

衢州组织工作

第 4 期
(总 935 期)

中共衢州市委组织部

2017 年 3 月 31 日

在常山县调研村和社区组织换届工作 座谈会上的讲话摘要

陈玲玲

(2017 年 3 月 28 日)

第一，要压实政治责任。中央和省市委高度重视这次村社组织换届工作，先后作出了部署安排，市委还专门下发了《关于认真做好村和社区组织换届选举工作的实施意见》，要求把“百名领导包村、千名干部巡查、万名党员联户”贯穿换届选举始终，突出加强党的领导，层层压实责任，牢牢把握换届工作的主动权。

县级党委要靠前指挥。要投入足够精力靠前抓、负总责。县党政主要领导要包联 1 个重点村，带头抓好村社换届工作；县级领导干部要驻联 1 个选情复杂村，蹲点包干抓好换届工作；县级相关部门要挂联所联系村的换届选举，加强工作指导和督查。**乡镇党委要守土有责。**乡镇党委书记作为直接责任人，要把换届工作牢牢抓在手上，对每个村社的换届工作做到直接抓、直接管、直接负责。乡镇（街道）其他班子成员要继续落实分片包干负责制，所有乡镇干部都要深入一线，帮助分析选情，研究对策措施，加强具体指导。**村社党组织要迅速形成战斗力。**新的村党组织班子选出之后，要依法依规加强对其他村社组织班子换届工作的领导，通过法定程序，把村社党组织负责人推选为村（居）民选举委员会主任，主持村民选举委员会工作，牢牢掌握换届主动权。

第二，要精准破解难题。省换届办对这次换届工作专门提出了四个“决不允许”的要求，即决不允许发生恶性刑事案件，决不允许出现大规模群体性事件，决不允许出现集体赴省赴京上访，决不允许出现负面复杂舆情和网络热点，确保整个村社换届风清气正、平稳有序。各级党委要把破解选情复杂村社换届难题作为一项重点工作，提前摸透村情选情，因村制宜制定对策措施。**一是针对班子不团结、竞争激烈的村，**要按照“一人一策、一事一策”要求，分析主要矛盾，抓住关键人物，逐一开展警示谈话，制定应急处置预案，防范发生突发事件。要重视用好公安民警的力量，对于干扰破坏换届的人员要立即拿下，形成强有力的震慑。

二是针对历史遗留问题多、信访集中的村，要派出强有力的工作组驻村指导，提前开展“大调解”活动，做好矛盾化解和调处，对重点人员落实防控措施，防止出现集体越级上访情形。**三是针对“三宗”势力影响大、有黑恶势力干扰的村**，要提前开展“铁拳护选”专项行动，集中打掉一批、震慑一批、稳控一批可能干扰破坏选举的重点人员。**四是针对条件不成熟、党员群众意见难统一的村**，要按照先易后难的原则，查找症结，充分准备，集中攻坚，确保5月20日前全面完成村社组织换届选举任务。

第三，要选优配强班子。要强化政治意识，突出战斗力标准，全力选优配强村社组织班子队伍。**一要明确实干导向。**要按照省委提出的“四过硬”“五不能”“六不宜”要求，强化人选把关，对“五不”干部，即与党委政府不同心的干部、占着位置不作为的干部、治水拆违不担当的干部、长期外出不在岗的干部、滥用职权不干净的干部，要坚决调整下来。严格按照“过得硬、敢担当、能带富、会服务、善治理”标准，摸清需要调整、继续留任、新进人员“三个名单”，确保把那些能够“干出衢州更加美好明天”优秀人才选配进村社领导班子。**二要优化结构功能。**要以换届为契机，积极优化领导班子结构，强化整体功能。特别要把那些熟悉项目谋划、生态农业、电子商务等专业知识人员充实进村社两委班子。要大力支持优秀大学生村官进入村社两委班子，积极推行两委班子成员交叉兼职和小规模村的党组织书记、村委会主任“一肩挑”，继续实行妇女委员“专职专选”，不断改善班子

结构。**三要依法依规操作。**要把严格依法依规操作作为一项政治纪律来执行，坚持履行程序不走样、遵循步骤不减少、执行法规不变通，突出抓好选民登记、委托票办理等容易出纰漏的环节，确保整个换届选举依法有序、高质高效。

第四，要严肃选风选纪。要始终绷紧严肃选风选纪这根弦，把换届纪律的高压态势贯穿到换届工作的全过程。**一要加强宣传教育力度。**大张旗鼓地宣传换届“九严禁”“十不准”纪律要求，尤其要注意运用典型案例，加强警示教育严明纪律规矩，起到查处一起、警示一片的效果。全面签订纪律承诺书，做到参与换届选举工作的人员对纪律知晓率，乡镇（街道）党（工）委与候选人（自荐人）谈心谈话，候选人（自荐人）签订纪律承诺书“三个100%”，做到换届纪律家喻户晓、深入人心。**二要加强贿选查处力度。**坚持“有报必查”“露头就打”，以零容忍的态度，严打违法违纪行为。要畅通信息举报渠道，不管是选前举报还是选后举报，只要线索清楚、内容具体的，都要认真查处，一经查实的，一律从严从重从快处理。**三要加大信访处置力度。**要有针对性地加强信访问题查处，对需要多个部门联合办理的案件，党委、政府要积极发挥组织协调作用；对反映属实的贿选行为依法依规从严从快处理；对群众反映强烈的违纪违规村干部要严肃查处，并公开通报查处结果；对反映失实的举报，要对举报人做好解释、疏导、教育工作，尽最大努力把初信初访稳控在当地。

第五，要抓好统筹结合。刚刚结束的衢州市第七次党代会，

描绘了我市未来五年发展的美好蓝图，吹响了衢州勇立绿色发展潮头、奋力推进“两山”实践的号角。因此，我们在具体落实中，要坚持统筹结合，因势利导，通过换届选举，把党员群众的思想 and 行动引导到谋划思路、践行承诺上来，统一到服务中心、干事创业上来，切实把党建优势转化为发展优势，以发展成效来检验党建成效。**一要把换届工作成效体现到“两学一做”学习教育常态化制度化上。**中央提出，今年“两学一做”要做到常态化制度化，前不久，刚刚召开的全省组织部长会议上对“两学一做”也提出了明确的要求，下一步省委将就此出台专门意见，作出部署。我们要紧紧地按照中央、省委、市委的要求，组织广大党员干部，特别是新一届村社两委班子，带头学习习近平总书记系列重要讲话精神，从严落实《准则》《条例》等党规党纪，严肃党内政治生活，并利用好我们的“三民工程”的一些网络平台和微信平台，推动“两学一做”学习教育能够融入日常、抓在经常，使我们村社换届成为广大基层党员干部经受思想洗礼、接受党性教育的过程，成为明目标、理思路、聚人心、谋发展的过程。**二要把换届工作成效体现到中心工作的落实上。**要把村级组织换届与推进“三改一拆”、项目攻坚、“浙商回归”等中心工作结合起来，尤其是与剿灭劣Ⅴ类水结合起来，利用好换届契机，指导各村把推进剿灭劣Ⅴ类水写入年度工作计划，引导候选人（自荐人）把剿灭劣Ⅴ类水作为竞职承诺、创业承诺和辞职承诺的重要内容，围绕如何完成目标任务开展竞职活动。村社班子选出后，要及时明

确工作责任，实施精准考核，及时开展“回头看”，对治水工作不力、任务没有完成的村社干部，该组织调整的，要及时进行组织调整；属辞职承诺情形的，要及时启动辞职程序，确保中心工作有序推进。**三要把换届工作成效体现到党的基层组织全面进步、全面过硬上。**刚刚召开全省组织部长会议对基层党建“整乡推进、整县提升”等工作提到了更高的要求。市委明确，到2018年年底，全市所有乡镇（街道）和村（社区）党组织要基本达到“双整”达标创建水平，最终实现我市基层组织建设全面进步、全面过硬。从当前情况看，全市各地工作进度普遍不是很快，距离完成预期目标还有不少差距。尤其是壮大村集体经济，与全省同步消灭经营性收入十万以下的薄弱村这块工作，任务艰巨、任重道远。因此，要以此次村社换届工作为契机，指导各村把落实浙江20条、衢州30条写入三年发展目标和具体任务，切实加快工作进度，狠抓难点攻坚，力争把既定目标任务完成好、抓到位，圆满完成省市委交给我们的各项目标任务。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，本部领导

发：各县（市、区）委组织部，本部各处室

中共衢州市委组织部办公室

2017年3月31日印发
