”和“高压线”,让权力在安全线内运行。要坚持把法治理念和法治思维贯穿工作全过程,心悬明镜、手握戒尺,办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法,严格按照权力清单用权、法定界限用权。

三、认清权力责任,始终做到担当负责。

习近平总书记指出,看一个领导干

部,很重要的是看有没有责任感,有没有担当精神。权力意味着责任,有多大权力就要承担多大责任。一要有所为。领导干部必须会用、善用、敢用权力,带头冲在一线、担当破难,以发展为重、以担当为荣、以奋斗为乐。柯城经验告诉我们,工作落实好不好,关键看领导。要以身作则、率先垂范、带头冲锋,全力以赴稳增长、持之以恒促转型,努力做好“大干项目”、电子商务、生态景观农业、乡村休闲旅游等重点工作,全力冲刺四季度,确保实现“全年红”,圆满收官“十二五”。要做实做细做深联系服务群众的“最后一公里”,精准扶贫、精准脱贫,尽最大努力改善百姓的生产生活条件。要结合“三严三实”专题教育意见建议征集情况和省委巡视组反馈的情况,认真抓好各类问题整改,让广大群众感受到变化,得到实惠。二要勤谋划。当前,我们的改革进入“深水区”,发展进入“转型期”,碰到的问题和难题将会越来越多。党员干部既要“埋头苦干”,更要

“抬头看路”,注重谋划、理清思路、找对方向。要着眼长远,顺应经济发展的新常态,按照十八届五中全会提出的创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念,主动对分管工作“把好脉”“掌好舵”,广泛深入开展调研,把握好新形势下新常态下的经济社会发展规律和特点,因地制宜,突出亮点,谋划好工作目标和重点举措,为“十三五”和明年工作开好局、起好步。三要勇争先。近年来柯城区由后进变先进,连续三年考核位居全市前列,连续两年被评为全省扩大有效投资先进县,最关键就在于我们敢想敢做,勇于争先。我们要一如既往发扬“四千精神”,在党的事业和建设上、在为人民服务上、在为公担责上一以贯之、一马当先,进一步在全区上下营造出“以权为公谋发展,奋勇争先抓落实”的干事创业氛围。

(作者系衢州绿色产业集聚区管委会主任、中共柯城区委书记)



柯城区庙源溪鲢鱼湾



市管干部进修班学员在井冈山八角楼认真听取根据地斗争史讲解

培养“四铁”干部务必高扬党的伟大旗帜

□王洪明

“实现全面建成小康社会奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦，关键在于培养造就一支具有铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当的干部队伍。”习近平总书记在近日召开的全国党校工作会议上重要论述，第一次明确把“党校姓党”作为党校办学的根本原则，为新形势下加强和改进党校工作、提高干部教育培训质量指明了方向、捋清了思路。党校唯有高扬党的理想信念的伟大旗帜，才能发挥好为

干部补钙壮骨、立根固本的独特优势，才能肩负起为革命、建设、改革培养大批领导骨干的神圣使命。

培育“四铁”干部，高扬党的旗帜，务必强化看齐意识。高扬党的旗帜是办好党校、提高干部培训质量的首要标准。党校因党而立，“党校姓党”是党校的本质属性和根本原则，也是办好党校的逻辑起点。在全面从严治党、从严管理干部的大背景下，党校作为传播党的执政方针和科学理念的神圣殿堂，务必

强调“姓党”原则、“忠党”立场，使一切教学活动、一切科研活动、一切办学活动都坚持党性原则、遵循党的政治路线。这不仅是我们的优良传统和政治优势，更是在新形势下提高党执政能力、执政水平的重要保证。“党校姓党”首要就是把党的旗帜亮出来，始终围绕党中央决策部署来进行，严守党的政治纪律和政治规矩，在党爱党、在党言党、在党忧党、在党为党，自觉在思想上政治上行动上无条件地同党中央保持高度一

致，引导帮助广大干部向党中央看齐。干部教育培训工作要聚焦党和国家中心工作、党委和政府重大决策部署、社会热点难点问题进行深入研究，及时反映重要思想理论动态，提出有价值的对策建议，真正成为党委政府的重要智库。在组织好干部轮训培训的基础上，围绕市委市政府中心工作，联系衢州经济社会发展中的重点难点问题，周密组织一批“创新、协调、绿色、开放、共享”五大理念为重点的专题专题班，全力做好党的十八届五中全会精神宣讲和全市乡镇（街道）干部“大抓基层组织建设”专题集中轮训工作，切实增强各级党员干部推动衢州科学发展的能力水平。

培育“四铁”干部，高扬党的旗帜，务必突出理论武装。领导干部到党校学习，主要任务是学习党的理论、接受党性教育。新时期干部培训要把马克思主义作为必修课，使党校成为马克思主义学习、研究、宣传的重要阵地。要坚持“双为”办学方向，不断优化“党校姓党”教学布局，着力构建以学习邓小平理论为中心、以增强理论基础、培育世界眼光、强化战略思维、提高党性修养为重点的培训内容体系，突出党的理论教育和党性教育作为主课地位，引导和促使学员努力学习和掌握辩证唯物主义和历史唯物主义基本原理和方法论，加强对当代中国马克思主义的学习研究，掌握马克思主义中国化最新成果，让干部切实掌握“看家本领”，坚定道路自信、理论自信、制度自信，学会运用马克思主义立场、观点、方法观察和解决问题，不断提高战略思维能力、辩证思维能力、综合决策能力、驾驭全局能力，更

好用科学理论武装头脑、指导实践、推动工作。坚持把党性教育作为干部修身养性的必修课，深入开展理想信念教育、党的宗旨教育、党史国史教育、革命传统教育、道德品行教育、反腐倡廉教育和党章党规党纪学习教育，推动干部自觉净化思想灵魂，引导干部守住党规党纪底线，自觉践行“三严三实”要求。通过党校教育，让广大党员干部夯实理论基础，明晰干事理由，扬起理想风帆，真正成为党和国家发展建设的主心骨、带头人。

培育“四铁”干部，高扬党的旗帜，务必打造优质师资。“传道授业解惑”是教师的本分。党校教师则是传授党的理论、党的信仰的灵魂工程师。对党校教师来说，首先要做到自觉坚持党校姓党、党校教师姓党，时刻牢记自己党校教师的身份，热爱党校，珍惜荣誉，在自身党性锻炼上更要严格，用实际行动影响和带动学员。深入开展党校系统“名师工程”建设，通过集中培训、学术研讨、跟班学习、学者访学、专家指导、上挂下派锻炼、精品课评选等多种途径，为教师成长成才创造条件。选聘国内高校知名专家，建立中特理论、党的建设、经济学、公共管理学科专家工作站，不定期对教师进行教学科研指导，着力培养政治强、业务精、作风好的知名教师，培养造就一批马克思主义理论大家，一批忠诚于马克思主义、在学科领域有影响的知名专家，确保把党的理论、党史国史讲清楚，引导学员知史爱党。进一步做好选聘政治素质过硬、理论水平较高、善于课堂讲授的党政军领导干部、企事业单位领导人员、先进典型人物、知名专家学者，担任党校兼职教师，有

计划地安排到党校为主体班学员授课。

培育“四铁”干部，高扬党的旗帜，务必坚持从严治学。坚持从从严治党要求和从严治校方针有机结合起来，坚持高标准办学，把校风建设作为作风建设的重点，把质量立校作为党校工作的重要抓手，严以治校、严以治教、严以治学，不断推动教学科研、人才队伍、管理服务、学风校风等各方面工作的创新，着力提高党校整体办学水平。加强和改进理论教育、党性教育，整合推出一批富有衢州特色的“党校姓党”精品课程，推进优秀师资库、精品课库、实践基地库“三库”建设，实现党校系统优质资源共享，最大限度满足不同干部的需求，增强培训的针对性有效性。坚持从严治党，大力弘扬理论联系实际的马克思主义学风，坚持问题导向，不断深化理论研究、推动理论创新、树立理论权威，及时推进党的最新理论进课堂、进教材、进头脑，注重回答学员普遍关注的问题，化解学员思想上的疙瘩，教育引导学员把理论和现实的问题、当前和长远的问题、局部和全局的问题有机结合起来，抓住重大问题、关键问题、热点问题深入研究思考，做到党委政府的工作重心在哪里、干部教育培训的重点就放到哪里，使学习培训真正与改革发展稳定的实践结合起来、与当前工作的要求结合起来、与干部的健康成长结合起来，帮助党员干部把理想信念建立在对科学理论的理性认同上、对客观规律的正确认识上、对基本国情的准确把握上，使其补足精神之“钙”、坚守精神家园。

（作者系衢州市委党校副校长）

始终坚持问题导向 推动党员发展和教育管理全面提升

□ 吴利平

2016年是全面从严治党新常态深化之年，必须更加重视党员队伍建设，坚持时时、事事、处处从严要求。针对党员学习教育不经常、日常管理不严格、作用发挥不明显等失之于宽、失之于软的问题，要把加强党员发展和教育管理作为一项重要任务，以农村基层党建经验二十条为战略指导，加强战术研究，精准突破，推动党员发展和教育管理制度化、规范化。

紧扣主题加强学习，把教育挺在前面。以习近平总书记系列讲话精神、党章和新修订的《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》为主要内容，以“三会一课”为主要形式，指导每个支部排出学习计划，党建领导小组办公室统筹分专题组织开展学习，强化党员党性教育。把学习习总书记系列讲话精神作为首要政治任务，学深学透。把学习党章作为“必修课”，组织全体党员原原本本学、结合实际学，乡镇党委书记、“第一书记”、村党支部书记带头上好党课。把学习《准则》和《条例》作为规定动作，印制《准则》和《条例》口袋本，采取集中学习和自学的方式，用纪律来保证党内的团结、拉高党员的行为标准。加强正面宣传。注重用好“千名好支书”，以及在“五水共治”“三改一拆”

“一路一镇”“项目建设”等中心工作中涌现出的党员先进事迹，大力宣传身边的好党员，引导广大党员坚定信念、增强党性。

严格党内政治生活，把党员主体意识唤醒。主要是在“三会一课”落实上下功夫。开展“三会一课”落实专题调研，分析难落实的原因、征求创新“三会一课”形式和丰富内容的意见建议。根据调研情况，出台落实“三会一课”指导性意见，规范落实好程序性要求。实行“三会一课”电子考勤签到和统一记录本制度，在有条件的村或者流动党员较多的村试点党员身份证制度。联系村的“三会一课”要求驻村干部、包村部门必到，同步开展签到。党建领导小组办公室牵头开展一月一督查，前期以检查“三会一课”是否正常化为主，后期以检查形式和内容为主。同时，做好宣传引导，对涌现出的好做法及时总结推广。根据会议签到和记录情况，结合党性体检、民主评议工作，逾期6个月未参加组织生活的，在评议处置不合格党员时可直接作为自动脱党的事实依据。

统筹调控党员发展，把质量握在手中。坚持持续抓、统筹抓，真正把《发展党员工作细则》贯穿到发展党员全过程。综合分析各乡镇、街道党员数量、结

构、分布的变化趋势，兼顾需要与可能、重点与一般下达党员发展计划，分配好“总盘子”。每半年根据各乡镇、街道发展计划执行情况，坚持动态调整。对确实有发展需要而名额过少的，及时追加，反之予以削减。每个乡镇选取1个村作为动态监测点，借助党员发展信息系统平台，严格执行发展党员“四个全程”，定期分析研判发展党员情况，确保发展有计划、有质量。针对农村党员队伍老化、后继乏人的问题，从2016年开始实施发展“新农人”党员计划。结合电子商务百强县创建，深入开展调查摸底，全面掌握电子商务新农人基本情况。在此基础上，注重发挥好党委或支部的作用，建立乡镇党委班子成员直接联系优秀新农人党员和优秀新农人机制，像找干部一样找党员，像考察干部一样发展党员，加强跟踪培养，帮助优秀新农人党员不断成长，引导优秀年轻新农人向党组织靠拢。

（作者系常山县委常委、组织部长）

惜岗 惜誉 惜缘 惜时

□ 华国民

今年以来,经过各类学习培训,特别是原原本本学党章党规党纪,重温了入党誓词,对照体检发觉自身问题毛病不少,学习不深,宗旨意识不强,创新力不够等等。回望为国捐躯的仁人志士、先进师表;再看当今腐败分子、老虎苍蝇一一进了班房。正负对比,更是惊心无比!我脑海里猛然蹦出一个字“惜”,千万珍惜!

惜 岗

回望自己的成长,想当初我的理想是不当老师想当个乡干部,如今成为一名局长。那都是同事的帮助、组织的培养!你唯有努力!作为党员领导干部不能简单地把这个岗位,看做成为一份拿工资的职业,而应当作为党尽忠、为国出力、为人民服务的一个崇高事业。

学习贵在自觉,行动源于认识。有什么样的想法,就会有什么样的行动。通过一个人对岗位工作的态度,可知一个人的思想,一个人的世界观。有的在岗不在状态“不愿干”;有的这山望那山高,使劲想“跳槽”不好好干;还有的“不会干”,这些说到底都是不惜岗的表现。我在想,我们下岗还会干什么?如果我们在私营企业工作,凭现在做的这点工作,能得到这么好的待遇吗?不要在好的位置上睡觉,要十分珍惜当下岗位平台。作为一名党员领导干部,组织需要你在那里干,就应该在那里生根开花!

惜 誉

要珍惜荣誉,爱惜羽毛,时刻警醒自己,做人要实,对党忠诚,心中有戒,守住底线,清廉务实,牢记操守。正所谓

病灾不染清洁地,幸福常临健康家!这两年来我们看到大的小的,远的近的,那么多有头有脸的人物,锒铛入狱!这无时不刻在警示我们!权力是把双刃剑,用的不好伤自身!

要严格要求自己,树好为民、务实、清廉的形象,讲党规守纪律,把权力当作为人民服务的责任和义务,从自身做起,一步一个脚印,以每天都是试用期的心态,珍惜荣誉、再接再厉!

惜 缘

我曾在乡镇工作过,亲眼目睹村民间的矛盾造成社会、村庄、家庭的不和谐。我始终在思考一个问题,怎么样才能说服他们惜同村之缘,惜同事之缘,惜朋友之缘,使缘分增进感情,增进融合,共同干事,干好事情。我曾提出“一万人”观点:

如果说得出名字的都算你朋友,你能说出一万个人的名字吗?恐怕很少有人说得出来吧?世界那么大,我们生活在同一个村,共事在同一单位,不是一种缘分吗?所以要珍惜!党员干部更应以博大的胸怀,凡事多反省少指责,多补台不拆台,存好心说好话。即使有分歧,出于公心坦荡诚恳对待。给人诚心、给人方便、给人欢喜、给人希望!

让我们都来珍惜缘分,践行“三严三实”,让激情与友情,让不同的个性都服从于坚强的党性!

惜 时

毛主席说过:“一万年太久,只争朝夕。”就是要十分珍惜我们在岗位的时间,多做些对党和人民有益的工作。年

轻是本钱,但不努力就不值钱!我们身边有很多这样的先进典型,“万少华团队”的事迹很感人,如果只是做了一次谈不上事迹,正因为坚持了7年,2000多人次的付出,才赢得了今天的喝彩,成为新时代的活雷锋!有位智者说过,所谓工作就是不停的解决问题,心中眼里如果没有问题,也就意味着没有工作。当前我区各项工作都处在一个十分关键的时刻,卫生计生也一样,处在一个拐点,围绕区委提出的卫生强区的目标,系统内外大家众志成城,以只争朝夕的态度去努力,迎来的可能是辉煌灿烂的前景!我们区人民医院,以全纳服务,赢得患者、赢得发展。靠的就是理念的先进,服务的自觉,竞争和创新,最美文化的传承。有人说运气好偶然的,我认为这是偶然中的必然!惜时,时不我待,珍惜当下,把我们的生命融入我们对美好事业追求上。

山西平遥县衙大堂有副对联:“得一官不荣,失一官不辱,勿道一官无用,地方全靠一官;穿百姓之衣,吃百姓之饭,莫道百姓可欺,自己也是百姓。”古代封建官僚尚有如此境界,今日的共产党人,更要心里装着群众,常怀感恩之心,惜时、惜岗、惜誉、惜缘,对照入党誓词,牢记习总书记心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒的要求,以实际行动,向身边的先进光荣学习,心中有信仰,肩上有担当,手里有方法,脚下有根基!白天走干讲、晚上读写想!为振兴柯城尽自己最大的努力!

(作者系柯城区卫计局局长) 

让每个党员都成为党组织“代言人”

□钟罗谊

借全市大抓基层组织建设的春风，龙游县溪口镇农村基层党建工作开展如火如荼，工作中重点加强了村党支部书记队伍、党支部自身以及党员队伍建设，坚持以党建促发展，以发展强党建，取得了一定实效，整个基层基础呈现良性发展的态势。但是在具体工作中，也感觉到以往备受尊敬的农村普通党员，党性修养逐步缺失、人格魅力逐步淡化，由此导致日常工作中党员带动力不强、骨干作用不明显。作为一名基层组工工作者，我认为应当特别注重并长期坚持农村党员的品格塑造，真正让每位党员都成为党组织的“代言人”。

一是忠诚。忠诚是信仰的本质体现。我党从建立之初的十数人，发展到如今的 8000 多万党员，这期间，没有信仰的力量，没有无畏的忠诚，就没有今天的发展壮大。同样，即使在今天我党执政的光环下，缺乏“忠诚”的凝聚，这 8000 多万也只是表面数字，依然承担不起民族复兴的重任。因此，无论何时何地，忠诚都是共产党员最基本、最核心的品格。对于广大农村基层党员来说，忠诚首先就是应当忠诚于党支部，忠诚于乡镇党委，忠诚于县委，把党的决策部署不折不扣执行到位，言行一致，真正从内心深处热爱我们的党组织，做到绝对忠诚。

二是正派。正派是为人的基本要求，也是对党员的基本要求。在农村，党员不是要具有多高的文化知识，具备多强的专业技能才能体现出他与其他群

众的区别，而是在生活工作中点点滴滴体现出的优秀人格魅力，正派就是其中之一。作为农村党员，就是要做到不搞“小动作”，不播“小广告”，就事论事。当面对宗族派系等势力威胁时，面对亲朋好友等复杂利益关系时，面对自身利益与他人利益冲突时，能始终坚守住内心的公平正义，做到公道正派。

三是奉献。奉献是党员的天赋属性。无论是革命战争年代的舍生忘死，还是在和平时期的忘我工作，都是奉献的内在之意。如今已不需要我们的党员时刻冒着生命危险去奉献一切，却更需要广大党员在日常工作中的点滴付出。但是在实际工作中，还是有不少遗憾，比如“误工费”发放问题，党员开会要发，参与村里义务劳动要发，凡是需要党员个人出面、出力都要发，难怪老百姓戏言，党员“为人民服务”已“升级”到“为人民币服务”。还有的党员在个人利益与群众、集体发生冲突时，不能正确看待和处理，誓与群众“一分高下”，与组织“死扛到底”，甚至坐地起价。可喜的是，上级党委看到了这些问题，情况也在逐步好转，绝大部分党员都能以党员身份正确看待和处理这些问题，牢记入党时“随时准备为党和人民牺牲一切”的铮铮誓言。

四是表率。一个支部就是一个堡垒，一个党员就是一面旗帜，如何让这面旗帜树得高、飘得好，靠的就是广大普通党员的表率。要求群众做到的党员先做，要求群众干的党员先干，群众不

愿干的党员干，群众不敢干的党员干。尤其是近年来在“五水共治”“三改一拆”、乡村旅游等中心工作中，党员的示范带头更是发挥了关键作用。生猪整治，党员带头先治；拆违整治，党员带头先拆；开办农家乐，党员带头先办等等。也正是有了广大党员的示范带头、勇作表率，才能推动乡村发展，才能带动村民致富。可以说，党员的最大魅力就在于通过自己的表率带动，凝聚起周边群众的信心，激励起周边群众的干劲，一起创业创新，建设美好家园，共享美好生活。

五是纪律。孟子说“不以规矩，不能成方圆”，纪律就是号召力、执行力、战斗力，有 8000 万之众的政党，没有铁的纪律，只能是散沙一盘。农村党员是否需要严格的纪律，有的说农村党员有其特殊性，小农意识强、随意性大，只要不出大事就可以了。可是，从现实来看，恰恰是农村党员与群众的接触最深刻、最广泛，农村党员的纪律性最大程度反映了党组织的形象。所以，要真正重视普通党员的纪律教育，从每一次党员会议、活动纪律开始抓，从每一个党员遵规守纪开始抓，从点滴抓起，从日常抓起，让每个党员明白，该干什么不该干什么，该说什么不该说什么，着力塑造一支能干事、守纪律、讲规矩的党员队伍。

（作者系龙游县溪口镇组织委员）

“双百”挂职干部体会

编者按:我市年轻干部一线历练火线破难“双百行动”实施一年多来,广大“双百”干部积极融入,脚踏实地,真抓实干,敢于担当,既为当地经济社会发展做了大量富有成效工作,也增长才干、自我提升,收获了实实在在的锻炼成果。现采撷部分干部的工作体会进行展现。

心系群众 实践磨砺



许振宇 市国土局办公室主任,现挂职柯城区七里乡乡长

到乡镇挂职已经一年多时间了,在这段时间里我与七里乡的干部群众共同生活、共同工作、共同学习,让我有了许多感悟。首先是加深了对于乡镇工作的认识。常听人说乡镇工作是“上面千条线下面一根针”,乡镇工作面对的是基层百姓,不但要能穿线还要能引线,既要

准确地把握党的路线方针政策,又要真正深入群众、贴近群众,把上级的要求落实到位,把群众的呼声向上反馈。其次是肩负了对一方人的责任。到乡镇挂职,是信任,更是沉甸甸的责任。作为“双百行动”中的一员,务必要在挂职的实践中磨练自己,扎根于七里经济发展的主战场、

社会稳定的第一线,服务群众的最前沿,为七里的发展作出应有的贡献。最后是对群众的感情。在乡镇挂职工作的日子里,我深深地感受到了与七里广大干部群众之间建立起的感情。

立足岗位 肯干实干



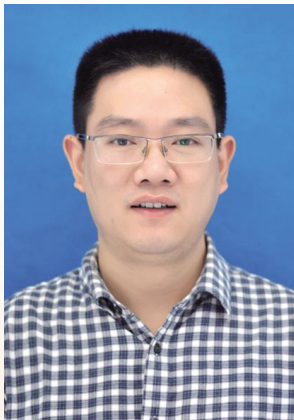
杨勇 衢州绿色产业集聚区社会事务和农村工作局局长,挂职江山市碗窑乡党委书记

在碗窑乡挂职乡党委书记一年的时间里,对做好乡镇工作有了自己的体会。一是更注重统筹兼顾、统揽全局。乡镇工作必须紧抓中心,一刻不松,全面推进。通过开展“醉美碗窑”国家3A级景区创建,建立中科院马润林博士工作站,扎实推进“五水共治”“四边三化”“三改一

拆”“两路两侧”、黄标车整治等工作,全民提升和美化乡村环境。二是更需要调动各方、凝聚合力。要善于团结乡村两级干部,调动创业干事激情。健全民主义事制度,充分尊重班子成员意见和建议,发挥党委班子领导核心作用,对会干事能干事的村干部提高薪酬待遇,正面激

励。三是更突出真抓实干、克难攻坚。先后协调推进生猪养殖重点户整治、桑淤村环村公路十年未通信访积案化解、江山港中小河流碗窑段245亩土地征收等难点重点工作,在基层一线面对困难不退缩,真抓实干,切实担负保一方稳定的政治责任。

脚踏泥土 仰望星空



严雪峰 市委组织部宣传信息处处长,挂职龙游县大街乡党委书记

来到龙游县大街乡挂职党委书记一年多来,最大的感悟是作为一名基层干部,既要有“脚踏泥土”的作风也要有“仰望星空”的信念。脚踏泥土,植根基层。来到大街乡,我主动走村入户听取群众意见,立足乡情创造性开展工作,推动项目落地。虽然

推进各项重点工作也遇到过困难和挫折,但实践的成果一次次提醒着自己,无论环境如何变化,只有不忘初心,让自己的双脚深深踏进这片土地,才能准确获悉群众所思所想所盼,达到有的放矢、事半功倍的成效。仰望星空,捕捉梦想。始终强化党性修

养严于律己,增强大局意识、服务意识,以提高驾驭局面的能力和雷厉风行的魄力,在基层这块出经验、出成果、出成绩的“宝地”上,促使自己更快成长,与乡干部群众同甘苦,我已对基层乡村工作由陌生到了解,由了解到基本熟知。

心系群众 真情为民



严晋 市民政局基层政权和社区建设处处长,挂职衢江区举村乡党委书记

对农民群众要有爱心。在思想上要树立“农民利益无小事”的观念,在行动上更要深入基层,倾听呼声,真心了解农民,真诚贴近农民,真情服务农民。以此校正工作上的不足和失误。对事业要有进取心。作为党建第一责任人,维稳第一责任人,发展第一责任人,必须牢记“群众至上、发展

至上”的根本宗旨。要会抓经济社会发展,会做群众工作,善于带领群众谋发展、干事业,带动群众富起来。还要努力培养统揽全局的能力,学会在千头万绪的工作中把握方向,分清主次。对他人要有宽容心。作为班长,对班子成员要做到思想上互相交流不隔膜,工作上互相关心不冷漠,

失误上互相谅解不指责。要充分理解基层乡村干部的困难和辛苦,帮助他们树信心、鼓干劲。对待农民群众多引导、多宣传、多帮助。对自己要有平常心。面对艰苦的工作条件,要“苦”中有“乐”;面对利益诱惑,要“禁”而“远”之。必须时刻抵御利益诱惑,保持平常心,克服攀比,严于律己。

用真情服务换来真心支持



叶琴仙 市协作办(市招商局)九方秘书处处长,挂职常山县何家乡乡长

挂职一年多来,深感乡镇领导干部要大胆创新、勇于探索,自己找到过河的“桥”和“船”,与基层广大干部一道完成好“三改一拆”“五水共治”等。促一方发展、保一方稳定的重任,真正让老百姓得益受惠,为巩固党的执政基础尽到力所能及的

责任。作为挂职干部,必须要有强烈的担当和定力,最大程度地争取广大群众的认可和支持。如在农村污水工程、垃圾分类处理工作中,刚开始老百姓因施工过程中挖路、堆土影响出行而抱怨和不理解,我们以“如切如磋、如琢如磨”的精神说服老百

姓拥护和支持工作,以“要以实干出成绩,赢得百姓口碑”的精神保质保量完成改造工作。当完成美丽乡村改造后,村容村貌得到了转变,群众观念全都焕然一新,开始主动爱护环境卫生。这些转变,正是基层工作的意义所在。

正确处理“火线”与“一线”的关系



徐 斌 市城投公司董事长、总经理,挂职开化县何田乡乡长

在火线上,上级关注的多,指导的多,要发挥特长,协调各方、调动力量、抓好落实。在基层一线,上级党委政府主要是传递精神理念和调控指标考核,直面的是一乡经济社会的发展与稳定,更多的是要吃透上级精神,切合当地实际,出思路、出实

招,抓好各项工作的推进。在火线上,虽然也有方式方法的研究,但更多的是激情与冲劲。在一线上,却要多接地气,因势利导,乘势而上,有点“软功”与“蛮劲”兼施并用的味道。火线好比西医动手术,问题症结割之为快,一线却好像中医,望闻问切,辩证开

放,从长计议。一年多来,接触了原先没有涉及的工作领域,直面形形色色的农村社会和各类人群,在基层一线时间的“大熔炉”中,逐渐焯去了身上的娇气、傲气、书生气,练就辨别真伪的“火眼金睛”,破题解难的“手脚功夫”,生成关心群众疾苦的“菩萨心肠”。

实战出真知 再造新角色



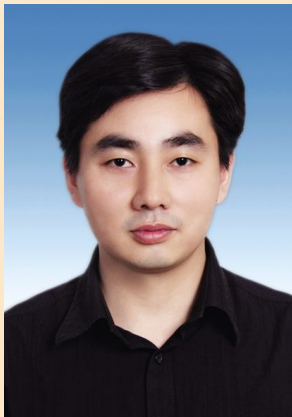
方 嫔 龙游县大街乡党委书记、人大主席,挂职市经信委主任助理

挂职是一次对自身换岗实战的良机,要主动适应新环境,再造新角色。系统学习涉工政策文件,全面了解我市产业发展现状,通过考察学习借鉴经验,征求各方意见建议,较好的完成了工作任务。挂职是一次对自身能力的多元提升,要创新实

干,创造新业绩。坚持在学中干,在干中学,主动与媒体单位对接,开设典型宣传专栏,营造合力扶工良好氛围。在大抓“机器换人”工作中,与衢州学院、职技院共同组建专家指导组,主持召开全市首场机器换人现场会,带队参加国际工业博览

会等展会。通过工作实践,不断提升了产业思维、全局思辨、综合协助和服务企业能力。始终以脚踏实地的工作态度,认真抓好每项工作的落实,平时多跑企业,当好“店小二”,帮助企业排忧解难。

点滴收获 弥足珍贵



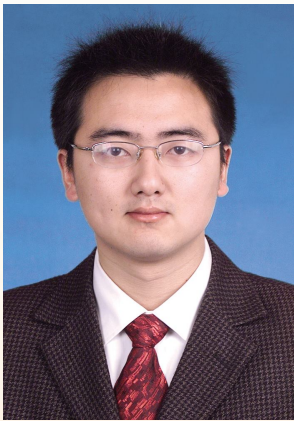
樊敏剑 常山何家乡党委副书记、乡长,挂职市环保局局长助理

开阔了视野,通过多学、多看、多干、多思考,逐渐熟悉了市级机关的运作模式,大局意识和全局观念进一步增强,视野得到开阔。丰富了知识,通过查阅文件资料、赴省厅对接、到周边地市学习、下企业调研等途径,使自己系统学习了废水废气污染物

治理工艺等业务,进一步增强了知识储备。积累了经验,积极带队开展减排项目核查、刷卡排污系统建设专项检查、周末和夜间“零点”环保执法行动等,积累了涉企工作经验。提升了能力。工作中认真学习各级领导处理问题的方式与方法,深入思考,

取长补短,服务发展的能力得到了提升。收获了自信。挂职单位安排了经验丰富的导师指导工作,并让我负责污染物减排和总量管理工作,使我实现了角色转换,既感受到了肩负的担子与压力,又收获了成功的自信与喜悦。

实践中思考 学习中成长



徐 彪 江山市碗窑乡党委书记、人大主席,挂职市住建局局长助理

一年多来,自己认真学习,主动参与,深入思考,得到了较为全面的学习锻炼。一是拓宽了知识面。一年多的时间里参加了市区历史文化街区招商引资和管理、城市项目建设方案讨论,对城市的建设管理、国资企业运营管理有了进一步了解,对

街区商业运营模式和运营方法有了深入认识。二是锤炼了务实作风。在参与历史文化街区招商运营管理和项目建设时,便深深地感受到“白加黑”、“5+2”的工作精神和优良作风,在周末或者晚上参与工作和会议已经成为常态,特别是对于水亭门街

区建设管理运营,市里组织多个部门经过反复讨论、深入分析、慎重决策。三是更新了思想观念。通过挂职锻炼,充分感受到市级机关部门浓厚的干事氛围,同事们身上所体现出来的高度责任感、对业务的透彻掌握,严格的规矩意识和大局意识。

全心投入 全力以赴



杜莹莹 衢江区举村乡党委书记、人大主席,挂职市交通局局长助理

努力学习、全心投入是做好挂职工作的基础。把挂职作为加强学习、增长知识的机遇。面对新的工作内容、工作对象、工作任务,虚心向单位领导、同事学习请教业务知识,补齐知识短板,完善知识结构。积极深入一线了解掌握情况,努力为工作开

展奠定良好基础。转换角色、全力以赴是做好挂职工作的关键。主动适应角色转换,自觉地融入新环境、新集体、新岗位,认真做好分管联系工作。通过实践锻炼,进一步解放思想、创新思维、拓宽视野、丰富知识,提高实际工作能力和政策理论水平。严守

纪律、全始全终是做好挂职工作的保证。始终严守党的政治纪律和政治规矩,坚决遵守单位的各项规章制度,坚持原则,团结同事,努力完成领导和导师交办的各项工作。

在一线中历练 在实践中成长



齐正兰 开化县何田乡党委书记、人大主席,挂职市水利局局长助理

一年来,始终牢记组织的教导,在一线历练,在火线破难的实践中成长。一是一线磨炼是年轻干部成长的最好途径。主动冲在征迁一线,争取每个季度都牵头攻下一个政策处理的难题。二是把群众当成亲人是一线工作的法宝。项目推进往往与群众的切身利益息息

相关,只有学会换位思考,站在群众的立场去看待问题、思考问题,把群众问题当成自己的问题,才能争取到群众支持和理解。三是“五加二”“白加黑”的苦干实干作风是年轻干部干好工作的基础。只要拆迁工作需要,无论周末还是节假日,我都会出现在拆迁一

线,亲力亲为,每有拆迁的大行动,我都会在一线坐镇指挥。四是主动学习,坚定理想信念是对年轻干部的核心要求。系统学习社会主义理论体系和履职工作需要的专业知识,通过理论学习夯实思想“底盘”,补足精神之“钙”。

发生“三个转变” 实现“三个提升”



邱雪萍 柯城区七里乡党委书记、人大主席,挂职市旅游局局长助理

发生了三个转变:思维方式实现了从局部到整体的转变。乡镇侧重落实上级党委、政府的决策部署,市级部门重在谋划、统筹。通过挂职锻炼,自己的思维层次得到了升华。视野视角实现了从微观到宏观的转变。市旅委工作敢闯、敢试、敢干,开阔了视野、拓宽了思路。思维跳出了原有的乡镇小圈子,学

会了从宏观层面思考旅游工作,增强了掌控局面的能力。知识结构实现了从入门到精通的转变。通过与阿里、驴妈妈等公司合作,推进“智慧旅游”,熟悉互联网经济。通过旅游招商等工作,学习和掌握了企业管理、金融管理、资本运作等知识。实现三个提升:统筹工作能力得到提升,在文件起草和工作落实

中,对工作设置、现状情况、目标完成的预期进行全面统筹和把握;组织协调能力得到提升,顺利推进乡村旅游精品线路、特色村、风情小镇等工作,提升了组织协调能力;旅游专业素养得到提升,通过学习和参与旅游规划、景区划分及评定、旅游行业管理等工作,提升了旅游专业素养。

安身·安心·安业 在沉淀基层中锻炼成长



曲洪娟 市环境监测中心站副站长(正科级),挂职常山县新昌乡党委副书记、乡长提名人选

对青年干部来说,基层乡村就像一个大考场,没有统一的教材,群众出题,群众阅卷,“双百”挂职干部就是“赶考”的考生。到基层挂职锻炼,唯有做到“安身、安心、安业”,才能向组织和群众交上一份满意的基层体会。一要安身。到基层挂职,不能做无根浮萍,要想茁壮成,就一

定要安下身来亲吻拥抱这片土地,与当地干部群众打成一片,做到真正的适应与融入。二要安心。既要沉下心,又要俯下身,要把身边的干部群众当作最好的老师,激励自己安心扎根基层、踏踏实实干事。三要安业。基层乡村工作,往往都是关系到群众切身利益的事,努力把

承担的每一项工作都做实做好。在处理天康养殖场关停工作中,全力以赴打起持久战,几次处理群众与养殖场冲突直到深夜。在农村生活污水治理工作中,带着大家钻“屋弄坑”(村里弄堂),挨家挨户走访摸排,不漏一户,不掉一池。✎

推行“五线”工作法 谱写华飞新篇章

■ 陈 颖

浙江华飞轻纺有限公司是一家生产、销售有色纱线的现代纺织企业,规模总量居浙江省纺织业首位。公司党支部成立于 2011 年 5 月,现有党员 39 人。今年以来,党支部结合开展“和合共同体”创建工作,积极探索推行“五线”工作法,着力以党建工作助推企业健康发展,谱写了华飞党建新篇章。

铸强党建“生命线”。将“只有坚持党的领导,企业才有正确的经营方向,才有强大的精神动力”作为企业发展的重要理念。公司从瑞安迁到龙游之初,就提出成立党支部的请求,并将党建工作纳入公司发展规划。注重支部班子建设,由企业主亲自担任党组织书记,面向社会公开选聘专职党务工作者,专设党建办公室,新建党员活动室,为党建工作开展提供有力的要素保障。注重对党员人才的培养,优先将党员培养成公司骨干,将党员骨干培养成公司管理人员。目前,在公司高层管理人员中,党员占 80%。

把牢企业“发展线”。定期组织开展以“比科学管理,赛产品质量;比精打细算,赛成本控制;比以人为本,赛科技创新;比完成任务,赛生产进度;比规章制度,赛安全生产;比遵纪守法,赛廉政建设”为主要内容的“六比六赛”活动,促进党员立足岗位争先锋、作贡献,助推产品质量提升和各阶段攻坚任务按期完成。同时,将“五个好”“五带头”作为

先进标准要求,科学设置党员实事积分考评内容,以“月度计积分、季度评星级,年度亮指数”的形式,有序开展分类定级工作,用助推企业发展的成效来度量党员的先进性。

构建员工“幸福线”。注重落实对员工的关心关爱制度,公司党支部积极引导企业开展“建一流的公寓楼、造一流的车间、创一流的生活”等“三个一流”建设,让员工充满幸福感。每年春节前,党支部都会牵头为省外员工提前购买好车票,并精心准备一份旅途营养餐,让员工能够安心回家过年。同时,不定期组织开展家访互访活动,进一步了解员工家庭情况,帮助调解员工家庭矛盾纠纷,让员工感受到组织的温暖。

打造红色“文化线”。坚持以红色教育锤炼理想信念,部署开展党员职工素

质提升工程“五个一活动”即:建立一个学习小组、开辟一个学习专栏、开展一次红色之旅、举行一次技能竞赛、完成一个创新项目,积极争创学习型党组织。通过设立“共产党员示范岗”、党员佩戴标志上岗等措施,亮明党员身份,把党员置于群众的监督之下。

编织奉献“爱心线”。引导公司积极参与光彩事业,热心社会慈善公益活动。发生汶川、玉树、昭通等地震时,党支部书记和班子成员每次都带头捐款,并在第一时间号召广大党员、职工捐款捐物献爱心。每年春节,党支部都会组织走访慰问社区和农村党员困难户。每年重阳节,公司党支部书记都会带领班子成员到敬老院看望慰问老人。此外,公司还成立了“助学基金会”,设立 100 万元助学基金,专门为贫困学生提供帮助。



“三大满意”行动点亮企业发展路

傅 欣



开展职工服务日活动

威诗朗照明有限公司是一家研发生产路灯、信号杆、道路标志杆、广告杆等产品的国家高新技术企业。近年来，公司党支部立足业主、员工、社会三个层面，以创建“和合共同体”为契机，开展“三大满意”行动，形成了具有自身特色的党建工作新模式，不断推动企业健康协调发展。

1、开展“业主满意”行动。积极开展“三亮三比”活动，引导每位党员结合岗位实际“亮身份、亮承诺、亮职责，比先进、比作风、比业绩”，带头开展科技攻关、技术创新。实施党员人才“双培”工程，通过压任务、领项目及多岗位锻炼，把敢于担责、勇于挑担的党员培养成为业务骨干；组织推优评先、定期分析、重点考察，把企业生产经营管理骨干吸收

为党员，调动其积极性和能动性，形成培养一批、储备一批的人才梯队建设机制。建立“企情沟通会”制度，着力打造普通职工、中层领导、管理层三方的交流平台，梳理排查不和谐因素，集中解决涉及职工合法权益的纠纷矛盾，构建和谐劳动关系。

2、开展“员工满意”行动。建立威诗朗学院，每周六上午定期组织员工开展岗位专业知识、商务礼仪及公文写作等培训。开展党员联系新进职工“1+1”帮带活动，建立党群服务站、青春活力馆、图书阅览室等文化娱乐设施，经常性组织开展员工篮球赛、技能大比武、趣味运动会，丰富职工业余生活，引导职工融入威诗朗大家庭。建立“情感交流站”，线上开通党建微博，畅通网上新闻

发布渠道；线下专人专室接受职工咨询，定期开展谈心谈话，实现党组织、党员、职工群众实时沟通交流。开办“职工服务日”活动，针对生产旺季职工经常加班加点的实际，把理发师傅等直接请到公司开展服务；定期开展家属答谢会、中秋茶话会、“冬送温暖，夏送清凉”等活动，关心关爱职工日常生活。开展“我为公司献一计”活动，公开奖励建议获采纳的员工，实现企业和职工的互动双赢。

3、开展“社会满意”行动。牵头开展“编组共建”活动，作为编组牵头单位，每季度召开编组区例会，召集党建指导员和编组联络员共同交流探讨，经常组织班子成员联系走访组内其它成员，掌握党建基本情况，倾听意见建议。开展“威诗朗志愿者在行动”志愿服务，组建46人的志愿者服务队，设立5万元专项基金，开展“金秋助学行动”、春节“敬老爱老”和关爱贫困老党员等公益活动，为他们送上党组织的关心和问候。开展村企结对活动，积极响应“百企联百村、党建助治水”行动号召，在做好“雨污分流”、厂区清洁等工作基础上，结对联系金川街道新建村的“五水共治”，捐赠垃圾桶300余只，组织党员职工开展卫生清扫200余人次。✍

黄良水：谱写“常山菇事”的痴心人

■ 方钧良 刘元峰 赵 卉



黄良水在菇棚中检查食用菌

“愿食用菌成为农民的‘增收宝’”

“金针菇就像娇嫩的小姑娘。近来连日下雨、气温下降，要及时调控菇棚内的湿度和温度，防止它‘感冒’哦！”12月13日一大早，黄良水就赶往县食用菌科技示范园区，与常山金童食用菌专业合作社负责人黄彤根交流当前的农事注意事项。

“黄主任待人和蔼可亲，做事耐心认真。我们这些农民‘大佬粗’喜欢向他请教，大家管他叫做‘老菇农’。”黄彤根向笔者介绍，自己是江山市张村乡人，正是响应黄良水等人农业招商引资的邀请来常山创业，“黄主任的农技服务象保姆般细心，有他在，我们种菇人要省心放心得多！”

金杯银杯，不如百姓口碑。作为一名在基层从事食用菌研究推广的技术

黄良水：

农业技术推广研究员、常山县食用菌领导小组办公室副主任、常山县天乐食用菌研究所所长。撰写专著2部、参编4部、发表论文40多篇，获市级以上科技奖8项。曾获浙江省有突出贡献的中青年专家、浙江省农业科技先进工作者等荣誉，是衢州市第三、四、五届拔尖人才，享受国务院颁发的政府特殊津贴。

人员，黄良水与食用菌“结缘”已有32个春秋，他在老百姓心目的口碑是用汗水和心血铸成的。早在1984年，他从学校毕业后就分配到常山县微生物总厂，从事食用菌研发工作。对于一个刚出校门的学生而言，黄良水可谓赶上了好时代。因当时常山县的猴头菇种植已有一定基础。是年10月15日，县里在北京推广农特产品，还让“常山猴头”走进了人民大会堂，使它成为了驰名中外、妇孺皆知的著名品牌。正是在“常山猴头”开始走进千家万户，方兴未艾的大环境下，勤奋肯干的黄良水在总厂的师傅、同事指导帮助下，干得如鱼得水、身心俱欢。

“那时，工作点多面广，交通和通讯条件差，虽然经常干得全身疲惫，但却能学习到大量先进的食用菌栽培技术，还有许多面对面向知名专家讨教的机会。”黄良水满怀深情，记忆犹新地说。1986年，他被选送到福建省三明市真菌研究所，师从全国食用菌行业顶尖专家黄年来、郭美英。勤奋好学的黄良水在专家们举荐下，又进入华中农业大学

植保系应用真菌专业深造。这所大学当时是国内惟一开设食用菌专业的高等院校，期间的学习生活，让黄良水结交了许多良师益友，为日后的技术攻坚储备了一座方便交流切磋的“人才库”。

黄良水一边进修深造，一边从事金针菇新品种引进、技术开发工作。为培育适合加工罐头的金针菇品种，他善于联系实际，注重科技创新，引进了16个品种进行自然筛选。通过连续组织分离与自然筛选相结合，成功育成新品种“金针菇851”。为了研制最佳的栽培配方，他又与试验组成员先后试验了50多种配方，终于获得稳定高产。

天道酬勤，硕果结成。1989年，黄良水参与的“金针菇高产栽培及其加工技术开发”项目获国家星火三等奖。近年来，他又着手金针菇新品种选育与产业化应用研究，承担省“十二五”农业新品种重大育种专项，推进金针菇生产从传统分散种植向工厂化生产转型升级。“常山的山水养育了我，组织的关心和单位的培养，才让我有了点成果。”黄良水谦逊地表示，常山有“中国食用



黄良水(左二)与县委人才办同志下乡为菇农送技术

菌之乡”的美誉,发展食用菌产业是见效快的增收之路。我要尽到一名食用菌技术研究推广者的责任,愿食用菌成为农民的“增收宝”。

“秀珍菇就像是我的女儿!”

纵观常山食用菌产业的发展,既有辉煌的历史,也遭遇过衰落的“尴尬”。其中酸甜苦辣的历程,黄良水甘苦自知。

上世纪90年代初,由于种种原因,常山食用菌产业发展一度跌入“低谷”。作为技术骨干,黄良水曾离开常山,外聘到广东省连南瑶族自治县担任食用菌总工程师。期间,他仍牵挂着常山的食用菌产业。时过两年左右,1999年4月,县食用菌领导小组重建,政府部门向黄良水发来邀请时,他的精神为之一振。虽然广东方面多次挽留,但返乡心切的他谢绝了高薪待遇。“我要回常山!那儿毕竟是自己的家乡!”黄良水发自内心地说。

回常山后,黄良水在县里的重视支持下,创建了常山县天乐食用菌研究

所,并任所长。随后,他又全身心地投入到县食用菌科技示范园区的建设中去,开始步入漫长的常山食用菌的“二次创业”之路。当时,园区以猴头菇、金针菇栽培加工为主,夏季有大批菇房闲置。“半年赚钱、半年荒闲,这不应该是高效农业的模式。”为探索菇农的增收之路,黄良水惦记心头、寝食难安。在他的主持下,通过反复试验,提出了“猴头菇(金针菇)—秀珍菇”的周年栽培模式,科学地解决了在自然条件下食用菌生产中技术安排的技术难题,突破了高温、干旱季节秀珍菇栽培技术难题,达到了高产、稳产和高效的目标。该项成果荣获2004年度省科学技术奖二等奖。秀珍菇朵小型美、质地细嫩,风味独特、营养丰富。看到它深受广大消费者喜爱,黄良水常常欣喜地说:“秀珍菇就像是我的女儿!”

在省农业厅、省农科院的支持下,黄良水深入开展秀珍菇育种、栽培等一系列富有成效的研发、示范与推广工作后,制订了国内首个秀珍菇省级地方标

准《秀珍菇生产技术规程》DB33/T 526-2012,有效提高了秀珍菇规范化生产技术水平。目前,该项成果已通过专家评审,荣获2015年度省科学技术奖二等奖。“作为全省食用菌新品种选育专项10个重点项目主持人之一,黄良水是一位爱岗敬业、富有创新精神的科技推广专家。”与黄良水交往、合作20多年的省食用菌新品种选育专项首席专家、省农科院蔡为明研究员介绍,秀珍菇的推广种植已成为浙西乃至全省食用菌产业发展新的亮点和增长点。

“作为一名农技人员,要想农民干,不如做给农民看。”黄良水深有感触地说,帮助农民解决一些实际问题后,看到农民增收富裕了,心中的成就感便油然而生。

去年12月份,省农业厅食用菌首席专家陈青建议黄良水做常山猴头菇的农业部农产品地理标志登记的申报工作。数个月里,他通过多次熬夜通宵,用较短时间精心准备了丰富翔实的申报材料。常山猴头菇的感官特性和内在品质都是特色鲜明,而且人文历史悠久,产品知名度高,在省评和部评时均顺利通过,为常山争得了一张“金名片”。“我觉得黄良水在工作中,具有思路清、肯钻研、善积累、干成事的特色。”陈青赞道,近年来,常山县通过外引内拓、政策扶持等举措,促进食用菌产业又开始走上复兴之路。目前,全县食用菌呈现栽培基地化、园区化、工厂化发展,品种由过去单一的金针菇、猴头菇增加到秀珍菇、黑木耳、灵芝、茶树菇、海鲜菇、竹荪等。这与黄良水等一帮农技员扎根基层,“带着农民干,做给农民看”是分不开的。✎

借船出海取真经 异地培训促提升 探索实施干部教育培训融合发展战略

——2015年第三期市管干部进修班赴清华、临沂培训综述

■ 吴 欣

这是一次理论上的充电之旅、认识上的提升之旅、思维上的丰富之旅……伴随着阵阵感慨和热烈掌声，为期40天的2015年第三期市管干部进修班于11月11日圆满结束。本次培训班首次组织赴清华大学、山东临沂开展高端研修、党性教育，有效破除了以往培训“老一套”、内容“炒陈饭”、成效“不显著”等瓶颈，为今后深化干部教育异地培训探索新路、积累经验。学员普遍反映：这次培训确实起到了锤炼党性、开拓视野、理清思路作用，更加坚定了政治定力、强化了责任担当、提升了能力素质。

变与不变：为什么选择山东临沂、清华大学

当前，全国各类党性教育、干部培训教学基地名目繁多、资源优劣有别、质量参差不齐。在众多培训机构中选择清华大学和山东临沂，主要基于三个“不变与变”的考虑：

“三个不变”面临新挑战。我市干部教育异地培训长期面临着对象不变、模式不变、地点不变“三个不变”的现状。培训对象为市管干部、中青年干部；培训模式固定为理论学习、党性锻炼、高端研修三阶段；培训地点主要在市委党校、红色教育基地、高校三地。其中：近年来，党性教育大多安排在江西井冈山；高校进修合作方相对固定为省内高

校。从实际效果上看，长年与同一机构合作，学员容易丧失学习新鲜感，培训投入度下降、“疲劳期”延长、实效性减弱。如井冈山党性教育，一些学员已经多次参加，“重上井冈山”难以取得“二重奏”的预期效果。同时，由于区域相邻、资源相近，省内高校培训内容容易造成学员精力容易分散，管理难度增加。破解上述问题，引入新的异地培训合作机构成为当务之急。

“三大变化”力求新突破。着眼“站位更高、眼界更宽、素质更优”目标定位，今年第三期市管干部进修班选择与清华大学法学院、山东临沂红色教育基地合作，探索“三大变化”，力争培训质效有新的突破：一是变更环境。走出衢州，由省内到省外、由南方到北方，区域跨度更大。不一样的发展模式、不一样的人文环境，更有利于开拓学员视野、增强内生动力、提升培训实效。二是凸显主题。高校高端研修方面，改变培训内容“大杂烩”“一锅端”做法，在兼顾综合能力提升的同时，更加突出法治教育专题，利用清华大学法学院学科优势开展“头脑风暴”，提升领导干部法治思维意识和依法行政能力。党性教育方面，改变以往革命、历史、战争主题模式，更加突出群众观、“三严三实”教育主题，利用山东临沂革命老区资源优势开展现场

教学，与培养干部政治意识和纪律意识结合也更紧密。三是改进教学。尝试融合政治信念、党性修养、理论视野和业务能力为一体的全方位素质培养，探索开展体验式、实践式、交互式等教学模式，使学员融入到当地学习生活中，提高市管干部进修培训的全面性。

实践与探索：一样的培训，不一样的实效

这次异地培训，通过改进培训主题、内容、形式，传统的课堂辅导、现场教学取得了较好效果，受到了学员广泛欢迎。

按需施教，课程设置有目标。培训前，市委组织部、市委党校广泛开展调研，根据组织、岗位、个人需求，科学设置教学内容。注重课程设置的“广度”和“深度”，把重点放在理论知识探讨、研究实际问题，推动工作创新发展。如：在清华大学培训的师资力量均来自于北京大学、清华大学、国家行政学院的国内知名专家教授。精选的8堂高端课程涵盖行政法、博弈论、反腐倡廉、社会保障、依法治国、宏观经济、外交局势等各个领域，师资力量层次之高、授课内容含金量之高为历年之最。学员们感言：经过这样高层次的知识积累，找到了自身差距，增强了转型发展的紧迫感、责任感和自信心，干事创业的底气更足了。

“四实”体验，党性锤炼受教育。山

东临沂党性教育将课堂搬到了田间地头、搬到了山村民居、搬到了群众中间,通过“实物+实景+实事+实例”,使学员接受心灵的洗礼。比如,在沂蒙红嫂纪念馆,学员们走进红嫂故居,聆听红嫂后代主题报告《沂蒙母亲和她的儿女们》,在实景教学中学习沂蒙红嫂的革命事迹。在蒙山县委旧址,学员们踏山路、走梯田、与基层群众一起打谷子、筛粮食,听群众讲党的故事,实地感受蒙山人民拥党之情。在孟良崮战役和大青山胜利突围纪念馆,学员们在英烈亭前重温入党誓词,追寻革命记忆。最后,通过聆听《沂蒙精神的成因及其启示》专题辅导报告,学员们连日来所听、所看、所学、所思融汇贯通,领悟了“坚定不移跟党走、艰苦奋斗不低头、坚忍不拔有追求”的沂蒙精神,增强了做群众工作的自信和能力。

高点站位,头脑风暴拓视野。赴清华大学培训的初衷,就是要“跳出浙江看浙江,站位全国谋发展”。从实践来看,达到了这一目的。比如,国家行政学院王健教授主讲的《宏观经济形势分析与预测》,深入浅出剖析宏观形势、解读经济热点,引发学员们浓烈的兴趣,课堂氛围升华为实战的探讨、观点的碰撞;清华大学法学院王振民院长的《依法治国与法治思维》、余凌云副院长的《行政问责制度》,强化了学员们法治建设理念、提升了依法行政能力;清华大学公共管理学院楚树龙教授的《中国外交与国际局势》,唤醒了学员们的国家安全意识。培训期间,学员们还走进国家博物馆,实地感受“复兴之路”专题展览。大家纷纷表示:短短5天时间内,充分感受到了百年清华的历史文化积淀、专家教授的丰沛学养,化解了不少难题

“疙瘩”、增添了工作底气,回去以后要全身心把衢州的事情干好。

严抓严管,学风建设树新风。赴外培训前,将培训相关纪律文件汇编成册,发放给每名学员,使学员牢记规定,内化于心。签订“学员培训承诺书”,对个别在党校培训期间缺课较多的学员进行组织谈话,重申纪律要求。建立班主任带班制度、联络员跟班制度,市委组织部派专人跟班,市委党校确定班主任进行日常管理,每天实行进、退点名签到。培训结束时,依据学员在培训期间的出勤、结业成绩、心得体会等完成情况,为每位学员作出学习培训鉴定,记入个人档案并反馈给学员所在单位。多措并举抓学风,课堂纪律好了,学员到课率提高了,学习收获颇丰。

经验与启示:干部教育培训融合发展的大方向

异地培训是欠发达地区干部教育的有效方式,是提高干部综合素质和能力的重要途径,积极探索异地培训的新路子是摆在各级干部教育工作者面前的永久课题。

树立科学理念是前提。开展异地培训要树立重发展、重质量、重实效的理念,确保异地培训的教学严肃性和课堂纯洁性。异地培训实际上就是一次“现场教学”,培训课程的安排、参观点的选择,都要围绕培训目的来确定,这种针对性有助于提升干部培训效果,也深受学员的欢迎。因此,在确定培训主题时,要充分考虑本地中心工作实际和培训对象需求,力争学以致用。

选好合作机构是基础。一个好的异地培训合作机构,是组织管理工作的重中之重,必须高度重视。从实践来看,科学选择合作机构应避免“三个误区”:一

是以旅游的心态去选择培训基地,注重未去过或少去过的地方,使异地培训成了变相旅游;二是只注重感性认识,忽视理性认识的倾向,实地参观基本上是走马观花,对促进工作的作用十分有限;三是只考虑费用问题,一味求“俭”,其实节省一些费用却往往会造成更大的浪费。

创新培训方法是关键。要根据培训对象、培训目的和培训内容的特点,创新教学形式,强化互动交流,实现由“封闭”授课到“开放”教学,以及“单向输入”到“双向交流”的转变。比如,在开展党性教育时,既要善于运用真实事例、声光电教材,又要注重融入现场实景、突出展示实物,让学员“身”“心”俱入,深入了解实情。在高校培训中,要善于借力,积极搭建沟通交流平台,运用专家学者智慧,让“大教授”帮助解决本地区本单位的“小问题”。

注重经验总结是保障。开展异地培训很不容易,准备时间长,来去交通及餐宿费时费力,要形成长效的培训机制,几个方面需特别注意:一是培训前的调研决策机制。要明确培训主题,确定参学人员,选择有代表性和地方特色的培训地点、培训机构,等等,都需要组织方反复调研,深入思考,集体讨论,科学决策。二是培训时的管理服务机制。既要有严格的班级管理制度,比如签到制、请假制、考核制、评比制等,又要有贴心的服务制度,比如餐宿制度、谈心谈话制度、课外活动制度等,让组织方和承办方友好合作,让制度管理与人文关怀有效结合。三是培训后的考核评估机制。依据异地培训的“课堂教学、现场考察、生活服务、组织管理”设置相应的考核指标,由参训学员和有关领导打分,根据测评汇总成绩来评价异地培训效果。❧

柯城区：七里乡党员干部勇立潮头 助推乡村旅游发展

■ 朱 敏 鲍红莲 丁 飞



建设中的七里云舍

柯城区七里乡本是深山僻壤的一个小山村,可是在十一黄金周、周末及小长假,这里却是游人如织,吸引了不少从上海、杭州远道而来的客人。十年前,七里乡名不经传;十年后,七里乡跻身为国家 4A 级景区,这十年间,七里乡发生了翻天覆地的变化,党员干部勇立潮头,在实践中演绎了“绿水青山换来金山银山”的生动故事。

创办农家乐打响休闲旅游第一枪

“以前,村里人主要靠土法造纸、卖纸为生,辛辛苦苦一年下来顶多赚个几千块钱,还把整个村弄得臭气熏天。自从开办了农家乐,生意一年好过一年,如今,一年下来可以赚个二三十万。”说起这翻天覆地的变化,桃源村真情农家饭店的业主郑江良笑容满面。

为彻底整治环境污染、提高村民收

入水平,七里乡在 2005 年就下决心关停了所有的造纸厂,并大胆提出“办农家乐、吃农家饭、走旅游路”的发展新思路。然而,思路提出初始,深受老百姓质疑,民间更是流传开取笑时任乡党委书记夏盛民的顺口溜,“傻书记,书生气,居然还想卖空气!”

“作为村党支部书记,我有义务带领村民发家致富。”原黄土岭村党支部

书记罗全富紧跟党委步伐,在家人的强烈反对声中率先对自家房屋动起了“美容手术”。同时,他还积极发动村内其他党员干部,与他们一同到外地学习开办农家乐的经验。在当年的五一节,罗全富与罗太荣、罗文华等其他5名党员干部开办的6家农家乐正式开业,整个假期,游客天天爆满。“乡党委大力帮助我们宣传是生意火爆的重要原因。”回忆起当时的情形,罗全富十分激动。

此后,农家乐如雨后天春笋般在七里三、桃源、大头等村冒了出来。现如今,七里乡的农家乐已有114家,床位达2000余张,2014年游客接待量达56万余人次,营业额达2800余万元,旅游旺季一房难求已成为七里乡农家乐的一种常态。

拓展农产品销路为乡村旅游增彩

“由于气候环境佳,乡域内出产的农产品较一般农产品口感要好上许多,游客吃后反映很好,临走还会采购一些。”七里乡分管农业工作的副乡长张建生介绍说,乡党委针对农产品受欢迎

程度高的情况,积极拓展农产品销路,以此提升七里知名度。

“网商的兴起,为我们推广农产品开辟了道路。”七里乡组宣委员童雪芳告诉笔者,针对农产品销路拓展问题,七里乡立足大学生村官文化水平高、思想观念新、动手能力强等优势,创建大学生村官创业园,通过技术培训、资金扶持、政策激励等多种有效措施,鼓励和引导全乡大学生村官积极投身电子商务应用,帮助农民销售农产品。

据悉,七里乡大学生村官创业园从最初开办淘宝店,推出每四种蔬菜一篮的“您的周末菜篮子”,帮助村民销售高山蔬菜月增收2万余元,到如今,拥有自主的“雾云舍”品牌、微信公众号及农产品超市,并通过与区农家乐协会、各专业合作社、新联建公司、七里香溪漂流等的合作共营,帮助农民销售的农副产品已经达到了20多种,销售额达20余万元。在近两年,除了卖农产品,还开始卖“风景”,如农家乐订餐、漂流门票等,业务范围越来越广,桃源七里被越

来越多的人所知晓。

加快景区建设提升乡村旅游品质

“因为农房改造的事,村书记赖承明前后来我家不下于10次,那时候他咽喉息肉,严重失声,好几次都是白天挂完针,晚上又带着沙哑的声音来做我的思想工作。后来,我主动找来家中的几个兄弟,签了征迁协议。”征迁户徐六清说起当时的情形有些激动。

为改变单一的农家乐经营模式,丰富景区内涵,提升景区环境,七里乡在2012年启动了景区规范化改造提升工程,而新店村农房改造是最早被提上日程的项目。

“村里有十余年没有建过新房了,村民建房意愿十分强烈,农房改造项目是利民的大好事,不能因为个人得失而耽误了项目。”新店村老党员王寿位是村里最早签约的农户之一,为支持农房改造项目,他不仅带头签约拆房,还帮助做“钉子户”的思想工作。正是乡村党员干部的积极作为,峡谷漂流、三仙圣地、杨坞森林氧吧、黄土岭三叠龙潭、新店竹海绿道、上村蔬果长廊等一批景点改造项目才得以顺利推进,景区卫生服务中心大楼、乡游客接待中心、景区停车场等也相继建成。

“如今的桃源七里景区是集风景区、美丽乡村、农家乐旅游乡,三位一体的乡村养生休闲景区。”柯城区桃源七里景区管委会负责人朱欣慰说。✎



到七里农家乐游玩的游客络绎不绝

龙游县：一群先锋带出一片好村风

杨 建



横山镇项家村“巾帼志愿者”宣传垃圾分类

龙游县横山镇项家村共有党员 64 人，队伍庞大，村里也制定了亲情网格和党员积分考核制，还常常召开党员大会，强调作为党员该承担的责任。党建长廊里的党员“一句话承诺”，就是这么搞起来的，就说原妇女主任廖阿兰，她坚持自己的承诺带动村妇搞卫生，实效不错。

“党员的责任太重要了。”去年起，项家村组织了七八次党员义务劳动，每个党员必须参加。村医项宝庆因为工作脱不开身，主动叫妻子来代替。事实上，村里流动党员有 14 名，像项宝庆这样的情况还不少。项圣才在龙游打工，他特地打电话给村干部，要村里有

活动一定通知他，请不出假时会让妻子顶上。

项家村党员力量发挥得越来越明显，村里真来了“事”，大家就不怕了。今年清明节前夕，村里公墓突然着火，村民发现后马上通知村干部。村里一广播，党员们便立即放下手中的活赶去了，三下五除二及时扑灭了火。

“大家凑在一起想办法，点子就多了。”在洁净家园建设上，党员们群策群力，最后定下来每户每年交 10 元的卫生保洁费，“收上来的 4800 多元就奖励给年度洁净家庭、美丽家庭。”还别说，收了这笔保洁费后，村民的主人翁意识提高了，互相监督力度也增强了。

无独有偶，讲起村里的党员们，龙洲街道半月村村民吴雪芳感动地哽咽落泪：“他们对我们真的很好，帮助我们家解决了很多问题。”原来，吴雪芳与丈夫邱伟兵结婚十余年后因感情破裂于 2009 年离了婚，不幸的是 2012 年吴雪芳被确诊为尿毒症，病后生活十分困难。该村民生服务组无职党员赖梅花、邱志良了解到这一情况后，经常上门关心慰问，在得知吴雪芳有复婚的愿望时，他们多次与邱伟兵耐心沟通将矛盾逐步化解，并撮合两人复合，最后两人于 2014 年 2 月复婚。2015 年，吴雪芳病情加重，急需换肾治疗，民生服务组又多方奔走，发动村民捐款，并通过街道党工委向《衢州日报》“微龙游”等媒

体寻求帮助。最终，吴雪芳于 2015 年 3 月 23 日成功地进行了肾移植手术，目前愈后情况良好。这是半月村“五组一联”无职党员们做的一件小事，却感人肺腑。

半月村积极打造“三民工程”升级版，提出把服务作为最鲜明的主题，深化落实“联系不漏户、党群心贴心”，将无职党员在村服务项目加入农村党员实事积分内容，探索农村无职党员经常性发挥作用的“五组一联”模式。设置矛盾化解组、环境保护组、技术扶持组、民生服务组、政策宣传组这五个组，并由一名村两委联系一个组，实现了村党支部为民服务的无缝隙、无盲点、无遗漏。



半月村无职党员“五组一联”活动剪影

常山县：全程服务 精准服务 30 位“项目保姆”活跃招商一线

■ 胡 斌 方钧良

“杭州市将代表中国承办 2022 年亚运会，萧山、富阳等地为腾出空间，许多企业要外迁。这是个利好消息，我们要紧密对接，希望用常山的生态优势去‘挑商选资’，为下一轮经济社会发展铆足后劲！”芳村镇社会经济发展办副主任科员王国庆兴冲冲地说，还要把握部队精简裁员、清理企业的良机，准备去和老战友会商，寻找能引到常山“落地开花”的好项目。

作为从部队转业的乡镇干部，王国庆与省军区的老战友们联系密切。他日夜牵挂招商动态信息的另一原因是，借调到县经济开发区服务招商工作组后，成了服务招商一线的“项目保姆”。今年 9 月以来，常山县开展“年轻干部服务招商一线”活动，县委组织部从全县各乡镇（街道）、部门推荐上来的 101 名干部中遴选了 30 名优秀中青年干部。根据重大招商项目的实际需求，对照各位干部专业、岗位、经历等特点，进行逐一匹配。

在“项目保姆”中，常山县委党校干部刘晓猛是经济管理硕士，他“一心挂两头”地挑起了服务浙江合发物流有限公司和浙江鲜雪海制冷设备有限公司的重任。小刘拥有高学历，在许多知名物流企业有丰富的同学人脉资源。“合发物流”投资 1.1 亿元的物流中心已完成土建，需尽快引进物流企业入驻配

套。深谙专业知识的刘晓猛，帮助企业完成了翔实的对外招商材料。不到 1 个月，已有 3 家关联单位与“合发物流”达成初步合作意向。“这样的精准服务好！帮我们解了燃眉之急！”“合发物流”负责人高兴地说。

与王国庆和刘晓猛一样具备两种身份的辉埠镇年轻女干部王蕾，近日也忙碌在“项目保姆”的全程跟踪服务上。从 9 月以来，她连续到浙江雄狮工贸有限公司、浙江玛丽莎工贸有限公司、浙江创建厨具有限公司、浙江常山金麟滚动轴承有限公司等地推广“农村淘宝”业务，帮助企业拓展电商销售渠道。“9 月 29 日，帮助浙江汇巨生物处理设备科技有限公司办理营业执照。9 月 30 日，自己全程跟踪服务的‘汇巨生物科技’产业化项目终于顺利签约了。”在王蕾的工作日志上，一一记录着辉埠新区

日新月异的可喜变化。

“有了熟悉当地情况的‘全职保姆’服务，我们的办事流程顺畅多了，加快了项目的落地。”“汇巨生物科技”公司总经理徐雯雯在高度评价常山县良好的投资环境和招商干部的周到服务时表示，要尽快开工投产，实现双方共赢。为项目逐一匹配“项目保姆”，让企业叫好的同时，常山县又在此基础上建立健全招商一线干部轮训制，促进年轻干部在实战中提升“懂经济、善管理、会协调”的能力。

常山县委组织部相关负责人表示，活动中的干部按需选派，日常服务由“兼职”变“全职”，不设服务时限，不投产不收兵。注重破常规、求实效，将干部考核与项目进度进行有机“捆绑”，使双方扭成命运共同体，促进干部在精准服务中，推动招商项目攻坚克难早落地、早投产。📌



常山干部服务项目建设

开化县：党员“一带两包三联”助力重点项目征迁

■ 许 磊

“在镇里召开‘七一产业园’项目的征迁工作会议后的第二天，我就签订了征地协议，根据镇里对党员‘一带两包三联’的要求，我已做通了大哥和联系三户的思想工作，现在他们已全部签订了征地协议。”12月4日，开化县华埠镇永丰村党员许水良说，作为党员，就要坚决完成党组织布置的任务。

“七一产业园”是县重点建设项目，涉及华锋村、永丰村、下界首村三个行政村共计430亩土地，要在年底前完成征迁工作，时间短、任务重。为此，10月31日，华埠镇召开由征迁村全体党员参加的“七一产业园”征迁工作会议，充分发挥党员示范引领作用，推行“一带两包三联”工作法：“一带”是带头示范，做征迁的引领者；“两包”是包干亲属，做思想的传感带；“三联”是联系群众，做政策的宣传员。

“征地工作不能因病落下，因为我是党员。”2014年5月，48岁的永丰村民徐芳琴感到身体不适，经医院检查后确诊为乳腺癌，并进行手术和化疗。今年9月去医院复查，发现癌细胞扩散并转移为肺癌，而且到了晚期。考虑到徐芳琴的病情这么严重，村里的大小事情村党支部都允许她不用参与，村干部也都劝她不要再做了，身体要紧。但她的回答朴实而坚定：“在一天，我就要干一天。”

随着时间推移，徐芳琴的病情越来



徐芳琴(左一)在农户家做思想工作

越重，经常像针刺一样疼痛难忍，有时身体实在吃不消，她就在田头稍微休息一下，不管是夏天高温酷暑，还是秋雨绵绵，天天如此。“大家实在过意不去，劝她早点回去休息，可她总是坚持到最后。”在征地现场的副镇长洪金亮说。

徐芳琴并没有因此而休息，继续做村民的思想工作。不但走下田里、步入家中，徐芳琴还把工作做到病房里。一位村民在县城医院住院，徐芳琴不顾身体疲劳，赶到医院探望，真情打动了村民，征迁工作得到了村民的理解。

在征地过程中，党组织有要求，党员不但要自己带头，而且要包亲属。徐芳琴说：“我虽然身体不好，但不能例外，组织上交给我的任务必须完成。”

徐芳琴丈夫的妹妹对征地有点思想包袱。徐芳琴推心置腹：“我身体不好，今年我能来做你的工作，以后我可能没有机会做你工作了，希望你能理解。”在场的干部沉重而感动。在她耐心的劝说下，对方终于同意签订了征地协议。

“有这么好的党员，还有什么工作做不好呢？”镇组织委员汪昌红相告，通过实施党员“一带两包三联”工作法，重点项目征迁得到了大幅推进。至目前，该镇“七一产业园”征迁项目涉及的永丰村已签订征地协议130余份；全镇12个重点项目的万亩征迁工作已进入尾声。❧

强龙壮骨聚合力 共筑国家公园梦

——基于华埠镇金星村等5村的实践经验

■中共开化县委组织部调研组

开化县正在实施国家公园建设战略,我们选取华埠镇金星村、芹阳办事处桃溪村和翁村村、音坑乡下淤村、马金镇姚家源村等五个村开展专题调研。这五个村党支部始终紧扣国家公园建设大局,精准定位、有效作为,先后获得了“全国文明村”“全国民主法治示范村”“全国绿化造林十佳村”“浙江省首批小康建设示范村”“浙江省首批村庄绿化示范村”等荣誉,集中展现出党建工作的强大力量。

一、主要经验和做法

这五个村党建工作都实现了全域有效覆盖,其引领作用主要归结为“四力合一”模式,即“服务生命力+支部战斗力+党员影响力+群众凝聚力=党建引领力”。

1、围绕国家公园建设大局创新基层党建,服务更具生命力。一是以“四种精神”统领思想。针对农村局部存在的自我设限、自我满足等落后观念和风气,经常性组织党员干部对照“四种精神”,以及艰苦奋斗、勤俭节约等革命老思想、老传统自我警醒,始终保持激情拼搏、实干争先的思想意识;注意引导农村群众通过观摩学习、对比讨论、经验交流等形式自我教育,树立“绿水青山就是金山银山”的生态发展观。二是将“村美民富人和”作为检验评价村庄发展的重要标准。党员干部绩效考核、

先进典型评选表彰重点突出环境卫生整治、绿化彩化覆盖、民宿旅游发展、文明素养提升等内容,实现发展模式从脏乱差、粗放式、分离型向洁齐美、低碳化、融合型转变。三是开展治水美村擂台赛。五个村书记心气都很高,都有不服输的劲头,不仅相互间要比,各自还在村组和党员群众间广泛开展“门前三包”、庭院美化、限养禽畜等联查联评联比活动,常态测试党支部组织动员群众参与国家公园建设的能力。

2、充分发挥基层党组织龙头带动作用,支部更具战斗力。一是有坚定的生态信仰。始终坚持守绿水护青山理念,想方设法将村集体拥有的山水滩涂等自然资源转变为风景旅游资产,并划设“三个不发展”底线,即:不能盘活荒山、荒滩等村集体“三资”的项目不发展;不能助推治水美村的项目不发展;不能为富民强村作贡献的项目不发展。二是有实干的能人书记。这些村书记为人处事风格迥异,但都以实干著称,平时说得少,做得多,遇到问题会冲能上、敢打善拼。金星村书记为了抢时间推进治水美村项目,坚持每天“泡”在工地十六小时以上,硬是用破纪录的48天时间完成了工程体量超过220亩的项目建设。三是有默契的团队协作。五个村的书记长的干了二十余年,短的也有七八年,配合搭档的村两委干部有80%以上仍是

原班人马,相互知根知底,信任默契,稳定性强。四是有完善的运行机制。各村普遍建立实施了村两委联席会议、工程项目“包清工”、党员干部差异化绩效考核和述职评议制度,有效防范和消除了“一言堂”、项目预决算差距大、服务效能低等问题,工作运转更加顺畅高效。

3、从严管理推动党员先锋走在前,党员更具影响力。一是“四清四诺”作表率。作出为村民兴办实事的服务承诺、禁止“吃拿卡要”的作风承诺、不参加本村工程项目招投标的廉洁承诺、参加党内组织生活不拿误工报酬的自律承诺。采取年初晾晒内容、年中督促检查、年尾评议实绩的办法,推动党员干部履职尽责。二是实事实分促有为。对党员悬挂共产党员牌子、联户包事、认领公益岗位、参加义务劳动等情况进行量化积分考核,通过党员实绩表现积分榜等形式接受群众监督。全年考核积分达不到60分的,明确不能作为村干部候选人,引导党员自觉亮身份、做表率。三是红线管理助争先。将信仰动摇、纪律涣散、阻碍工作、毁坏生态、道德败坏等列作不合格党员认定标准,通过对照标准检查、党员大会评议、先锋指数考评的方式确定不合格党员,采取限期改正、劝其退党、党内除名等措施进行组织处理,倒逼党员在清洁卫生、庭院美化等方面走在前、干在先。

4、建立完善群众民主参与机制,群众更具凝聚力。一是建立群众议事会聚民智。每半年召开一次群众(户主)会议,按照村民提议、村两委商议、党员大会审议、群众议事会决议,讨论议题公开、商议过程公开、决议结果公开的“四议三公开”程序,在村级事务管理中充分汇聚民意民智。二是修编“两约一训”聚民力。结合村情民意分别修编了村规民约、生态文明公约、党员家训。其中村规民约重点突出了诚实有信、清洁家园、保护生态、互帮互助、孝亲友爱等内容;生态文明公约主要推行了禁伐、禁火、禁猎、禁渔、禁排等“十禁”举措;党员家训着力倡导了带头遵纪守法、服从组织、担当破难、义务劳动、移风易俗等“十带头”理念。对违反“两约一训”的党员和村民,通过批评教育、赔礼道歉、赔偿损失等措施,汇聚群众力量参与家园美化。三是实施暖心关爱聚民心。通过组建代问候团、难事协调小组、个性服务队,做到每年挨家挨户走访谈心,重要节日向村民短信问候,红白喜事村干部到场关爱慰问,矛盾纠纷有“老娘舅”化解,

困难群众有乡贤能人结对帮扶,年底给60岁以上老人发放“红包”,用真情关爱汇聚起民心。

二、各方反映和成效

1、百姓更富。每个村都有自己的主导产业,村集体经济年收入从几十万到数百万不等,呈现出快速良性发展态势,有效辐射带动了村民增收致富。如金星村民在党支部的鼓励支持下,每人都建有一亩茶园、十亩山林,年人均增收4000元。翁村村党员带头建立浙西最大藏红花生产基地,带动全村70%农户从事苗木种植,成为远近闻名的小康村。

2、村庄更美。村民参与农村环境卫生整治的自觉性增强,村道沟渠卫生死角、违章搭建、柴禾堆放、生活垃圾、露天厕所等“老大难”得到根治,村容村貌发生巨大变化,桃溪村、下淤村等还成功创建3A级景区村。多数村民评价,房前屋后变净了,花草树木变多了,山川河流变绿了,精神面貌变美了,生活品质变好了。

3、群众更和谐。通过开展评选好公婆、好儿媳、好邻居系列活动,村民获得感和幸福感增强了,文明礼让、孝亲友爱素

养明显提高,局部出现的矛盾纠纷和不文明现象能够在“老娘舅”服务队和“两约一训”框架下有效解决。常态化的暖心关爱行动不仅温暖了困难弱势群体,还向广大村民传递了“奉献、友爱、互助、向善”的正能量,减少了农村不稳定因素。

4、党支部更强。大多数党员干部都养成了群众至上、服务为先的理念,成为做群众工作的“好把式”。群众评价他们是“狗不叫”、问不倒、秤砣式好干部。“有困难找党支部,有意见找党员”已经成为基层群众的第一选择。

三、实践启示和思考

1、基层党建必须契合中心,服务大局。国家公园建设是市委和县委近些年的中心工作。基层党建必须紧扣国家公园建设大局,通过充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋引领作用,切实将发展绩效转化为群众对党组织的政治认同,推动基层党建与国家公园建设互促共融、双强争先。

2、基层党建必须坚持问题和效果导向。基层党建工作主要是做人的工作,最怕的就是问题找不准,工作抓不实。要善于聚焦瞄准国家公园建设突出问题,从基层党建的角度发声发力,通过一件一件抓落实,一项一项抓突破,为实现乡村休闲旅游、民宿经济、创意农业、治水美村等大发展提供强有力的基层组织保障。

3、党员干部必须干在实处,走在前列。“好话一箩筐,不如事实办一桩。”农村工作归根到底还是要实干上下功夫。通过党员干部带头在治水美村、生态富民中实干担当,凝聚群众一块过、一块苦、一块干,才能打造出“绿水青山就是金山银山”的实践样板。❶



30年老支书的治村秘诀 ——记贺村镇通贤村支部书记毛初生

■ 蔡一红 姜煌俊



毛初生(右一)正在记录养老照料中心老人对饭菜的意见建议

“刚到农户家去宣传失地保险政策去了。”笔者通过电话和毛初生书记取得联系后，见他骑着一辆电瓶车匆匆赶了过来。虽然已年过六旬，这位连任10届的老支书仍然天天往村民家里跑，在项目现场跑，一辆“小电驴”勾画出他每天的足迹。

胳膊肘要敢于往“外”拐

2008年村规模调整之后，原来的泉塘后、新庄、东岸、达山底四个村合并成为通贤村，原泉塘后村的书记毛初生当选为通贤村书记。“刚当通贤村书记时，自然村之间有隔阂，大家做起事来心不齐、气不顺，我就是靠公正做事来慢慢赢得村两委和村民认可的。”

刚上任后，村里便安排到了一批新农村建设项目，毛初生和村两委商量后，决定在地域面积最大的达山底自然

村实施鱼塘整治和农房改造项目，在基础设施较差的新庄自然村实施路网改造项目，丝毫没有因为自己是泉塘后人而有所偏私。“毛书记这人胳膊肘朝外拐，这几年村里做了这么多工程，我们泉塘后都是‘捡点碎’。”一位姓毛的大爷在边上听我们聊天，向我们“抱怨”道。“先人后己嘛，我们村不也搞得挺好啊。”毛初生笑着回答，“分”了项目却“并”了心，值得！

做事不能藏着掖着

通贤村有个“规矩”，村里所有的账目收支都放在每周二，因为这天是集中办公日，镇联村领导、驻村干部、村两委干部都在场。每张发票要由经手人、片长、村书记三人签字，最后给村监会审核。“我不大喜欢往部门跑项目，我觉得只要实实在在做事，评比也不怕，审计也不怕，部门里也会

支持和认可，愿意把项目安排给我们。”毛初生对这一点很有底气。

在实施村庄改造的时候，一位在江西做挖机生意的亲戚找他，让他把村里的工程包给他。毛初生对他说，“我把工程包给你，你价格再便宜老百姓也说贵。”一句话就打消了亲戚的念头。这么多年来，村里大大小小的工程都严格按照招投标程序管理，公开透明，而且始终坚持把明细账向村民公开，让村民都清清楚楚。

善经营才能赢民心

通贤村养猪大户比较多，去年生猪整规时，毛初生几乎天天都在农户家中解释上级政策。村班子有时开会开到凌晨，逐个倾听各村民小组的意见。村干部还要逐个和户主谈，和家属谈，很多时候，要说通一户村民，毛初生要不厌其烦地跑，“这都是常态了，不能急，有些年纪大的村民，要让他脑子转过弯来，得慢慢让他理解。”

前年，村里又投资70多万元建起了养老服务照料中心，为60岁以上的老年人和低保、残疾人提供医疗、阅读、棋牌、健身、就餐等服务。“村庄建设最终都是为了村民幸福生活，辛苦一辈子，村民都盼着老来享点福，村里也就尽可能地做一些事。”毛初生说，“群众的信赖需要慢慢积累，但一不小心就可能毁于一旦，不能放松。要做好村支书就要时时刻刻想着村里，想着村民，这就是我们基层的群众路线。”

衢江区:2015“仙鹤杯”党建好故事评选大赛圆满落幕

11月6日下午,2015“仙鹤杯”衢江区党建好故事评选大赛在衢江区樟潭街道沈家村文化礼堂圆满落幕。市委组织部、两新工委副书记周玲琳,区委常委、宣传部长汪群,区委常委、组织部长郑志成到场观摩并为获奖者颁奖。2015“仙鹤杯”衢江区党建好故事评选大赛旨在展示衢江区大抓基层组织年活动的成果,讲好党建故事,唱响主旋律、传递正能量,进一步弘扬在党建引领“绿水青山就是金山银山”实践中,涌现出的一批基层党组织发挥政治引领和党员发挥先锋模范作用的可人事迹、先进典型。本次大赛涵盖机关部门、乡镇街道、农村社区、两新组织等各个领域,自8月份开展以来,共征集到各类党建故事92个,经初赛、复选等多个环节,最终共有16个党建好故事脱颖而出,结合PPT舞台背景,为观众带来了一场视觉与听觉的盛宴。大赛最终评选出十佳“党建好故事”一等奖2名,二等奖3名,三等奖5名,评选出党建好故事“金牌讲手”一等奖1名,二等奖2名,三等奖3名,廿里镇党委、浙江仙鹤特种纸有限公司党委获“最佳组织奖”。

(江海华)

龙游县:逐村督查考出“整乡推进”真情实效

近日,龙游县开展“整乡推进”工作落实情况专项督查,对全县15个乡镇(街道)、262个行政村逐个实地走访,全面掌握2015年度基层党建工作情况,为2016年度基层党建工作的部署提供第一手素材。此次督查在全县范围内抽调25名组织工作人员组成8个小组,采取交叉检查的方式进行,限定在10天内完成。将实地督查与党建工作年度考核、基层党建工作调研、浙江“二十条”经验和龙游县基层党建示范创建“十个一”标准的宣讲充分结合。督查要求简要说明乡镇(街道)推进基层党建工作整体情况,指明工作落后村问题所在,梳理出各乡镇(街道)2条以上特色做法和成效,罗列出其存在的至少5条主要问题;并针对不同主体、对照考核办法和“十个一”标准设置差别化督查要点,其中乡镇(街道)、行政村督查要点分别是14条、10条,及时汇总各督查项目、撰写督查情况总结,由常委部长及分管副部长听取汇报,并作出全面点评。在对乡镇(街道)“整乡推进”情况进行督查并形成总结材料的基础上,及时出具整改意见书,并向所督查乡镇(街道)反馈问题和整改意见,为科学谋划2016年度基层党建工作方向、进一步提升“整乡推进”工作水平奠定扎实基础。

(谢利伟)

柯城区:开展基层党员远程教育“全光多屏”行动

为深化基层党建“整乡推进、整区提升”工作,同时解决基层党员远程教育宽带不足、操作不便、设备老化等问题,该区探索实施“全光多屏”行动,在农村远教站点全部引入百兆光纤,台式电脑换平板电脑,每个站点明确“一台平板电脑、一部投影仪、一个大尺寸电视机或户外LED显示器、2名以上专职管理员、每月集中学习不少于2次”等标准,实现多屏协作互动。除此之外,村级便民服务中心、党群活动广场实现WIFI全覆盖,党员通过智能手机免费使用无线网络资源收看远教节目,有效增强了教学的实时性、互动性。得益于“全光多屏”行动,《没有二师兄的日子里》《最重要的小事》《小巷总理》等一批该区党员自编自导自演的党建教学片,正在全区远教站点播放,受到了基层党员群众的广泛好评。

(万灵慧)

徐以新纪念碑

■戴志敏



徐以新

徐以新(1911~1994.12)原名徐一新,衢县岭头乡人。1924年入衢州八中读书期间受到革命思想的影响,1927年1月追随北伐军,投身革命。曾参加过上海第三次工人武装起义和南昌起义,在周恩来、贺龙等同志身边工作过。1927年4月在武汉中央军委任技术秘书时,经陈赓、何成湘介绍加入中国共产主义青年团,1930年在苏联留学时转为中共党员。1927年12月被派赴苏联留学,先后在莫斯科中山大学、列宁学院学习。是著名的“二十八个半布尔什维克”中的“半个”。1931年春学成回国,任共青团沪中区委书记。同年11月赴鄂豫皖苏区工作,先后担任四方面军政治部主任等职。1932年随红四方面军撤离苏区,向川陕进军,任西北革命军事委员会参谋主任等。1933年8月起,因反对张国焘分裂路线受到迫

害,逮捕关押,罚苦役,期间他随部队两过雪山、三过草地,直到1936年10月三个方面军会宁会师后方获得自由。1936年10月参加红军西征。1937年12月回到延安,参加筹建鲁迅艺术学院,任鲁艺训育处主任、政治部主任。1939年7月调至中共中央统战部任干部科长。1941年7月起先后任中央直属机关党委常委兼宣传部长、书记兼中央管理局政治部主任。1942年参加延安整风,任中央管理局政治部主任。1944年当选为党的“七大”代表。解放战争期间,于1945年11月离延安赴东北工作,任辽东地委副书记兼军分区政委。1948年11月调回部队,任沈阳军区政治部主任。新中国成立后,1950年调入外交部工作,任苏联东欧司副司长、司长等职。1952年曾作为顾问随周恩来总理访问苏联,参加了周总理同斯大林的多次会谈。1954年9月周恩来总理

亲自指派他担任驻阿尔巴尼亚首任大使。此后先后出任过驻挪威、叙利亚和巴基斯坦大使。1966年1月任外交部副部长。1983年至1993年任第六届、第七届政协全国常务委员会委员。

徐以新于1994年12月30日在北京病逝后,部分骨灰撒在家乡的土地上。1995年3月10日,衢县县委、县政府决定在其故乡——岭洋乡抱珠垅村建立“徐以新纪念碑”。碑台为两级,共80公分高,上下为正方形,分别为1.5米×1.5米,2.3米×2.3米。碑高3米,宽1.3米,厚0.3米,碑上刻有字。右边:一九九五年清明节。中:徐以新纪念碑。左边:中共衢县委员会、衢县人民政府敬立。纪念碑后建有花坛,种有柏树,桂花树等,整个纪念场地面积约200余平方米。

(作者单位:衢州市委党史研究室) 



徐以新纪念碑

衢江区下高山红军标语

■ 戴志敏

1935年1月，为广泛发动群众和开展游击战争，创立新的苏维埃根据地，配合中央红军主力部队的战略转移，彻底粉碎敌人的清剿计划，根据中央政治局指示，中共闽浙赣省委以红十军团（对外称北上抗日先遣队）在皖赣边界的怀玉山战斗中突围的部队为基础，组成中国工农红军挺进师，任命粟裕为师长、刘英为政治委员，全师共538人，编为三个纵队，挺进浙西南地区，开辟新的游击根据地。当年2月，挺进师从江西上饶出发，进入浙西南地区，转战于龙泉、庆元、政和等地。4月，挺进师政治委员会决定，派以李重才为队长、洪家云为政委的二纵队挺进江（山）、衢（州）等地活动。红军指战员们以大无畏的革命精神，转战于衢南山区，开展游击活动，给反动势力以沉重打击。

自1935年5月至1936年5月，挺进师曾先后十多次进入衢县南部山区的湖南、洋口、举村、岭头、石屏等地进行革命活动。他们在前有堵敌、后有追兵，战斗频繁和缺吃少穿等十分艰苦的条件下，依然保持旺盛的革命斗志。他们每到一处，就书写革命标语，散发革命传单，发动群众，打击土豪劣绅，分发财主钱粮，抑富济贫，为民除害，使敌人畏惧，人民拥戴，发挥了红军是宣传队、工作队和播种机的作用。负责搞宣传工作的红军战士，身背一个大口袋，里面装着颜料和毛刷等书写标语的用具，拎



衢江区下高山红军标语

着一个米汤桶，刷子是用棕叶或笋壳做的，每到一地，就贴上几张布告，写上几幅标语。有时因山区吃苞米，没有米汤水，他们就到山上采些有粘性的树叶，捣烂后取其汁作浆糊用，或用锅底灰和石灰水，调匀后在民房墙上写标语。在湖南的里村、下东坑，举村的下高山，以及石屏的渔仓等村，都留下挺进师宣传和红军主张、鼓舞人民起来革命的标语。

衢江区大洲镇板固村石屏山自然村的龙王庙外墙，原写有七、八条红军标语，因龙王庙二次大修，现仅存红军一条标语，内容是：“红军是工农自己的军队！”10个字，落款是：“红军宣”。字体大小不一，楷书体。衢江区湖南镇里村招龙潭纸槽的南面，保留有一面红军

标语墙，长17米，高4米，分布面积40平方米。该标语每个字的大小约有0.5米，解放前被国民党兵用石灰水刷过，但基本字迹尚可辨认，内容是“工农们！自动起来打土豪，分田地，拥护政府，服从领导，抗战到底！丁亥年□□□中央政府”。

下高山红军标语位于衢江区举村乡石便村下高山自然村。此标语写在民居谢金渭的后墙上。标语的内容为：“红军是为工农谋利益谋解放的军队！”落款是“红军游宣”。字体大小为高0.68米，宽0.50米，标语长度约8米，离墙脚高约1米。现整条标语字迹基本清晰，个别字因墙壁白灰剥落而消失。

（作者单位：衢州市委党史研究室）

落实全面从严治党要求的重要举措

中组部负责人就印发《推进领导干部能上能下若干规定(试行)》答记者问

在《推进领导干部能上能下若干规定(试行)》(以下简称《规定》)印发之际,中共中央组织部负责人接受新华社和人民日报记者采访,就《规定》的起草制定和贯彻落实等问题,回答了记者的提问。

问:为什么要制定这个《规定》?

答:党的十八大以来,以习近平同志为总书记的党中央对全面从严治党作出重要战略部署。从严治党,关键是从严治吏。中央先后制定和完善了干部选拔任用、干部教育培训、干部个人有关事项报告、干部问责、干部兼职、干部档案管理、“裸官”治理等方面制度,全面加强干部从严管理,取得明显成效。能上不能下,是长期制约干部工作的难点问题,虽然近些年作了很多探索,但一直没有有效解决,相关法规制度还是一块短板。出台这个《规定》,是建立健全领导干部能上能下制度机制的一个突破,具有十分重要的意义。

一是推进全面从严治党的重要举措。去年7、8月份,中央政治局常委会、中央政治局会议审议《深化党的建设制度改革实施方案》时,习近平总书记指出,从严治党、从严管理干部,要下功夫把干部的问责、惩处制度抓好,建立领导干部能上能下的制度机制。《规定》认真贯彻中央关于干部队伍建设的新精神新要求,充分吸收党的十八大以来全

面从严治党的重要成果,进一步完善了从严管理干部制度体系,为落实全面从严治党提供了重要制度保证。

二是健全领导干部能上能下机制的重要环节。干部能上能下是增强干部队伍生机活力的必然要求。改革开放以来,退休制度的建立,解决了事实上存在的领导职务终身制的问题;任期制的实施,使领导干部在一个岗位上的任职时间有了必要限制;1986年,中央转发中组部制定的《关于调整不胜任现职领导干部职务几个问题的通知》,探索以干部德才表现为标准推进能上能下,迈出了制度建设的重要一步。近年来,各地各部门按照中央要求和部署,在推进领导干部能上能下方面积极探索、大胆实践,取得一定成效,但总体上能上能下尚未常态化、机制化。制定出台这个《规定》,明确下的标准,规范下的方式,疏通下的渠道,有利于促进能者上、庸者下、劣者汰,形成完善的工作机制和良好的用人导向。

三是促进干部干事创业、勇于担当的重要保障。协调推进“四个全面”战略

布局,实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦,干部队伍承担着重要职责。从当前情况看,干部队伍整体是好的,但也还存在一些问题,比如有的干部为官不正、为官不为、为官乱为、能力素质不适应等。制定、落实这个《规定》,有利于激发干部队伍整体活力,促使干部认真践行“三严三实”要求,真正做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。

问:《规定》有哪些主要特点?

答:制定这个《规定》,是《深化党的建设制度改革实施方案》确定的重点任务,列入中央改革办今年重点督办项目。中央高度重视,提出明确要求。起草过程中,广泛听取各方面意见,组织有关人员反复论证、认真修改。文件稿形成后,先后提请中组部部务会、党的建设制度改革专项小组、中央全面深化改革领导小组、中央政治局常委会、中央政治局会议进行了审议。

概括起来,该文件有以下几个主要特点:

一是“从严”。严字当头,高标准严要求,是贯穿文件的主基调。贯彻落实中央关于全面从严治党、从严管理干部的要求,把“从严”体现在制度安排的各个方面、各个环节之中。在指导原则上,强调坚持德才兼备、以德为先,对不符合好干部标准的,坚决进行调整。在制度规定上,强调严格执行干部退休制度、任期制度、问责制度、严肃调整不适宜担任现职干部等,并对相关制度规定进行完善,进一步严格程序、规范方式、细化措施。在制度执行上,强调严明纪律,建立工作责任制,强化监督检查,从而将从严要求制度化、规范化、程序化。

二是“聚焦”。对准问题、聚焦难点,是这个文件的一个鲜明特点。从实践看,推进领导干部能上能下的难点,主要是怎样把那些没有大过、没有严重违纪违法行为,但在其位不谋其政、能力素质不适应的干部调整下来。因此,这个文件在强调严格执行干部退休制度、领导干部职务任期制度、加大领导干部问责力度的同时,重点对调整不适宜担任现职干部问题作出规范。

三是“创新”。目前,在干部能上方面,以《党政领导干部选拔任用工作条例》为基础主干的系列党内法规已经比较完备,这次制定出台推进干部能下的法规文件,是多年来实践探索、深化改革的成果,也使干部工作的制度链条更加完整。就文件规定来看,坚持继承与创新相结合,有不少创新亮点。比如,对干部退休制度、任期制度、问责制度等已有制度规定的,结合新的实践进行补充,作出新的规范;对调整不适宜担任现职干部,既有对已有文件中相关规定的整合、完善,又有对各地改革探索经

验的总结、提升,从而使领导干部能上能下制度机制更加完善。

四是“务实”。注重务实管用,是法规制度建设的重要原则。《规定》对调整不适宜担任现职干部,抓住认定情形、调整程序、重新任职等关键问题进行规范,尽量明确具体、符合实际。同时,对建立工作责任制、加强督查、严肃纪律等作出规定,以保障各项制度措施落到实处。

问:《规定》明确了哪些下的渠道?

答:《规定》明确了干部下的6种渠道,分别是到龄免职(退休)、任期届满离任、问责处理、调整不适宜担任现职干部、健康原因调整和违纪违法免职。

一是到龄免职(退休)。退休制度是干部管理的基础性制度。1982年开始,干部退休制度普遍实行,对实现干部队伍新老交替、党的事业薪火相传发挥了重要作用。推进领导干部能上能下,要严格执行干部退休制度,到龄即免职(退休)。对确因工作需要延迟退休的,要严格按照规定程序和权限报批。

二是任期届满离任。领导干部职务任期制度对任期年限、届数、最高任职年限等作出规定,对加强领导干部任期管理、保持领导班子任期内的稳定、增强干部队伍活力发挥了重要作用,也是干部下的一个常规渠道。但实践中也存在一些需要加以改进的问题,比如,有的干得不好但是任期未满,调整或免职往往还有一定难度。因此,要加强任期内考核管理,经考核认定不适宜继续任职的,应当进行必要的组织调整。

三是问责处理。实行领导干部问责制度是从严管理干部的重大举措。通过

问责,对有关干部进行停职、免职等组织处理,是推动干部能下的必要途径。党的十八大以来,加大了领导干部问责力度,一批存在突出问题的领导干部受到停职、免职等处理,有的还受到党纪政纪处分和法律追究。按照从严管理干部的要求,《规定》在《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》基础上,根据新的情况,增加了需要问责的情形,从而进一步拓展了干部问责内涵,加大了问责处理的力度。

四是调整不适宜担任现职干部。这是干部下的重要渠道。调整不适宜担任现职干部主要结合干部考核进行,实践中积累了一些行之有效的经验做法,但没有形成刚性的制度规定。《规定》在总结以往实践经验基础上,对调整不适宜担任现职干部作出明确规范,将对建立健全领导干部能上能下机制起到重要作用。

五是健康原因调整。对干部因健康原因不能胜任工作及时进行职务调整,既是对党的事业负责,也是对干部本人负责。无法正常履行工作职责一年以上的,应当对其工作岗位进行调整。

六是违纪违法免职。领导干部涉嫌严重违纪违法正在接受组织调查的,应按照国家程序予以免职;已查明违纪违法的,要依法依规进行处理。

问:您刚才提到《规定》对干部问责制度进行了完善,请问主要体现在哪些方面?

答:《规定》认真总结《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》实施以来特别是党的十八大以来实践经验,贯彻中央关于全面从严治党、从严管理干

部一系列新要求、新部署,在已有规定基础上,增加了5种问责情形,进一步加大了问责力度。增加的5种情形是:落实从严治党责任不力,贯彻党风廉政建设责任制不到位,本地区本部门本单位或者分管领域在较短时间内连续出现违纪违法问题的;法治观念淡薄、不依法办事,不按法定程序决策,或者依法应当及时作出决策但久拖不决,造成不良影响和后果的;抓作风建设不力,本地区本部门本单位或者分管领域形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风比较突出的;在干部选拔任用工作中任人唯亲、营私舞弊,本地区本部门本单位或者分管领域用人上不正之风比较突出的;对配偶、子女及其配偶和身边工作人员教育管理不严、约束不力,甚至默许其利用自身职权或者职务上的影响谋取不正当利益的。

问:《规定》对调整不适宜担任现职干部主要作了哪些规定?

答:关于调整不适宜担任现职干部的规定,是这个文件的重点,也是一个亮点。主要包括4方面内容:

一是明确了不适宜担任现职的具体情形。概括起来主要包括政治上不守规矩、廉洁上不干净、工作上不作为不担当或能力不够、作风上不实在等。明确应当调整的情形,有利于实际工作中加强对干部的考核、监督,使推进领导干部能上能下更具针对性、可操作性。

二是明确了调整程序。主要包括考察核实、提出调整建议、组织决定、谈话、履行任免程序等5个步骤。这些程序总体上与《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的干部“上”的程序对应衔

接。明确调整程序,使推进领导干部能上能下更具规范性、严肃性、科学性。

三是明确了调整方式。调整不适宜担任现职干部,要根据干部一贯表现和工作需要,区分不同情形,分别采取调离岗位、改任非领导职务、免职、降职等方式。从实践看,干部不适宜担任现职的情形不一,有的原因比较复杂。因此,在调整方式上,要具体情况具体分析,坚持原则,把党和人民的利益放在首位,把工作和事业放在首位。要从关心爱护干部出发,坚持实事求是、客观公正,坚持人岗相适、人尽其才,尤其是对非个人原因不能胜任现职岗位的,应作出妥善安排。

四是对不适宜担任现职干部调整后的使用、复出问题作出规范。规定因不适宜担任现职调离岗位、改任非领导职务、免职的,一年内不得提拔;降职的,两年内不得提拔。同时,体现对干部的关心爱护,规定干部被组织调整影响期满后,德才表现和工作实绩突出、工作需要且经考察符合任职条件的,可以提拔任职。

问:对抓好《规定》贯彻落实有什么考虑?

答:制度的关键在执行,执行的关键在人。中组部将组织力量,加强对《规定》的学习宣传,加大工作指导力度,强化督促落实。各级党委(党组)及其组织(人事)部门要认真落实中央要求,结合实际抓好贯彻执行,采取有力措施,推进领导干部能上能下工作取得实效。

一要强化领导责任。推进领导干部能上能下,领导同志特别是主要负责同志要敢于负责、敢于担当。要建立健全

工作责任制,党委(党组)承担主体责任,党委(党组)书记是第一责任人,组织(人事)部门承担具体工作责任。要把推进领导干部能上能下作为全面从严治党、从严管理干部的重要内容,认真抓好落实。对贯彻落实不力的,要追究责任。

二是要加强对推进领导干部能上能下工作的督促检查。将《规定》执行情况与《党政领导干部选拔任用工作条例》执行情况检查结合起来,了解掌握推进领导干部能上能下工作情况,及时发现和解决问题,保证各项制度措施落到实处。

三是要探索行之有效的推进措施。各地区各部门党委(党组)要结合实际,依照本《规定》制定具体实施细则,进一步细化调整情形、调整程序等。

四要加强舆论引导,营造有利于推进领导干部能上能下的良好氛围。组织各级领导干部认真学习《规定》,准确把握主要内容,深刻理解基本精神。采取多种方式,加强宣传引导,使广大干部群众特别是各级领导干部充分认识推进领导干部能上能下工作的重要性和复杂性,积极稳妥有序推进改革、推动工作。同时,正确把握政策界限,注意保护干部干事创业、改革创新积极性,宽容改革探索中的失误。✎



柯城区探索实施“全光多屏”行动，在农村远教站点全部引入百兆光纤，在村便民服务中心、农村文化礼堂、会议室、党员谈心室、户外广场等多处安装包括电视屏、投影屏、LED屏等多种屏幕，创新采用无线投屏技术，实现多屏协作互动，有效扩大了站点服务半径和影响力。



党建微摄影



浙江开化七一电力器材有限责任公司党支部设置青年党员示范岗，发挥先锋模范作用



开化县组织全县623名入党申请人参加入党知识测试



《云雾乌石山》